Голоманчук Эйда Владимировна

канд. юрид. наук, доцент

Астафурова Ольга Анатольевна

канд. техн. наук, заведующая кафедрой

Волгоградский институт управления (филиал)

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства

и государственной службы при Президенте РФ»

г. Волгоград, Волгоградская область

DOI 10.31483/r-99208

**ОБУЧЕНИЕ ОСНОВАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
ПОСРЕДСТВОМ ВНЕДРЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННО-
АНАЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ «МЕТОДИКА И ТАКТИКА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ»**

***Аннотация:** в статье представлена методика преподавания и обучения основам противодействия коррупции должностных лиц, государственных и муниципальных служащих посредством внедрения разработанной авторами информационно-аналитической системы, работа которой не только направлена на автоматизацию анализа сведений по контролю знаний, но и включает в себя и обучающие функции и возможности для автоматизации деятельности кадровых подразделений по профилактике коррупционных правонарушений, формированию карт коррупционных рисков, по проведению наблюдения, исследования и прогнозу коррупционных девиантных изменений в поведении государственных служащих, по назначению тестирования и прохождению обучения и т. д. Благодаря внедрению данной программы кадровые подразделения получают как системную организацию проведения разъяснительных мероприятий (лекций, семинаров) со служащими, так и возможность оценки их психологического состояния и общей базы знаний по вопросам запретов и ограничений на*

государственной службе, по практическим и теоретическим нюансам представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и т. п.

Работая над статьей, авторы использовали различные методы, среди которых ряд общенаучных и специальных, в том числе метод научной объективности, классификация, абстрагирование, сравнительно-правовой, междисциплинарный метод формализации.

Рассматриваются вопросы внедрения программ в органы государственной власти как федерального, так и регионального уровня. Авторы указывают на необходимость учитывать специфику целевой информационной системы организации: совместимость внедряемой разработки с текущей версией обновления операционной системы, а также политику безопасности целевой системы.

Ключевые слова: обучение противодействию коррупции, антикоррупционное просвещение, коррупционная ответственность должностных лиц, антикоррупционная политика, противодействие коррупции, цифровые способы антикоррупционной работы, информационно-аналитическая система.

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 18-29-16119 «Формирование антикоррупционной среды в органе государственной и муниципальной власти путем внедрения информационно-аналитической системы «Методика и тактика противодействия коррупции для государственных и муниципальных служащих».

Государство осуществляет работу по противодействию коррупции достаточно разнообразно и комплексно. В системе высшего образования курсы антикоррупционной политики изучаются, например, на юридическом факультете и как факультатив, и как спецкурс, и в рамках преподаваемых дисциплин. Помимо этого, в системе образования действуют на постоянной и временной основе различные программы курсов повышения квалификации, в которых также

изучаются с теоретической и практической стороны вопросы противодействия коррупции как на федеральном и региональном, так и на местном уровне.

Авторы статьи имеют длительный практический опыт обучения основам противодействия коррупции. Каждый из этапов обучения основам противодействия коррупции требует дополнительных процедур по координации действий на объектах антикоррупционной деятельности. Важную роль также играют вспомогательные социально-организационные, психологические, нравственные и иные действия, обеспечивающие согласованность субъектов антикоррупционной политики [4, с. 102].

Помимо тех мероприятий, которые проводят со служащими специализированные подразделения государственных органов по профилактике коррупции, необходимо и разъяснение основ антикоррупционной политики государства, поскольку сотрудникам кадровых подразделений зачастую не хватает опыта по обучению, времени на детальные разъяснения и специальных навыков по оценке изученного материала. Также они не всегда успевают следить за изменениями особенно в практическом аспекте привлечения к коррупционной ответственности, не могут в полной мере сравнить опыт противодействия коррупции в своем органе и других, особенно на разных видах государственной службы.

Необходимо внедрять в практику антикоррупционного обучения следующие технологии:

- 1) индуцирования новых политических ценностей, понятных и одобряемых субъектами антикоррупционной деятельности и населением;
- 2) выработки стратегии целей и задач антикоррупционной политики;
- 3) разъяснения нормативных, а также установленных подзаконными актами отдельных органов власти антикоррупционных стандартов;
- 4) определения и обоснования важнейших объектов и приоритетных направлений антикоррупционной политики;
- 5) опосредования политической воли в правовых и организационных мерах антикоррупционного характера;

б) устранения сбоев в функционировании государственных органов власти в процессе противодействия коррупции;

7) оценки эффективности антикоррупционной деятельности и ее корректировки.

Это обуславливает необходимость разработки и принятия системы мер (экономического, социально-культурного, воспитательного и правового характера), направленных на дальнейшее совершенствование профилактической деятельности с учетом опыта и специфики территории Волгоградской области.

Помимо этого, личный практический экспертный опыт сформирован в процессе как проведения публичных лекций, тактических семинаров и круглых столов в органах власти по вопросам противодействия коррупции и отдельным его направлениям, самыми популярными из которых является «методика и тактика предоставления должностными лицами сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера» и «направления предотвращения конфликта интересов и минимизация его последствий».

Однако (в условиях цифровизации всех сфер жизни обществ) более целесообразно использование современных информационных технологий, которые могут значительно упростить развитие данного направления деятельности. Например, информационно-аналитическая система, разрабатываемая в рамках гранта РФФИ «Формирование антикоррупционной среды в органе государственной и муниципальной власти путем внедрения информационно-аналитической системы «Методика и тактика противодействия коррупции для государственных и муниципальных служащих».

Данная система разработана для информационной поддержки процесса приобретения знаний и совершенствование навыков по противодействию коррупции [1]. Внедрение в деятельность подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений этого программного продукта позволит развивать профилактическое направление в предупреждении коррупции: антикоррупционное образование. В данной системе обеспечивается комплексный подход к

решению задач антикоррупционного образования, поэтапный контроль выполнения мероприятий, оценка итогов их результативности, анализ антикоррупционной среды и прогнозирование ее развития [2, с. 211].

В разработанный нами программный продукт входит составленная на основе широкого круга теоретико-практических источников база данных, тренинговый и тестовый блок, включающий как обучение государственных служащих, так и метрические способы оценки их знаний и компетенций, а также блок с дополнительными материалами, в котором размещены нормативные и консультационные данные [3, с. 240].

Таким образом, использование программного продукта позволит отказаться от обработки информации в ручном режиме, снизит возможность ошибок при обработке данных и подготовке аналитических справок. Предлагаемый программный продукт позволит автоматизировать оценку знаний государственных служащих по вопросам владения ими основами антикоррупционного законодательства, по предоставлению сведений о доходах, по аналитике психологического состояния, денежного поведения и его предпосылок, по изучению склонности должностных лиц к коррупции. Уверены, что имплементация программы существенно упростит работу кадровых подразделений, поможет им эффективно осуществлять полномочия по профилактике коррупционных проступков среди государственных служащих.

Список литературы

1. Analysis of knowledge assessment results of civil servants regarding anti-corruption issues / O. Astafurova, A. Golomanchuk, T. Omelchenko, A. Borisova and J. Kayushnikova // SHS Web Conf. International Scientific and Practical Conference «Law and the Information Society: Digital Approach» (LISID-2020). 2021. Vol. 109. DOI: <https://doi.org/10.1051/shsconf/202110901006>
2. Use of modern information technologies for countering corruption in the executive authorities / O.A. Astafurova, A.S. Borisova, E.V. Golomanchuk,

T.Y. Yagotinsteva // International Journal of Information and Education Technology. 2020. Vol. 10. No. 3. Pp. 209–214. – DOI: 10.18178/ijiet.2020.10.3.1365

3. Астафурова О.А. Концептуальная модель практико-ориентированной информационно-аналитической системы противодействия коррупции / О.А. Астафурова, А.С. Борисова, Т.А. Омельченко // Бизнес. Образование. Право. – 2019. – №3 (48). – С. 238–243. – DOI: 10.25683/VOLBI.2019.48.348

4. Черепанова Е.В. Противодействие коррупции в государственном управлении / Е.В. Черепанова // Журнал российского права. – 2017. – №4. – С. 100–105.