

*Быковская Татьяна Александровна*

студентка

*Валеева Саня Шавкатовна*

преподаватель

Казанский кооперативный институт (филиал)

АНОО ВО ЦС РФ «Российский университет кооперации»

г. Казань, Республика Татарстан

## **СТРАХОВОЙ СТАЖ И ЕГО ЮРИДИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

*Аннотация:* в статье рассмотрены роль и значение страхового стажа и его влияние развитие страховой пенсионной России в целом. Определено понятие страхового стажа и его юридическое значение в праве социального обеспечения. Рассмотрен порядок исчисления и подтверждения страхового стажа в праве социального обеспечения.

*Ключевые слова:* страховой стаж, трудовой стаж, обязательное пенсионное страхование, механизм исчисления пенсии, подтверждение страхового стажа.

Актуальность предоставленного изучения складывается в том, собственно, что страховой стаж приходится одним из важных составляющих частей страховой пенсионной системы, поскольку что как раз с ним связано право на получение пенсии в порядке обязательного пенсионного страхования и нахождение ее размера.

Проблема страхового стажа на современном этапе во многом находится в зависимости от прекращения в России пенсионной реформы. По мере окончания формирования системы неотклонимого социального страхования в Российской Федерации на замену всеобщего трудового стажа наступит страховой стаж.

Для осознания и анализа правового значения страхового стажа нужно разрешить последующие задачи:

1. Установить понятие страхового стажа и его юридическое значение в праве социального обеспечения.

2. Проанализировать порядок исчисления и подтверждения страхового стажа в праве социального обеспечения.

Осуществление основных положений Концепции реформирования системы пенсионного обеспечения была прописана Федеральном законе, принятом 1 апреля 1996 года «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования». Как раз в это время, впервые, было дано законное определение «страхового стажа» как самостоятельной правовой категории.

В Конституции РФ на законодательном уровне закреплено, что «каждый имеет право на свободное распоряжение своими способностями к труду, право на выбор профессии, а также права на социальное обеспечение при достижении пенсионного возраста, в случае инвалидности, болезни или потери кормильца» [1].

Впрочем, для того чтобы извлечь большинство из перечисленных видов социального обеспечения присутствие одного факта пришествия события, называемого социальным риском, будет недостаточно. Довольно нередко одним из наиглавнейших оснований для предоставления такого или же другого вида социального обеспечения является трудовой стаж.

Трудовой стаж как правовая категория предоставляется многоаспектным понятием, в разных источниках видится всевозможные виды его трактования.

Ко всему прочему, стоит обозначить, что с 1 января 2015 года в Российской Федерации был введен новоизобретенный порядок формирования пенсии, который законодательно был закреплен в Федеральном законе от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях».

В предоставленном законодательном акте отсутствует понятие «трудовой стаж» как правовая категория.

То есть Федеральный закон на законодательном уровне восстанавливает страховые принципы организации пенсионного обеспечения, и понятие трудового стажа сменяется определением страхового стажа.

«Под страховым стажем имеется в виду суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которую начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд» [3].

В ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» указывается, «что страховой стаж – учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, зачитываемых в страховой стаж» [3].

Итак, страховой стаж – это длительность периодов работы гражданина, а еще других социально значимых периодов деятельности. Стаж представляется одним из первостепенных параметров, который даёт право на пенсию и воздействует на её размер.

Данная формулировка считается более точной, особенно в ней сформулировано правовое значение страхового стажа.

«Механизм исчисления пенсии – модель расчета ее размера, которая может содержать как индивидуально влияющие на данный размер компонента (трудовой стаж, индивидуальный заработок и т. д.), так и объективно установленные компоненты (количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии, стоимость «пенсионного балла» и т. д.)» [3].

В любом случае «исчисление пенсии значительный процесс при ее предназначении, именно влияющая на реализацию гражданином своих пенсионных прав и приводящая к модификации субъективных пенсионных прав (сумма обязательств государства по пенсионированию определенного гражданина) в соответствующий размер ежемесячной денежной суммы, предназначенной к получению пенсионерам» [3].

Правила подсчета и порядок подтверждения страхового стажа имеют собственные специфики до и впоследствии регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля

1996 года N 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

При подсчете страхового стажа до регистрации гражданина в системе неотклонимого пенсионного страхования, периоды работы, которые учтены статьями 11 и 12 Федерального закона «О страховых пенсиях», подтверждаются:

– «на основании сведений персонального учета за указанный период и (или) документов, выдаваемых работодателями или же надлежащими муниципальными органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации» [2];

– «могут устанавливаться на основании показаний двух и более свидетелей, в случаях если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, пожаром и тому сходственными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух и более свидетелей при утрате документов и по иным факторам (вследствие халатного их хранения, преднамеренного ликвидации и аналогичных причин) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается» [2].

В случае подсчета страхового стажа вследствие регистрации гражданина в системе неотклонимого пенсионного страхования, периоды работы заверяются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа, в том числе с применением электронных документов или на основании свидетельских показаний, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, принимает меры по обеспечению полноты и достоверности сведений о периодах работы и (или) иной деятельности, включаемых в страховой стаж, а также иных периодах, засчитываемых в страховой стаж, величине индивидуального пенсионного коэффициента, учтенных в Пенсионном фонде Российской Федерации, в целях информирования застрахованного лица о предполагаемом размере страховой пенсии по

старости, а также назначения страховых пенсий в соответствии с подлинным Федеральным законом.

На основании проведенной работы можно выработать последующие заключения.

Под страховым стажем понимается, «суммарная продолжительность периодов работы и/или иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации» [3].

Правила подсчета страхового стажа предусматривают исчисление периодов работы из расчета полных месяцев (полный месяц равен 30 дням) и полного года (равен 12 месяцам), а «трудовая книжка является основным документом, подтверждающим стаж работы за период регистрации в качестве застрахованного лица в системе государственного пенсионного страхования» [3].

### *Список литературы*

1. Конституция Российской Федерации (последняя редакция).
2. Федеральный закон от 01.04.1996 №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (последняя редакция).
3. Федеральный закон от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» (последняя редакция).
4. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения: учебник. – М.: КноРус, 2021. – 321 с. – ISBN 978-5-406-01743-2 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://book.ru/book/935750> (дата обращения: 01.04.2022).
5. Галаганов В.П. Право социального обеспечения: учебник / В.П. Галаганов, Н.В. Антонова. – М.: КноРус, 2021. – 610 с. – ISBN 978-5-406-08028-3 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://book.ru/book/939047> (дата обращения: 02.04.2022).