

*Максимкина Анастасия Владимировна*

магистрант

Научный руководитель

*Семина Наталья Викторовна*

канд. ист. наук, доцент

Педагогический институт им. В.Г. Белинского  
ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»

г. Пенза, Пензенская область

DOI 10.31483/r-106417

## **ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА**

*Аннотация:* статья обзорекает особенности современного рынка труда. Важным условием существования современной экономической системы является наличие механизмов, позволяющих обеспечивать фирмы и предприятия рабочей силой, а граждан страны работой, которая позволит им себя обеспечить, одним из таких механизмов является рынок труда.

*Ключевые слова:* рынок труда, внешний рынок труда, внутренний рынок труда, международный рынок труда, конкурентоспособность молодёжи, факторы развития.

В современном мире молодое поколение является одним из ключевых факторов экономического развития страны. Однако, для того чтобы молодые люди могли эффективно участвовать в рыночной экономике, необходимо создать для них подходящие условия. Условия повышения конкурентоспособности молодёжи на рынке связаны с рядом факторов: образование, навыки, умения, физические возможности и другие. Оценка этих факторов и поиск способов их улучшения является важным элементом стратегии развития конкурентоспособности молодежи.

Глобализация, сопровождающаяся объединением государств, является важным фактором для формирования международного рынка труда. Последствием этого является: развитие потоков рабочей силы, которые пересекают границы

разных стран и связывают национальные и региональные рынки труда. Движение рабочей силы и капитала между странами формирует международный уровень рынка труда, в рамках которого перемещение рабочей силы из одной страны в другую становится постоянным процессом. Формирование рынков покупателей и продавцов труда становится одним из важнейших факторов в производстве.

Международный рынок труда представляет собой обмен рабочей силой, который частично определяется интересами мировой экономики. Он определяет условия найма работников из разных стран, их оплату и требуемые рынком труда навыки, знания, умения. Разнообразие условий развития мировой экономики и общества вызывает огромные различия в составе международной рабочей силы, которые зависят от сферы международной деятельности (международных политических, социальных и экономических организаций). Необходимо отметить, что в каждой стране выделяется внешний и внутренний рынок труда.

Внешний и внутренний рынок труда тесно взаимосвязаны друг с другом. Каждый имеет свои количественные и качественные характеристики, которые позволяют оценить их объем и качество.

Внешний (профессиональный) рынок труда – это часть общего рынка труда, который включает в себя перемещение рабочей силы между предприятиями. В внешний рынок входят все люди, которые требуют наемного труда: люди, ищущие работу, или проходящие переподготовку, а также временные и сезонные рабочие места в государственном или частном секторе экономики. Официальная часть рынка зарегистрирована в центрах занятости, а неофициальная часть не входит в список зарегистрированных

Внутренний рынок труда – это система отношений между работодателями и работниками в организации. Он включает в себя условия труда: такие как организация работы, охрана труда, продолжительность рабочего времени, заработная плата, карьерный рост и переквалификация. Этот рынок может быть связан с движением работников внутри предприятия, как по горизонтали (на другое рабочее место), так и по вертикали (на вышестоящую должность). Регулирование на внутреннем рынке труда нацелено на гарантирование занятости и

стимулирование рабочих на длительный срок занятия рабочего места. Внутренний рынок труда менее чувствителен к безработице, поскольку работники могут быть перемещены на другие рабочие места или переподготовлены для новых видов работы.

Однако, стоит отметить, что спрос на рабочую силу не зависит от вида рынка труда, а определяется потребностями работодателя.

На формирование рынка труда в каждой стране влияет уникальный набор факторов. Среди самых значимых можно выделить:

- 1) макроэкономическое окружение (страны-соседи), определяющее общее состояние национальной экономики;
- 2) минимальный и общий уровень оплаты труда;
- 3) спрос на квалифицированных специалистов;
- 4) демографическая и социальная структура населения;
- 5) государственные меры в области труда и занятости;
- 6) общественное мнение о престижности различных профессий.

Более всего нас интересует рынок труда в России. Рынок труда в России – это уникальное явление, отличающееся от рынков труда других стран с переходной экономикой. Особенности рынка труда в России:

- 1) высокий уровень официальной занятости, но с тенденцией к уменьшению;
- 2) относительно невысокая открытая безработица;
- 3) широкое распространение скрытой безработицы в некоторых регионах и отраслях экономики;
- 4) большое распространение неформальной занятости среди всех групп населения – как занятых, так и безработных.

Рынок труда в России имеет уникальные характеристики, связанные с экономическим развитием страны. Он образовался на основе фрагментированного рынка труда, существовавшего в Советское время, и его развитие проходило в условиях хозяйственного кризиса и значительной роли теневой экономики. На данный момент рынок труда в России не завершил свое оформление, что является характерным для переходной экономики.

Сейчас в исследовании рынка труда важным явлением является его виртуальный аспект. Мы можем говорить о таких процессах, как поиск работы и найм сотрудников через онлайн-ресурсы, такие как HeadHunter, Superjob, HH.ru. Работа этих сайтов демонстрирует актуальные проблемы рынка труда и позволяет анализировать реальные возможности трудоустройства в выбранной области. Кроме того, через такие ресурсы уменьшается расстояние между работодателями и соискателями, ускоряется обмен необходимой информацией и происходит быстрая и качественная обратная связь. Также, эти сайты регулярно публикуют актуальную статистику рынка труда, информационные статьи для работодателей и соискателей.

В текущем этапе развития национальной экономики в России наблюдается падение курса национальной валюты, повышение цен на услуги и товары, а также снижение реальных доходов населения. Это говорит о социально-экономических проблемах, которые могут вызвать кризис в отечественной экономике. В такой ситуации социальная сфера понесет ряд негативных последствий: увеличится неравенство, возрастет напряжение и безработица. Поэтому правительство должно решать эти проблемы как можно быстрее и эффективнее.

В число особенностей рынка труда в России входит:

- 1) неполная сформированность рынка рабочей силы;
- 2) слабая мобильность работников;
- 3) низкий уровень безработицы;
- 4) низкая оплата труда;
- 5) мотивации к повышению производительности.

В России характерно значительное влияние премий и бонусов на общую структуру заработной платы, в то время как в других странах этот показатель имеет меньшее влияние и значение для населения. Во время экономического кризиса, уровень заработной платы в России в большей степени затрагивается, в то время как в других экономиках в это время влияние кризиса более сильно поражает уровень занятости. Оклад в России представляет собой своеобразный размер минимальной оплаты труда.

Рынок труда в России переживает постоянные изменения, влияние которых значительно усиливается цифровизацией. Развитие цифровых технологий значительно изменило рынок труда в России и во всем мире. В экономике сейчас большее значение имеет сфера услуг, в то время как промышленность и сельское хозяйство теряют свое влияние. Это означает, что рынок труда сейчас нуждается в специалистах с высокой квалификацией в научных отраслях. Посмотрим, как менялось состояние рынка труда на протяжении последних десяти лет.

Кризисы последних лет оказали существенное негативное влияние на все сферы экономики России: усиление санкций, пандемия COVID-19, высокая инфляция, снижение курса рубля и снижение качества жизни населения. Это привело к ухудшению социально-экономической ситуации в стране и возрастанию социальной напряженности.

Сфера труда в России пострадала от нескольких кризисов в последние годы, в том числе антироссийских санкций в 2014 году и пандемии COVID-19 в 2020 году. Это спровоцировало рост безработицы и снижение реальных доходов населения.

В 2020 году новой чертой российского рынка стала удаленная работа. Особой популярностью стали пользоваться платформы цифрового труда. Внедрение и популярность удаленной работы вызвана также еще тем, что она может улучшить возможности для заработка работников, включая женщин, людей с ограниченными возможностями, молодежь и мигрантов. Такие платформы считаются перспективным источником трудоустройства в развивающихся странах, поэтому многие правительства вложили ресурсы в развитие цифровой инфраструктуры и навыков. Платформы также выгодны для бизнеса, поскольку они позволяют получать доступ к глобальным и местным трудовым ресурсам, улучшая эффективность и производительность и расширяя присутствие на рынке. Влияние цифровизации экономики приводит к быстрой трансформации рынка труда. Появляются новые профессии, высокие требования к квалификации работников и изменение спроса на определенные компетенции. Но также существует риск сокращения рабочих мест, несоответствия навыков работников требованиям

работодателей, а также неэффективность системы образования в подготовке нужных рынку труда кадров.

В 2021 году наблюдалась адаптация и стабилизация. С улучшением эпидемиологической ситуации, снятием ограничений и адаптацией государств и бизнеса к новой экономической ситуации, в том числе за счет развития цифровых трудовых сервисов и устойчивости различных форм трудоустройства, наблюдалась положительная тенденция на рынке труда. О тенденциях развития рынка на данный период времени можно отметить, что наблюдался явный контраст между снижением числа рабочих мест в некоторых отраслях экономики (например, в сфере общественного питания, искусства и культуры, розничной торговли и строительстве) и ростом занятости в секторах, касающихся высококвалифицированных услуг (например, в сфере информационных и коммуникационных услуг, финансовых и страховых деятельности, доставки).

Новые антироссийские санкции в 2022 году снова стали испытанием для рынка труда. Влияние санкций можно видеть по уменьшению количества вакансий. По данным государственных служб занятости и сайта HeadHunter, количество вакансий уменьшилось. Например, в августе 2022 года количество вакансий в государственных службах занятости было ниже на 18% по сравнению с августом прошлого года, а на сайте HeadHunter – ниже на 12%. Уход специалистов за границу, которые не могут работать удаленно, привёл к увеличению количества вакансий в осенние месяцы 2022 года.

Итак, подводя итог всему вышесказанному, отметим, что российский рынок труда не является стабильным уже на протяжении десяти лет. На его структуру повлияли не только санкции, введённые в 2014 году и которые вводились постепенно, вырабатывая негативные последствия на рынок труда, но и ряд событий последних трёх лет: коронавирус, адаптация к новым условиям экономической реальности, и наконец, принятые в отношении России пакеты санкций в 2022 году. Хотя и государство делало всё возможное, а само население пыталось найти самостоятельно новые пути своего заработка и дохода, приход к докризисному состоянию не свершился.

Задача государства в таком случае должна состоять в следующем:

- 1) сохранять рабочие места;
- 2) повышать заработную плату;
- 3) увеличивать занятость.

Требуется разумная социально-экономическая политика, которая будет в себя включать:

- 1) привлечение инвестиций для улучшения квалификации, инфраструктуры и технологий;
- 2) профессиональное переобучение кадров;
- 3) защиту трудовых прав и условий труда, а также адаптацию традиционных образовательных программ к изменениям в цифровых технологиях и требованиях рынка.

### ***Список литературы***

1. Дорохова Н.В. Рынок труда в России: современные тенденции / Н.В. Дорохова // Инфраструктурные отрасли экономики: проблемы и перспективы развития. – Воронеж. – 2014. – №4. – С. 237–241.
2. Замыцкая А.Д. Рынок труда: сущность, содержание, структура. Регулирование рынка труда. / А.Д. Замыцкая, С.М. Митрохина, Е.А. Фадеева // Стратегия и тактика управления предприятием в переходной экономике. – Волгоград: Зелёный росток. – 2019. – С. 53–56.
3. Ломакина П.Е. Рынок труда в современной России: особенности развития / П.Е. Ломакина, В.М. Хазигалиева // Россия молодая. – 2019. – С. 213–217.
4. Матыцына Е.М. Современное состояние и направления развития рынка труда. / Е.М. Матыцына // Моя профессиональная карьера. – 2021. – Т. 1 – №31. – С. 33–38.
5. Мацюк Т.Б. Личностный потенциал студенческой молодёжи в процессе формирования профессионализма. / Т.Б. Мацюк // Вопросы психологии экстремальных ситуаций. – 2022. – №1. – С. 25–30.

6. Орлюк Д.А. Рынок труда в России в условиях макроэкономической нестабильности / Д.А. Орлюк // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. – 2014. – №13. – С. 139–144.

7. Павлович Е.С. Условия повышения конкурентоспособности молодых специалистов на современном рынке труда / Е.С. Павлович // Россия молодая. – 2019. – С. 315–318.

8. Руденко Л.Д. Особенности карьерных устремлений молодёжи / Л.Д. Руденко // Актуальные вопросы науки в XXI веке. – 2018. – С. 56–58.

9. Сапрыкина В.А. Рынок труда: текущее состояние и современные тенденции. / В.А. Сапрыкина, Т.А. Бочкова // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2022. – №42 (86). – С. 101–104.

10. Сердученко М.С. Рынок труда и занятость в современной России / М.С. Сердученко, А.А. Илюк // Диджитализация учётно-аналитических и контрольных процессов в экономике. – 2020. – С. 225–229.