

**Кулакова Светлана Владимировна**

канд. экон. наук, доцент

Костанайский филиал

ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»

г. Костанай, Республика Казахстан

## **РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

***Аннотация:** статья посвящена рассмотрению проблемы развития рынка труда в Казахстане. Отмечается, что, как и в любой другой стране, в Казахстане наблюдается вариативность динамики зарплат не только по сферам деятельности, но и по регионам.*

***Ключевые слова:** рынок труда, экономика, Казахстан.*

Проблемы изучения рынка труда сегодня являются самыми актуальными, потому что рынок труда – это один из главных компонентов национальной экономики Казахстана. В работах, как зарубежных, так и отечественных авторов широко отражены исследования, касающиеся рынка труда.

Так, С.В. Бизин характеризует рынок труда как «сложный распределительный механизм, оценка которого осуществляется на основе анализа системы показателей: численность рабочей силы; уровень регистрируемой безработицы; уровень заработной платы; количество вакансий при отсутствии дефицита рабочей силы; миграция населения и т. д., влияющих на многие другие параметры экономики» [1].

Рынок труда – это как систему общественных отношений, связанных с наймом и предложением труда, т.е. с его куплей и продажей; механизм обеспечения согласования условий труда и цен между работодателями и работниками определяет А.И. Рофе [2].

Таким образом, наличие разнообразных определений понятия «рынок труда» в научной литературе указывает на его многофакторность.

Согласно данным Бюро Национальной статистики Республики Казахстан в стране по итогам 2020 года насчитывалось более 8,8 млн занятого населения, что на 0,7 процентов больше, чем в 2019 году (рис. 1) [3].

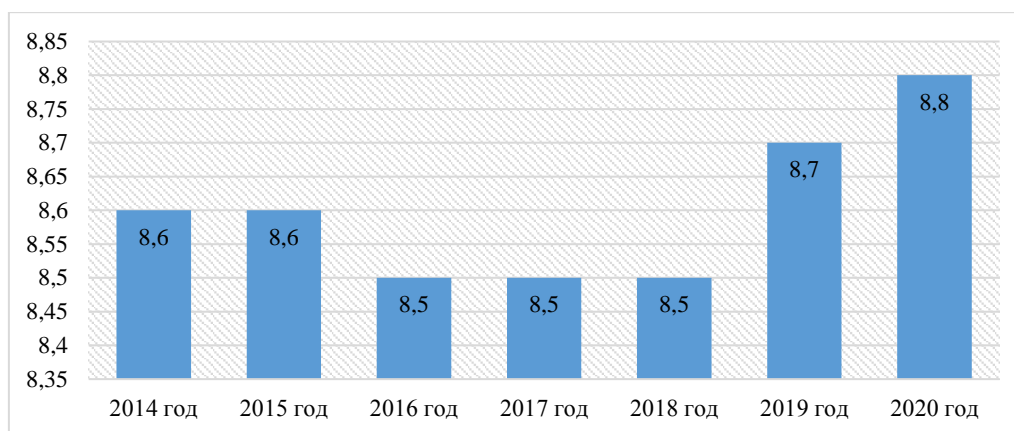


Рис. 1. Динамика занятого населения РК, млн человек

В 2020 году из-за разразившейся пандемии COVID-19 мировой рынок труда сильно пострадал, как и экономика в целом. В начале апреля 2020 года во всём мире около 3,3 млрд человек, или 81% от общей численности рабочей силы, страдали от полного или частичного сокращения рабочих мест. В Казахстане, в свою очередь, в марте-апреле 2020 года в связи с введением карантинных мер вне занятости временно оказались 4,2 млн казахстанцев. В целом из-за негативных последствий кризиса, вызванного пандемией коронавируса, ожидаемый уровень безработицы в стране на конец года может составить 6,1 процентов.

В течение 2020 года, несмотря на сложности и экономические трудности, с которыми столкнулся весь мир, зарплата в Казахстане продолжала расти. Цифры менялись так: во втором квартале наблюдался рост на уровне 13,7 процентов, и средняя зарплата достигла показателя 212 000 тенге; по состоянию на конец декабря 2020 года Бюро национальной статистики сообщает о том, что уровень среднего показателя по зарплате составляет 209 818 тенге [3].

Как и в любой другой стране, в Казахстане наблюдается вариативность динамики зарплат не только по сферам деятельности, но и по регионам. Это связано с самыми разнообразными факторами – от размера региона и его населения до

наличия промышленных комплексов, уровня экономического развития, производимых товаров и прочего.

Казахстанские регионы по итогам 2020 заняли следующие позиции по показателю высокого уровня среднемесячной заработной платы:

– Атырауская область вышла на первое место. Уровень среднемесячной заработной платы в данном регионе составил 350 800 тенге;

– Мангистауская область вышла на первое место. Уровень среднемесячной заработной платы в данном регионе составил 297 820 тенге

– Нур-Султан занял третье место. Уровень среднемесячной заработной платы в данном городе составил 289 820 тенге;

– следующий мегаполис Казахстана – Алматы, согласно данным статистики, занял четвертое место по уровню заработной платы. Уровень среднемесячной заработной платы в данном городе составил в среднем 236 208 тенге;

– Карагандинская область замыкает пятёрку лидеров. В данном регионе уровень среднемесячной заработной платы в данном городе составил в среднем 203 084 тенге в месяц.

В рейтинг областей с наименьшими показателями уровня заработной платы вошли:

– Туркестанская область заняла первое место, как самый неблагоприятный район по уровню оплаты труда. Средний размер заработной платы составляет здесь 148 636 тенге;

– Жамбылская область заняла второе место в рейтинге областей с наименьшими показателями уровня заработной платы со среднемесячной заработной платой в 150 414 тенге;

– Шымкент находится на третьем месте по уровню средней заработной платы 155 006 тенге в месяц.

На начало 2021 года численность безработных в Республике Казахстан выросла до 666,0 тыс. человек, что выше на 39,4% к уровню прошлого года. На 01.01.2021 г. уровень безработицы в Республике составил 4,9% (рис. 2).

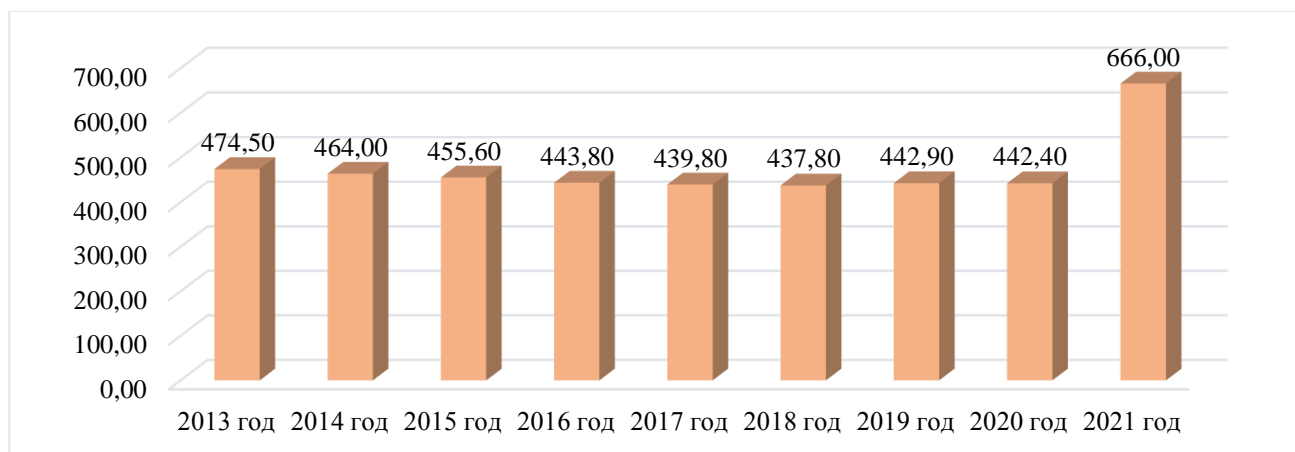


Рис. 2. Динамика безработного населения РК, тыс. человек

Почти половину от общего числа безработных – 355 900 граждан проживает в сельской местности. В процентном соотношении уровень безработицы в сельской местности составляет 53,5 процентных пункта [3]. Органы занятости Республики Казахстан с 01.01.2021 выплачивают пособие 91 600 гражданам. Среди данных граждан:

- 36 700 составляют молодые люди в возрасте от 16 до 29 лет (40,1 процентов);
- 52 000 составляют женщины (56,8 процентов);
- 45 500 составляют жители села (52,2 процентов).

Для гос.органов Республики остается актуальным вопрос снижения безработицы, органы власти в стране предлагают достаточно проектов для ее нивелирования.

Чтобы сдерживать тот уровень безработицы, который за последний год не выходит за пределы 5%, в Казахстане были утверждены ряд проектов и государственных программ. Одним из ключевых направлений государственной политики Республики Казахстан является снижение уровня безработицы и создание новых рабочих мест. Так, была разработана и повсеместно введена «Программа развития продуктивной занятости населения и малого предпринимательства». Благодаря данной программе практически 82,5% из числа безработных – 549 300 человек были трудоустроены следующим образом:

- на социальную работу были приняты 22 200 человек;

- на молодежную практику были приняты 28 400 человек;
- оставшиеся граждане заняли вакантные места в экономике [3].

Очень важна для снижения безработицы молодежная практика. Это такая особая форма по трудоустройству на предприятии, в рамках которой молодые специалисты временно принимаются на внештатные должности. Заработную плату специалисты получают из государственного бюджета. Данная практика позволяет компаниям сформировать кадровый резерв. Молодые специалисты же на такой работе получают необходимый опыт и формируют профессиональные компетенции [4].

На современном этапе в стране реализуются специальные государственные программы, которые направлены непосредственно на развитие рынка труда: «Дорожная карта занятости 2020–2021» и «Государственная программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы «Еңбек».

Всего в 2020 году в рамках Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства было трудоустроено 449 тыс. человек, из них 85%, или 383 тыс. человек – на постоянную работу. Одним из наиболее активных центров занятости в стране является ЦЗ акимата города Алматы. Так, по итогам 2020 года через ЦЗ мегаполиса было трудоустроено на постоянную работу 3,3 тыс. человек – заметно больше, чем через центр занятости Нур-Султана (651 человек) [3]. При этом стоит отметить, что такая разница в количестве трудоустроенных обусловлена также разницей численности населения в регионах.

По итогам 2020 года через центр занятости Алматы трудоустроились на постоянную работу 23 017 человек. На временные рабочие места направлены 12 158 человек, из которых 1088 человек – на социальные рабочие места, а 10 385 человек – на общественные работы. Кроме того, в рамках «Дорожной карты занятости» наибольшее количество вновь создаваемых рабочих мест ожидается именно в Алматы – 26 тысяч. В частности, начнётся строительство новых школ,

пристроек к уже функционирующим школам и детских садов на 520 мест. Будет проведён ремонт имеющихся 91 детского сада [3].

Для снижения безработицы в Алматы был реализован ряд других государственных программ по увеличению занятости населения. Дополнительно в рамках таких госпрограмм, как «Еңбек», «ДКБ», «Даму», «АПК», Almaty Business, «ЭПВ», а также за счёт частных инвестиций было запланировано создание более 67,5 тыс. новых рабочих мест, в том числе 27,3 тыс. постоянных. ещё одним значимым инструментом поддержки занятости в регионе являются государственные гранты в рамках поддержки массового предпринимательства.

На сегодня 1,3 тыс. человек получили гранты на 725,6 млн тг. В целом вышеуказанные мероприятия окажут положительное влияние и нивелируют негативные последствия для рынка труда в городе.

В целом меры государственной поддержки позволили Казахстану улучшить свою позицию в Глобальном индексе конкурентоспособности 2020 года в категории «Рынок труда» с 30-го до 25-го места. Были усилены позиции по таким индикаторам, как оплата труда и производительность, мобильность внутренней рабочей силы, политика содействия занятости, права работников и др.

Анализ государственной политики, направленных на снижение уровня безработицы и увеличения количества рабочих мест в рамках разработки и внедрения государственных целевых программ, показал высокий уровень занятости в 2020 году. При этом, отмечается наличие регионов с достаточно низким уровнем заработной платы – это Жамбылская, Туркестанская и Северо-Казахстанская области.

В заключении следует сделать вывод, что в будущем государственная политика в области рынка труда должна строиться на основе выполнения ряда целевых программ. При этом Казахстану следует перенимать и опыт регулирования рынка труда из зарубежных страна в соответствии с теми изменениями, которые произошли за последнее время в мире для того, чтобы полноценно реализовать политику занятости.

## 1. Список литературы

2. Бизин С.В. Анализ развития регионального рынка труда и проблемы занятости населения / С.В. Бизин // Экономика труда. – 2018. – №3. – С. 745–760.
3. Рофе А.И. Экономика труда / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2017. – 374 с.
4. Экспресс-информация Комитета по статистике МНЭ РК [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://stat.gov.kz/>(дата обращения: 12.05.2021).
5. Азатбек Т.А. Государственно-правовое регулирование самозанятости в Республике Казахстан / Т.А. Азатбек, Д.Т. Байтенизов, И.Н. Дубина // Вестник Карагандинского университета. Серия «Экономика». – 2021. – №2. – с. 75–86.
6. Рынок труда Республики Казахстан. 2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ranking.kz/ru/a/reviews/rynok-truda-respubliki-kazahstan-2020> (дата обращения: 18.04.2022).