

*Ленская Юлия Александровна*

магистрант

ФГБОУ ВО «Горно-Алтайский государственный университет»

г. Горно-Алтайск, Республика Алтай

## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**

***Аннотация:** в статье дано описание органов территориального управления Республики Алтай в сфере регулирования вопросов трудового потенциала региона, перечислены задачи данных органов и их принципы деятельности.*

***Ключевые слова:** трудовой потенциал, экономическая эффективность, Республика Алтай.*

Вопросы, касающиеся трудового потенциала региона, являются очень важными. От их правильного и грамотного решения зависят не только количественно-качественные показатели такой экономической категории, как трудовой потенциал, но и улучшение показателей эффективности стратегического развития Республики Алтай, а также благосостояние населения. Регулированием вопросов трудового потенциала в Республике Алтай занимаются такие организации территориального управления, как Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, Министерство экономического развития Республики Алтай.

Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай представляет собой исполнительный орган Республики Алтай, осуществляет государственную политику и управления в сфере труда, включая вопросы организации оплаты труда, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, альтернативной гражданской службы, государственной гражданской службы Республики Алтай, оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Алтай, их пенсионного обеспечения, транспортного обслуживания, погребения, возмещения им расходов, связанных

с переездом в другую местность), социального развития и оказания адресной государственной поддержки отдельным категориям граждан, содействия занятости населения Республики Алтай. Данное министерство в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Конституцией Республики Алтай, законами Республики Алтай, нормативными правовыми актами Правительства Республики Алтай, актами Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай.

Основными задачами являются:

- а) разработка и реализация республиканской политики в установленной сфере деятельности;
- б) нормативно-правовое и правоприменительное регулирование в установленной сфере деятельности;
- в) организация предоставления мер социальной поддержки и социального обслуживания населения Республики Алтай (далее – население), в том числе лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в рамках федерального законодательства и законодательства Республики Алтай;
- г) совершенствование социального партнерства в сфере труда, систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Алтай, организация защиты трудовых прав работников;
- д) совершенствование и развитие сети системы социального обслуживания населения, и др.

Основным документом, регулирующим деятельность Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, является Положение о Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (утв. Постановлением Правительства Республики Алтай от 15 ноября 2013 г. №314).

Министерство экономического развития Республики Алтай (Минэкономразвития РА) является исполнительным органом государственной власти Республики Алтай, осуществляющим реализацию государственной политики в социально-экономической сфере, в сфере предпринимательства, инвестиций и деятельности социальных инвесторов в Республике Алтай, в определении путей развития экономики и методов ее регулирования, обеспечивающих социально-экономическое развитие Республики Алтай.

Министерство экономического развития Республики Алтай в своей деятельности руководствуется международными договорами Российской Федерации, Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Конституцией и законами Республики Алтай, актами Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай.

Основными задачами Министерства являются:

- а) нормативное правовое регулирование, контроль за исполнением и обеспечение исполнения федерального законодательства, осуществление правового мониторинга, включающего действия по сбору, обработке и анализу информации о нормотворческой деятельности, о состоянии федерального законодательства и правоприменительной практике с учетом статистических и социологических данных, в установленной сфере деятельности Министерства;
- б) создание условий для эффективного развития экономики Республики Алтай, направленных на повышение качества жизни населения Республики Алтай;
- в) реализация государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Республики Алтай;
- г) создание условий для эффективного развития предпринимательской деятельности в Республике Алтай;
- д) анализ социально-экономического положения в Республике Алтай и осуществление на его основе прогнозирования ситуаций и планирования развития в социально-экономической сфере;

е) нормативное и методологическое сопровождение формирования, контроля и мониторинга реализации документов стратегического планирования Республики Алтай и др.

В итоге можно сказать, что деятельность, статус организации территориального управления, область задач и полномочий Министерства труда, социального развития и занятости населения и Министерства экономического развития и туризма закреплены в Положениях о данных министерствах, которые четко и полно охватывают их характеристику и порядок деятельности.

Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай является одной из наиболее значимых структур в формировании и развитии кадрового потенциала Республики Алтай. Основой управления кадрами региона в Министерстве является управление трудовыми отношениями, регулирование трудовых отношений посредством создания нормативно-правовых актов, обязательных к исполнению, формирование основных условий, касающихся оплаты труда (например, минимального размера оплаты труда), прочих выплат, система государственных услуг, способствующих улучшению качества жизни многих категорий граждан, их социальной поддержке. С перечнем предоставляемых услуг любой гражданин может ознакомиться на сайте Министерства.

Необходимо упомянуть о Концепции программы развития кадрового потенциала Республики Алтай до 2020 года, утвержденной Постановлением Правительства Республики Алтай от 17 мая 2007 года №86. Основные положения Программы определены в соответствии с федеральным и республиканским законодательством и нормативными актами в сфере занятости населения, рынка труда, управления персоналом и социально-трудовых отношений. Концепцию Программы определяют:

– приоритетные направления развития экономики Республики Алтай, обозначенные в стратегиях, программах и планах социально-экономического развития;

- объективная потребность выработки республиканской кадровой политики как составной части реформирования экономики;
- необходимость анализа реального состояния кадрового потенциала, выявление в нем позитивных и негативных тенденций, перспектив развития;
- цели и стратегии развития республиканской кадровой политики;
- налаживание частно-государственного партнерства в реализации эффективной кадровой политики на территории Республики Алтай.

Концепция Программы включает ключевые позиции кадровой деятельности, что определяет ее взаимоотношения с государственной кадровой политикой и спецификой жизнедеятельности региона.

Таким образом, в Республике Алтай на сегодняшний день имеется база для достаточно обширной работы в области кадрового обеспечения отраслей региональной экономики. Данная база основана такими организациями территориального управления, как Министерство труда, социального развития и занятости населения и Министерство экономического развития. Кроме того, имеется качественное обеспечение любой кадровой деятельности в Республике Алтай нормативно-правовыми актами федерального и регионального уровня. Необходимо выстраивать направления развития трудового потенциала в регионе в соответствии со стратегическими целями региона и в рамках этих направлений разрабатывать мероприятия для развития кадрового потенциала, которые будут проводиться с учетом потребностей изменения кадровой структуры.

### ***Список литературы***

1. Федеральная служба государственной статистики // Республика Алтай. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/rates/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/rates/) (дата обращения: 05.04.2020).
2. Щербина Н.Н. Принципы и факторы, определяющие развитие трудовых ресурсов сельской территории / Н.Н. Щербина // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. – 2018. – №2 (124). – 223 с.