

Мыльцева Диана Ильинична

студентка

Мыльцева Залина Ильинична

студентка

Туаршева Милана Исмаиловна

студентка

Научный руководитель

Богославцева Людмила Викторовна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный

экономический университет (РИНХ)»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН КАК ФАКТОР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ

Аннотация: в статье исследуются проблемы детерминированности трудоустройства граждан и личностного их развития. Анализируются изменения рынка труда в связи с санкционным давлением на экономику страны. Охарактеризованы два возможных сценарных прогноза (две траектории) развития рынка труда. Обоснована необходимость государственного регулирования занятости граждан в целях профессионального развития личности.

Ключевые слова: государственное регулирование, трудоустройство граждан, профессиональное развитие личности.

Реализация федерального проекта «Содействие занятости» до 2024 года касается практически всех граждан России, так как проект призван помочь гражданам повысить квалификацию и востребованность на рынке труда, сменить профессию, что будет способствовать созданию благоприятных условий для развития семьи, активного долголетия и здорового образа жизни, фактически речь идет о создании условий для развития личности с учетом профессионального роста.

Отметим, что ФП «Содействие занятости» реализуется с 2021 по 2024 год в рамках национального проекта «Демография».

Одними из показателей проекта в части содействия занятости граждан определены показатели по направлениям:

- предоставление возможности повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки;
- развитие инфраструктуры занятости с использованием цифровых и платформенных решений.

Отметим, что обоснованием для практической реализации федерального проекта служат теоретические исследования, посвященные проблеме сопряжения профессионализма и личности [3, с. 231].

Система социальной защиты граждан должна предоставить малообеспеченным гражданам социальные гарантии и в обеспечении рабочими местами и гарантии оплаты по труду.

В 2020 году число безработных граждан в России увеличилось почти в 1,5 раза. Согласно методологии Международной организации труда безработица достигла пиковых значений в конце августа 2020 года – 4,8 млн человек, в среднем в 2020 году она составила 4,3 млн человек, а уровень безработицы 5,8%. К декабрю 2021 года уровень безработицы составил 4,3%. Отметим, что считается нормальным уровень безработицы в 4–5%; низкая безработица – 2–4% свидетельствует о периоде подъема, высокая – 7% и выше характерна для спада в экономике [6].

Финансовая поддержка граждан по вопросу трудоустройства с 2013 года оказывается в соответствии с госпрограммой «Содействие занятости населения» 2013–2024 гг., в которую с учетом изменения экономической ситуации вносились изменения. Распоряжениями и Постановлениями Правительства РФ ежегодно вносились изменения в госпрограмму, Приказами Минтруда России также ежегодно разрабатывались, утверждались и исполнялись, так называемые, детальные планы-графики реализации госпрограммы. В связи с изменившейся экономической ситуацией в условиях санкционных волн по отношению к нашей

стране Постановлением Правительства РФ от 22.09.2021 №1603 разработан новый паспорт не только государственной, но и комплексной программы РФ «Содействие занятости населения» как второго этапа 2022–2030 гг.

В рамках госпрограммы на территории Ростовской области за январь–март 2022 года содействие в трудоустройстве было оказано 8593 гражданам или 34,9% к прошлому году, что объективно объясняется стабилизацией работы предприятий в 1 квартале 2022 года даже в условиях экономической неопределенности в условиях борьбы с пандемией и применяемых санкции.

В целом, установленные Минтрудом России для Ростовской области целевые значения показателей достигнуты, а именно:

– число занятых граждан 2 059,5 тыс. чел., что на 53,0 тыс. чел. больше установленного показателя;

– численность безработных – 80,8 тыс. чел., что лучше плана 101,2 тыс. чел.).

В соответствии с Едиными требованиями мероприятие по повышению эффективности службы занятости выполнено. Обратим внимание, что Федеральный закон от 28.06.2021 №219-ФЗ внес новое требование о размещении вакансий на сайте «Работа в России».

Можно отметить, что на территории Ростовской области выстроена эффективная система взаимодействия сторон социального партнерства. Правовой основой служит Областной закон №345-ЗС «Об органах социального партнерства в Ростовской области». Главной его целью является повышение уровня благосостояния граждан. Следовательно, «социальное партнерство» или «социальное предпринимательство как рыночный инструмент реализации социальной политики» отражает новое содержание профессиональной деятельности личности в условиях рыночных отношений [2, с. 244].

Государство уделяет особое внимание занятости граждан как одному из условий личностного роста. Так, развитие отечественного рынка труда требует совершенствования его оценки и государственного регулирования с целью создания объективных условий для занятости граждан и их благополучия. За

последние годы прослеживается несоответствие спроса и предложения на работников с опытом и определенного профессионально-квалификационного уровня, что предопределило направления развития высшего образования в условиях практико-ориентированной подготовки студентов [7, с. 684].

В экономической литературе раскрываются различные аспекты дефиниции (понятия) «рынок труда», что обусловлено многофакторностью его формирования и регулирования, изменяющимися геополитическими и экономическими условиями, определяющими тенденции занятости и безработицы. На современном рынке труда, безусловно, сказываются развитие информационно-коммуникационных технологий, гибкость рынка труда, неустойчивая и теневая занятость, скрытая безработица, самозанятость и переезды в целях трудоустройства.

Аналитики Центра стратегических разработок РФ подготовили прогноз развития отечественного рынка труда, где дали оценку его состояния на ближайшие годы, сформировали сценарии его поведения и очертили возможные контуры мер господдержки.

Так, замначальника спецпроектов ЦСР Евгения Плешакова отмечает, что из-за структурных изменений в спросе на труд потребуются существенное расширение государственных программ профессионального переобучения и корректировка образовательных программ в вузах.

Интересно, что также как и практики, ученые отмечают, что «знания, как результат обучения, отражают профессиональные компетенции, используя которые человеческий капитал выступает стратегическим ресурсом социально-экономического развития страны» [1, с. 18].

По прогнозу экспертов ЦСР в долгосрочной перспективе занятость ожидает структурная трансформация – на фоне снижения количества рабочих мест в автопроме, металлургии и строительстве потребность в работниках вырастет в легкой промышленности и в сфере IT-технологий [5].

Охарактеризуем два возможных сценарных прогноза (две траектории) развития рынка труда.

Первый сценарий может реализоваться в случае неопределенности экономики и структурного спада, что приведет к росту безработицы на длительный период.

Второй сценарий приведет к быстрой адаптации рынка труда под трансформированную структуру спроса на персонал, что соответствует теории циклического воспроизводства.

В изменяющихся экономических условиях может поменяться и структура занятости. По отраслям, у которых исчерпаются возможности по поддержанию докризисного уровня выпуска или по разным причинам снизится востребованность выпускаемой продукции, ожидается сокращение рабочих мест.

В то же время другие отрасли столкнутся с ростом спроса на продукцию внутри России, что потребует дополнительных рабочих мест. Растущий спрос на труд может быть частично удовлетворен за счет перераспределения трудовых ресурсов между отраслями.

При любом из сценариев сократятся рабочие места в отраслях зависимых от импортных компонентов (автопром, производство бытовой техники), а также потерявших из-за санкций внешние (металлургия, производство удобрений) или внутренние (строительство) рынки сбыта.

В то же время в отраслях, ушедших с рынка основных конкурентов (текстильное производство, IT), возможен рост спроса на продукцию внутри страны, что потребует дополнительных рабочих мест.

Представленные варианты сценарных экономических условий предполагают, что «...профессионализм личности как универсальная категория современного образования» обеспечат перераспределение трудовых ресурсов[4, с. 334].

Отметим, что Счетная палата РФ с учетом изменений рынка труда разработала предложения для развития сферы занятости:

– определить «количественные показатели (индикаторы) результативности мер поддержки занятости, установленные с учетом влияния экономической неопределенности»;

– разработать план содействия занятости на весь период сохранения экономической неопределенности;

– рассмотреть возможность учета международного опыта в части поддержки работодателей, которые применяют модели временной безработицы и схемы краткосрочной работы.

В Ростовской области в 2022 году со стороны Контрольно-счетной палаты Ростовской области реализуется аудит эффективности использования бюджетных средств УГСЗН, направленных на обеспечение социального благополучия населения Ростовской области.

Важно отметить и такую новацию, как регистрация компаний-работодателей на портале «Работа в России», которым в 2022 году будут доступны меры финансовой поддержки.

Таким образом, УГСЗН Ростовской области обеспечивает реализацию социальной политики в сфере занятости населения, взаимодействие сторон по вопросам заработной платы, доходов и социальной защищенности жителей Ростовской области, занятости населения и развития рынка труда, охраны труда и экологической безопасности, заботы о материнстве и детстве, а также дальнейшее развитие трудоустройства в регионе.

Таким образом, можно отметить, что особенностью современного рынка труда является приобретение и развитие общекультурных и профессиональных компетенций гражданами в течение всей жизни, которые направлены на профессиональное развитие личности.

Список литературы

1. Богославцева Л.В. Проблемы развития институциональной среды непрерывного образования в условиях развития цифрового образовательного пространства / Л.В. Богославцева // Современные проблемы науки и образования: материалы международных научных конференций (Москва, 1 мая – 30 2020 года). Т. XX. – М.: Академия Естествознания, 2020. – С. 18–20. – EDNMEWFFR.

2. Богославцева Л.В. Социальное предпринимательство как рыночный инструмент реализации социальной политики в публично-правовых образованиях / Л.В. Богославцева, С.С. Галазова // Социальное предпринимательство и некоммерческие организации: современное состояние, проблемы и перспективы развития в меняющемся мире: монография. – М.: Креативная экономика, 2020. – С. 244–256. – DOI 10.18334/9785912923173.244-256. – EDNKTXPFV.

3. Гончаров В.Н. Профессионализм и личность: проблема сопряжения / В.Н. Гончаров // Национальное культурное наследие России: региональный аспект: материалы VIII Всероссийской научно-практической конференции (Самара, 10 марта 2020 года) / под ред. Л.М. Артамоновой, В.И. Ионесова, М.В. Курмаева. – Самара: Самарский государственный институт культуры, 2020. – С. 231–233. – EDNLCHSHK.

4. Коновалов С.В. Профессионализм личности как универсальная категория современного образования / С.В. Коновалов, Н.А. Козырев, О.А. Козырева // Бизнес. Образование. Право. – 2019. – №2 (47). – С. 334–342. – DOI 10.25683/VOLBI.2019.47.203. – EDNZHVJWH.

5. Мануйлова А. Безработица примеряется к росту / А. Мануйлова [Электронный ресурс] <https://www.kommersant.ru/doc/5281886> (дата обращения: 29.03.2022).

6. Отчет о результатах экспертно-аналитического мероприятия «Оценка результативности мер, направленных на сохранение занятости и поддержку безработных граждан, осуществленных в 2020 году и истекшем периоде 2021 года в условиях распространения коронавирусной инфекции» // Счетная палата Российской Федерации, 2021 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ach.gov.ru>

7. Prospects for the Development of Higher Education in the Conditions of Practice-Oriented Student Training / L.V. Bogoslavtseva, O.Y. Bogdanova, O.I. Karepina [et al.] // Lecture Notes in Networks and Systems. – 2022. – Vol. 380 LNNS. – P. 684–691. – DOI 10.1007/978-3-030-94245-8_93. – EDNGTJLAR.