

Иванова Оксана Евгеньевна

канд. экон. наук, доцент

Дегтярева Вероника Александровна

магистрант

ФГБОУ ВО «Донской государственный
технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

DOI 10.31483/r-97807

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Аннотация: в статье рассмотрены проблемы формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения, проведен анализ кадрового обеспечения системы здравоохранения Ростовской области. Сделан вывод о необходимости формирования продуманной кадровой политики и системы мер, нацеленных на полноценное и качественное кадровое обеспечение как высококвалифицированными врачами, так и подготовленными кадрами управленцев, среднего медицинского персонала.

Ключевые слова: государственная кадровая политика, кадровая политика, кадровое обеспечение системы здравоохранения, организации здравоохранения, управление персоналом.

В современных реалиях особую значимость приобретают вопросы управления организациями, а именно формирования и развития кадровой политики системы здравоохранения, что обусловлено социальными, теоретическими и практическими потребностями системы здравоохранения как совокупности государственных ресурсов, институтов и мероприятий, способных повысить качество медицинских услуг.

В условиях высокого темпа развития мировой системы здравоохранения, ужесточения требований к качеству медицинского обслуживания, смещения акцента с инвестирования в высокотехнологичное оборудование в сторону раз-

вития медицинского персонала выполнение основной функции медицины – сохранение и восстановление здоровья человека – является невозможным без совершенствования кадровой политики организаций данной сферы.

Организации системы здравоохранения могут добиться успеха в новых условиях благодаря подходам в управлении, ориентированных на внутреннюю среду и потенциал. Смещение внимания с оптимизации издержек на максимизацию использования потенциала работника способствует росту возможностей организации. В связи с актуализацией проблем, имеющих место в системе здравоохранения, важным является поиск стратегий, направленных на формирование, поддержание и развитие кадровой политики. Формирование и развитие кадровой политики организаций здравоохранения является актуальным и насущно необходимым по ряду причин, представленных на рисунке 1.

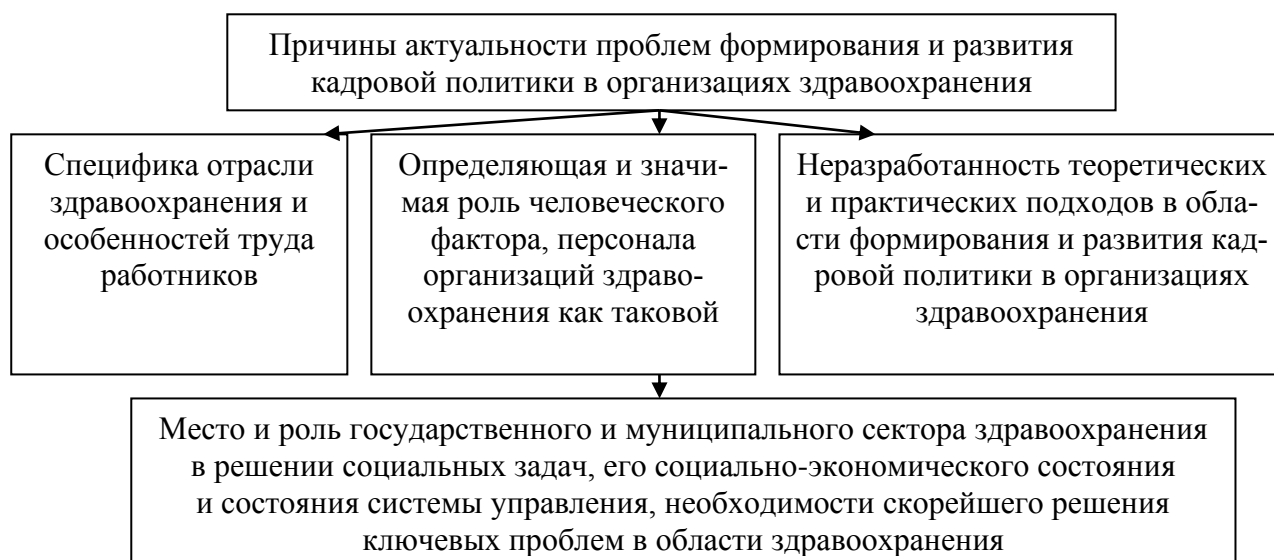


Рис. 1. Причины актуализации проблем формирования и развития кадровой политики в организациях здравоохранения

Очевидно, что в такой сфере, как здравоохранение, проблема формирования кадровой политики является важнейшей в силу особенности данной отрасли: она является человекозависимой организационной системой. Поиск лучших методов управления, оптимального взаимодействия с персоналом, удержание, вовлечение и развитие персонала медицинских учреждений невозможно без наличия в них активной, компетентной, мотивированной и инновационной части коллектива.

Государственная кадровая политика в системе здравоохранения реализуется на трех уровнях, представленных на рисунке 2.



Рис. 2. Уровни государственной кадровой политики в системе здравоохранения

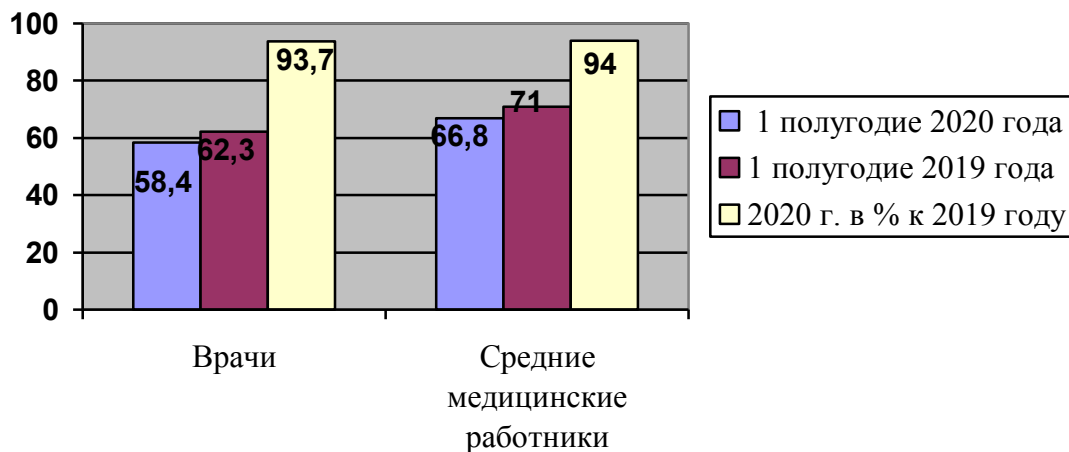
Стратегическим ориентиром кадровой политики в сфере здравоохранения является общегосударственная кадровая политика, основным субъектом которой выступает государство, а объектом – кадровый потенциал РФ.

Формированию государственной кадровой политики в здравоохранении способствовало проведение административной реформы, начатой в 2010 году, путем совершенствования государственного регулирования системы здравоохранения, формирования профессионально-кадрового механизма. Однако, несмотря на принятые на различных уровнях меры, следует отметить такие важнейшие проблемы в данной отрасли, как диспропорции в кадровом обеспечении в регионах РФ, а также качество подготовки специалистов. Наблюдаются дисбаланс в распределении врачей внутри системы оказания медицинской помощи: преобладание в стационарных учреждениях и нехватка в амбулаторно-поликлиническом звене, кроме этого, отмечается нарушение баланса между численностью специалистов разных врачебных профилей. Количество отдельных категорий врачей избыточно, в то время как других – недостаточно [3].

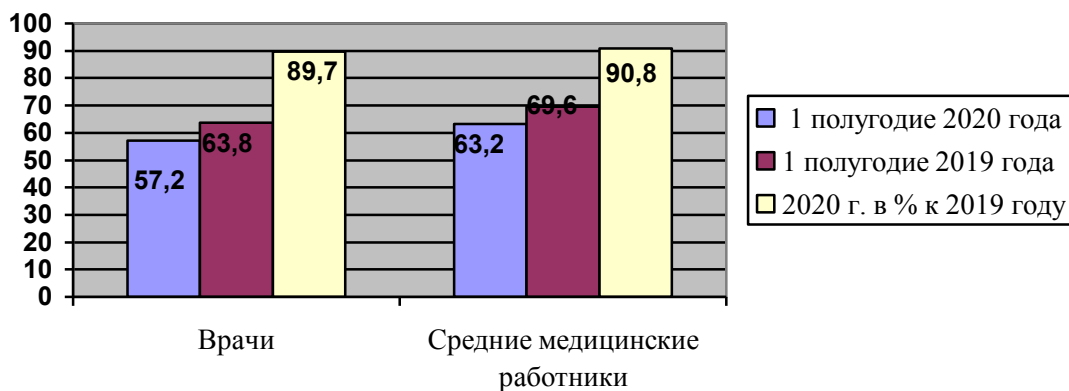
Кадровое обеспечение системы здравоохранения является одним из направлений региональной политики Ростовской области. В настоящее время в регионе действует государственная программа «Развитие здравоохранения», утвержденная Постановлением Правительства Ростовской области от

17.10.2018 №654. Программа включает в себя 8 подпрограмм, одной из которых является «Развитие кадровых ресурсов здравоохранения» [1]. Обеспеченность кадрами в системе здравоохранения Ростовской области представлена на рисунке 3.

Ростовская область



По городам Ростовской области



По районам

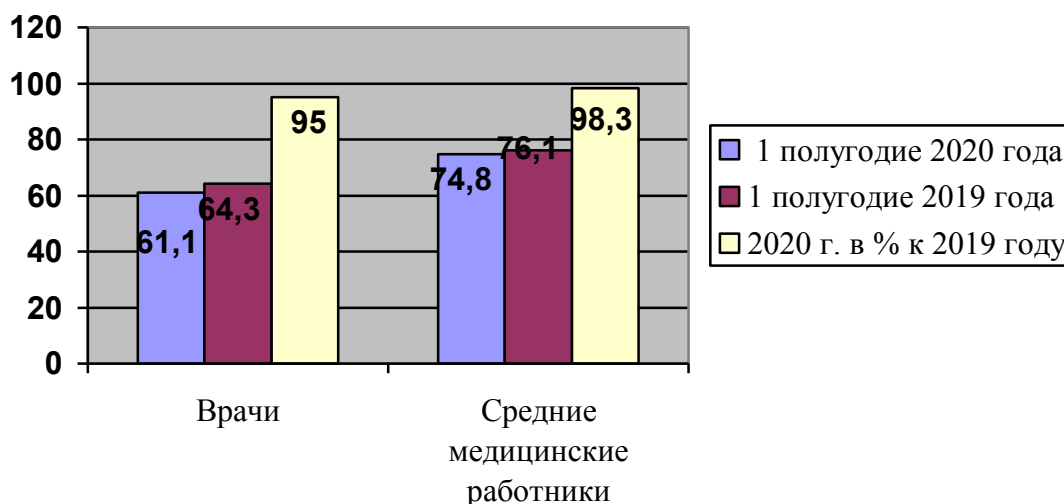


Рис. 3. Обеспеченность кадрами в системе здравоохранения Ростовской области [2]

Из рисунка 3 видно, что укомплектованность региона врачами и средними медицинскими работниками снизилась по сравнению с 2019 годом.

В связи с распространением коронавирусной инфекции в регионе «катастрофически» не хватает врачей и среднего медицинского персонала. Данная ситуация характерна и для многих других субъектов РФ. В сложившейся ситуации особо востребованы врачи-терапевты, врачи-педиатры, анестезиологи-реаниматологи, врачи скорой помощи и т. д.

Таким образом, в настоящее время на федеральном, региональном и местном уровнях необходима продуманная кадровая политика и система мер, нацеленных на полноценное и качественное кадровое обеспечение как высококвалифицированными врачами, так и подготовленным кадрами управленцев, среднего медицинского персонала.

Список литературы

1. Постановление Правительства Ростовской области от 17.10.2018 №654 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие здравоохранения» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.donland.ru/documents/11221/> (дата обращения: 18.12.2020).

2. Анализ некоторых показателей работы лечебно-профилактических учреждений в разрезе территорий области по итогам 1 полугодия 2020 года в сравнении с аналогичным периодом 2019 года. Министерство здравоохранения Ростовской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 14.12.2020).

3. Государственная кадровая политика в сфере здравоохранении / общ. ред. А.А. Костина, Б.Т. Пономаренко. – М.: Международный издательский центр «Этносоциум», 2015 – С. 96.