

## Сороколетова Марина Александровна

старший преподаватель

## Мовчан Юлия Владимировна

студентка

ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет»

г. Белгород, Белгородская область

DOI 10.31483/r-98769

## СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЫНКА ТРУДА

Аннотация: в статье рассматривается с социально-экономических и правовых позиций становление и развитие рынка труда как пространства для реализации конституционного права на труд; раскрываются основные правовые гарантии государства в реализации права граждан на труд; анализируется понятие «рынок труда» в правовой, экономической и социальной интерпретации; дается определение понятиям «продавцы и покупатели рабочей силы»; раскрываются основные направления государственной политики в области развития рынка труда и занятости населения.

**Ключевые слова**: конституционное право на труд, свобода труда, рынок труда, продавцы рабочей силы, покупатели рабочей силы, работник, работодатель.

Социальные и экономические условия жизнедеятельности населения в современной рыночной экономике играют важную роль при реализации национальной политики российского государства. Одним из приоритетных направлений в обеспечении нормальных, или правильнее сказать, справедливых социально-экономических условий жизнедеятельности населения является гарантированность свободы труда и права на труд в условиях, отвечающих определенным стандартным требованиям (безопасность труда, санитарно-гигиенические требования, адекватная достойная заработная плата и т. п.). Труд вообще явля-

ется основой жизнедеятельности общества. В современном мире труд, как экономическая категория, позволяет человеку воплощать в жизнь все свои потребности. Каким образом можно обеспечить доступность и легкую реализацию конституционного права на труд? Как показывает история развития экономических и правовых отношений, возможность только одна – грамотная государственная экономическая и правовая политика в области поддержания рынка труда с минимальным административным вмешательством, но с твердыми гарантиями каждому человеку в области обеспечения права на труд. Если говорить с правовых позиций, то в законе о занятости государством гарантируется реализация права граждан на труд. Статья 12 «Гарантии государства в реализации права граждан на труд» раскрывает эти основные гарантии: «свобода выбора рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда; защита от безработицы; бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости; информирование о положении на рынке труда» [2].

Рынок труда – многогранная категория. Прежде всего, говоря о рынке, мы представляем некое экономическое пространство, где удовлетворяются спрос и предложение. В данном случае речь идет о спросе на рабочую силу и предложение рабочей силы. Вот как определяет рынок труда А.Л. Мазин: «Рынок труда – неотъемлемая часть рыночной экономики, где принимаются решения, связанные с наймом и занятостью работников и ведутся индивидуальные и коллективные переговоры (часто при участии профсоюзов и государства) об уровне оплаты, условиях труда и иных аспектах трудовых отношений между нанимателями и работниками в условиях сложившейся институциональной среды» [3, с. 25]. Несколько иную интерпретацию дает другой автор: «рынок труда – это динамическая система социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства, с механизмом самореализации, спроса и предложения, функционирующая на основе информации, поступающей в виде изменения цены труда» [5, с. 25]. В узком смысле рынок труда — форма организации сферы труда и занятости населения,

<sup>2</sup> https://phsreda.com

где взаимодействуют «продавцы рабочей силы» и «покупатели рабочей силы». Трудоспособное население, т. е. те, кто могут быть определены возрастным (16 лет) и волевым (дееспособность, трансформированная буквально в осознанное желание трудиться) критериями – это «продавцы рабочей силы». «Покупатели рабочей силы» - буквально любой субъект (предприятия, учреждения, индивидуальные предприниматели и т. д.), обладающий необходимой правосубъектностью, позволяющей иметь статус работодателя. В трудовом праве, как системе законодательства, взаимодействующие на рынке труда основные участники называются «работник» и «работодатель». «Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем» [6]. «Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры» [6]. Так что рынок труда можно рассматривать как правовой, экономический и социальный институт. Правовой институт всегда предстает как совокупность правовых норм, направленных на регулирование определенного вида общественных отношений, в данном случае связанных с координацией правовых взаимосвязей государства, безработных граждан, занятых граждан, работодателей, их представителей. С экономической точки зрения рынок труда представляет собой некое экономическое пространство, где удовлетворяется спрос и предложение на рабочую силу (совокупность физических и духовных способностей, которые человек использует в своей деятельности). Безусловно, рынок труда – это еще и социальный институт. «Социальный институт – это типическая форма человеческой деятельности, основанная на определенных институциях, то есть правилах, ритуалах, нормах и ценностях, а также на системе социального контроля за их исполнением» [1, с. 330]. С этих позиций интересным представляется интерпретация «рынка труда» Е.Г. Теличевой: «Рынок труда – это согласованный в социальном пространстве труд многих людей, составляющий базисный социальный процесс, лежащий в основе как дифференциации рангов социальных субъектов в обществе, так и

интеграции общества в сплоченное и солидарное целое» [5, с. 21]. В различных странах рынок труда характеризуется по-разному. Ничего удивительного в этом нет, поскольку социум, как некая «общность» одного государства, является динамической субстанцией с присущими только ей характерными особенностями. Российский рынок труда развивался по-особому вследствие специфики исторического пути, по которому движется наше государство и общество. «Появление в России капиталистического рынка труда, рыночных отношений в сфере труда и занятости, различных категорий наемных работников было обусловлено во многом революционным по характеру переходом от административнокомандной системы распределения людских ресурсов в государственной плановой экономике СССР к практически полному господству рыночных отношений в сфере труда в постсоветский период развития» [1, с. 332]. Рынок труда, как социальный институт, должен быть ориентирован на удовлетворение потребностей конкретного человека и общества в целом: личная выгода, функциональная применимость рабочей силы, уменьшение издержек, увеличение прибыли и др.

Достижению социальных потребностей способствует грамотная экономическая и социальная политика государства. В этой связи можно упомянуть государственную программу по поддержанию и развитию рынка труда и удовлетворению социально-экономических потребностей населения: «Содействие занятости населения» [4]. В качестве целей государственной политики в данной области указываются «создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность» [4]. В качестве одной из значимых задач выделяется повышение гибкости рынка труда. В программу развития институтов рынка труда включаются разработка и актуализация профессиональных стандартов в соответствии с требованиями экономики, обеспечение роста размера заработной платы, увеличение доли высококвали-

<sup>4</sup> https://phsreda.com

фицированных работников в общей численности квалифицированных работников и многое другое. Анализ государственной программы дает возможность понять как важен сектор рынка труда для нормального стабильного функционирования и развития как самого государства, так и населения.

Таким образом, «рынок труда выступает в качестве своеобразного критерия социальных изменений в конкретном обществе. Массовые изменения на рынке труда свидетельствуют о сущности и глубине социальных изменений, об их позитивной или негативной направленности» [1, с. 335]. Простой и банальный вывод — удовлетворенность своей жизнью каждого отдельного члена общества является гарантом крепкого государства.

## Список литературы

- 1. Гударенко Ю.А. Рынок труда как социальный институт в современном российском обществе / Ю.А. Гударенко // Известия Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена. 2010. №124. С. 330—336.
- 2. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 №1032–1 (ред. от 30.04.2021) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения: 30.05.2021).
- 3. Мазин А.Л. Экономика труда. Учебное пособие / А.Л. Мазин. М.: Юнити-Дана, 2007. 171 с.
- 4. Постановление Правительства РФ «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» от 15.04.2014 №298 (ред. от 29.03.2021) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения: 30.05.2021).
- 5. Теличева Е.Г. Формирование рынка труда как социального института в условиях трансформирующегося российского общества: дис. ... канд. социол. наук. Хабаровск, 2003.
- 6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 30.04.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2021) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения: 30.05.2021).