

***Фадина Анастасия Николаевна***

студентка

***Лебедкова Евгения Олеговна***

студентка

***Кириллова Лариса Геннадьевна***

канд. техн. наук, доцент

Казанский кооперативный институт (филиал)

АНОО ВО ЦС РФ «Российский университет кооперации»

г. Казань, Республика Татарстан

## **ТЕХНОЛОГИЯ БЕРЕЖЛИВОЙ КОНЦЕПЦИИ В НОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ**

*Аннотация: в современных экономических условиях важной задачей российских предприятий является сокращение непроизводительных затрат, повышение производительности труда, совершенствование организации производства. Внедрение инструментов бережливого производства позволит предприятиям эффективно использовать дефицитные ресурсы и сократить свои издержки.*

*Ключевые слова: бережливое производство, затраты, вовлеченность, кайдзен.*

В современных экономических условиях концепция бережливого производства приобретает большую значимость, поскольку основной задачей российских предприятий является не только выстоять в условиях санкций, но и найти ресурсы для своего развития.

Бережливое производство – это концепция управления предприятием в практически любой сфере деятельности, которая основана на постоянном стремлении предприятия к устранению всех видов потерь за счет улучшения организации труда работников, изучение потока создания ценностей на всех этапах производственного процесса, оптимизации затрат, вовлеченность всего персонала в систему постоянных улучшений.

Внедрение данной технологии на российских предприятиях показал очень хорошие результаты: повышение производительности труда до 50%; значительное сокращение времени производственного цикла и бракованных изделий; высвобождение производственных площадей и повышение качества продукции [2, с. 159].

Концепция бережливого производства позволяет выйти предприятию на более высокий уровень и стать конкурентоспособным без значительных затрат. Очень показательным является тот факт, что, сопоставляя затраты на разработку и внедрение инноваций и реализацию концепции небольших, но постоянных улучшений, результат будет практически одинаков.

Основные составляющие бережливой концепции, которые рассматриваются в данной статье – это картирование потока создания ценности, потери, непрерывные улучшения (кайдзен), «5 С», визуализация, вовлеченность персонала.

Поток создания ценности – это совокупность всех действий по созданию и реализации продукта потребителю. Данный поток подлежит тщательному изучению, а именно все операции и процессы подлежат анализу с целью выявления различного рода действий, не создающих ценность. Действия первого рода (Муда первого рода) – это неизбежные действия, не создающие ценность. Муда второго рода – действия, не создающие ценность и не являющиеся неизбежными. Эти действия можно устранить в короткое время. Муда означает потери, отходы, брак, то есть любая деятельность, которая не создает ценности, но потребляет ресурсы. К таким действиям можно отнести ошибки, которые необходимо вовремя исправить, производство продукции, не находящей спроса, выполнение лишних операций, без которых можно обойтись (излишняя обработка), не целесообразное перемещение грузов и людей, задержка на конкретном этапе производства.

Картирование потока создания ценности представляет собой подробное описание конкретного процесса. При составлении карты не следует упускать из виду даже на первый взгляд незначительные детали. На карте потока стоит отобразить и документооборот, сопровождающий выполнение тех или иных

операций, то есть траекторию оформляемых документов, которые так же могут быть источником потерь. Ведь зачастую именно нерациональность документооборота служит причиной потерь времени или накопления запасов.

Для создания потока ценностей стоит организовать на исследуемом производственном участке рабочую группу. В состав группы рекомендуется формировать их всех категорий персонала: специалистов, руководителей и рабочих. Именно общими усилиями можно провести глубокий анализ производственных и бизнес-процессов.

На карте потока необходимо выделить производительные и непроизводительные действия, и только потом приступить к созданию нового (совершенного) потока создания ценности. Важно проводить регулярный анализ всех действий по созданию ценности для обеспечения постоянных улучшений. При этом составляется план мероприятий, подлежащих внедрению со сроками проведения и ответственными за проводимые мероприятия.

Результатом анализа потока создания ценности должна быть новая карта потока, с учетом исключения всех видов потерь или их минимизация. Новый поток создания ценности желательно разместить на доске и при необходимости вносить корректировки, согласно новым идеям сотрудников. Анализ потока представлен на рисунке 1.

В бережливой концепции важно место уделено инструменту «5 С» и визуализации. Это простые для понимания, но очень эффективные инструменты совершенствования рабочего места. Согласно инструменту «5 С», на рабочем месте необходимо соблюдать пять правил: сортировка нужного от не нужного, соблюдение чистоты и порядка на рабочем месте, стандартизация (создание простой инструкции, понятной всем работникам) и совершенствование.

#### *Анализ потока создания ценности*



Рис. 1. Анализ потока создания ценности

Визуализация позволяет выделить определенные зоны хранения инструмента, очерчивания расположения крупногабаритных изделий, размещение ярлыков для более быстрого нахождения инструмента, заготовок.

Ключевым фактором успеха внедрения бережливой концепции является рост вовлеченности персонала. Вовлеченность должна происходить на всех уровнях: от руководителя до рядового специалиста или рабочего. Вовлеченность работников в процесс постоянных улучшений позволяет творчески подходить к решению производственных задач, а положительные изменения вдохновляют работников на более значимые результаты.

Вовлеченный персонал всегда лучше информирован о целях и задачах организации, ее текущих успехах и проблемах. Но самым важным моментом вовлеченности персонала является тот источник идей, который инициируется самими сотрудниками. Именно такие работники заинтересованы в изучении рабочего процесса, знают пути его совершенствования. Для активизации инициативы работников по внедрению рационализаторских предложений и активной вовлеченности в процесс улучшения необходимо разработать мотивационный механизм для сотрудников [1, с. 12]. В этот механизм могут быть включены не только материальная мотивация, но и нематериальная (включение работника в

кадровый резерв, поощрительные награждения, участие в принятии управленческих решений, бесплатное обучение за счет компании, стажировки).

Таким образом, бережливая концепция весьма актуальна на современном этапе и с успехом может быть использована как для крупных предприятий, так и на предприятиях малого и среднего бизнеса.

### *Список литературы*

1. Кириллова Л.Г. Вовлеченность персонала при внедрении технологии бережливого производства / Л.Г. Кириллова, Г.Я. Муратова // Управление устойчивым развитием. – 2019. – №6 (25). – С. 10–13.

2. Кириллова Л.Г. Внедрение системы бережливого производства на предприятиях малого и среднего бизнеса. Проблемы и перспективы. / Л.Г. Кириллова, Г.Я. Муратова // Вестник Казанского технологического университета. – 2017. – №13. – С. 159.