

Иванова Оксана Евгеньевна

канд. экон. наук, доцент

Шапалова Оксана Федоровна

магистрант

ФГБОУ ВО «Донской государственный
технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

DOI 10.31483/r-106704

МЕТОДЫ И МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

***Аннотация:** в статье рассмотрены методы и механизмы управления развитием муниципальной системы образования (УРМСО). Делается вывод о том, что используемые методы и механизмы УРМСО позволяют принимать обоснованные управленческие решения и способствуют развитию муниципальной системы образования*

***Ключевые слова:** муниципалитет, управление развитием системы образования, управление системой образования.*

Исследование методов и механизмов УРМСО предполагает получение данных о состоянии системы образования, а также реализации комплекса мер, направленных на совершенствование УРМСО, в целях выявления степени ее сформированности и эффективности функционирования.

В современных условиях управление системой образования (УСО) представляет собой процесс системного воздействия органов управления на элементы муниципальной системы образования, направленной на эффективное функционирование системы и ее улучшение. Следует отметить, что УСО представляет собой не только управление конкретными людьми и организациями, а в первую очередь управление развитием.

Рассмотрим методы и механизмы УРМСО г. Шахты.

На рисунке 1 представим органы, осуществляющие УРМСО в г. Шахты.



Рис. 1. Органы управления развитием образования муниципалитета

Из рисунка 1 видно, что органом управления в сфере образования г. Шахты является Департамент образования, осуществляющий общее руководство муниципальной системой образования и координацию деятельности всех подведомственных образовательных учреждений [2].

Кроме этого, к органам УРМСО относятся муниципальные образовательные организации, подведомственные Департаменту образования, а также общественные организации, оказывающие управленческое воздействие на систему образования.

Система образования г. Шахты ориентирована на обеспечение условий получения качественного образования, отвечающего требованиям современной инновационной экономики, внедрение эффективных экономических механизмов в данной сфере.

Рассмотрим основные методы УРМСО (рис. 2).

Из рисунка 2 видно, что для УРМСО в г. Шахты используются различные методы. Коллегиальный метод, предполагает принятие решений совместно коллегиальными органами, созданными при Администрации г. Шахты, к таким органам относятся комиссии (по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, по предварительному рассмотрению документов для поощрения ведомственными

и государственными наградами, по аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций и служащих).



Рис. 2. Методы управления развитием образования муниципалитета

Коллективный метод, предполагает принятие решений совместно с представителями Администрации г. Шахты, представителями Департамента образования и образовательными учреждениями муниципалитета.

Нормативный метод подразумевает, что утверждённые нормативно-правовые акты Администрации г. Шахты являются обязательными для исполнения всеми подведомственными образовательными организациями и Департаментом образования.

Для реализации целенаправленной деятельности используется организационно-административный метод управления, который выражается в систематическом контроле за исполнением нормативно-правовых актов Администрации города Шахты, с последующим его анализом и корректировкой при необходимости.

К доминирующим, в используемых методах УСО г. Шахты, относится экономический метод, предполагающий планирование экономических ресурсов образовательной организации.

Обеспечить решение различного рода муниципальных проблем можно при помощи программно-целевого метода, являющегося способом формирования комплекса эффективных управленческих решений, направленных на достижение целей, определенных муниципальным образованием в различных областях. Сущность данного метода к УРМСО заключается в реализации системного подхода при помощи целевых программ. В частности, в г. Шахты утверждена программа «Развитие муниципальной системы образования», которая является частью Стратегии социально-экономического развития г. Шахты и обеспечивает развитие системы образования на территории муниципалитета [1]. Оценка эффективности реализации программы представлена в таблице 1.

Таблица 1

Оценка эффективности муниципальной программы г. Шахты
«Развитие муниципальной системы образования» [1]

Показатели эффективности	Значение
Степень достижения целевых индикаторов муниципальной программы	0,99
Степень реализации основных мероприятий программы	0,92
Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет средств федерального, областного и местного бюджета	0,89
Степень соответствия запланированному уровню расходов из федерального, областного и местного бюджетов	0,94
Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы	0,95
Итоговая эффективность реализации программы	0,96

Из таблицы 1 видно, что эффективность реализации муниципальной программы высокая (0,96).

Таким образом, для эффективного управления развитием образования в г. Шахты рассмотренные методы, необходимо использовать в комплексе, выбирая наиболее значимые в конкретном случае.

В теории управления используются различные управленческие механизмы, представляющие собой совокупность процедур принятия управленческих решений (механизмы планирования, организации, стимулирования и контроля).

Выделим механизмы управления, регулирующие и координирующие эффективность системы образования муниципалитета (рис. 3).

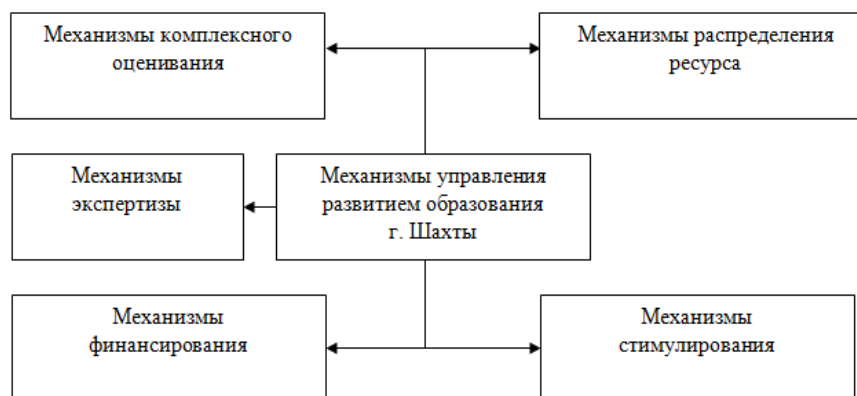


Рис. 3. Механизмы управления развитием образования муниципалитета

Представленные на рисунке 3 механизмы УРМСО являются традиционными и реализуются уже многие годы. Однако в муниципальном образовании используются и инновационные механизмы УСО, к которым следует отнести: механизм комплексного оценивания, оперативного управления и экспертизы, для реализации которых внедрена система оценки качества образования в процесс УСО.

Таким образом, используемые методы и механизмы управления развитием образования в г. Шахты, с чётко сформулированными целями и задачами, а также эффективно подобранными инструментами реализации позволяют принимать обоснованные управленческие решения и способствуют развитию муниципальной системы образования.

Список литературы

1. Постановление Администрации города Шахты №6791 от 29.12.2018 «Об утверждении муниципальной программы города Шахты «Развитие муниципальной системы образования» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://drive.google.com/file/d/1HiIkyLRez34kxpvXwTOXdr68sOBhJzqu/view?pli=1> (дата обращения: 03.05.2023).
2. Официальный сайт Департамента образования города Шахты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://shakhty-edu.ru/> (дата обращения: 04.05.2023).