

Ибрагимов Шамиль Рамазанович

аспирант

Казанский кооперативный институт (филиал)

АНО ОВО ЦРФ «Российский университет кооперации»

г. Казань, Республика Татарстан

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, И ИХ АНАЛИЗ

Аннотация: статья посвящена проблема обеспеченности организаций квалифицированными кадрами. Утверждается, что оптимальное использование трудовых ресурсов является важнейшим условием и фактором повышения валового выхода продукции.

Ключевые слова: трудовой ресурс, квалификация, квалифицированные кадры, сельскохозяйственные организации.

Непременным условием развития сельскохозяйственных организаций является их обеспеченность квалифицированными кадрами. Уровень обеспеченности сельскохозяйственных организаций квалифицированными кадрами определяется их количеством на хозяйство и на единицу земельной площади, удельным весом в составе всех работников хозяйства.

Обеспеченность квалифицированными кадрами – лишь одна сторона проблемы. Интенсивное ведение производства предполагает полное и эффективное использование всех имеющихся трудовых ресурсов. В Республике Татарстан имеются хозяйства, где рабочая сила используется не полностью не только в осенне-зимний период, но и напряженные периоды работ. В тоже время многие сельскохозяйственные организации постоянно испытывают недостаток рабочих рук.

Анкетный опрос руководителей сельскохозяйственных организаций в шести районах республики выявил, что если в 2010–2015 годах 25% хозяйств ощущали недостаток в рабочей силе круглый год, 57% – во время уборки, то 2018–2019 годах, соответственно, 22% и 52%, то есть положение почти не из-

менилось. Из свыше трех тысяч работников, среди которых проводился анкетный опрос, лишь 53% обеспечены работой в течение года.

Таким образом и в условиях рыночной экономики проблему продовольственной безопасности нельзя успешно решить без развернутой в широком масштабе и на качественно новом уровне подготовки квалифицированных кадров для сельскохозяйственных организаций, фермерских хозяйств, малых сельскохозяйственных формирований, без принятия эффективных мер по вовлечению в активную трудовую деятельность всех трудовых ресурсов в течении всего года.

Таким образом, оптимальное использование трудовых ресурсов – важнейшее условие и фактор повышения валового выхода продукции.

Процесс формирования численности населения республики происходит в специфических социально-экономических условиях и прогнозирование его теперь имеет свои особенности.

В связи с этим для определения ожидаемой численности населения Республики Татарстан на 2015–2020 годы нами использованы различные модели. Наиболее достоверно отражает тенденции роста численности линейная функция:

$$y=a+vt,$$

где a , v – параметры линейной функции.

Коэффициент парной корреляции ее наивысшей ($R=0,99$) по сравнению с логарифмической ($R=0,95$) и квадратной ($R=0,94$) функциями.

Определенная таким образом численность населения республики на 2019 год составила бы 3920 тысяч человек. Однако здесь требуется корректировка в связи с ожидаемым дополнительным притоком людей из других регионов РФ и СНГ не менее 100 тысяч.

Эффективное управление трудовыми ресурсами агропромышленного комплекса республики связано с определенными трудностями, обусловленными особенностями этой отрасли. В связи с сокращением естественного прироста

населения и усиления внутриреспубликанской миграции, численность сельского населения уменьшается ежегодно на 0,3–0,9%.

Существенные различия в уровне обеспеченности трудовыми ресурсами существуют в разрезе муниципальных районов. Имеются районы как с высоким уровнем запаса трудовых ресурсов (Балтасинский, Кукморский, Мамадышский, Дрожжановский), так и с дефицитом рабочей силы (Елабужский, Сармановский, Бугульминский, Азнакаевский). Если нагрузка условной пашни на одного работника в хозяйствах Бугульминского, Мензелинского, Азнакаевского, Алексеевского, Алькеевского, Сармановского, Елабужского, Чистопольского, Спасского районов составляет от 19 до 22 гектаров, то в хозяйствах Кукморского, Дрожжановского, Балтасинского, Мамадышского, Тукаевского, Зеленодольского районов – 9,9- 12,9 гектаров.

Вывод из сделанного анализа очевиден: при уменьшении численности сельского населения и наблюдающейся тенденции их старения, неравномерность в обеспечении трудовыми ресурсами порождает в одних хозяйствах недоиспользование кадров, в других недостаток кадров. И в том, и в другом случае сельскохозяйственные организации несут большие потери.

Следовательно, одной из важнейших задач развития сельскохозяйственного производства является принятие необходимых мер по обеспечению квалифицированными кадрами, закреплению молодежи на селе, повышению квалификации и рациональному их использованию.

1 Список литературы

1. Ильина Г.В. Совершенствование системы материального стимулирования труда работников сельскохозяйственных организаций: на материалах Курской области: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. – М., 2005. – 199 с.

2. Литвиненко Г.Н. Негативные последствия глобализации экономики / Г.Н. Литвиненко // Сборник статей по материалам 72-й научно-практической конференции преподавателей по итогам НИР за 2016 г. «Научное обеспечение агропромышленного комплекса». – Краснодар: КубГАУ им. И. Т. Трубилина, 2017. – С. 591–592.

3. Литвиненко Г.Н. Автоматизированная система стимулирования работников как решение проблемы мотивации / Г.Н. Литвиненко, А.В. Долотова, Н.Л. Кулиш // Сборник статей Международной научно-практической конференции «В мире науки и инноваций». -Уфа: Аэтерна, 2017. – С. 160–164.

4. Пахтусов З.Е. Система внутрифирменной мотивации труда и повышение конкурентоспособности предприятия / З.Е. Пахтусов, С.Н. Буторин // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2007. – №4. – С. 28–30.

5. Соколова А.П. Производительность труда в АПК РФ как фактор повышения эффективности сельского хозяйства / А.П. Соколова, А.Г. Педасенко // Kant: Экономика и управление. – 2015. – №1 (4). – С. 4–7.

6. Сухарева О.А. Современные технологии механизации производственных процессов в растениеводстве и эффективность их внедрения в сельскохозяйственных организациях / О.А. Сухарева, Д.И. Федусь // Сборник статей Международной научно -практической конференции «Экономическое развитие общества в современных кризисных условиях». – Уфа: Аэтерна, 2017. – С. 128–131.