

**Грязнов Сергей Александрович**

канд. пед. наук, доцент, декан

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»

г. Самара, Самарская область

## **О ПРЕИМУЩЕСТВАХ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

*Аннотация: развитие сотрудников посредством непрерывного образования становится все более важным на современном рынке труда. Миллениалы (поколение людей, родившихся примерно с 1981 по 1996 год) в настоящее время являются самой многочисленной составляющей рабочей силы. Они хотят получать от работы не только финансовое удовлетворение, но и личностно-профессиональное развитие. В статье показаны преимущества непрерывного образования, а также приведены примеры профессий, требующих постоянного пополнения профессионального багажа.*

**Ключевые слова:** непрерывное образование, образовательный подход, дополнительное обучение, профессиональная подготовка, система образования.

Непрерывным образованием можно считать любые программы, которые мы изучаем после получения формального образования (например, после колледжа или университета). Существует множество вариантов дополнительного обучения, начиная от онлайн-курсов и заканчивая программами на получение степени (например, степени магистра).

Таким образом, непрерывное образование – это краткосрочная учебная деятельность, конечной целью которой является связь с текущей современной ситуацией посредством образовательных и обучающих программ. Такой непрерывный образовательный подход обучает людей на протяжении всей жизни. Несомненно, одним из основных преимуществ непрерывного образования является улучшение и расширение набора навыков. Наряду с овладением новыми навыками для достижения большего успеха в своей области или отрасли человек, несомненно, также обретает больше уверенности в себе [1].

Работодатели высоко ценят то, что сотрудники вкладывают время и деньги в непрерывное образование, – это дает повод предоставить им продвижение по службе. Если вы решите сменить профессию, дополнительное образование также может быть полезным. В настоящее время простое наличие степени (бакалавра или магистра) не является чем-то редким или уникальным. Любая подача заявки на новую работу означает конкуренцию со множеством других людей с такой же квалификацией. Как здесь можно выделиться? Ответом будет дополнительное образование – сертификаты о прохождении нескольких онлайн-курсов могут помочь увеличить ваши шансы на получение интересующей работы. Дополнительные навыки (даже не связанные напрямую с предполагаемой работой) имеют огромное значение во время оценки кандидатов.

Непрерывное образование помогает расти не только профессионально, но и личностно. Постоянное самообразование помогает смотреть на жизнь с разных точек зрения, способствуя росту проницательности и зрелости. Кроме того, это дает шанс открыть в себе таланты, о которых вы не подозревали.

Рассмотрим несколько популярных профессий, требующих непрерывного образования. Во-первых, юристы. Если юридическое сопровождение фирмы осуществляют адвокаты, то они обязаны повышать свою квалификацию. Эта предусмотрено ст. 7 Закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре».

Более подробно этот вопрос регулируется «Стандартом профессионального обучения и повышения профессионального уровня адвокатов и стажеров адвокатов», принятым IX Всероссийским съездом адвокатов 18 апреля 2019 года [2]. Адвокаты со стажем менее 3 лет должны ежегодно повышать профессиональный уровень в количестве не менее 40 академических часов. Более опытным необходимо потратить на учебу не менее 30 часов в год. При этом адвокатские палаты могут принять решения об увеличении минимально требуемого количества часов, но не более чем в два раза.

Сегодня от сотрудников правоохранительных органов, органов пребации, условно-досрочного освобождения, ювенальной юстиции и органов по чрезвы-

чайным ситуациям ожидается умение предотвращать противоправное поведение, а не только противостоять ему. Это требует развитого критического мышления, умения решать уникальные индивидуальные проблемы меняющегося многокультурного общества. Поэтому крайне важно, чтобы профессионалы соответствовали периодическим изменениям в законах и правилах, а также технологическим достижениям, в частности, это относится к криминалистике, сбору и анализу разведывательных данных, наблюдению, раскрытию финансовых преступлений.

Во-вторых, преподаватели. Раз в три года преподаватели обязаны проходить курсы по повышению квалификации по педагогическому профилю; по профессиональному профилю для педагогов профессионального цикла; стажировку на предприятиях по профилю образовательной программы; обучение по охране труда.

В-третьих, бухгалтеры. Новый профессиональный стандарт «Бухгалтер» рекомендует ежегодно проходить курсы повышения квалификации объемом не менее 20 академических часов в год (главным бухгалтерам необходимо не менее 120 академических часов за 3 календарных года) [3]. Прохождение курсов гарантирует, что бухгалтеры будут должными образом осведомлены о часто меняющихся финансовых политиках.

Для специалистов, которым необходимо постоянно обновлять свои знания и навыки, потребность в непрерывном образовании совершенно очевидна. Этот тип образования позволяет им соблюдать законы, стандарты, получать лицензии, стать более квалифицированными, чтобы перейти на другой уровень в своей профессии и получить больший доход, свободу или ответственность.

Однако для других людей непрерывное образование имеет другое значение – оно позволяет им больше узнать о себе. Часто люди не до конца осознают свои способности. Таким образом, с одной стороны, существуют специализированные курсы, которые позволяют развить свои навыки и знания в определенных

областях карьеры или профессии. С другой стороны, есть более простые обучающие занятия, такие как чтение научной литературы или посещение семинаров, которые также можно использовать с большим эффектом.

Здесь нет правильного или неправильного варианта. Настоящая цель – выяснить, какой вариант лучше всего подходит для вас и как можно применить его в своей повседневной жизни. В конечном итоге, самообразование сводится к стремлению получения знаний или развитию навыков. Поэтому непрерывное образование варьируется от получения знаний, необходимых для следующего этапа в профессиональной жизни, до проведения исследований ваших интересов.

Ниже кратко суммируем преимущества дополнительного образования:

- повышает шансы на доступ к новым возможностям трудоустройства, что ведет к лучшим вариантам работы и заработной платы;
- адаптирует к изменениям, что является необходимым личным навыком в динамичном рабочем контексте. Дополнительное образование – лучший способ сменить стресс на уверенность в себе перед лицом постоянно меняющихся обстоятельств;
- сочетает работу и личное развитие. Суть этого вида образования в том, что академическая жизнь не заканчивается с окончанием учебы в университете. Однако сегодня – мы «вечные студенты», посещающие конгрессы, семинары и сессии, поэтому баланс между работой и учебой является отражением менталитета тех, кто хочет совершенствовать себя;
- активизирует ум и творчество. Постоянное обучение – лучший способ выхода из зоны комфорта и достижения успеха. Имея более высокий уровень знаний, вы подпитываете свою изобретательность и способность рождать креативные идеи.

Сегодня взрослые учащиеся становятся важной демографической группой в сфере образования. В условиях жестких экономических потрясений в сочетании с растущими требованиями к карьере, взрослая учащаяся аудитория ищет новые способы приобретения навыков. Соответственно, большинство людей, продол-

---

жающих обучение, заботятся о его гибкости, простоте подачи информации, стоимости или времени, необходимом для прохождения курса. Эта взрослая аудитория существенно отличается от «традиционных» студентов.

Будущее рынка образования может быть процветающим, но оно не придет, если просто ожидать, что приток возрастных учащихся уравновесит сокращающееся студенческое население. Необходимо понять уникальные потребности этой группы, некоторые ее члены сталкиваются со значительными препятствиями на пути возвращения к обучению, – им следует показать, что оно вполне возможно. Обращение к этой аудитории потребует изменений в методах маркетинга и коммуникации.

### ***Список литературы***

1. Бикменева Е.Г. Развитие непрерывного образования / Е.Г. Бикменева // Россия: тенденции и перспективы развития. – 2021. – №16–1 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitiye-nepreryvnogo-obrazovaniya> (дата обращения: 11.01.2022).
2. Документы ФПА РФ Стандарт профессионального обучения и повышения профессионального уровня адвокатов и стажеров адвокатов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fparf.ru/documents/fpa-rf/documents-of-the-congress/the-standard-of-professional-training-and-improvement-of-professional-level-of-lawyers/> (дата обращения: 11.01.2022).
3. Приказ Минтруда РФ от 21.02.2019 №103Н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=332378#h7> (дата обращения: 11.01.2022).