

Ибрагимов Шамиль Рамазанович

аспирант, преподаватель

Казанский кооперативный институт (филиал)

АНОО ВО ЦС РФ «Российский университет кооперации»

г. Казань, Республика Татарстан

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Аннотация: для повышения эффективности в регулировании занятости можно применить селективный подход, который заключается в определении приоритетных направлений кадрового обеспечения и их подготовки, целевом финансировании и выборе методов поддержки данного сегмента рынка труда. Этот подход позволяет более эффективно использовать ресурсы и управлять кадровым потенциалом, что способствует повышению производительности и развитию соответствующих отраслей экономики. Приоритетные направления кадрового обеспечения могут быть определены на основе анализа текущих и перспективных потребностей рынка труда, а целевое финансирование и методы поддержки могут быть выбраны с учетом специфики и требований данного сегмента рынка. Такой подход помогает достичь более эффективного использования трудовых ресурсов и способствует устойчивому развитию рынка труда в целом.

Ключевые слова: сельский рынок труда, социальная инфраструктура, сезонность, разработка эффективных программ, службы занятости.

Сельский рынок труда имеет определенные характеристики, которые включают следующие основные признаки: ограниченную сферу применения труда, территориальную разбросанность сельских поселений, сезонные колебания в спросе на рабочую силу и ограниченные возможности для рационального трудоустройства.

Дополнительно, ситуация усугубляется полным разрушением социальной инфраструктуры, что также привело к снижению уровня занятости сельского населения.

Ограниченность сферы применения труда в сельском рынке означает, что возможности для трудоустройства ограничены и часто связаны с сельскохозяйственными и смежными отраслями. Территориальная разбросанность сельских поселений означает, что население разбросано по различным удаленным районам, что может создавать трудности в доступе к работе и ограничивать мобильность трудовых ресурсов.

Сезонные колебания в спросе на рабочую силу являются еще одной особенностью сельского рынка труда. В сельском хозяйстве существует потребность в дополнительной рабочей силе во время определенных сезонов, таких как посевы и уборка урожая. Это может приводить к временной занятости и нестабильности для работников.

Ограниченные возможности рационального трудоустройства означают, что в сельском рынке труда может быть ограничен выбор вакансий и карьерных возможностей для работников. Они могут сталкиваться с ограниченным количеством работодателей и предложений по трудоустройству.

Полное разрушение социальной инфраструктуры, является еще одним фактором, который негативно влияет на сельский рынок труда. Это включает в себя разрушение школ, больниц, культурных и социальных центров, что в свою очередь сказывается на доступе к образованию, здравоохранению и другим социальным услугам, а также на уровне занятости в сельской местности.

Пассивная политика реализовывалась только в виде выдачи пособий по безработице, а активные направления реализовывались по девяти направлениям, что и отражено в таблице 2.

Таблица 1

Показатели рынка труда в разрезе некоторых муниципальных районов
РТ в 2019 г.

Районы	Численность населения в трудоспособном возрасте, тыс. чел.	Проживающие в сельской местности, чел.	Уровень безработицы в сельской местности, %
Агрызский	11,9	16466	0,7
Мамадышский	11,6	28885	1
Тюлячинский	9,7	14104	1
Тетюшский	9,3	12255	1
Черемшанский	10,2	19939	0,7
Ютазинский	13,4	10653	1

Данные Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ.

Таблица 2

Структура затрат на финансирование мероприятий содействия занятости населения в РТ, %

Показатели	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Финансирование мероприятий политики	100	100	100	100	100	100	100
активной	24,7	43,9	26,2	12,7	23,8	37,6	29
пассивной	75,3	56,1	73,8	87,3	76,2	62,4	71
Активные направления							
Общественные работы	8,7	13,5	17,4	23,7	12,8	13,1	14,4
Поддержка предпринимательства и самозанятости	3,6	3,9	9,4	1,1	7,4	8,9	9,7
Социальная адаптация	0,5	1,2	0,8	0,3	1,2	1,1	1,9
Профобучение	40,2	35,9	46,9	52,6	60,1	57,9	78,1
Занятость подростков	10,5	6	9,8	6,7	7,6	8,9	11,9
Субсидирование занятости	0,4	0,6	0,4	11,9	12,1	11,9	12,5
Профорентация	0,7	1,7	7,7	1,3	4,5	3,9	4,8
Ярмарка вакансий	0,1	0,1	0,2	1,1	1,9	1,4	2,1
«Молодежная практика»	1,6	0,3	4,3	-	-	1,1	1,9

Данные Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ.

Экономико-математический анализ динамики структуры затрат на финансирование активных и пассивных мероприятий содействия занятости населения позволил выявить общую тенденцию в изменении уровней временного ряда, освобожденную от действия различных случайных факторов. С этой целью ряды динамики (динамика структуры затрат на финансирование активных и пас-

сивных мероприятий содействия занятости населения) обработаны методом аналитического выравнивания.

Анализ временных рядов позволил выявить в них тенденции, описываемые уравнениями тренда:

– по затратам на активную политику

$$Y_t = 25,5 - 2,8t$$

– по затратам на пассивную политику:

$$Y_t = 74,5 + 0,5t$$

Анализ временных рядов указывает на уменьшение доли затрат на активную политику содействия занятости населения в последние годы, в то время как затраты на пассивную политику показывают незначительный рост. Это говорит о структурном сдвиге в направлении уменьшения активных мероприятий по содействию занятости.

На практике, за последние восемь лет наблюдалось снижение активных затрат в три раза, при сохранении общего уровня финансирования мероприятий по содействию занятости. Эта тенденция не способствует значительному прогрессу в решении проблемы занятости, а только откладывает ее решение на будущее.

Особый интерес вызывает динамика затрат по сельским территориям, которые сосредоточены в муниципальных районах РТ.

Таблица 3

Структура финансирования мероприятий содействия занятости населения в некоторых муниципальных районах РТ (в среднем за 2010–2020 гг.)

Районы	Активная политика		Пассивная политика	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %
Мамадышский	629,9	8,2	7506,5	11,1
Тюлячинский	1792,4	23,3	6355,0	9,4
Тетюшский	1534,0	20,1	14115,0	20,8
Черемшанский	968,9	12,6	31011,3	45,7
Ютазинский	1377,7	18,0	2935,2	4,3
Агрызский	1374,2	17,8	5951,8	8,7
Итого:	7677,1	100,0	67874,8	100,0

Данные Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ.

Анализ современного уровня регулирования сельского рынка труда показывает, что государство практически не оказывает значительного воздействия на этот рынок. Сокращение финансовых ресурсов сельских служб занятости привело к сужению их функций, а также ограничению программ подготовки и переподготовки кадров и поддержки малого предпринимательства. Это привело к преобладанию пассивной политики на рынке труда, связанной с выплатой пособий ограниченному числу безработных.

Переход к активной политике занятости населения предполагает разработку и реализацию целевых и региональных программ. Учитывая, что в ближайшие годы ожидается сохранение дисбаланса на рынке сельскохозяйственного труда и увеличение числа безработных, становится актуальной необходимостью в осуществлении программных мероприятий.

Таким образом, с учетом текущей ситуации, требуется более активное вмешательство государства и разработка эффективных программ, которые помогут справиться с проблемами на рынке труда. Это может включать меры по подготовке и переквалификации кадров, поддержке малых предпринимателей и реализации целевых программных инициатив.

В рамках программы необходимо предусмотреть следующие меры:

1. Сохранение квалифицированных кадров при изменении собственника, приватизации или банкротстве предприятий путем субсидирования и квотирования рабочих мест с помощью средств Фонда занятости. Это поможет сохранить опытных работников и предотвратить их потерю трудовых мест.

2. Создание новых рабочих мест в соответствии с приоритетами развития агропромышленного комплекса и других сфер деятельности в регионе. Это может быть достигнуто путем финансирования и поддержки предприятий, которые создают новые рабочие места.

3. Поддержка внутриотраслевого перемещения рабочей силы на районном, областном и межобластном уровнях, а также помощь в расселении и обустройстве переселенцев.

4. Стимулирование гибких форм занятости и самозанятости, таких как работа на дому, неполный рабочий день и нестандартные режимы работы.

5. Повышение конкурентоспособности работников, создание позитивного настроения на переподготовку, получение дополнительных профессий и новых специальностей.

6. Максимальное использование средств Федерального фонда занятости населения РФ для компенсации издержек работодателям при создании и поддержке дополнительных рабочих мест на базе сельскохозяйственных предприятий, например, через предоставление ссуд и льготных кредитов.

7. Экономическое стимулирование сельскохозяйственных предприятий, создающих дополнительные рабочие места для молодежи и других социально уязвимых групп населения.

8. Расширение практики приема на работу молодых кадров, окончивших сельскохозяйственные учебные заведения и не нашедших работу по специальности, через договоры со службой занятости, с условием перечисления средств на заработную плату из фонда занятости.

9. Проведение переподготовки специалистов сельского хозяйства путем заключения договоров между республиканскими или районными службами занятости и высшими учебными заведениями. Это позволит переквалифицировать специалистов и устроить их на вакантные должности, а также использовать их в системе консультирования, создаваемой на селе.

Внедрение этих мер поможет активизировать политику занятости на сельском рынке труда, улучшить ситуацию с занятостью и повысить конкурентоспособность работников в сельском хозяйстве.

Согласен, что районные службы занятости могут столкнуться с ограниченными возможностями и потенциалом для решения сложных задач на сельском рынке труда. Чтобы повысить их результативность, необходимо проводить систематическое изучение состояния рынка труда в сельской местности и прогнозирование его развития.

Местные органы самоуправления могут сыграть важную роль в этом процессе, предоставляя финансовую поддержку для мероприятий, направленных на изучение состояния аграрного рынка труда на разных уровнях. Такой подход позволит собрать необходимую информацию о спросе и предложении рабочей силы, тенденциях занятости и безработицы, а также о потребностях и проблемах сельских районов.

Важно также активно проводить меры по регулированию рынка труда в сельской местности при поддержке государства. Это может включать разработку и реализацию программ активной политики занятости, направленных на создание новых рабочих мест, поддержку переквалификации и обучения работников, стимулирование гибких форм занятости и другие меры, способствующие росту занятости на селе.

В целом, совместные усилия местных органов самоуправления, районных служб занятости и государства могут привести к преодолению негативных тенденций безработицы и стимулированию развития сельского рынка труда. Это позволит повысить занятость и улучшить социально-экономическое положение жителей сельских территорий.

Список литературы

1. Браверман А. Маркетинг – исследования рынка молодых специалистов / А. Браверман, О. Хавин // Российский экономический журнал. – 1995. – №12. – С. 56–61.
2. Борискин А.Н. Диагностика и прогнозирование регионального рынка труда / А.Н. Борискин, Л.П. Киян, И.В. Околелых. – Воронеж, 1994. – 47 с.
3. Вахитов Д.Р. Ключевые направления научно-технического прогресса человеческой цивилизации / Д.Р. Вахитов, И.М. Миннехаметова, Р.Н. Ахметзянов [и др.] // Научное обозрение: теория и практика. – 2019. – Т. 9. №9 (65). – С. 1370–1377. – DOI 10.35679/2226-0226-2019-9-9-1370-1377. EDN RJHPZB
4. Гафиуллина Л.Ф. Методика эффективного использования труда / Л.Ф. Гафиуллина, И.М. Миннехаметова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук: сборник статей VI Международной конференции профес-

сорско-преподавательского состава (Казань, 18 марта 2022 года) / гл. ред. Е.А. Астраханцева. – Чебоксары: Среда, 2022. – С. 190–192. EDN PSIOQY

5. Миннехаметова И.М. Расходы на повышение квалификации работников сельскохозяйственных организаций, их отражение в бухгалтерском и налоговом учете / И.М. Миннехаметова // Достижения науки и техники АПК. – 2012. – №2. – С. 12–15. EDN OWPZKD

6. Петриков А.В. Учения профессора Гаянова и современные проблемы российского села / А.В. Петриков // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2014. – №5. – С. 18–21. EDN QHZNTD