(cc) BY

Грязнов Сергей Александрович
канд. пед. наук, доцент, декан
ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»
г. Самара, Самарская область

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕФОРМАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

***Аннотация**: исследование посвящено профессионально-нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов, которые ежедневно стоят на страже закона. Автором проанализированы факторы возникновения, причины, признаки и схема профилактики преодоления изменений личности.*

***Ключевые слова**: профессиональная деформация, сотрудники правоохранительных органов, манера поведения, нравственная деформация личности, опыт работы, условия работы.*

С каждым годом серьезнее становится проблема деформации личности служителей закона. Меняется общество, социальная и политическая обстановка в стране и мире, растет напряженность в обществе. Отсюда всплеск агрессии у граждан и уровень преступности. В любой специальности присутствуют факторы, травмирующие психику сотрудников. Профессия накладывает отпечаток на личность: чем дольше человек работает – тем резче изменения. Силовые ведомства борются с преступностью, поддерживают уклад общества, что подразумевает применение силы, властных полномочий по отношению к правонарушителям.

Правоохранительные органы ежедневно несут службу, которая связана с повышенной ответственностью, эмоциональными и физическими перегрузками. Много негативного общения, приходится контактировать с аморальными личностями. Работа в органах защиты правопорядка – не для каждого: требуется достаточная психологическая и нравственная устойчивость, способность адаптироваться в профессии. У сотрудников с достаточным уровнем правосознания, твердыми убеждениями и обширными знаниями выше степень устойчивости к профессиональной информации. В «своей тарелке» здесь только лю-

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

ди с призванием к такой работе – остальным тяжело: куча нервов, мучений и выговоров. Поэтому в органах такая «текучка» и наличие кадрового некомплекта.

Перечисленные факторы серьезно воздействуют на психику, вызывают негативные изменения личности. В результате возникает стойкая профессиональная деформация – как результат негативного изменения ориентиров и ценностей, личностных и деловых качеств части сотрудников. К признакам начала искажения личности относятся: грубое обращение, оскорбление достоинства и унижение граждан, отказ в помощи, воздействие силой либо оружием, включая специальные средства. В результате частых неприятных эпизодов и стойкой деструкции личности падает авторитет служителей закона, в обществе формируется негативное отношение к правоохранительным органам.

Процесс ускоряют недостаток опыта и профессиональных знаний служителей закона. Перечислим три группы факторов, которые приводят к служебной деформации сотрудников силовых структур.

1. Обусловленные спецификой служебной практики правоохранительных структур: четкая регламентация службы и присутствие бюрократизма приносят пользу и вред одновременно; склонность к злоупотреблению властными полномочиями над гражданами; особенности службы ведут к отчуждению сотрудников; завышена степень ответственности за результаты работы; ненормированный рабочий день приводит к перегрузкам, отсутствие полноценного отдыха для восстановления сил; служба в зоне повышенного риска и непредсказуемость развития ситуации, возможные угрозы со стороны криминальных элементов; по роду службы частые контакты с преступниками, применение кличек и уголовного жаргона.

2. Отражающие элементы личности сотрудников: уровень амбиций и ожидания продвижения по служебной карьерной лестнице превышают личные ресурсы достижения; недостаточный уровень проф. подготовки, стереотипы и склонность к шаблонным действиям; влияние на результаты работы слишком высокой самоуверенности; служебный опыт провоцирует появление избыточ-

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

ной подозрительности и тяги к обвинению; служба в органах правопорядка ведет к грубости, жестокости, проявлениям насилия и агрессии в обращении с людьми; разочарование в профессии, утрата интереса к работе.

3. Социально-психологические факторы: грубость, высокомерие, чванство, неадекватность в руководстве; авторитарное тип управления, бездушное отношение к подчиненным; отрицательное влияние друзей и семьи на сотрудника органов правопорядка; под воздействием негатива общества в сторону у служителей закона растут неуверенность и сомнения в правильности выбора профессии.

Можно выделить следующие этапы нравственной деформации:

Замена старых убеждений на новые. Завышение сотрудником значения собственной профессии. Создание в подразделении сообщества единомышленников. Временные негативные установки и состояния психики сменяются на негативные качества личности сотрудника. Бравирование изменениями. Искажение отношения к служебному долгу. Гипертрофированные качества личности, необходимые для прохождения службы. Использование в общении с коллегами нецензурной лексики. Пренебрежение по отношению к задержанным, унижение человеческого достоинства, моральное и физическое давление. Правонарушение сотрудника.

Механизм возникновения профессионального изменения личности сложен. Сначала, под воздействием неблагоприятной специфики службы появляются отрицательные моменты в поведении и работе. Затем, при повторении сложных ситуаций, искажения накапливаются и вызывают нравственную деформацию личности, что отражается в манере общения.

Грубая нравственная деформация отмечается у следующих категорий сотрудников, по работе часто контактирующих с криминальными элементами: оперуполномоченные уголовного розыска, патрульно-постовая служба, следствие. Эти слуги закона испытывают негативное влияние криминальной среды, с которой приходиться работать. При контакте с криминальными элементами «плывут» ориентиры: нечеткое направление сотрудника вызывает нравственную деформацию.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

К счастью, профессиональному искажению личности подвергаются не 100% сотрудников силовых структур. Поэтому моральная обстановка в коллективе, уровень собственной культуры, нравственности человека, ситуация в семье, бытовые условия очень важны. Для минимизации искажений личности требуется четкая система мер профилактики и преодоления, психологического и не психологического характера – проблема решается в комплексе мероприятий, перечислим методы:

– тщательный профессиональный отбор на службу в правоохранительных органах по критериям; профпригодность – залог исполнения сотрудниками должностных обязанностей;

– при приеме на службу, среди курсантов учебных заведений МВД, отдавать предпочтение выпускникам с первоочередной группой профпригодности;

– воспитание у поступающих на службу в правоохранительные органы следующих качеств: эмоциональная устойчивость, смелость, решимость и ответственность за поступки и действия, готовность к продолжительной работе в экстремальных условиях и затяжных нагрузках, физических и психических.

Для эффективной профилактики профессиональной деформации полезно обратить внимание на зарубежный опыт перестройки правовой системы, где произошла смена ориентиров с государственных на общественные. Например, в полиции Германии функционируют психологическая и социальная, служба духовников. Для снижения риска профессионально-нравственной деформации важна социальная защищенность сотрудников правоохранительных органов: качественная медицинская помощь, обязательное страхование, достойные условия на работе и в быту.

Список литературы

1. Чернышева Е.В. Полицейская психология / Е.В. Чернышева, К.В. Злоказов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://yurpsy.com/files/ucheb/police/08.htm (дата обращения: 06.05.2022).

2. Базарнов М.А. Профессионально-нравственная деформация сотрудников органов внутренних дел, пути ее преодоления / М.А. Базарнов, О.М. Хабарин

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

[Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/professionalno-nravstvennaya-deformatsiya-sotrudnikov-organov-vnutrennih-del-puti-ee-preodoleniya/viewer (дата обращения: 06.05.2022)

3. Бояркина Н.А. Причины и профилактика профессиональной деформации сотрудников полиции как основного условия совершения ими преступлений [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/prichiny-i-profilaktika-professionalnoy-deformatsii-sotrudnikov-politsii-kak-osnovnogo-usloviya-soversheniya-imi-prestupleniy/viewer (дата обращения 06.05.2022).

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)