

Хилько Анна Александровна

начальник отдела

ГБПОУ «Ставропольский строительный техникум»

г. Ставрополь, Ставропольский край

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ – ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Аннотация: особые сложности в процессе трудоустройства стоят перед выпускниками-инвалидами, количество которых растет с каждым годом. Трудоустройство выпускников-инвалидов – это задача, решить которую возможно только совместными усилиями органов исполнительной власти субъектов РФ, профессиональных образовательных организаций, сообщества работодателей и инвалидов.

Ключевые слова: трудоустройство, инвалиды, профессиональные образовательные организации, социальная защита инвалидов, центр содействия занятости.

Согласно главе 2 ст. 37 Конституции РФ «каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию». Несмотря на права и свободы гражданина, при определении сферы своей трудовой деятельности возникает ряд проблем, особенно при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных учреждений [2].

Многие работодатели не хотят брать молодых специалистов на работу, так как у них нет опыта работы, а производственные практики не дают необходимой профессиональной подготовки. Нехватка профессионального опыта, знаний теоретических основ и реалий рыночных отношений часто становится определяющим критерием при отборе кадров.

Особо остро проблема трудоустройства стоит перед выпускниками-инвалидами, количество которых растет с каждым годом. Если сравнить выпуск

2019/2020 учебного года с 2020/2021 учебным годом, то он увеличился на 447 человек и составил 8940 человек.

(Справочно. В 2020/2021 учебном году по сравнению с 2015/2016 учебным годом выпуск увеличился на 1925 человек).

Следует отметить, что выпуск по образовательным программам среднего профессионального образования (СПО) в 2020/2021 учебном году составил 5087 человек, что на 32% больше выпуска по образовательным программам высшего образования и на 2% больше чем в 2019/2020 учебном году.

(Справочно. В 2020/2021 учебном году по сравнению с 2015/2016 учебным годом выпуск увеличился на 75,8%) [3].

Актуальной проблемой в трудоустройстве выпускников является устройство на работу по полученной специальности. Многие выпускники профессиональных образовательных учреждений вынуждены после окончания обучения проходить соответствующую переподготовку. По данным комплексного наблюдения условий жизни населения среди занятых инвалидов 65,2% имеют профессию (специальность), подтвержденную дипломом, 34,8% соответственно не имеют диплома об образовании. Работа 36,1% инвалидов полностью соответствует полученной специальности, 12,3% имеют работу близкую к полученной специальности, не соответствующую – 51,6% [7].

Несмотря на высокий процент инвалидов, работающих не по специальности желание получить новую профессию, имеют лишь 5,1% по данным выборочного наблюдения качества и доступности услуг в сфере образования, здравоохранения и социального обслуживания, содействия занятости населения (рисунок 1).

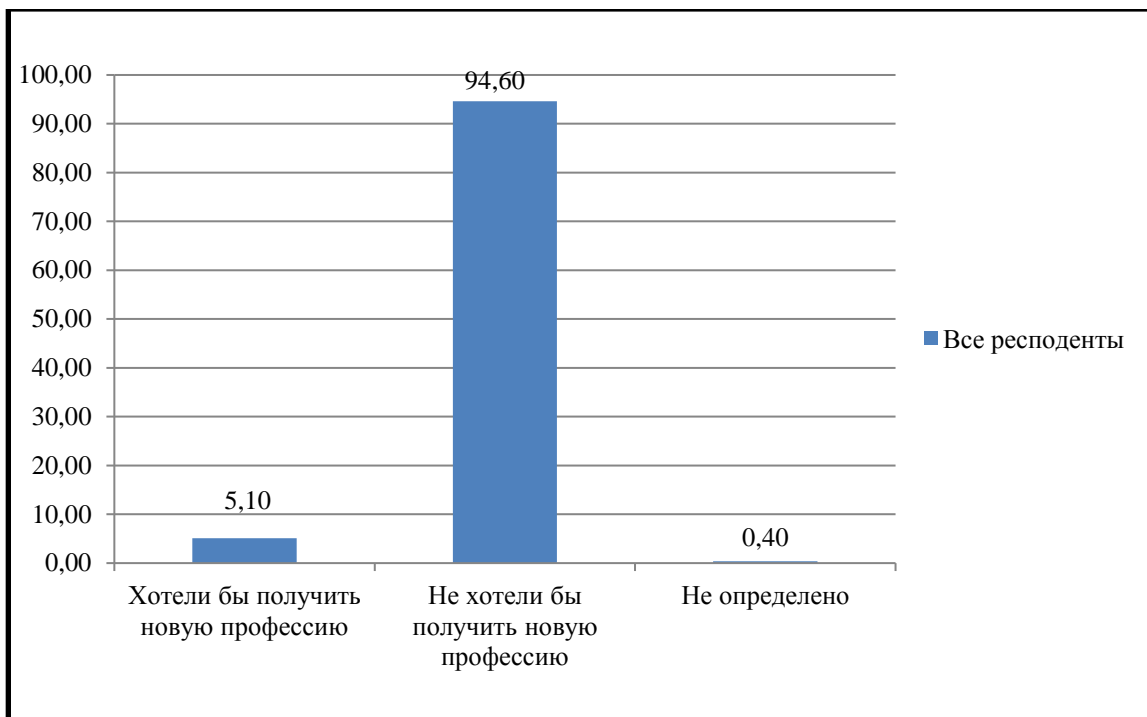


Рис. 1. Распределение инвалидов по наличию желания получить новую профессию

Возможность получения новой профессии имеют 27,9% инвалидами, не имеют по причине недостатка средств – 42,5%, недостатка времени – 8,3 (рисунок 2).

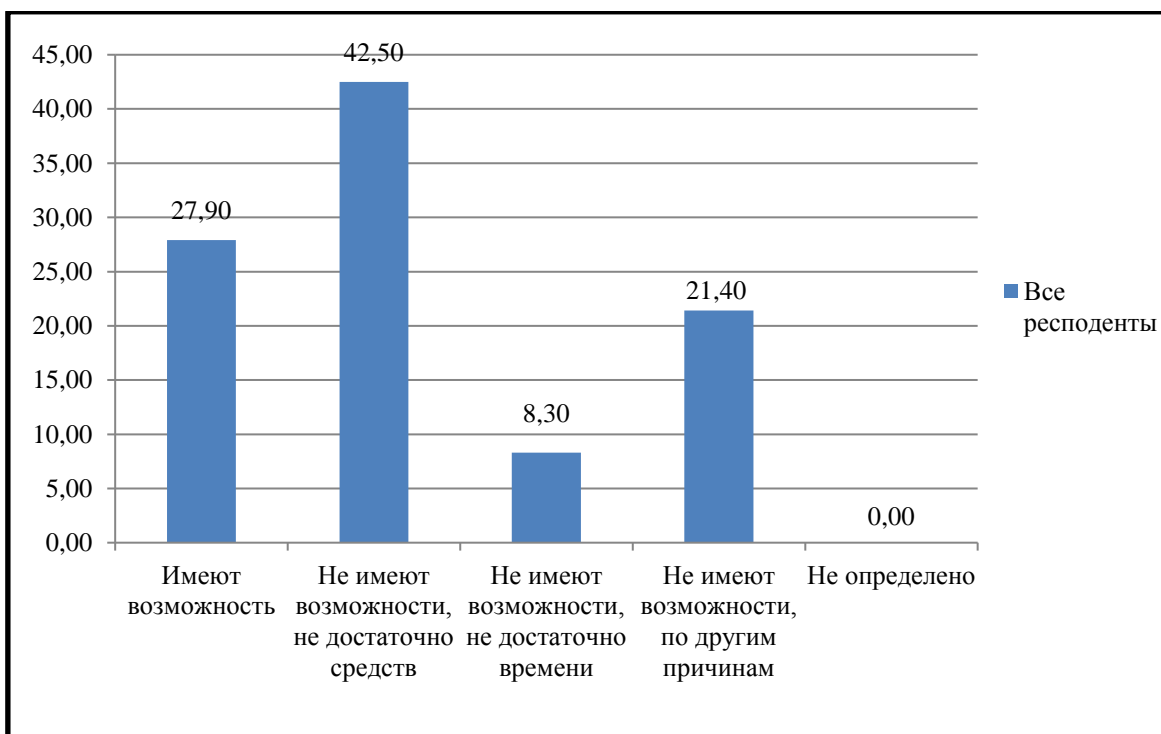


Рис. 2. Возможность получения новой профессии инвалидами

Трудоустройство – система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в поиске и устройстве на работу, в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей. В соответствии с законодательством обязанность обеспечивать трудоустройство граждан возложена на территориальные органы Государственной службы занятости.

Обратится к статистике показателей занятости и безработицы, которая представлена на рисунке 3.

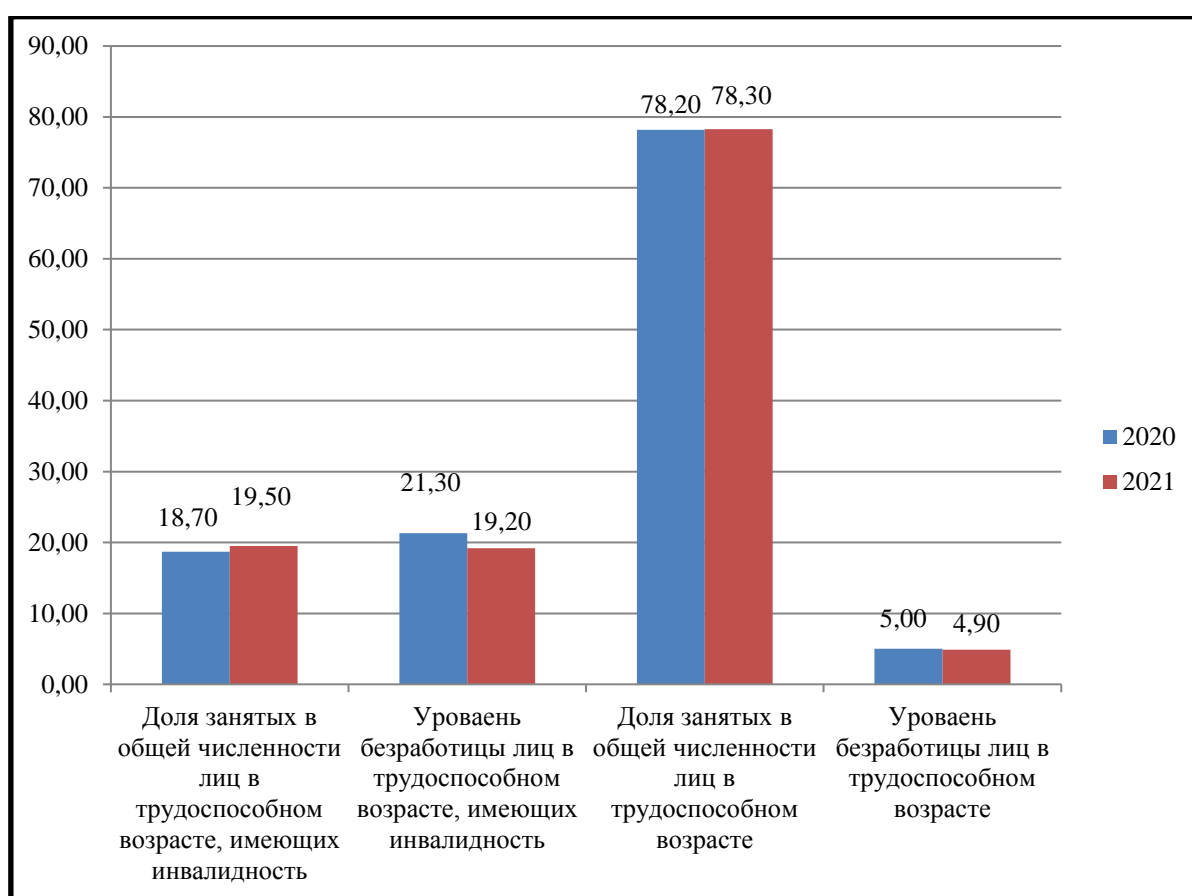


Рис. 3. Показатели занятости и безработицы лиц в трудоспособном возрасте, имеющих инвалидность

Из диаграммы видим, что уровень безработицы среди инвалидов трудоспособного возраста значительно выше, чем среди всего населения [7].

Трудоустройство выпускников-инвалидов – это совместная задача органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих полномочия в области

содействия занятости как населения в целом, так и выпускников-инвалидов, профессиональных образовательных организаций, сообщества работодателей и инвалидов.

В 2019 году был проведен опрос среди инвалидов, обратившихся в службу занятости, причины поиска работы, указанные в нем представлены на рисунке 4.

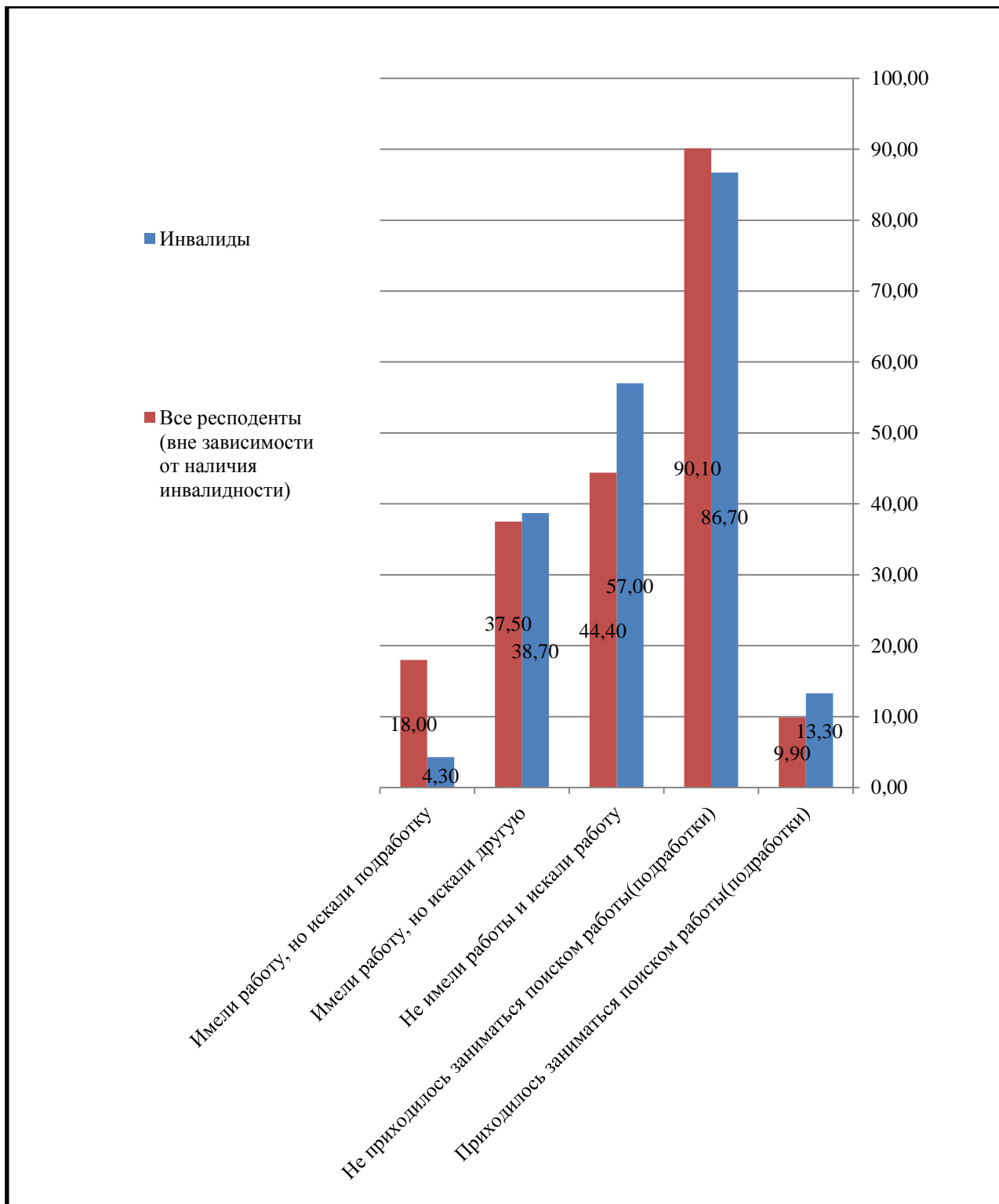


Рис. 4. Причины поиска работы у инвалидов

Трудовое устройство инвалидов – предоставление инвалидам специально подобранных видов работ и производственных условий, позволяющих им трудиться в соответствии с состоянием здоровья и накопленным профессиональным опытом.

Рассмотрим основные причины отказа от предложенной центрами занятости работы инвалидами: работа не по специальности (46,6%), низкая зарплата (19,4%), отдаленность от дома (трудности с транспортом (10,2%), характер работы (14,1%), условия труда (15,3%) [7].

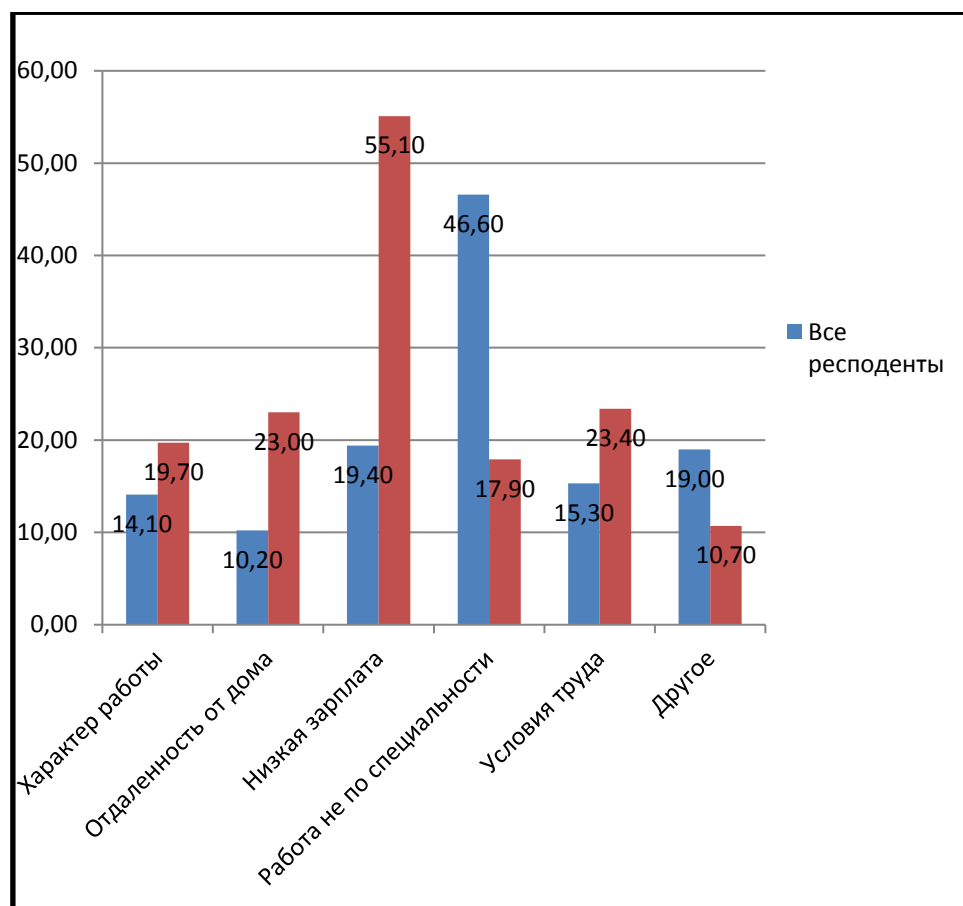


Рис. 5. Причины отказа от предложенной работы у инвалидов

В статье 20 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» отражены мероприятия, способствующие повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, обеспечивающие гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий:

- установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организации обучения инвалидов новым профессиям [8].

Поддержку по социализации и трудоустройству инвалидов в Ставропольском крае оказывают министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, территориальные Центры занятости населения Ставропольского края.

Согласно закону Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов», квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов производится в целях предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

В Ставропольском крае квота для приема на работу инвалидов устанавливается организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности со среднесписочной численностью работников более 30 человек.

Квота для приема на работу инвалидов установлена в размере 3% к среднесписочной численности работников [1].

Трудоустройство инвалидов в счет установленных квот может производиться работодателем самостоятельно, либо по направлениям органов службы занятости с учетом предложений органов труда и социальной защиты населения.

Работодатели вправе принимать на работу на квотируемые рабочие места инвалидов, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с инвалидами, имеющими направление органов службы занятости.

Также на территории Ставропольского края действует приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края «О мерах по реализации на территории Ставропольского края закона РФ «О занятости населения в РФ».

Данный документ регламентирует порядок проведения работодателями стажировок инвалидов, выпускников профессиональных образовательных учреждений, проживающих на территории Ставропольского края. Целью проведения стажировки является создание или выделение работодателями рабочих мест для приобретения инвалидами и (или) выпускниками практического опыта работы, адаптации в трудовом коллективе и закрепления их на рабочем месте [6].

Кроме того, на территории Ставропольского края действует интерактивный портал службы занятости населения, где создана база данных вакансий, подходящих для трудоустройства граждан, имеющих инвалидность.

Постдипломное сопровождение выпускников ГБПОУ ССТ, содействие их трудоустройству организовано в рамках деятельности службы содействия трудоустройству выпускников, входящей в состав отдела организации практической подготовки обучающихся и содействия трудоустройству выпускников (отдел ОППО и СТВ).

Служба содействия трудоустройства выпускников, создана во исполнении приказа Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 12.05.1999 №1283 «О создании Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 №3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования» [4; 5]. Основными направлениями ее деятельности являются:

– консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (организация работы горячих линий);

– системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.;

– поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;

– формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Для студентов с инвалидностью проводится системная работа по выстраиванию индивидуальной траектории карьеры и содействия трудоустройству. Она включает в себя прежде всего психологическое сопровождение в течение всего процесса обучения, а также профессиональное и постдипломное сопровождение в период адаптации в профильной организации. При проведении мероприятий, связанных с трудоустройством, студенты вовлекаются во все мероприятия: экскурсии на предприятия, встречи с работодателями на базе техникума.

С целью содействия в поиске и устройстве на работу выпускников между ГБПОУ ССТ и государственными органами власти Ставропольского края, учреждениями, осуществляющими свою деятельность в сфере рынке труда заключены соглашения о сотрудничестве.

Также на сайте техникума в разделе отдела ОППО и СТВ размещена актуальная информация по поиску и устройству на работу (полезные ссылки, конструктор резюме, вакансии и др.), нормативно-правовые документы, действующие на территории Ставропольского края.

В целом основными направлениями организации трудоустройства выпускников ГБПОУ ССТ являются информирование, консультационно-разъяснительные мероприятия, проведение тренингов, поиск вакансий, составление резюме, подготовка к собеседованию, моделирование карьеры и др.

Данные мероприятия способствуют расширению возможностей занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы. Кроме того, они направлены на сокращение причин, сдерживающих эффективное трудоустройство выпускников, отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг, отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

Список литературы

1. Закон Ставропольского края от 11 марта 2004 года №14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/27107796/>

2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

3. Образование инвалидов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/#

4. Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 12.05.1999 №1283 «О создании Центра содействия занятости

учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/70132184/>

5. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 №3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/1586793/>

6. Приказ Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 17 апреля 2017 года №181 «О мерах по реализации на территории Ставропольского края Закона РФ «О занятости населения в РФ» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/446192445>

7. Труд и занятость инвалидов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/#

8. Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 21.11.1995 №181-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/