

Горьковенко Наталья Александровна

канд. экон. наук, доцент

Габов Максим Александрович

студент

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный

университет путей сообщения»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

DOI 10.31483/r-98066

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

***Аннотация:** в современных реалиях особую значимость приобретают вопросы обеспечения кадровой безопасности муниципального образования. Кадровая безопасность является необходимой составляющей любой организации, в т.ч. и муниципального образования. Применительно к муниципальному образованию данный вопрос приобретает особую актуальность. Отмечается увеличение нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы обеспечения кадровой безопасности. В статье выявлены основные инструменты по обеспечению кадровой безопасности муниципального образования: отбор и подбор персонала, лояльность и надежность, контроль, а также различные методы оценки кадровой безопасности муниципального образования. Сделан вывод о том, что правильное использование методов оценки позволяет основательно повысить объективность и достоверность данных, а следовательно, и кадровую безопасность муниципального образования.*

***Ключевые слова:** кадровая безопасность, муниципальные образования, обеспечение экономической безопасности, экономическая безопасность.*

Вопросы обеспечения кадровой безопасности являются важными для любой организации, в том числе и муниципального образования. В течение последних 20 лет система муниципального управления непрерывно менялась. Часть полномочий органов государственной власти отходила в федеральный

центр и возвращалась обратно, а часть перемещалась между региональным и муниципальным уровнями управления. В связи с чем, вопросы обеспечения кадровой безопасности муниципального образования имеют ряд нерешённых проблем и остаются достаточно актуальными в настоящее время.

Именно кадры являются той «основой», обеспечивающей экономическую безопасность организации, которая включает в себя кадровую, информационную, экономическую, материально-техническую и другие виды безопасности [4].

Профессиональная деятельность муниципальных служащих взаимосвязана с особенностями деятельности муниципального образования. Суть в том, что качество работы служащих определяет эффективность муниципального образования, а с другой стороны, именно благодаря созданию, наличию условий (социальных, материальных, социально-психологических и др.) позволяет качественно выполнять муниципальным служащим свои профессиональные обязанности в рамках существующего должностного регламента. В последние годы отмечается значительное увеличение нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы обеспечения кадровой безопасности (рис. 1).

Основным документом, регулирующим вопросы экономической безопасности страны, является Конституция РФ, в которой заложены базовые положения, а также Стратегия экономической безопасности РФ на период до 2030 года [1]. Регулирование отдельных видов безопасности осуществляется огромным количеством федеральных законов, указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, а также иных подзаконных актов, носящих, как правило, фрагментарный характер и внутреннюю несогласованность, пробелы в правовом регулировании.

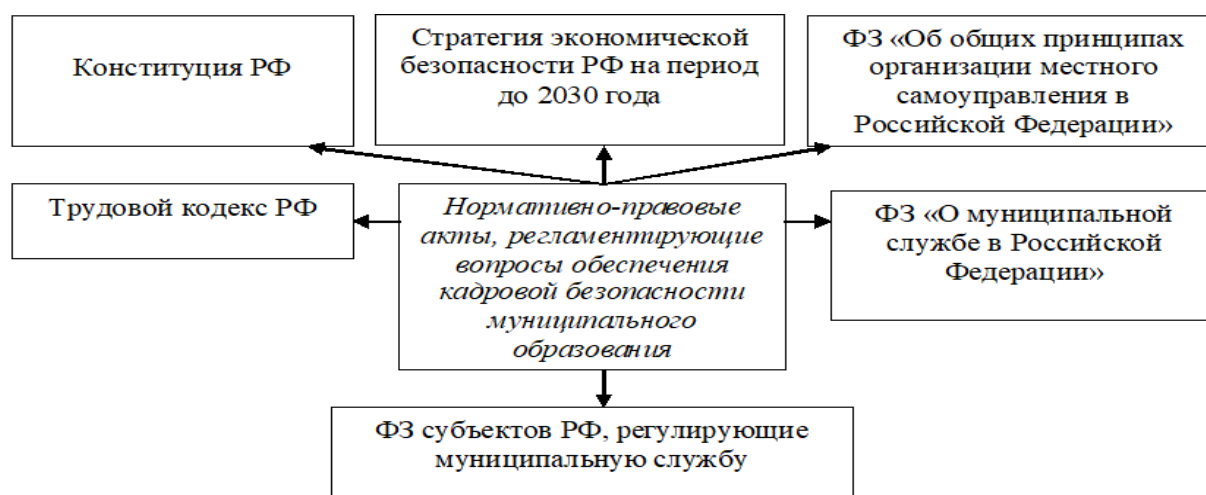


Рис. 1. Нормативно-правовые акты, регламентирующие вопросы обеспечения кадровой безопасности муниципального образования

Правовое регулирование кадровой безопасности муниципального образования осуществляется на нескольких уровнях. Главным образом, правовая основа кадровой безопасности муниципального образования – Конституция РФ. Основной Закон не содержит статей, напрямую затрагивающих муниципальную службу. Тем не менее, в нем прописаны принципы, которые должны быть заложены в сущность организации муниципальной службы. Следующий уровень включает в себя Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» [2], Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», кроме этого во всех субъектах РФ принимаются законы, регулирующие муниципальную службу [3].

Вопросы кадровой безопасности муниципального образования рассматриваются в трудах Э.М. Андреева, О.А. Артюхина, Ю.В. Астахова, Т. Ветошкиной, Л.Л. Ивановой, А.А. Крицкой, А.И. Турчинова и других исследователей.

Под кадровой безопасностью муниципального образования понимается комплекс мер, направленных на минимизацию кадровых рисков, обусловленных психологической надежностью (ненадежностью) работника, предполагающих причинение ущерба как организации, так и самому субъекту трудовой деятельности [5].

Для обеспечения кадровой безопасности муниципального образования применяются различные инструменты и методы оценки. К числу основных инструментов по обеспечению кадровой безопасности муниципального образования, следует отнести: отбор и подбор, лояльность и надежность, контроль (рис. 2).

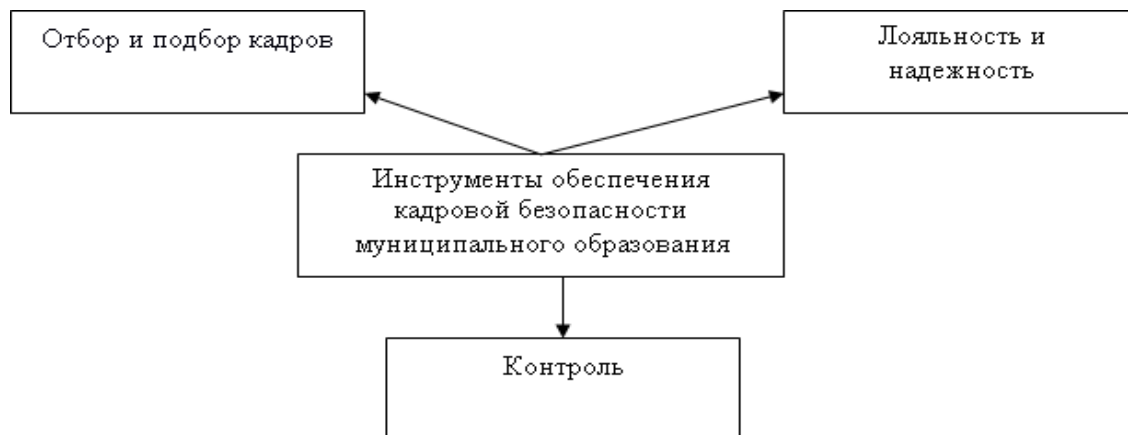


Рис. 2. Основные инструменты по обеспечению кадровой безопасности муниципального образования

Для обеспечения кадровой безопасности муниципального образования используются следующие группы методов: сбор информации, обработка и анализ, полученной информации, определение приоритетов проблемы. Правильное использование методов оценки позволяет основательно повысить объективность и достоверность данных, а, следовательно, и кадровую безопасность муниципального образования.

Таким образом, выявлено, значительное увеличение числа законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы кадровой безопасности. Однако, несмотря на большой массив документов, которыми руководствуется муниципальное образование, потребность постоянного улучшения нормативно-правового законодательства в области регулирования кадровой безопасности и ее расширение вполне очевидно. Доказано, что кадровая безопасность является важнейшим элементом экономической безопасности муниципального образования. Процесс кадровой безопасности должен включать мониторинг и оценку психологической надежности и кадровых рисков служащих.

Отмечается, что для обеспечения кадровой безопасности муниципального образования применяются различные инструменты и методы оценки.

Список литературы

1. Указ Президента Российской Федерации от 03.05.2017 №208 (ред. от 13.05.2017) «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» // СПС «Консультант Плюс» (дата обращения: 15.02.2021).

2. Федеральный закон от 06.10.2003 (ред. от 29.12.2020) №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // СПС «Консультант Плюс» (дата обращения: 12.03.2021).

3. Федеральный закон от 02.03.2007 (ред. от 27.10.2020) №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» // СПС «Консультант Плюс» (дата обращения: 12.03.2021).

4. Жигунова А.В. Теоретические аспекты кадровой составляющей экономической безопасности предприятия / А.В. Жигунова, С.С. Гришин // Управление в условиях глобальных мировых трансформаций: экономика, политика, право. Сборник научных трудов. – 2019. – С. 47–49.

5. Залозная Д.В. Кадровая составляющая экономической безопасности предприятия: концептуальные и методические подходы / Д.В. Залозная, Н.И. Куликов // Право, экономика и управление: теория и практика: материалы Всеросс. науч. конф. с международным участием. – Чебоксары: ИД «Среда», 2020. – С. 137–140.