(cc) BY

Штрикова Дарья Борисовна
канд. экон. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»
г. Самара, Самарская область

ВКЛАД ЗАКОНОТВОРЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ В ФОРМИРОВАНИЕ ЖЕНСКОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ МЕНТАЛЬНОСТИ

Аннотация*: в статье рассмотрены международные нормативно-правовые документы, регулирующие вопросы социальных, политических, экономических и других прав свобод для женщин, которые были подписаны или ратифицированы в РФ. Законотворческие инициативы, являющиеся следствием выполнения содержащихся в них рекомендаций, оказывают влияние на формирование женской профессиональной ментальности.*

Ключевые слова*: женская профессиональная ментальность, Конвенция ООН (CEDAW), Международная организация труда, дискриминация женщин, защита прав женщин.*

В истории России законотворческие инициативы в «женском вопросе» имеют поступательное развитие. Помимо собственных законопроектов, Россия активно участвует в работе над международными проектами в области защиты прав женщин. Какой вклад они вносят в формирование женской профессиональной ментальности?

В главном документе страны – Конституции РФ, принятой в 1993 году – записано, что мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации (статья 19, глава 2) [4]. Наряду с этим Россия является участником основных международных Конвенций, которые были приняты ООН, другими международными организациями в целях преодоления дискриминации женщин и обеспечения их подлинного равноправия.

Рассмотрим Конвенцию ООН (CEDAW или «Женская конвенция»), принятую в 1979г. Генеральной Ассамблеей ООН [3]. В 1981 году она была подписана Советским Союзом, а РФ после распада СССР приняла на себя все соответ-

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

ствующие обязательства по Конвенции. В конвенции прописаны рекомендации по устранению всех форм дискриминации в отношении женщин. Согласно ст.1, под дискриминацией понимается «любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области» [3]. Конвенция содержит рекомендации в области политических и избирательных прав женщин, равные права в области образования, права в области трудовой занятости, в области здравоохранения, брака и семейных отношений и ряд других социальных и экономических прав и свобод.

Отметим, что среди рациональных и разумных положений Конвенции обращает на себя внимание статья 5 – «Государства-участники принимают все соответствующие меры с целью изменить социальные и культурные модели поведения мужчин и женщин с целью достижения искоренения предрассудков и упразднения обычаев и всей прочей практики, которые основаны на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин» [3]. Не возникает ли опасность для сохранения этого самого общества и государства следование такому неоднозначному призыву по изменению социокультурной модели и гендерных норм?

Перечислим основные Конвенции, непосредственно относящиеся к женскому вопросу, ратифицированные в России: Конвенция №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951 г.); Конвенция №111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.); Конвенция №156 МОТ «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин, трудящиеся с семейными обязанностями» (1981 г.); Всеобщая декларации прав человека (1948 г.); Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1999 г.); Общая рекомендация Комитета по ликвидации дискриминации в отношении

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

женщин N 19 о насилии в отношении женщин (1992 г.); Пекинская декларация и Платформа действий, принятая IV Всемирной конференцией по положению женщин (1995 г.); Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (2015 г.); Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод (1950 г.); Рекомендации N R 5 Комитета министров Совета Европы государствам-членам «О защите женщин от насилия» (2002 г.); Рекомендации NRec 3 Комитета министров Совета Европы государствам-членам «О сбалансированном участии женщин и мужчин в процессе принятия решений в области политики и общественной жизни» (2003 г.).

Особый интерес представляют Заключительные замечания и Рекомендации Комитета ООН CEDAW/C/RUS/CO/8 по ликвидации дискриминации в отношении женщин, по итогам защиты восьмого периодического доклада Российской Федерации о выполнении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (2015 г.) [1]. В пункте «Стереотипы и виды вредной практики» содержалось положение о том, что «Комитет по-прежнему обеспокоен сохранением глубоко укоренившихся патриархальных представлений и стереотипов о роли и обязанностях женщин и мужчин в семье и обществе, согласно которым женщины рассматриваются преимущественно в качестве матерей и лиц, обеспечивающих уход, и которые носят дискриминационный характер по отношению к женщинам и закрепляют их подчиненное положение в семье и обществе, ограничивают их возможности в выборе учебных дисциплин и профессий, их участие в политической и общественной жизни и представленность на рынке труда, а также закрепляют их неравное положение в семейных отношениях. Комитет напоминает о том, что такие стереотипы являются одной из основных причин насилия в отношении женщин, и выражает обеспокоенность по поводу того, что до настоящего времени государство-участник не приняло последовательных мер для изменения или искоренения дискриминационных стереотипов и негативных традиционных представлений. Комитет с озабоченностью отмечает, что средства массовой информации неиз-

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

менно формируют стереотипный и порой уничижительный образ женщин и что подобное изображение женщин не анализируется в достаточной степени». В связи с этим давались рекомендации следующего характера: «внедрить комплексную стратегию, предусматривающую последовательное принятие дальновидных мер, направленных на женщин и мужчин на всех уровнях общества, включая религиозных лидеров, с тем, чтобы искоренить стереотипы и патриархальные представления о роли и обязанностях женщин и мужчин в семье и в обществе; принять все необходимые меры для повышения осведомленности средств массовой информации о необходимости искоренения гендерных стереотипов путем формирования позитивного образа женщин, активно участвующих в социальной, экономической и политической жизни, побуждать средства массовой информации к созданию действенного механизма саморегулирования для борьбы с уничижительным изображением женщин в СМИ и использовать систему образования для распространения позитивного и нестереотипного образа женщин» [1]. Таким образом, за прошедшие 40 лет с момента подписания Конвенции, с точки зрения западного общества, которую, несомненно, представляет ООН, Россия сохраняет традиционную модель патриархального общества.

Международная организация труда (МОТ) в 1965 году выпустила Рекомендацию №123 «О труде женщин с семейными обязанностями», которая действует и в настоящее время. В данном документе содержатся рекомендации по вопросам «обеспечения более широкого понимания общественностью проблем трудящихся женщин с семейными обязанностями для развития общественного мнения и подхода, способствующих выполнению данными женщинами своих семейных и трудовых обязанностей»; содействия организации детских учреждений, облегчающих труд женщины; эффективной работы служб, необходимых «для облегчения устройства на работу тех женщин, которые до этого не работали, или возобновления трудовой деятельности женщин, которые отсутствовали на рынке занятости в течение сравнительно продолжительного периода времени вследствие, в частности, семейных обязанностей»; координации ра-

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

боты общественных и частных организаций, которые «должны сотрудничать как с компетентными органами власти, так и друг с другом в принятии других мер и поощрении других шагов для оказания трудящимся женщинам помощи в выполнении их трудовых и семейных обязанностей без ущерба для их возможности получить занятость и продвижение по работе»; возможности «организации общественного транспорта, согласования часов работы, часов учебы в школе и работы детских учреждений, обеспечения за низкую плату служб, упрощающих и облегчающих выполнение домашней работы»; «развития сети учреждений по оказанию помощи в домашней работе, проводящих свою работу под … контролем государственных органов и обеспечивающих женщинам с семейными обязанностями …квалифицированную помощь за разумную плату» [2].

Несмотря на то, что рассмотренные Конвенции и Рекомендации были написаны во второй половине 20 века, они продолжают быть актуальными.

Таким образом, рассмотрев ряд международных нормативно-правовых документов, действующих на территории Российской Федерации, можно сделать вывод, что в современном обществе с правовой точки зрения, женщинам предоставлены возможности все возможности для самореализации в профессиональной деятельности. Реализация прав в действительности – это отдельная тема для обсуждения.

Список литературы

1. Заключительные замечания и Рекомендации Комитета ООН CEDAW/C/RUS/CO/8 по ликвидации дискриминации в отношении женщин, по итогам защиты восьмого периодического доклада Российской Федерации о выполнении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. – 2015 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://undocs.org/pdf?symbol=ru/CEDAW/C/RUS/CO/8/Add.1

2. Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда 1957–1990. Т. 2. – Женева: Международное Бюро Труда, 1991. – 2260 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://docs.cntd.ru/document/901765925

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

3. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. – 1979 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml

4. Конституция Российской Федерации. – М., 1993.

5. Штрикова Д.Б. Политико-правовые факторы формирования женской профессиональной ментальности / Д.Б. Штрикова // Фундаментальные исследования. – 2013. – №10–4. – С. 890–895 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://fundamental-research.ru/ru/article/view?id=32423

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)