

Ибрагимов Шамиль Рамазанович

аспирант, преподаватель

Казанский кооперативный институт (филиал)

АНОО ВО ЦС РФ «Российский университет кооперации»

г. Казань, Республика Татарстан

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ АПК: ПРОГНОЗ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ И ТЕНДЕНЦИЙ

Аннотация: в современных условиях развития сельского хозяйства и агропромышленного комплекса необходимо создание рыночно ориентированной системы подготовки специалистов, которая отвечает требованиям современного рынка труда. Рекомендации основаны на признании важности рыночных механизмов, улучшении конкурентоспособности рабочей силы через повышение профессионализма, компетентности и деловитости. Для этого необходимо использовать новые подходы в планировании, прогнозировании и опережающем кадровом обеспечении, учитывая научно-технический прогресс и передовой опыт. Целью данных рекомендаций является обеспечение развития и эффективности сельскохозяйственного сектора экономики.

Ключевые слова: кадровая политика, кризис, развитие села, планирование.

В современных условиях развития сельского хозяйства и агропромышленного комплекса становится необходимым изменение подходов к планированию и прогнозированию кадрового потенциала. Ранее основное внимание уделялось количественным показателям, таким как прием и выпуск специалистов учебными заведениями, закрепление кадров и финансирование. Однако с развитием новых форм собственности, управления и технологий, а также внедрением стандартов качества и гибких производств, важность качественных показателей становится все более значимой.

Современные вызовы требуют уделять внимание таким аспектам, как уровень подготовки кадров, их профессиональная мобильность, отбор кандидатов,

подготовка руководителей и другие качественные показатели на всех этапах процесса воспроизводства кадров. Также важно учитывать развитие новых технологий, стандартов качества, информационных и коммуникационных систем.

Вместе с тем, имеются значительные резервы интенсификации сельскохозяйственного производства, которые должны быть задействованы в ближайшие годы. Поэтому необходимо перейти от долгосрочного и всеобъемлющего планирования потребности в кадрах к прогнозированию процессов, которые окажут решающее воздействие на интеграцию системы подготовки кадров и производства, дифференциацию и диверсификацию образовательной системы и другим аспектам.

Процедура и принципы формирования кадровой потребности в сельском хозяйстве и агропромышленном комплексе (АПК) требуют кардинальных изменений. Стабилизация «объекта» и «субъекта» планирования является важным шагом, а также необходимо обеспечить более широкое участие заинтересованных социальных групп, предприятий и организаций АПК в формировании структуры и объемов подготовки кадров.

В ближайшей и долгосрочной перспективе ряд факторов окажут существенное влияние на формирование кадровой потребности в АПК.

1. Высокие темпы научно-технического прогресса, цифровизация и изменения в технологии производства и переработки сельскохозяйственной продукции.

2. Развитие нового хозяйственного механизма АПК, формирование рынка рабочей силы.

3. Демократизация системы управления АПК, развитие различных форм собственности.

4. Улучшение социально-экономических условий жизни в сельской местности, развитие социальной инфраструктуры, повышение уровня жизни сельских тружеников.

5. Усложнение экологической ситуации в сельском хозяйстве, требования к экологически чистым технологиям и стандартам качества в АПК.

6. Приоритетность системы подготовки кадров АПК в инвестиционной политике государства.

7. Повышение общественного престижа высококвалифицированного труда в АПК.

В результате действия этих факторов качественные параметры трудовых ресурсов, баланс спроса и предложения кадров различных профессий и специальностей станут определяющими при формировании кадровой потребности в АПК.

Развитие различных форм собственности в сочетании с научно-техническим прогрессом приводит к частичной ликвидации разделения труда, основанного на узкой специализации работников, в сельском хозяйстве и агропромышленном комплексе (АПК). Однако это не исключает необходимости подготовки кадров с узкой специализацией в некоторых профессиях. Требование широкого профиля и профессиональной мобильности становится общим для всех категорий работников в АПК.

Для реализации этого требования необходимо углубление фундаментальных знаний работников, дифференциация содержания всех видов профессиональной подготовки при сохранении базового общего среднего образования. Также важными факторами становятся формирование творческого мышления, высокой культуры труда и других социально-психологических навыков.

Демократизация общественной жизни также требует от работников АПК высокого уровня социально-психологической, экономической, правовой, экологической и компьютерной культуры. Они должны иметь ясное понимание основных аспектов организации и функционирования системы управления, умение прогнозировать и оценивать возможный экономический результат принимаемых решений и планируемых работ.

Таким образом, развитие многообразных форм собственности и научно-технический прогресс требуют от работников АПК широкого профиля, профессиональной мобильности и высокого уровня социально-психологических и

культурных навыков, чтобы успешно справляться с вызовами современной сельскохозяйственной и агропромышленной отрасли.

В перспективе в формировании кадрового потенциала основного звена агропромышленного комплекса (АПК) проявятся две тенденции. С одной стороны, в условиях рыночной экономики и развития различных форм собственности, будет наблюдаться приток рабочей силы в сельскохозяйственные районы и выравнивание уровней квалифицированных кадров между различными предприятиями и организациями сельского хозяйства. Это включает рабочих, фермеров, специалистов и другие категории работников. С другой стороны, интенсификация сельскохозяйственного производства и внедрение трудосберегающих технологий приведут к сокращению числа занятых в этой сфере общественного производства. Это может привести к перераспределению рабочей силы из основного звена АПК в перерабатывающие отрасли комплекса, подсобные предприятия и промыслы, торговлю, сферу обслуживания и другие.

Основной закономерностью является то, что каждое новое поколение работников АПК будет иметь более высокий уровень профессиональной компетентности, образования и культуры. Развитие села должно обеспечиваться приоритетными инвестициями на республиканском и местном уровнях, системой государственной поддержки, финансовой, кредитной и демографической политикой.

В условиях кризиса развитие села должно сочетать традиционные формы расселения. Опережающими темпами должно вестись строительство жилых домов, образовательных школ, детских дошкольных учреждений, объектов культуры, здравоохранения, коммунально-бытового назначения. Необходима оптимизация социальной инфраструктуры, изменение и дифференциация нормативов обеспеченности сельского населения объектами непромышленного назначения, развитие малых поселений с учетом новых форм хозяйствования, создание малых детских дошкольных учреждений, школ и других объектов, а также обеспечение жилищно-коммунальных, культурно-бытовых и других условий. Важным направлением развития социальной инфраструктуры села яв-

ляется развитие надежной дорожно-транспортной сети, связывающей населенные пункты, поля и фермы. В организации здравоохранения центральными направлениями должны быть улучшение его качества, увеличение доступности амбулаторно-поликлинического обслуживания для сельского населения и доступность стационарной медицинской помощи.

Согласно высказанным вами идеям, развитие социальной инфраструктуры должно играть важную роль в активном управлении кадровым обеспечением сельских районов. Создание предприятий по переработке и хранению сельскохозяйственной продукции, развитие подсобных производств, местной промышленности и других несельскохозяйственных отраслей помогут снизить миграцию населения и уменьшить текучесть кадров.

Важным аспектом является также развитие образования и культуры на селе. Это может включать создание специализированных школ, лицеев, учебных заведений просвещения и культуры, школ искусств, музыкальных и спортивных школ. Использование культурного наследия народа поможет формировать новый нравственный уровень людей.

Одной из проблем в разработке единой государственной кадровой политики в АПК является ведомственная разобщенность учебных заведений, недостаточное бюджетное финансирование и недостаток современного оборудования. Интеграция различных типов учебных заведений может быть эффективным путем для преодоления этих проблем. Это позволит обеспечить универсальную подготовку кадров и их профессиональную мобильность, соответствующую требованиям рынка труда.

Список литературы

1. Амирова Э.Ф. Оптимизация экономических показателей предприятий зернопродуктового подкомплекса / Э.Ф. Амирова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2008. – Т. 3. №3 (9). – С. 11–14. – EDN JXDDND

2. Быковская Н.В. Кадровый потенциал организации и пути его совершенствования / Н.В. Быковская, С.А. Перепелкин // OpenScience. – 2022. – Т. 4. №1. – С. 94–104. – DOI 10.51632/2658-7939_2022_4_1_94. – EDN ZWMRAQ

3. Газетдинов М.Х. Механизмы влияния социально-экономических факторов сельских территорий на результаты аграрного производства / М.Х. Газетдинов, Ш.М. Газетдинов, О.С. Семичева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17. №2 (66). – С. 119–123. DOI 10.12737/2073-0462-2022-119-123. EDN JSLDGP

4. Газетдинов Ш.М. Аспекты современной экономической жизни сельских территорий / Ш.М. Газетдинов // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2019. – №3 (101). – С. 75–80. DOI 10.26726/1812-7096-2019-3-75-80. EDN ZHPYBV

5. Гафиуллина Л.Ф. Как сельскохозяйственные кооперативные организации в условиях пандемии используют трудовые ресурсы / Л.Ф. Гафиуллина, И.М. Миннехаметова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук: сборник статей VI Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 18 марта 2022 года / гл. ред. Е.А. Астраханцева. – Чебоксары: Среда, 2022. – С. 186–189. EDN APGGPN

6. Гафиуллина Л.Ф. Методика эффективного использования труда / Л.Ф. Гафиуллина, И.М. Миннехаметова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук: сборник статей VI Международной конференции профессорско-преподавательского состава (Казань, 18 марта 2022 года) / гл. ред. Е.А. Астраханцева. – Чебоксары: Среда, 2022. – С. 190–192. EDN PSIOQY

7. Гусейнова З.И. Сельскохозяйственные кредитные потребительские кооперативы в России как фактор развития сельского хозяйства / З.И. Гусейнова, М.Н. Павлова, О.В. Шинкарева // OpenScience. – 2021. – Т. 3. №2. – С. 10–16. DOI 10.51632/2658-7939_2021_3_2_10. EDN HLYESC

8. Дашков Л.П. Новый взгляд на сущность предпринимательства и его социальную ответственность перед обществом / Л.П. Дашков, А.Р. Набиева //

Вестник Российского университета кооперации. – 2019. – №4 (38). – С. 35–39.
EDN VDBFJL

9. Ибрагимов Ш.Р. Факторы, влияющие на количественный состав трудовых ресурсов, и их анализ / Ш.Р. Ибрагимов // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы: сборник научных трудов V Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся (Казань, 19 ноября 2021 года). – Чебоксары: Среда, 2021. – С. 253–255. EDN VCONYZ

10. Каурова О.В. Потребительская кооперация в формировании продовольственных ресурсов регионов / О.В. Каурова, А.Н. Малолетко, А.В. Ткач // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2021. – №1. – С. 54–59. DOI 10.31442/0235-2494-2021-0-1-54-59. EDN JHYMUJ

11. Вахитов Д.Р. Ключевые направления научно-технического прогресса человеческой цивилизации / Д.Р. Вахитов, И.М. Миннехаметова, Р.Н. Ахметзянов [и др.] // Научное обозрение: теория и практика. – 2019. – Т. 9. №9 (65). – С. 1370–1377. DOI 10.35679/2226-0226-2019-9-9-1370-1377. EDN RJHPZB

12. Файзрахманов Д.И. Методологические подходы к планированию развития сельских территорий и сельского хозяйства / Д.И. Файзрахманов, А.Р. Валиев, Б.Г. Зиганшин [и др.] // Финансовая экономика. – 2021. – №7. – С. 95–97. EDN BLNKDN

13. Миннехаметова И.М. Расходы на повышение квалификации работников сельскохозяйственных организаций, их отражение в бухгалтерском и налоговом учете / И.М. Миннехаметова // Достижения науки и техники АПК. – 2012. – №2. – С. 12–15. EDN OWPZKD

14. Суглобов А.Е. Социально-экономические аспекты экономической безопасности и кластеризация экономики / А.Е. Суглобов, С.Р. Древинг // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2009. – Т. 5. №10 (43). – С. 66–74. EDN KGEEZZ

15. Шарипов С.А. Совершенствование системы формирования и управления кадрами регионального АПК на основе непрерывного обучения / С.А. Шарипов, Э.Б. Хафизова // Достижения науки и техники АПК. – 2008. – №3. – С. 44–47. EDN JWVKQV