

*Дроздов Юрий Евгеньевич*

студент

ФГБОУ ВО «Морской государственный университет

им. адмирала Г.И. Невельского»

г. Владивосток, Приморский край

## **ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО РОССИЙСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА**

*Аннотация: в статье рассматриваются проблемы современного российского менеджмента, разбираются их причины, а также приводятся возможные пути их решения.*

*Ключевые слова: менеджмент, российский менеджмент, проблемы в менеджменте.*

Менеджмент, как вид управления – эффективное использование имеющихся ресурсов для достижение заданной цели, путём минимальных издержек и затрат. Менеджмент существует уже довольно долго, фактически он уже существовал при любом делопроизводстве.

Например: у любого кузнеца всегда были подмастерья, они были распределены по обязанностям и каждый из них выполнял их, таким образом достигалась максимальная эффективность, а затраты сходили к минимуму.

Однако в настоящее время менеджмент стал куда более сложным и разнообразным видом управления. Эволюция длилась веками, но на то были причины, такие как: условия внешней среды и рынка, недостаток информации и её достоверность, жесткость конкуренции и т. д.

Из этого сформировались следующие проблемы:

1. Слабая подготовка ведущих менеджеров на уровне образования.

Теоретические знания, даже описанные на основе практики, невозможно в полной мере отразить на ситуациях в реальной рабочей обстановке. Даже самая идеальная ситуация имеет свои отличия. Никакие тренинги и другие нововведения работодателей не способны этого изменить. Сюда же я бы внёс также

нежелание фирм и предприятий проводить достойную практику на своей базе, дабы в полной мере показать будущему менеджеру, как на самом деле обстоят дела.

## 2. «Кумовство».

Такой способ получения должности в нашей стране довольно распространён. Из-за чего многие фирмы лишаются компетентных и амбициозных работников. Это приводит не только к повышению расходов фирмы, но и к возможному её развалу. Также из-за данной проблемы во многих странах падает ценность образования и компетенции [1].

## 3. Отсутствие делового взаимодействия между топ-менеджером и владельцем компании.

Чаще всего владелец фирмы заинтересован в прибыли больше, чем в реализации целей и задач компании, которые ставит топ менеджер [2]

## 4. Низкая культура в производственной и управленческой деятельности.

Во время перестройки, Россия претерпевала не лучшие времена, российский менеджмент тоже. Многие люди до сих пор придерживаются устаревшей модели с девяностых годов, когда основным инструментом управления людьми было запугивание. Из-за этого наша культура менеджмента является одной из слабейших [3].

## 5. Зачастую слишком сложная иерархическая модель управления.

Очень часто на предприятии создаётся множество лишних начальников и их заместителей, что зачастую только усложняет процесс принятия решения.

## 6. Использование в Российском менеджменте метода управления, а не мотивации.

Из-за низкой культуры менеджмента на предприятия, людей часто стимулируют к работе путём запугивания или же обмана, тем временем как более крупные фирмы на мировом рынке предпочитают метод стимулирования работника.

## 7. Слабое понимание работниками рабочего класса целей и задач фирмы, а, следовательно, отсутствие мотивации в работе.

Многие руководители не слишком думаю о том, что все работники фирмы должны для себя чётко понимать, как и для чего работает их предприятие, какие цели оно преследует.

#### 8. Нежелание персонала обучаться новшествам, что вводятся фирмой.

В идеале все нововведения должны сопровождаться курсами или лекциями по обучению работы с данным оборудованием, однако, случается так, что не все работники проходят обучение, из-за чего эффективность их работы падает.

Таким образом, можно сделать вывод, что проблемы Российского менеджмента возникают прежде всего из-за глобальных изменений, что пришли к нам после перестройки и развала Советского Союза. Многие люди до сих пор работают по устаревшей системе менеджмента, когда было задание сверху и его нужно было выполнить, неважно как. Перестройка принесла Российскому менеджменту падение культуры, управление людьми при помощи запугивания или обмана. Также в России, в отличие от Запада, наблюдаются большие вложения в трудовую дисциплину, так как уровень стимуляции многих работников фирмы довольно низок. Топ менеджерам приходится изменять отношение работников к труду, пытаться найти оптимальный вариант, для работника и фирмы.

Однако, можно привести советы для дальнейшего продвижения и развития культуры и самого менеджмента в России.

Для начала, стоит начать следует дать понимание людям, что образование важно. Что необходимо учиться и тогда ты получишь профессию. Необходимо отказаться от кумовства и различных побряжек при приёме на работу. Образование должно быть основой, должно чтиться, как например в Китае или Корее. Далее следует сделать процесс обучения будущих менеджеров более приближенным к реалиям, необходимо не просто готовить специалистов, а практически заставить свои слова, то есть постоянно обмениваться информацией с рабочими предприятиями. Также предприятиям необходимо создать возможность проводить свои тренинги и лекции на базе университета, для будущего отбора работников. Работникам предприятий следует давать понимать, что фирма заботится о них, также следует улучшать рабочие условия, дабы люди меняли своё

отношение к труду. Стоит больше времени уделять курсам и обучению работников, дабы улучшать и расширять их квалификацию. Также не следует забывать о том, что все работники фирмы должны быть сплочены и работать вместе, на благо фирмы, а не состязаться между отделами.

Однако для всего этого менеджменту в России необходимо пройти ещё долгий и сложный путь [2].

### ***Список литературы***

1. Дуванова Е.А. Современные проблемы Российского менеджмента / Е.А. Дуванова, Е.С. Наумова // Экономика и менеджмент инновационных технологий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ekonomika.snauka.ru/2018/02/15773>
2. Основные проблемы современного Российского менеджмента // TJournal [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://tjournal.ru/flood/71604-osnovnye-problemy-sovremennogo-rossiyskogo-menedzhmenta>
3. Проблемы развития менеджмента в современной России // Учебник онлайн [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://uchebnik-online.com/132/1114.html>