

Ленская Юлия Александровна

магистрант

ФГБОУ ВО «Горно-Алтайский государственный университет»

г. Горно-Алтайск, Республика Алтай

АНАЛИЗ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

Аннотация: в статье проведен анализ трудового потенциала Республики Алтай на основе динамики численности, структуры населения региона, миграционных потоков, данных о численности и структуре безработных граждан республики.

Ключевые слова: трудовой потенциал, численность населения, безработица, миграция, Республика Алтай.

Для анализа структуры кадров в Республике Алтай были использованы данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Алтай. Структура кадров Республики Алтай была рассмотрена в динамике.

Динамика численности населения Республики Алтай представлена в таблице 1 [2].

Таблица 1

Динамика численности населения Республики Алтай за 2015–2019 гг.

Год	Население, тыс. человек	Абсолютное отклонение, тыс. чел.	Темп роста, %
2015	213,7	-	-
2016	215,2	1,5	100,70
2017	217,0	1,8	100,84
2018	218,1	1,1	100,51
2019	218,9	0,8	100,37

По данным таблицы 1 видно, что численность населения Республики Алтай за анализируемый период с каждым годом увеличивается, при этом темп роста за 2018 и 2019 гг. сокращается.

Показатели численности населения Республики Алтай в разрезе возрастных категорий представлена в таблице 2 [2].

Таблица 2

Структура населения Республики Алтай по возрастным категориям
за 2015–2019 гг.

	Численность, человек					В процентах к итогу				
	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
Все население, тыс. чел	213,70	215,16	217,00	218,06	218,87	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
моложе трудоспособного возраста	59,03	603,53	613,11	615,88	616,69	27,62	28,05	28,25	28,24	28,18
трудоспособного возраста	118,75	117,48	116,88	116,23	115,74	55,57	54,60	53,86	53,30	52,88
старше трудоспособного возраста	35,93	373,26	388,13	402,44	414,58	16,82	17,35	17,88	18,45	18,94

По данным Алтайстат, с 2015 по 2019 гг. наблюдается сокращение доли трудоспособного населения в общей численности населения (около 3%), а также увеличение доли населения моложе трудоспособного возраста, и старше трудоспособного возраста. Численность трудоспособного населения Республики Алтай занимает чуть более половины от общей численности населения.

Данные о миграционных потоках в Республике Алтай представлены в таблице 3 [2].

Таблица 3

Миграция населения Республики Алтай в период 2015–2019 гг.

	2015	2016	2017	2018	2019
Прибывшие					
Миграция – всего	129,13	133,26	130,34	126,94	132,64
из нее:					
в пределах России	125,77	129,96	127,68	123,24	127,35
в том числе:					
внутрирегиональная	83,78	86,18	83,32	79,38	81,19

межрегиональная	41,99	43,78	44,36	43,86	46,16
Международная	3,36	3,30	2,66	3,70	5,29
в том числе:					
со странами СНГ	3,13	3,06	2,46	3,54	5,03
с другими зарубежными странами	0,23	0,24	0,20	0,16	0,26
Выбывшие					
Миграция – всего	131,33	132,29	133,15	130,37	127,06
из нее:					
в пределах России	129,8	130,29	129,86	127,93	124,32
в том числе:					
внутрирегиональная	83,78	86,18	83,32	79,38	81,19
межрегиональная	46,02	44,11	46,54	48,55	43,13
Международная	1,53	2	3,29	2,44	2,74
в том числе:					
со странами СНГ	1,38	1,92	2,93	2,21	2,55
с другими зарубежными странами	0,15	0,08	0,36	0,23	0,19
Миграционный прирост					
Миграция – всего	-2,2	0,97	-2,81	-3,43	5,58
из нее:					
в пределах России	-4,03	-0,33	-2,18	-4,69	3,03
в том числе:					
внутрирегиональная					
межрегиональная	-4,03	-0,33	-2,18	-4,69	3,03
Международная	1,83	1,3	-0,63	1,26	2,55
в том числе:					
со странами СНГ	1,75	1,14	-0,47	1,33	2,48
с другими зарубежными странами	0,08	0,16	-0,16	-0,07	0,07

Итак, на основании данной таблицы можно заключить, что на протяжении всего анализируемого периода наблюдалось увеличение количества прибывших в Республику, и сокращение выбывших из нее людей, за исключением 2018 г., где миграционный отток является наибольшим на последние пять лет. При этом в 2019 г. наблюдается наибольшая величина миграционного притока населения (5,58 тыс. чел.).

Также в рамках проведения анализа трудового потенциала Республики Алтай необходимо рассмотреть показатели безработицы в регионе (таблица 4) [2].

Таблица 4

**Численность и структура безработных в Республике Алтай
по возрастным группам 2015–2019 гг.**

	2015	2016	2017	2018	2019
Численность рабочей силы – всего	99,70	98,60	98,80	96,20	95,00
мужчины	50,60	51,50	50,20	48,80	48,50
женщины	49,10	47,10	48,60	47,40	46,50
в том числе:					
занятые в экономике – всего	90,00	86,70	87,00	85,40	84,60
мужчины	45,10	44,70	43,70	42,40	42,70
женщины	44,90	42,00	43,30	43,00	41,80
безработные – всего	9,70	11,90	11,80	10,80	10,50
мужчины	5,50	6,80	6,50	6,40	5,80
женщины	4,20	5,10	5,30	4,40	4,60
Уровень безработицы	9,73	12,07	11,94	11,23	11,05
Сибирский федеральный округ (СФО)	7,40	7,70	7,00	6,50	5,90
Российская Федерация (РФ)	5,60	5,50	5,20	4,80	4,60

Итак, по данным таблицы 4 видно, что численность рабочей силы за анализируемый период имеет тенденцию к сокращению, причем численность мужчин превышает численность женщин. Что касается уровня безработицы, в 2016 г. значение данного показателя достигло своего пика за последние пять лет. В последствии, 2017–2019 гг. наблюдается постепенное сокращение уровня безработицы в Республики Алтай. Отметим, к 2019 году показатели безработицы по Республике Алтай превышали показатели по Сибирскому Федеральному округу и Российской Федерации в целом практически в 2 раза. При этом с 2015 года наблюдалось постепенное увеличение разницы между показателями по региону с показателями по СФО и РФ.

В силу особенностей региона, а именно того, что Республика Алтай в своем составе имеет всего один город с концентрацией в нем инфраструктуры и предприятий, основная масса безработных приходится на сельских жителей. Некото-

рое сокращение числа безработных связано, в первую очередь, с развитием предпринимательства и увеличением samozанятости населения, разработкой государственных программ в области развития малого и микробизнеса.

Другой фактор, влияющий на уровень безработицы в регионе – несоответствие спроса и предложения труда. В регионе со слаборазвитой экономикой и ее специализацией на сельское хозяйство требуются рабочие, имеющие соответствующие навыки, а квалификация кадров Республики Алтай не способна удовлетворить данную потребность. Однако работа по подготовке и переподготовке кадров в соответствии с потребностью в них оказала некоторое влияние на сокращение уровня безработицы. В основном, в данной области наиболее продуктивно ведет работу Государственная служба занятости населения Республики Алтай, а также профильные учебные заведения региона и соседних субъектов Российской Федерации.

Стоит обратить внимание на распределение численности занятых в экономике по видам экономической деятельности. Данные представлены на рисунке 1 [2].

В структуре занятых по видам экономической деятельности в 2018 г. наибольшую долю составляют занятые в сельском, лесном хозяйстве, охоте и рыболовстве (порядка 18% от общего числа занятых). Большой процент работающего населения приходится на сферу торговли (14,94% в 2019 г.). Далее по числу занятых следует сфера образования. В 2018 г. данный показатель занимал 14,15% в структуре занятых. Это обусловлено наличием в регионе большого количества школ и средних учебных заведений.

Таким образом, анализ состояния кадрового потенциала, показывает, что на рынке труда региона наблюдаются следующие тенденции: увеличение численности населения Республики Алтай за анализируемый период; сокращение доли трудоспособного населения в общей численности населения, а также увеличение доли населения моложе трудоспособного возраста, и старше трудоспособного возраста; увеличение количества прибывших в Республику, и сокращение выехавших из нее людей, за исключением 2018 г., при этом в 2019 г. наблюдается

наибольшая величина миграционного притока населения; сокращение численности рабочей силы за анализируемый период, причем численность мужчин превышает численность женщин; постепенное сокращение уровня безработицы в Республике. В структуре занятых по видам экономической деятельности 2017–2019 гг. наибольшую долю составляют занятые в сельском, лесном хозяйстве, охоте и рыболовстве, а также в сфере торговли.

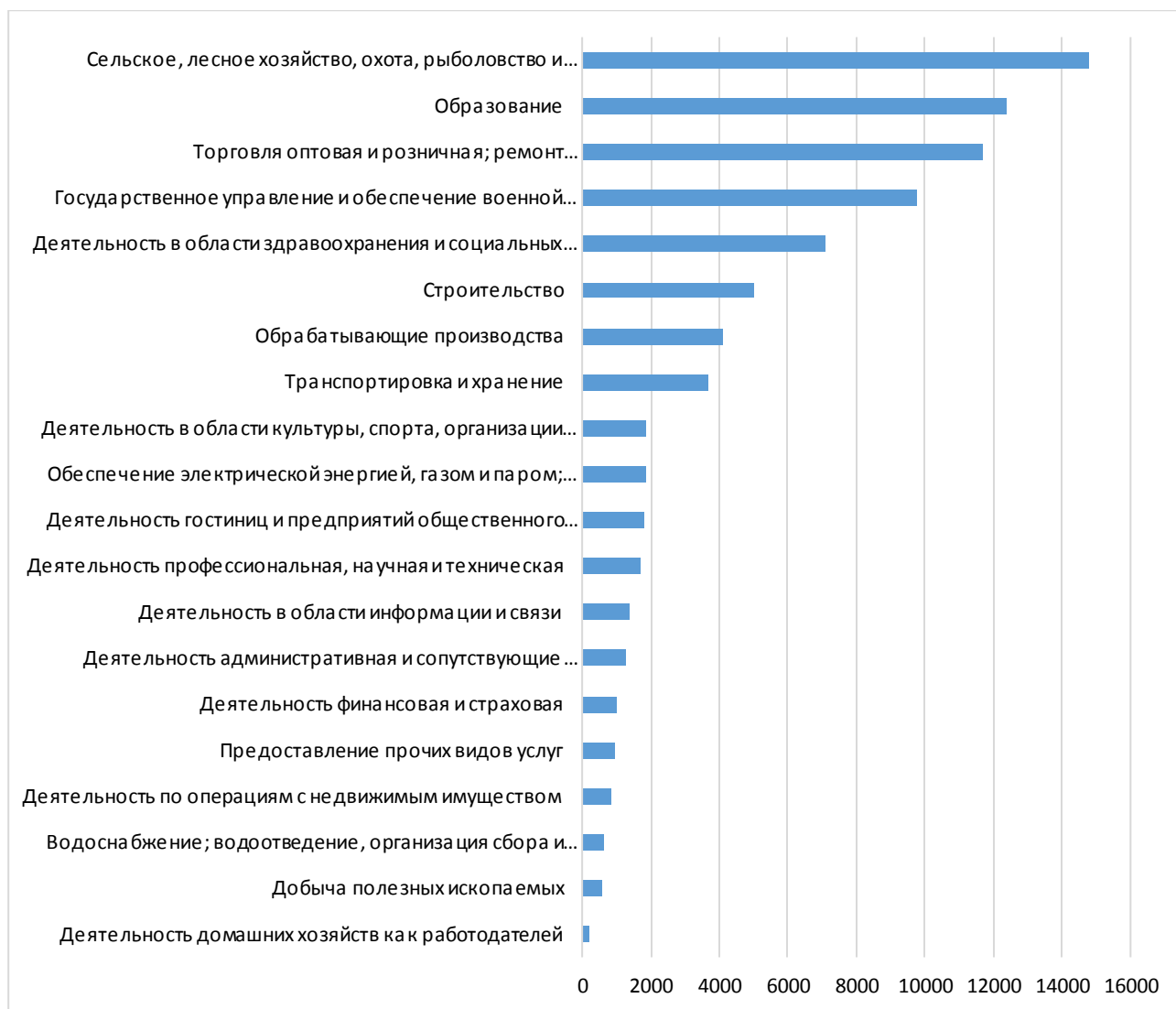


Рис. 1. Среднегодовая численность занятых на предприятиях и в организациях по видам экономической деятельности за 2018 г.

Все вышеперечисленные тенденции в сфере занятости региона необходимо иметь в виду при разработке региональной политики по дальнейшему развитию кадрового потенциала региона.

Список литературы

1. Игнатова Л.Н. Трудовые ресурсы и модернизация национальной экономики / Л.Н. Игнатова // Труд и социальные отношения. – 2017. – №6. – 135 с.
2. Федеральная служба государственной статистики // Республика Алтай. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/rates/ (дата обращения: 05.04.2020).