

**Крысанова Ангелина Олеговна**

студентка

Научный руководитель

**Суетин Илья Николаевич**

канд. пед. наук, д-р ист. наук, доцент, профессор

ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный  
педагогический университет им. И.Н. Ульянова»

г. Ульяновск, Ульяновская область

## **НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В СОВЕТСКИЙ ПЕРИОД**

***Аннотация:** научная организация труда является важной составляющей в деятельности современных организаций и предприятий. Для повышения эффективности в данной сфере можно использовать исторический опыт. Советская модель трудовой рациональности включала ключевые идеи и эксперименты в области организации общественной жизни и трудового процесса, развития индивидуальных качеств рабочих и служащих, которые можно использовать в настоящем и будущем.*

***Ключевые слова:** научная организация труда, производство, советское общество, рациональность.*

Научная организация труда (НОТ) является важным процессом, направленным на улучшение организации труда работников на основе передового опыта и достижений науки. В современных условиях, когда требуется интенсифицировать развитие экономики и промышленного производства в России, требуется пересматривать и подходы к научной организации труда. Следует отметить, что в начале XXI века интерес к НОТ заметно вырос среди рабочих на вновь открывшихся предприятиях, которые стремятся увеличить производительность и качество труда, конкурентоспособность. Усовершенствовать данную сферу можно

изучая и используя опыт прошлого. В настоящей статье представлен обзор развития научной организации труда в советский период (1917–1991 гг.).

После Великой Октябрьской социалистической революции активизировалось развитие науки об организации труда и производства. Поскольку старая (имперская) система управления организацией промышленности уже не применялась на практике, а новая ещё не была сформирована, в этот период наблюдались некоторые сложности.

В.И. Ленин указывал на то, что научная организация труда выступает неотъемлемой частью создания новой организации производства, и в этой сфере нелишним будет использование опыта западных стран. В основу развития научной организации труда «молодой» республики были положены теории и подходы выдающихся ученых: Ф. Тейлора, Л. Гилбрета, Г. Ганта, А. Файоля, Г. Эмерсона, Г. Форда и др. [3].

Важным событием в истории развития НОТ являлось подписание декрета Совета Труда и Оборона от 24 августа 1921 года, который определил организационным звеном в этой сфере Центральный институт труда (ЦИТ). Руководителем данной структуры был назначен теоретик научной организации труда А. Гастев. Под его началом ЦИТ стал ведущим научно-методическим центром в данной области. Основными направлениями деятельности ЦИТ являлись: рационализация приемов и методов труда; организация и подготовка рабочих кадров [5].

В 1920-е годы были образованы специальные узконаправленные научно-исследовательские институты, такие как Казанский институт научной организации труда, Всеукраинский институт труда в Харькове, Таганрогский институт научной организации производства и др. В целом в стране насчитывалось более 50 подобных научно-исследовательских организаций, главной задачей которых являлось исследование проблем и пробелов научной организации труда [5]. В 1923 году под руководством В. Куйбышева был создан Совет по научной организации труда, далее именуемый как СовНОТ. Главной целью данной структуры стала консолидация организаций в работе над актуальными проблемами научной организации труда [2].

Одним из ярких отечественных теоретиков, имевших труды по научной организации труда, являлся А. Богданов. Его первая работа появилась еще в царский период – «Тектология. Всеобщая организационная наука» (1912). В советский период (1922 год) появилось третье издание данной книги, в которой ученый представил свою собственную теорию организации труда. Впоследствии появились работы О. Ерманского («Система Тейлора», «Научная организация труда и производства и система Тейлора», «Теория и практика рационализации»), А. Гастева («Как надо работать», «Трудовые установки», «Нормирование и организация труда»), П. Керженцева («НОТ. Научная организация труда», «Принципы организации», «Научная организация труда и задачи партии», «Борьба за время») и др. [4].

В конце 1926 года на базе Совета Научной организации было создано бюро и ряд отделов, компетенцией которых стали вопросы рационализации на предприятиях. Главной задачей данных структур было усовершенствовать производственный процесс во всех сферах, сделать производственные структуры и вспомогательные хозяйства более рациональными. С поэтапным развитием главных производственных процессов технической подготовки производства технологическая и конструктивная функции передавались планово-производственному и оперативно-диспетчерскому отделам. Работа по нормированию труда продолжалась и включала в себя концепцию научной организации труда, которая в свою очередь стала одной из частей общего комплекса практики по нормированию труда и организации производства. Широкую известность в сфере научной организации труда получили советские специалисты-рационализаторы: А. Попов, Г. Орентлихер, В. Юматов, М. Шахназаров, А. Спаха, А. Труханов, Я. Пунский, В. Иоффе, Г. Образцов, П. Файнглус, А. Панкин, И. Приймак, Н. Захаров, И. Разумов и др. [1].

В период Великой Отечественной войны на предприятиях появились кадровые сложности, т.к. многие мужчины ушли на фронт. Требовалась разработка методов быстрого обучения подростков и женщин. Данные трудности потребовали трудового подъема всего населения. В этот период наблюдается увеличение

рабочих рук. Многие советские граждане совмещали несколько профессий. Появляются инновационные методы производства и новое оборудование [3].

После окончания войны встал вопрос о восстановлении народного хозяйства страны. Несмотря на закрытие научно-исследовательских институтов, занимающихся научной организацией труда, во второй половине 1940-х годов эксперименты в этой области проводились проектно-технологическими институтами, бюро нормативов при министерствах, научно-исследовательскими секциями при больших производствах [3].

В 1955 году появилась структура, осуществляющая координацию научных работ и разработку перспективных программ для разных отраслей советской экономики – Научно-исследовательский институт труда. Данная организация занималась и вопросами научной организации труда [5]. Решающую роль в развитии НОТ в эпоху «развитого» социализма сыграло Всесоюзное совещание, которое состоялось в 1967 году. На данном мероприятии были определены дальнейшие перспективные планы развития в области научной организации труда на ближайшие 20 лет [1]. С 1968 года участие в научных разработках в данной области стали принимать высшие учебные заведения, появились учебные курсы по подготовке инженеров и техников-организаторов [1].

В годы перестройки (1985–1991), в связи с экономическими и политическими проблемами года, постепенно были свернуты все программы, направленные на развитие НОТ, а соответствующие подразделения и центры на предприятиях были закрыты [1]. Таким образом, завершилась советская эпоха в развитии сферы научной организации труда.

На основе вышеизложенной информации можно сделать ряд выводов. В современных условиях требуется развитие такого направления, как «научная организация труда». Использование исследовательских подходов может способствовать эффективному соединению в производственном процессе работников и технических средств, обеспечить разумное использование финансовых и материальных ресурсов, снизить трудоемкость и повысить производительность труда.

Опора на исторический опыт позволит современным руководителям усовершенствовать работу предприятий и организаций, обеспечить эффективное управление нормированием труда.

### *Список литературы*

1. Куртов М. Россия и Европа: поломки и починки / М. Куртов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.colta.ru/articles/society/15302-rossiya-i-evropa-polomki-i-rochinki> (дата обращения: 14.11.2023).
2. Бурдянский И.М. Основы рационализации производства / И.М. Бурдянский. – 3-е изд., испр. и доп. – М.: ОГИЗ; Л.: Соцэкгиз, 1934. – 430 с.
3. Гастев А.К. Как надо работать: практическое введение в науку организации труда / А.К. Гастев; под общ. ред. Н.М. Бахрах, Ю.А. Гастева, А.Г. Лосева, Е.А. Петрова. – 3-е изд. – М.: Либроком, 2011. – 480 с.
4. Черкасов Г. Научная организация труда: цели, содержание, методы / Г. Черкасов. – М.: Профиздат, 1967. – 119 с.
5. Пензин А.А. Искусство и биополитика. Советский авангард 1920-х гг. и послереволюционные формы жизни / А.А. Пензин // Культура и революция: фрагменты советского опыта 1920–1930-х гг. – М.: ИФРАН, 2012. – С. 47–91.