

Черкесова Эльвира Юрьевна

почётный работник высшего профессионального образования, д-р экон.

наук, профессор, заведующая кафедрой

Гордеева Ульяна Сергеевна

студентка

Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал)

ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»

г. Шахты, Ростовская область

АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

***Аннотация:** в статье проводится анализ трудового рынка в России. Приводится наиболее широкое понятие данной структуры экономики страны. Рассматриваются отличительные черты трудового рынка в России. Анализируются данные о численности и составе рабочей силы в Российской Федерации. Исследуется влияние миграционных процессов на структуру трудового рынка. Отмечается роль государства в поддержании стабильности на трудовом рынке.*

***Ключевые слова:** рынок труда, государство, анализ, изменения, особенности.*

Рынок труда является важным структурным элементом экономики страны. Это связано с тем, что он обуславливает благосостояние населения в целом. Устойчивое развитие и повышение уровня жизни в стране в первую очередь связано со стоянием рынка труда и его тенденциями изменения. Рынок труда – это система отношений, образующиеся между работодателем и работником, один из которых создает спрос на рабочую силу, а другой выступает в роли предложения соответственно [1].

В настоящее время рынок труда в России претерпевает изменения. Например, проблема безработицы, миграционные процессы, рост теневой занятости и многие другие социально-экономические вопросы вносят свои особенности в

структуру рынка труда. Поэтому анализ и оценка современного состояния национального рынка труда является актуальными.

Для понимания работы рынка труда в России необходимо указать на ключевые особенности, которые определяют сущность российского трудового рынка. Отличительные черты представлены ниже (рис. 1).

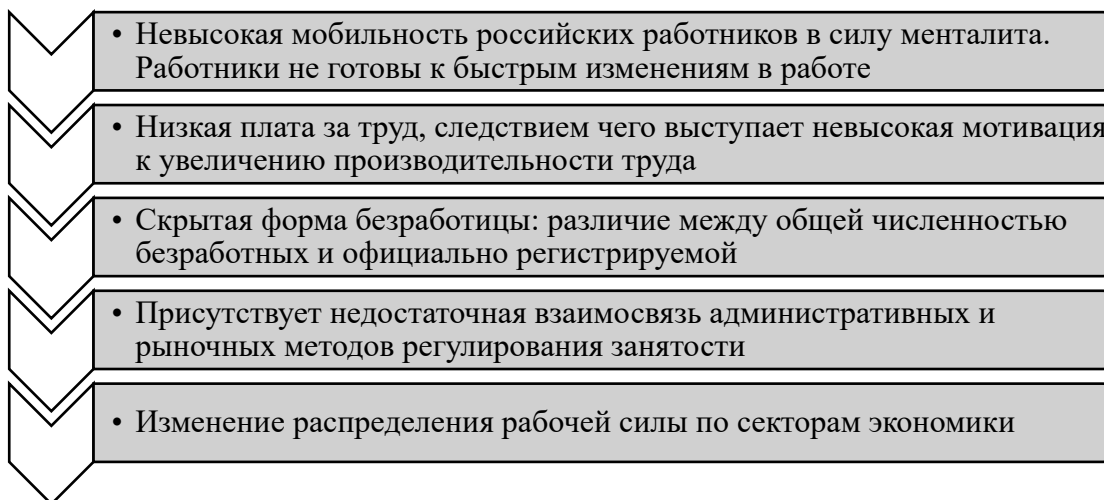


Рис. 1. Особенности российского рынка труда

Рассматривая современную ситуацию на рынке труда, можно сказать, что он не обладает стабильностью как в социальной, так и в экономической сфере, а это в свою очередь влияет на благосостояние населения в целом [2].

Рассмотрим данные о численности и составе рабочей силы в России [3], которые представлены ниже (рис. 2).

	Январь 2021 г.	2020 г.		
		январь	декабрь	в среднем за год
Рабочая сила всего, тыс. чел:	75048	74843	75205	74923
занятые, тыс. чел	70731	71361	70772	70601
безработные, тыс. чел	4317	3482	4433	4321
Уровень участия в рабочей силе, %	62,1	61,9	62,2	62,0
Уровень занятости, %	58,5	59,1	58,6	58,4
Уровень безработицы, %	5,8	4,7	5,9	5,8

Рис. 2. Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше

Данные свидетельствуют о незначительных изменениях показателей уровня занятости и уровня безработицы. Это можно объяснить ситуацией в стране в период 2020–2021 годов распространения COVID-19. В этот период многим руководителям было необходимо уволить часть персонала для спасения организаций в нестабильное экономическое положение. По подсчетам экспертов таким образом сократилось около 20% рабочей силы в компаниях.

Для поддержки благосостояния граждан, которые потеряли работу из-за введения карантинных мер, правительство увеличило максимальный размер пособия по безработице до уровня МРОТ, а минимальный – до 4,5 тыс. руб. В связи с чем, увеличилось число официально зарегистрировавшихся безработных. В

государственных учреждениях службы занятости населения в качестве безработных были зарегистрированы около 700 тыс. человек.

Рассматривая изменения структуры рынка труда в России, важно отметить влияние миграционных процессов, которые выражаются в оттоке высококвалифицированной рабочей силы. Это наиболее актуально в современных условиях. Например, наблюдается отток специалистов, работающих в сфере информационных технологий (ИТ) в связи с санкционными реалиями. Так, по оценке Российской ассоциации электронных коммуникаций, в феврале-марте 2022 г. страну покинули около 50–70 тыс. человек, работающих в сфере ИТ [4]. Компаниям необходимо будет искать альтернативные ресурсы для выхода из сложившейся ситуации. Специалисты утверждают, что современные обстоятельства, является отличным шансом для выпускников технических вузов заявить о себе и попасть в востребованную нишу.

В решении социально-экономических проблем и поддержания стабильности на трудовом рынке России важную роль играет государство.

Рассмотрим методы, используемые государством в области содействия занятости населения [5]:

1. Разработка новых законопроектов и пересмотр законодательства для его совершенствования в области функционирования рынков труда и содействия занятости населения на федеральном и региональном уровнях.

2. Развитие региональных рынков труда и повышение территориальной мобильности рабочей силы.

3. Стимулирование экономической активности населения.

4. Увеличение количества рабочих мест и т. д.

Существующие меры регулирования национального рынка труда призваны обеспечить сохранение рабочих мест, достойную заработную плату, высокий уровень квалификации, образования и профессиональных навыков работников и т. д.

Таким образом, рынок труда России на данный момент функционирует в сложных экономических условиях, а фактором успешного и эффективного

преодоления кризисной ситуации является государственная поддержка в области регулирования рынка труда, отслеживание процессов в сфере труда и ориентация на предупреждения возникновения экономической напряженности и ее смягчение.

Список литературы

1. Мухина И.И. Занятость и безработица: кризис или новые возможности / И.И. Мухина, Е.Н Синдяшкина // Социально-трудовые исследования. – 2020. – №3 (40). – С. 56–67.
2. Баканов М.И. Теория экономического анализа: учебник / М.И. Баканов, А.Д. Шерemet. – М.: Финансы и статистика, 2020. – 415 с.
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d02/38.htm (дата обращения: 13.10.2022).
4. Официальный сайт издания в сфере высоких технологий Cnews [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.cnews.ru/news/top/2022-03-22_poslableniya_ne_pomogayut (дата обращения: 13.10.2022).
5. Черкесова Э.Ю. Методологические аспекты управления функционированием человеческого капитала / Э.Ю. Черкесова // Экономика и предпринимательство. – 2021. – №6. – С. 278–283.