

*Хафизов Алмаз Фанисович*

студент

Казанский кооперативный институт (филиал)

АНОО ВО ЦС РФ «Российский университет кооперации»

г. Казань, Республика Татарстан

## **ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ**

*Аннотация:* в статье описаны проблемы функционирования рынка труда в Республике Татарстан. Автором представлены пути их решения.

*Ключевые слова:* рынок труда, Республика Татарстан.

Функционирование рынка трудовых ресурсов в Республике Татарстан характеризуется рядом нерешенных проблем, большая часть которых обусловлена следующими факторами:

- отсутствие равноправия и сбалансированной системы коммуникаций между субъектами рынка, базирующейся на принципе социального партнерства;
- низкая правовая грамотность работников в совокупности с недостаточно развитым институтом защиты их прав и интересов;
- нарушение воспроизводительной функции оплаты за труд в профессиональном, квалификационном и отраслевом контексте, что ведет к возрастанию дифференциации уровня доходов населения;
- отсутствие полноценной мотивации работодателей к обеспечению баланса структуры рынка трудовых ресурсов;
- присутствие нелегальной миграции иностранных работников, неофициальных форматов взаимодействия работодателей и наемных лиц, явления скрытой безработицы на рынке;
- низкая информативность рынка трудовых ресурсов;

– недостаточный контроль со стороны государственных структур и органов за соблюдением безопасности труда, что является причиной высокого травматизма на производственных объектах;

– низкий уровень развития системы социальной защиты работающих граждан [1].

По данным за 2022 год численность официальных трудовых мигрантов в РТ достигло 192,3 тыс. чел. Результат озвучен в исследовании аналитической службы FinExpertiza (аудиторско-консалтинговая сеть). При этом Татарстан удерживает лидерские позиции по количеству приезжих на заработки иностранцев, если сравнивать данные по всему Поволжскому Федеральному округу. Если говорить о преимущественных характеристиках трудовых мигрантов, то почти половина из них приехала из Узбекистана (47%), 16% – из Таджикистана и 8% – из Азербайджана.



Рис. 1. Аналитика ситуации с трудовой миграцией в РТ за 2022 год

Введенные против России экономические санкции и прекращение поставок многих импортных материалов на рынок РТ не повлияли на ситуацию с безработицей в республике. На начало 2022 года число открытых вакансий превышает количество нетрудоустроенных граждан в 5 раз. На неполном рабочем времени трудятся всего 8 тыс. чел.

По сообщениям сервиса поиска работы «hh.ru» многие компании Татарстана перешли в режим ожидания и найм новых сотрудников поставлен на паузу. Количество активных вакансий в 2023г. начало стремительно снижаться, а

количество резюме соискателей, наоборот, пошло в рост. Но, по мнению А. Севастьянова, руководителя пресс службы «hh.ru Поволжье», большая часть размещаемых резюме – лишь стремление осуществить мониторинг рынка труда. Такие «кандидаты» уже имеют работу и просто стараются проанализировать рыночные тенденции и уровень предлагаемых зарплат.

По словам министра труда, занятости и социальной защиты Татарстана Э. Зариповой, на 1 июля 2023 года «ситуация пока довольно стабильная. Численность официальных безработных, состоящих на учете в центре занятости, даже меньше, чем по состоянию на 1 марта – порядка 9 883 человек» [4]. Руководитель ведомства в своем выступлении перед СМИ привела следующую статистику: каждому безработному сегодня может быть предложено не менее 5 разных вакансий.

Каждая компания РТ с численностью персонала более 25 чел. обязана пройти регистрацию на портале «Работа в России» [2]. Статистика данного ресурса свидетельствует, что всего по республике размещено почти 55 тыс. вакансий, 36% которых связано с работой на производстве и в обрабатывающей отрасли, 14% – спрос на строительных специалистов, 6% – вакансии в транспортное хозяйство, по 5% приходится на науку, образование и здравоохранение, 4% – спрос на сотрудников сферы консалтинга и 3% – вакансии пищевой промышленности.

Сегодня наиболее востребованными в РТ профессиями являются все инженерные специальности: монтажники трубопроводов, газосварщики. Также всегда существует спрос на высококвалифицированных врачей и водителей автотранспортных средств. Заработная плата по перечисленным вакансиям находится в диапазоне 20–38 тыс. руб. [5].

Государство в рамках сокращения безработицы и стимулирования предпринимательской активности реализует программу помощи гражданам, которые намерены открыть собственное дело. Размер финансовой поддержки – до 145 тыс. руб. плюс компенсация расходов на разработку бизнес-плана. Без данного документа в помощи будущему предпринимателю откажут. Каждый биз-

нес-план рассматривается муниципальной комиссией, в состав которой входят представители органов власти, служб занятости, налоговой службы и приглашенные эксперты. Члены комиссии рассматривают проект на предмет востребованности товара или услуги на рынке. Помощь от государства начинающему бизнесмену оказывается как безвозвратная субсидия. Единственным условием является регистрация и начало деятельности в качестве самозанятого, индивидуального предпринимателя или главы собственного подсобного хозяйства сроком не менее 12 месяцев.

На финансирование дополнительных мероприятий, призванных сократить напряженность на рынке трудовых ресурсов РТ, в республике в 2023 году будет направлено порядка 865 млн руб., 856 млн руб. – из федерального бюджета и порядка 9 млн руб. – из республиканского. В рамках данной поддержки в первую очередь запланированы работы по организации временной занятости работников, которые находятся под угрозой увольнения, и проведение общественных работ для безработных граждан.

Помимо перечисленных направлений, также определенный объем государственных средств планируется реализовать на оплату профессионального обучения работников предприятий промышленности. В среднем на повышение профессионального мастерства 1 работника, находящегося под риском увольнения, запланировано израсходовать до 60 тыс. руб. Вложение средств в развитие человеческого потенциала компаний выступает безусловным конкурентным преимуществом – проще и быстрее обучить собственных работников новым технологиям, нежели нанимать новичков без опыта и знаний специфики деятельности.

Продолжает реализовываться национальный проект «Демография», в рамках которого в 2023 году бесплатно пройти определенные курсы смогут следующие категории граждан:

- безработные;
- лица предпенсионного возраста;
- женщины в декретных отпусках;

– работники, которые находятся в группе повышенного риска в случае массовых увольнений;

– иные категории граждан.

В «современной российской экономической науке сформировался взгляд на рынок труда как систему социально-экономических (общественных) отношений между субъектами рынка труда по поводу всего комплекса трудовых отношений» [3]. В настоящее время вопросами занятости в Татарстане занимается Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. На территории региона успешно реализуется ряд программ, направленных на уменьшение безработицы. Среди них стимулирование малого предпринимательства, содействие самозанятости граждан, повышению их квалификационного и профессионального уровня. Благодаря комплексному проведению государственной политики в сфере занятости населения РТ можно говорить о стабильности рынка труда в 2022–2023 гг. Это подтверждается и статистическими данными о достаточно низком уровне официальной безработицы в республике.

### *Список литературы*

1. Васильченко В.С. Систематизация методов регулирования рынка труда / В.С. Васильченко // Вопросы экономики. – 2016. – №7. – С. 145–152.
2. Киселкина О.В. Региональные особенности занятости населения в Республике Татарстан / О.В. Киселкина // Предприятия, отрасли и регионы: генезис, формирование, развитие и прогнозирование. – 2017. – №1. – С. 414–419. EDN YLMQGF
3. Федотов В. Россия: проблемы трудовой миграции / В. Федотов // Общество и экономика. – 2019. – №3. – С. 122–131.
4. Резванова А. «Главная задача – сохранить кадры»: что происходит на рынке труда в Татарстане [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kazanfirst.ru/articles/576562> (дата обращения: 16.07.2023).
5. Работа и вакансии в Республике Татарстан Официальный сайт портала «Работа в России» [Электронный ресурс]. – Режим доступа:

[https://trudvsem.ru/vacancy/search?\\_regionIds=1600000000000](https://trudvsem.ru/vacancy/search?_regionIds=1600000000000) (дата обращения: 16.07.2023).