

Рассолова Анастасия Юрьевна

магистрант

Научный руководитель

Хашаева Светлана Владимировна

канд. социол. наук, доцент

ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный

исследовательский университет»

г. Белгород, Белгородская область

ПРОБЛЕМА ВЛИЯНИЯ РЫНКА ТРУДА НА СОЦИАЛЬНУЮ НАПРЯЖЕННОСТЬ В ОБЩЕСТВЕ

Аннотация: в статье рассматриваются основные проблемы влияния рынка труда на социальную напряженность общества. Приводятся доказательства данной проблемы. Авторы видят причиной рост предложений на один и тот же вид деятельности.

Ключевые слова: рынок труда, социальная напряженность, рост предложений.

Рынок труда – система общественных отношений, которая связана с предложением и наймом человеческого труда. Так же, рынок труда является экономическим пространством, в котором осуществляется сфера трудоустройства, взаимодействие покупателей и продавцов товара – труд.

В данной статье мы будем говорить об взаимосвязи рынка труда с социумом.

Рынок труда существовал на протяжении всех этапов человеческой истории, начиная с ранних племенных образований и заканчивая современным миром. Однако, полную и законную легальность он приобрел только сейчас, предоставляя каждому человеку в обществе возможность продавать свои навыки за определенную плату и на основании определенных законов. Но возможно ли продать свои навыки за наивысшую плату в условиях конкуренции?

Мы считаем, что это невозможно. Так как покупатель труда выбирает для себя максимально низкую цену, не имея желания переплачивать высокую за одни и те же навыки. В связи с высокой конкуренцией мы сталкиваемся с таким явлением как социальная напряженность на рынке труда. Данная сложившаяся проблема уходит своими корнями в прежнюю социалистическую систему, когда на рынке труда требовалась лишь рабочая сила, т.е. грузчики, строители, слесари. Сейчас же с развитием экономики, совершенствованием организации производства, необходимы такие специалисты как менеджеры, маркетологи, программисты. В связи с этим возникает напряженность на рынке труда, так как многие люди боятся не продать свои навыки и не заработать денег для дальнейшего существования.

Такая проблема безусловно существует. Еще одна, заключается в том, что мужчинам устроиться на работу намного проще, чем женщинам. Это усиливает напряженность на рынке труда. Женщины много столетий боролись за свои права и добились их признания, но социальная реальность такова, что поменялись только законы, а не моральные устои общества.

По Калининградским исследованиям мужчин берут на работу в 80% чаще, чем женщин.

Проанализировав данную проблему, можно сделать вывод, что рынок труда – всегда ищет усовершенствованные варианты труда по низкой цене. На нем всегда существует напряжение и конкуренция. Так же на нем существует скрытое гендерное неравенство.

Список литературы

1. Харари Ю.Н. Sapiens. Краткая история человечества / Ю.Н. Харари. – М.: Синдбад, 2016.