

Кравченко Юлия Андреевна

студентка

ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

Аннотация: миграционные процессы профессиональных кадров ослабляют экономику, так как все молодое поколение исследователей стремится за рубеж, где будут совершать свои открытия от имени другой страны. Происходит утечка знаний из России. В статье рассмотрены пути предотвращения миграционных процессов молодых ученых из страны.

Ключевые слова: миграция молодых специалистов, миграция, экономика, утечка сильных умов, торможение развития страны, реформирование, научно-технический прогресс.

Проблема выхода светлых умов из России появилась недавно. Эмиграция ученых отрицательно влияет на все отрасли общественной жизни: на образование, на экономику, на политическую жизнь.

В России данное понятие получило свое наибольшее развитие в 1990-ые. Из-за многочисленных реформ в том веке происходил упадок уровня интеллигенции. Другими словами, смена настроений в политической жизни страны послужило причиной утечки светлых умов.

Большое количество эмигрантов покинули страну. Через лет 10 ситуация немного наладилась, однако проблема нехватки исследователей все же оставалась актуальной. Наука потеряла свою роль в обществе, что послужило причиной кризиса не только в образовательной деятельности, но и в экономической, потому что методы развития всех слоев жизнедеятельности не разрабатывались.

В частности, большое число квалифицированных специалистов, способных внести огромный вклад в развитие национальной экономики, вынуждены уезжать из России по причине различия интересов государства, выражающихся

в проводимой властью экономической политики, и желанием способных людей реализовывать свои идеи [1].

Другой стороной причины миграции является желание ученых в реализации своих идей и неимение оборудования и условий для этого. Оттуда вывод, что молодым специалистам легче мигрировать в другую страну, где будут условия для их работы лучше, чем остаться и пытаться создать себе рабочую обстановку.

Оттуда вопрос: почему Россия не создает условия для исследовательской работы специалистов и ученых, ведь именно они способны вывести страну из кризиса?

Во-первых, курс национальной валюты по сравнению с иностранной валютой понижен на большой процент, что снижает уровень развития России и усиливает экономическое положение зарубежных стран. Оттуда и вытекает невозможность нашего государства создавать необходимые условия для работы специалистов, как создаются за границей.

Во-вторых, дело касается и заработной платы за исследовательскую работу. Из-за хорошего экономического положения в зарубежных странах молодые ученые будут получать заработную плату больше, чем в ослабленной с экономической точки зрения стране.

Еще одной причиной невозможности создания эффективных условий для развития научно-технического потенциала России и уменьшения миграционных процессов является малая доля затрат на различные научные разработки и исследования. Власти считают, что нет особой необходимости увеличивать расходные статьи в бюджете на развитие технологической сферы [2].

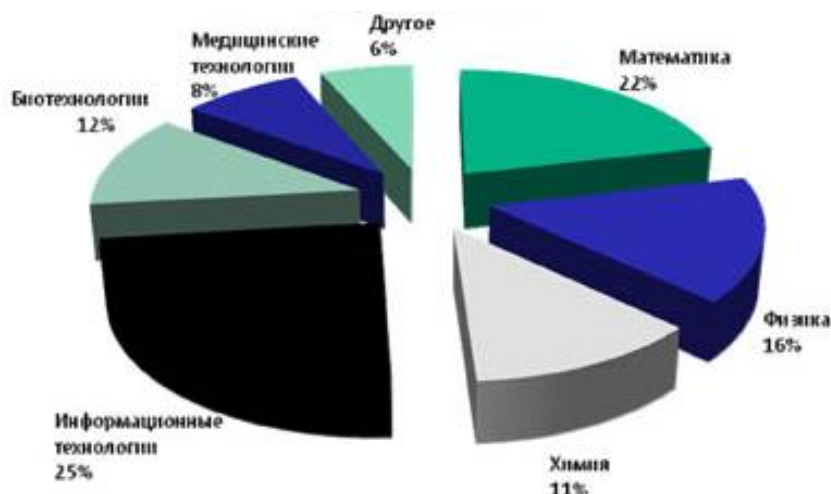


Рис. 1. Диаграмма миграционных процессов, разделенных по областям наук

С каждым годом в России увеличивается количество средств, направленных на финансирование исследований молодых ученых, однако по сравнению с зарубежными странами, эта сумма все равно мала.

Причины отставания развития науки и техники в России, перечисленные выше, напрямую влияют на отношение образованных граждан к проводимой национальной политике, из-за чего они решаются на переезд в другие страны или же, в противном случае, вынуждены чувствовать себя ненужными в российском обществе в качестве ученых.

Государство не может быть бездейственным в данном вопросе, для этого необходимо предпринять возвращающие молодых специалистов подходы. Разделим такие подходы на концепции, которые укажут, в каких направлениях необходимо вести работу.

Первая концепция предполагает, что государство полностью должно контролировать возвращение молодых ученых в Россию. Каждая страна должна стремиться удержать на своей территории, чем больше специалистов, тем лучше, ведь от этого зависит дальнейший научно-технический прогресс в экономике и других отраслях общественной жизни [3].

Вторая концепция обозначается бездействием по отношению к возврату специалистов. Только лишь государство может создавать благоприятные условия для работы ученых в России, однако не вмешивается в правовую жизнь человека и не обязывает его не мигрировать.

Третья концепция подразумевает слияние вышеуказанных двух концепций: активное участие и невмешательство. Происходить это будет следующим образом: с одной стороны, в рамках данного подхода государства не должны сдерживать процессы миграции граждан, но, с другой стороны, появляется необходимость принятия мер по извлечению некоторой пользы от граждан, работающих за рубежом.

Предложим следующие способы предотвращения утечки мозгов за рубеж.

1. Во-первых, необходимо внести законопроект в разработку, предполагающую запрет на выезд за границу на определенное количество времени выпускникам высших учебных заведений; это временно задержит утечку.

2. Во-вторых, необходимо для мигрантов предлагать улучшенные условия работы, чтобы побудить его к возвращению на Родину, например, предложение государства при возврате получать повышенную стипендию соотечественникам на период обучения.

3. В-третьих, важным шагом является принятие решений по развитию научной сферы: мигранты-ученые увидят научный потенциал в России и пожелают вернуться на Родину и поспособствовать ей в наращивании научного потенциала.

4. В-четвертых, для развития научной сферы общества должна быть развита экономика, ведь именно от нее отходит все способы развития других сфер; для качественного роста экономики России требуется внедрять в производство продукцию научно-технического прогресса; без надлежащего финансирования этого не достичь [4].

Таким образом, проблема миграции молодых умов является большой проблемой, отрицательно сказывающейся на уровень образования и экономическую составляющую страны. Лишь при условии детального рассмотрения проблем возможно изменить совокупное общественное сознание интеллигенции, включающую в том числе и научные кадры, необходимые для развития технического потенциала страны.

Список литературы

1. Градусова В.Н. Миграция в современной России: основные направления, возможные проблемы и пути их решения / В.Н. Градусова // Россия: тенденции и перспективы развития. – 2020. – №15–1. – С. 600–602.
2. Долматова С.А. Проблемы исследования «утечки умов» и устойчивого развития в условиях глобализации / С.А. Долматова // ПСЭ. – 2018. – №4 (68). – С. 55–59.
3. Изосимов В.Ю. Взаимодействие с российской научной диаспорой как необходимый элемент государственной научно-технической политики / В.Ю. Изосимов // Управление наукой и наукометрия. – 2014. – №15. – С. 7–20.
4. Казанцев К.Ю. Проблемы инвестиционной активности на рынке интеллектуальной собственности России / К.Ю. Казанцев // Интерэкспо ГЕО-Сибирь. – 2019. – №1. – С. 126–133.