

Мыльцева Залина Ильинична

студентка

Мыльцева Диана Ильинична

студентка

Плугатырева Дарья Александровна

студентка

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный

экономический университет (РИНХ)»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА НА ПРИМЕРЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация: в статье представлены различные теоретические подходы к раскрытию дефиниции «человеческий капитал». Определена роль человеческого капитала в социально-экономическом развитии субъекта РФ. Сформулированы направления стратегии повышения эффективности управления человеческим капиталом в новых экономических условиях.

Ключевые слова: человеческий капитал, производительность труда, Ростовская область, социально-экономическое развитие.

На современном этапе динамичные изменения в социально-экономических процессах способствуют созданию новой парадигмы, ключевым звеном которой является человек с его способностью приспосабливаться к новым условиям. Дело в том, что единственным неисчерпаемым ресурсом в общественном производстве выступает человеческий капитал. Человек со своими знаниями, умениями и навыками играет роль своеобразного «двигателя» экономического роста.

Попробуем сформулировать определение и понять, что же представляет собой человеческий капитал.

Дефиниция «человеческий капитал» носит довольно абстрактный характер, вследствие чего определяется и понимается каждым исследователем по-своему. Существует множество подходов к его определению. Если мы обратимся к истории, то выясним, что основоположники теории человеческого капитала определяли его как совокупность способностей, знаний, умений и навыков, которыми обладает человек, и которые он может использовать для достижения собственного благополучия и благополучия общества.

Несмотря на то, что данная формулировка является верной, не стоит забывать, что на смену индустриального общества пришло информационное.

Понятие человеческого капитала со временем расширяется, тем самым, подстраиваясь под современные реалии.

Итак, проанализировав различные подходы изучаемого понятия, мы пришли к выводу, что на современном этапе экономического развития человеческий капитал – это результат инвестирования в образование, профессиональную подготовку, здоровье и другие сферы жизнедеятельности, который позволит реализовать свой потенциал, что впоследствии положительно отразится на социально-экономических процессах общества.

Основное внимание, как правило, уделяется инвестициям в образование, но немаловажную роль играют и другие составляющие человеческого капитал элементы, такие как здоровье, трудовые навыки, профессиональный опыт, творческие способности, профессионально-трудова мобильность персонала, семья, воспитание, культура, предпринимательские способности и др.

Социально-экономическое развитие страны и ее субъектов невозможно без участия человеческого капитала. Государство заинтересовано в том, чтобы инвестировать в него, так как именно рабочая сила увеличивает производительность, а следовательно – получение прибыли.

Политика Ростовской области не является исключением. 13 декабря 2022 года губернатор Ростовской области – Василий Голубев в своем выступлении с инвестиционным посланием отметил: «Наша основная ставка – на человеческий капитал и таланты» [4]. Ключевая идея доклада состояла в том, что

инвестирование в молодежь приведет к положительным изменениям в регионе и стране в целом. Что касается самого инвестирования, то можно выделить «Семь «И» губернатора»: инвестиции; индустриализация; инфраструктура; институты; интеллект; инновации; инициатива.

В рамках данной стратегии предусмотрено открытие в следующем году нескольких площадок для реализации молодежных инициатив: Региональный центр молодежного инновационного творчества и Центр креативных индустрий. На вышеуказанных площадках планируется обеспечить молодое поколение большими возможностями для самореализации в абсолютно разных сферах, что выступает «инструментом популяризации предпринимательской деятельности в регионе» [6, с. 195].

Также в рамках поддержания развития инфраструктуры в регионе ведутся различные мероприятия по ее улучшению, в том числе за счет развития государственно-частного партнерства: ведется строительство школ, детских садов, объектов ЖКХ и т. д. [2, с. 19]. Такие мероприятия положительно сказываются на уровне и качестве жизни в регионе.

В качестве поощрения молодежи, а также ее стимулирования в создании инноваций, правительством Ростовской области выделяются специальные гранты. В 2022 году на данные цели использовали более 400 млн рублей, что на треть больше по сравнению с прошлым годом.

В нынешних условиях санкционного давления губернатор Ростовской области предложил добавить в концепцию восьмую «И» – импортозамещение. Освобождение многих предпринимательских ниш в нашей стране может послужить отличным стартом для реализации своего человеческого капитала.

На данный момент перед Ростовской областью стоит задача обеспечить высококвалифицированных специалистов, а также молодое поколение, готовое инвестировать в свой человеческий капитал всеми условиями для того, чтобы им хотелось развиваться и работать именно в ней.

Решение перечисленных инициатив губернатора региона реализуется в рамках национальных проектов и программно-проектного финансирования [3, с. 22].

Таким образом, в регионах, по нашему мнению, должны быть созданы инновационные площадки для реализации всех молодежных инициатив, которые позволят сдерживать факт миграции в столицу и крупные города как центры научно-технического и инвестиционного развития. Кроме того, человеческий капитал должен способствовать выравниванию уровня социально-экономического развития регионов России, повышению благосостояния граждан и снижению бедности населения [1, с. 160].

Состояние миграции населения по Ростовской области за 2021 год (до начала СВО) отражено в таблице 1 [5].

Таблица 1

Миграция населения по Ростовской области за 2021 год, человек

Для прибывших – куда прибыли	Число прибывших			Число выбывших		
	всего	городская местность	сельская местность	всего	городская местность	сельская местность
<i>Всего по области</i>	111494	65466	46028	96472	59649	36823
в том числе:						
Ростов-на-Дону	29176	29176	0	23454	23454	0
Азов	1205	1205	0	1419	1419	0
Батайск	2530	2530	0	2539	2539	0
Волгодонск	3333	3333	0	3639	3639	0
Гуково	1337	1337	0	1793	1793	0
Донецк	1372	1372	0	1170	1170	0
Зверево	227	226	1	446	441	5
Каменск-Шахтинский	1378	1378	0	1415	1415	0
Новочеркасск	4034	4034	0	4793	4793	0
Новошахтинск	1436	1436	0	1835	1835	0
Таганрог	6268	6268	0	5478	5478	0
Шахты	3490	3490	0	3180	3180	0

Анализ данных таблицы позволяет отметить положительный миграционный прирост в одном из крупных городов региона – столице Ростовской области. Больше число мигрантов приходится на город Ростов-на-Дону, а практи-

чески все остальные города области теряют молодых и перспективных специалистов. Разумеется, что данная ситуация вполне логичная и объясняется тем, что в столице области сосредоточено больше возможностей для становления личности, но для успешного выполнения плана по социально-экономическому развитию региона желательно более равномерное распределение рабочей силы.

В новых геополитических условиях, характерных для Ростовской области миграционная политика трудоспособных граждан важна для пропорционального и эффективного размещения человеческого капитала. В данном случае речь идет не только о производительности труда и производстве регионального продукта, но и о содействии адаптации и интеграции мигрантов в социально-экономические процессы региона.

Таким образом, человеческий капитал является важным фактором экономического роста региона. В эпоху инновационной экономики и цифровой трансформации понятие человеческого капитала становится все шире, а значит, появляются дополнительные возможности для его реализации.

Список литературы

1. Богданова О.Ю. Пути решения массовой бедности в России / О.Ю. Богданова // Теория и практика экономики и предпринимательства: XVII Всероссийская с международным участием научно-практическая конференция (Симферополь – Гурзуф, 23–25 апреля 2020 года) / Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского. – Симферополь: ИП Зуева Т.В., 2020. – С. 160–161. – EDN IHXJNN.

2. Богославцева Л.В. Развитие государственно-частного партнерства и конкурентной среды в социальной сфере субъектов Российской Федерации / Л.В. Богославцева, А.С. Такмазян // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2017. – №7–4 (54). – С. 9–14.

3. Богославцева, Л.В. Программно-проектное финансирование: преимущества и перспективы / Л.В. Богославцева // Развитие Российской экономики и ее безопасность в условиях современных вызовов и угроз: международная научно-практическая онлайн-конференция (Ростов-на-Дону, 21–22 апреля 2021 года). –

Ростов н/Д.: Ростовский государственный экономический университет «РИНХ», 2021. – С. 22–26. – EDN NLJYQG.

4. Инвестиционное послание Губернатора Ростовской области – 2022. Губернатор. Выступления, обращения. Ростов-на-Дону. 13.12.2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.donland.ru>

5. Итоги миграции населения по Ростовской области за 2021 год. 14.11.2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rostov.gks.ru>

6. Самойлова К.Н. Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» как инструмент популяризации предпринимательской деятельности в регионе / К.Н. Самойлова, А.С. Такмазян, С.Н. Рукина // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2019. – №10 (108). – С. 195–201. – EDN IFVCED.