

Ильина Нина Владимировна

старший преподаватель

Малинова Анна Сергеевна

студентка

ФГБОУ ВО «Чувашский государственный

университет им. И.Н. Ульянова»

г. Чебоксары, Чувашская Республика

АКТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА С САМОЗАНЯТЫМИ

Аннотация: в статье рассмотрены особенности процесса взаимодействия предприятий с самозанятым в рамках специфических условий функционирования специального налогового режима и вытекающими из него преимуществами их сотрудничества. Раскрывается научная новизна данного налогового режима, основные этапы координации работы с самозанятыми, а также возможные риски взаимодействия. В результате исследования был сделан вывод, что данный режим достаточно привлекателен как для предприятий, так и для самозанятых по определенному ряду причин.

Ключевые слова: самозанятость, расчеты, договор, затраты, издержки, отчисления.

Современному экономическому субъекту предоставляется множество различных способов организации своей финансово-хозяйственной деятельности. Данные возможности также распространяются и на вопросы приема и расчетов с сотрудниками, либо работы с самозанятыми. Обозначенная тема особенно актуальна в настоящее время поскольку такой подход к взаимодействию между экономическими агентами, действующий в настоящий момент на территории России, имеет определенные специфические преимущества, которые следует проанализировать с точки зрения аспектов сотрудничества, издержек сторон, рисков, а также применимости данного налогового режима.

Самозанятость или налог на профессиональный доход (далее – НПД) – это специальный налоговый режим, разработанный для физических лиц и

индивидуальных предпринимателей, планирующих работать без наемных сотрудников [1]. Законодательством предъявляются следующие требования для применения НПД: ежегодный доход самозанятого не может превышать 2,4 млн рублей; выделен ряд ограничений по видам осуществляемой деятельности; самозанятые не могут работать с заказчиком, если он состоял с ними в трудовых отношениях менее чем два года назад.

Физические лица или индивидуальные предприниматели при применении НПД самостоятельно уплачивают налог с доходов по льготной ставке – 4% (при поступлениях от физических лиц) или 6% (при поступлениях от юридических лиц). Налог уплачивается самозанятым не позднее 25 числа каждого месяца и рассчитывается в мобильном приложении «Мой налог». При работе с самозанятыми заказчики (физические лица, юридические лица и индивидуальные предприниматели) освобождаются от уплаты налогов и отчислений во внебюджетные фонды. Налоговый режим на профессиональный доход применяется во всех регионах России.

Помимо граждан Российской Федерации, применять НПД могут также граждане стран Евразийского экономического союза: Казахстана, Армении, Республики Беларусь, и Кыргызстана. Главным условием применения является наличие зарегистрированного ИНН. Регистрация самозанятых производится через сервис «Мой налог». По данным Федеральной налоговой службы на начало июля 2022 года в Чувашии было зарегистрировано 28 000 плательщиков НПД. С каждым днем их число возрастает в среднем на 40–45 человек.

Сотрудничество организации с самозанятым гражданином, плательщиком НПД, включает следующие этапы.

1. Подтверждение статуса самозанятого. Для этого самозанятый перед началом работы с заказчиком должен предоставить: справку о постановке на учет в качестве плательщика «Налога на профессиональный доход», копию паспорта (а именно лицевую сторону и страницу с данными о прописке), копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговый орган (ИНН).

2. Заключение договора с самозанятым. На данном этапе необходимо заключить гражданско-правовой договор. Задача, которая будет поставлена самозанятому, должна носить разовый характер и иметь определенные, заранее принятые сроки выполнения. Если самозанятый регулярно выполняет заказы одной и той же организации, и при этом предприятие – его единственный заказчик, то это большой источник риска. После проверки налоговыми и трудовыми инстанциями эти отношения могут быть переквалифицированы в трудовые и повлекут за собой санкции.

4. Выполнение, сдача-приемка выполненных работ самозанятым. Данный этап оформляется актом выполненных работ. Документ может понадобиться в момент сдачи работы самозанятого. До оплаты заказчик проверяет качество, соответствие условиям договора и установленным срокам. Если с ними все в порядке – обе стороны подписывают акт.

5. Оплата услуг самозанятого. Платеж перечисляется на банковский счет самозанятого, указанный им при регистрации. В бухгалтерском учете оплата оформляется платежным поручением. Она также может быть произведена наличными, в этом случае оформляется расходный кассовый ордер. Перед выплатой следует дополнительно проверить статус самозанятого во избежание дополнительных издержек в случае его потери.

После получения оплаты от заказчика, самозанятый должен ввести сведения об оплате в мобильное приложение «Мой налог». Будет получен чек, подтверждающий операцию. Сроки его передачи строго оговорены законодательством – не позднее 9-го числа месяца, следующего за расчётным. Чек об оплате может быть предоставлен заказчику в печатном или электронном виде.

Основными преимуществами сотрудничества юридических лиц, организаций с самозанятыми являются:

- не уплачиваются страховые взносы и не составляется отчетность по самозанятому, так как он не входит в штат сотрудников организации;
- отсутствие обязательств в соответствии с ТК РФ (больничные, ежегодные оплачиваемые отпуска и т. д.);

- вознаграждение по договору с самозанятым может варьироваться выгодным для обеих сторон образом;
- расширение географии поиска исполнителя;
- простота процедуры прекращения сотрудничества с самозанятым нежели с сотрудником, принятым на работу по трудовому договору.

Однако есть и ряд недостатков сотрудничества с самозанятым, во-первых, проблема потери исполнителя в случае, если ему попадет более выгодное предложение. Данное затруднение увеличивает нагрузку на отдел, отвечающий за подбор и сотрудничество с контрагентами. Следующим недостатком выступает то, что при наступлении определенных обстоятельств, оговоренных законодательством РФ, договор с самозанятым может быть переквалифицирован в трудовой договор со всеми вытекающими из этого нюансами. Иными словами, несмотря на все выгоды работодателей в сотрудничестве с самозанятыми, всегда есть риск переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые. ФНС России и Роструд имеют право проверить недобросовестных работодателей, которые маскируют трудовые отношения. Следует помнить, что основными признаками «трудовых отношений», при возможной проверке будут выступать:

- режим работы самозанятого аналогичен режиму работы штатных работников;
- наличие рабочего места самозанятого на территории организации;
- заказчик предоставляет самозанятому средства труда;
- прослеживается подчинение самозанятого определенному руководителю данной организации;
- наличие должностных инструкций;
- регулярное участие самозанятого в проектах организации;
- договор заключен с бывшим сотрудником, который в настоящий момент имеет статус самозанятого;
- договор с самозанятым составлен неправильно и имеет определенную аналогию с трудовым договором;
- предприятие является единственным заказчиком самозанятого [3].

Очевидно, что данный режим имеет как достоинства, так и недостатки для обеих сторон. Что касается выгод подобного сотрудничества с точки зрения самозанятого, к ним можно отнести следующее:

- с размера вознаграждения не взимается налог на доходы физических лиц;
- легальная предпринимательская деятельность, для которой необязательно оформлять ИП;
- доверие клиентов, возможность работы с большими компаниями и иностранными заказчиками;
- отсутствие кассы, отчетов, деклараций и обязательных страховых взносов;
- налог рассчитывается автоматически, а вся отчетность заключается в формировании чека в мобильном приложении;
- низкие налоговые ставки;
- возможность совмещать самозанятость и устройство по трудовому договору;
- простота регистрации и снятия с учета в налоговом органе;
- индексация пенсионных выплат.

Несмотря на все «плюсы» такой организации деятельности для самозанятого можно выделить и ряд «минусов». В частности, при работе в качестве самозанятого не производятся отчисления в Социальный фонд России, и, например, в случае болезни, не будут выплачиваться пособие по временной нетрудоспособности. Однако для решения данной проблемы самозанятый имеет право делать взносы добровольно. Также при работе с применением налога на профессиональный доход в большинстве случаев сложнее привлечь инвестиции, либо получить кредиты или ипотеку. Статус самозанятого не дает ему возможность получать налоговые вычеты по НДФЛ (имущественные, социальные и др.). Кроме того, существует ряд ограничений по сертификации выпускаемого товара, нет возможности работать с одним и тем же контрагентом на постоянной основе, а также нельзя совмещать данный режим налогообложения с другими налоговыми режимами.

Подводя итог, следует отметить, что в условиях существования различных способов сотрудничества, экономические агенты все же стремятся к минимизации своих издержек [2]. Именно поэтому даже при присутствии значительных рисков в работе как для самозанятого, так и для заключающего с ним договор о сотрудничестве хозяйствующего субъекта, в целом данный режим достаточно привлекателен и для предприятий, и для самозанятых по целому ряду причин, самыми актуальными из которых все же выступают простота в оформлении и низкие затраты. Очевидно, что данный режим сотрудничества выступает следующей ступенью в эволюции трудовых отношений.

Список литературы

1. Федеральный закон «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» от 27.11.2018 №422-ФЗ.

2. Васильева О.Н. Теоретические основы управления внутренними резервами предприятия / О.Н. Васильева, Н.В. Ильина // Перспективы развития бухгалтерского учета, анализа, аудита и налогообложения в российской и международной практике: сборник материалов II Всероссийской заочной научно-практической конференции (Чебоксары, 5–7 апреля 2017 года). – Чебоксары: Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова, 2017. – С. 15–20. – EDN ZCGPSX.

3. Мурзин Д.А. Учет и налогообложение на предприятиях малого и среднего бизнеса: учебное пособие для вузов/ Д.А. Мурзин, Н.Г. Барышников, Д.Ю. Самыгин. – М.: Юрайт, 2022. – 261с. – ISBN 978-5-534-14232-7 // Образовательная платформа Юрайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/496652>