

Кулакова Светлана Владимировна

канд. экон. наук, доцент

Бугатаев Тамерлан Булатович

студент

Костанайский филиал ФГБОУ ВО «Челябинский

государственный университет»

г. Костанай, Республика Казахстан

DOI 10.31483/r-109141

ИССЛЕДОВАНИЕ ПОТЕНЦИАЛА ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

Аннотация: в статье проводится анализ ситуации на рынке труда Казахстана за последние три года, обсуждаются системные проблемы, которые оказывают влияние как на сам рынок труда, так и на будущий экономический рост страны. Республика Казахстан активно развивает свой рынок труда, увеличивая уровень экономической активности и занятости населения. Проблемы, связанные с рынком труда, занятостью и безработицей, представляют собой одни из наиболее актуальных социально-экономических аспектов современного общества.

Ключевые слова: рабочая сила, занятость, трудовые ресурсы, государство, бизнес, рынок труда, спрос, производительность, заработная плата, уровень безработицы.

Рынок труда – это неотъемлемая часть экономической системы, которая оказывает существенное воздействие на социальное и экономическое развитие общества. Эффективное управление этим рынком зависит от понимания потенциала трудовой активности населения.

В контексте рыночных отношений, изучение рынка труда приобретает особую значимость как социально-экономическое явление. Поэтому требуется теоретическое рассмотрение рынка труда как сложного и многогранного явления. Рынок труда охватывает сложные и иногда противоречивые

взаимосвязи, отражающие важные аспекты воспроизводства трудового потенциала.

В Казахстане наблюдается динамичное развитие рынка труда с постоянным ростом уровня экономической активности и занятости населения. Однако проблемы, связанные с рынком труда, занятостью и безработицей, остаются ключевыми социально-экономическими аспектами современности.

Под потенциалом трудовой активности населения понимается способность и готовность людей участвовать в экономической деятельности. Этот показатель определяется не только возрастом, но и образованием, здоровьем, навыками и мотивацией.

Исходя из представленных данных за II квартал 2023 года, общее количество занятых в экономике Казахстана составило 9,6 миллиона человек. Это увеличение на 144 тыс. человек по сравнению с II кварталом 2022 года. Наибольший вклад в рост занятости внесли наемные работники, их численность увеличилась на 104,1 тыс. человек, а также самозанятые, их количество увеличилось на 39,9 тыс. человек.

Структура занятости показывает, что 76,2% от общего числа занятых в экономике приходится на наемных работников, тогда как 23,8% составляют самозанятые. Это говорит о преобладании формы наемной занятости в общей структуре занятости.

Секторы экономики с наибольшей долей занятых включают торговлю (16,6%), образование (12,9%), промышленность (12,3%) и сельское хозяйство (12,2%). Эти данные могут служить основой для дополнительного анализа и разработки стратегий в области занятости и развития экономики в целом.

Численность лиц, которые были без работы, но не искали работу или не были готовы приступить к работе (потенциальная рабочая сила) составила 30,7 тыс. человек.

Доля лиц, не входящих в состав рабочей силы, составила 31,2% в численности населения в возрасте 15 лет и старше [1].

Таблица 1

Основные индикаторы рынка труда в 2020–2022 гг.

Показатели	Население в возрасте 15 лет и старше			
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	II квартал 2023 г.
1	2	3	4	5
Рабочая сила, тысяч человек	9180,8	9256,7	9429,8	9 078,9
Доля рабочей силы в численности населения в возрасте 15 лет и старше в процентах	69,2	69,3	68,7	68,8
Занятое население, тысяч человек	8732,0	8807,1	8971,5	9115,1
Уровень занятости в процентах к:				
- населению в возрасте 15 лет и старше	67,0	66,4	67,0	65,6
- численности рабочей силы	95,1	95,1	95,2	95,3
Наемные работники, тысяч человек	6 686,7	6 710,2	6 847,3	6 573,8
Самостоятельно занятые работники, тысяч человек	2 045,4	2 096,9	2 124,2	2 063,7
Доля в численности занятого населения в процентах	74,1	74,6	75,8	65,6
Продуктивно занятые	1865,0	1900,7	1 898,7	1 845,6
Непродуктивно занятые	360,4	275,4	217,2	218,1
Безработное население, тысяч человек	448,8	449,6	458,3	452,6
Уровень безработицы в процентах	4,9	4,9	4,9	4,7
Уровень молодежной безработицы в процентах (в возрасте 15–34 года)	3,8	3,8	3,8	3,6
Уровень долгосрочной безработицы в процентах	2,2	2,1	2,3	1,3
Лица, не входящие в состав рабочей силы	4 076,8	4 093,3	4 301,4	4329,2

Составлено авторами по [1].

Численность безработных (лиц в возрасте 15 лет и старше, которые не имели доходного занятия, активно его искали и были готовы приступить к нему) в II квартале 2023 г. составила 452,6 тыс. человек. Уровень безработицы составил 4,7% (в 2022 г. – 4,9%).

Во II квартале 2023 года доля мужчин среди безработных составила 42,0%, что эквивалентно 205,6 тысячам человек, в то время как доля женщин составила 53,0%, что соответствует 247,0 тысячам человек.

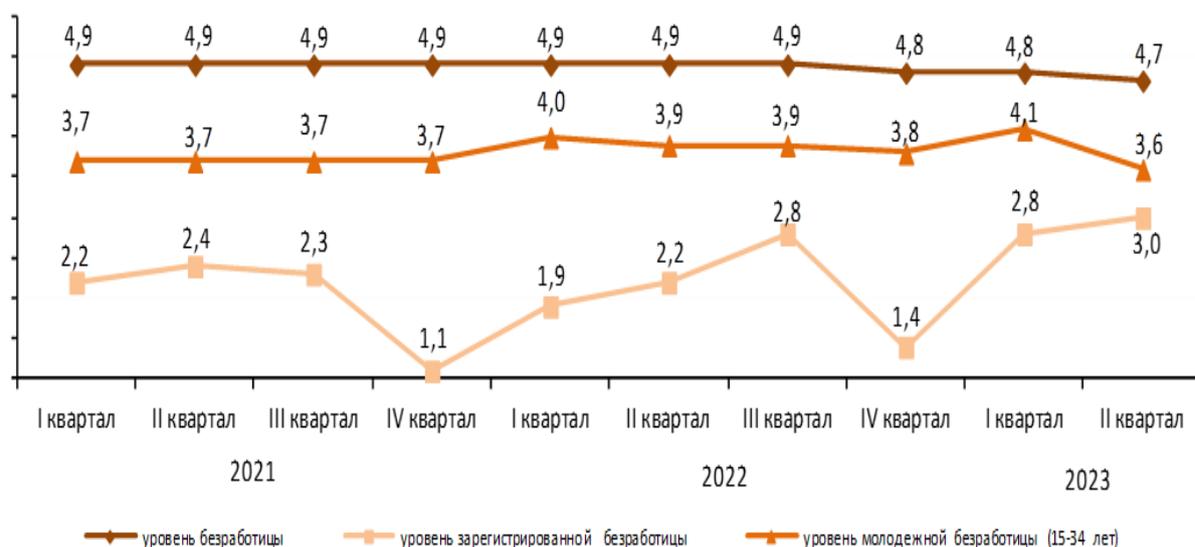


Рис. 1. Уровень безработицы в 2021–2023 гг. (в процентах)

Источник: <http://stat.gov.kz>

Отмечается, что в общей структуре безработных в указанный период доля молодежи в возрасте 15–34 лет составила 3,6%. Важно также отметить, что доля молодежи NEET (не занятой образованием, обучением или трудовой деятельностью) составила 7,5%, что равно 401,6 тысячам человек.

За последние годы наблюдается положительная динамика снижения уровня безработицы в целом: с 4,9% в 2020 году до 4,7% во II квартале 2023 года. В то же время уровень безработицы среди молодежи также снизился с 3,8% в 2020 году до 3,6% в указанный период (таблица 2).

Таблица 2

Безработное население по полу и возрасту в II квартале 2023 г.

Показатели	Всего		В том числе			
	тыс. чел.	уровень безработ. %	мужчины		женщины	
			тыс. чел.	уровень безработ. %	тыс. чел.	уровень безработ. %
1	2	3	4	5	6	7
Безработные, всего	452,6	4,7	205,6	4,2	247,0	5,3
Из них в возрасте, лет:						
15–24	38,4	3,6	16,5	2,9	22,4	4,5

25–34	173,5	5,7	80,6	5,1	92,6	6,5
35–44	88,7	3,7	38,9	3,5	49,7	4,3
45–54	74,9	3,7	34,9	3,7	40,4	3,8
55–64	66,8	7,1	28,3	5,7	38,9	8,7
65 и старше	1,3	1,5	0,9	2,1	0,6	1,0

Составлено авторами по [1].

Вместе с тем сохраняются следующие системные проблемы, влияющие как на рынок труда, так и на дальнейший экономический рост.

Проблема непродуктивной самозанятости:

1. Общая ситуация: Доля самозанятого населения достигает 23%, что эквивалентно 2,06 миллионам человек. Из этой категории 218 тысяч человек непродуктивно заняты, указывая на то, что их трудовая деятельность либо не официально зарегистрирована, либо приносит доходы ниже уровня прожиточного минимума.

2. Сельское хозяйство и его особенности: Основная часть самозанятых сосредоточена в сельском хозяйстве. Сельское хозяйство характеризуется низким уровнем доходов и производительности. Эти особенности делают сельское хозяйство уязвимым перед бедностью и увеличивают потребность в социальной помощи.

3. Социальные последствия: Непродуктивная самозанятость создает социальные проблемы, связанные с уровнем доходов и доступом к базовым услугам. Уязвимость сельского хозяйства подчеркивает необходимость социальной поддержки для снижения бедности в данном секторе.

4. Потребность в решении проблемы: Регистрация деятельности и повышение уровня доходов самозанятых являются важными шагами для снижения непродуктивности. Разработка и внедрение социальных программ и мер поддержки могут помочь улучшить положение в сельском хозяйстве и смягчить последствия бедности.

Демографический провал и перспективы новых работников.

Информация о замедлении притока новых работников из-за демографического провала предоставляет важный контекст для понимания будущих тенденций на рынке труда в Казахстане. Ожидаемое сокращение ежегодного притока новых работников до 23 тысяч человек к 2026–2028 годам может представлять вызов для обеспечения устойчивости и роста экономики [2].

В свете этого выделено важное направление – привлечение самозанятого населения в качестве резерва для будущего экономического роста. Для успешной интеграции самозанятых в активную экономическую деятельность могут потребоваться соответствующие стратегии и политики.

Важным фактором при этом является создание благоприятного окружения для самозанятых, включая упрощение налоговых процедур, предоставление финансовой поддержки и обеспечение доступа к рынкам. Также стоит обратить внимание на образовательные программы и поддержку для тех, кто решает стать самозанятым, чтобы повысить их профессиональные навыки и конкурентоспособность.

Интеграция самозанятого населения может способствовать разнообразию форм занятости и смягчить возможные негативные последствия демографического провала для рынка труда и экономики в целом.

Проблема несостоятельной генерации рабочих мест.

Опыт развитых стран подтверждает, что развитие микрокредитования эффективно способствует расширению предпринимательства и созданию новых рабочих мест. В связи с этим важными шагами становятся увеличение объемов, разнообразия инструментов и развитие инфраструктуры микрокредитования. Эти меры направлены на расширение сферы услуг и кооперации в сельских районах, а также на повышение предпринимательских навыков через систематическое обучение.

Стимулирование массового предпринимательства.

Для успешного стимулирования массового предпринимательства необходимо внедрение мер, включающих в себя не только финансовую поддержку, но и обучение. Это включает увеличение доступа к микрокредитам,

расширение инструментов поддержки, и сосредоточение на развитии не только экономической, но и предпринимательской экосистемы [3].

Экономические и социальные выгоды.

Эти меры направлены на повышение вероятности продуктивной занятости, увеличение производительности труда и заработной платы. В социальном плане такие шаги означают снижение уровня безработицы, рост трудовой активности и развитие человеческого потенциала, что в целом способствует социально-экономическому развитию.

В связи с вышеописанным, становится неотложной необходимостью разработки плана мер, направленных на решение укрупняющихся проблем. Основной целью этого планирования является активное содействие созданию продуктивных рабочих мест путем улучшения потенциала трудовых ресурсов и стимулирования гражданского участия в предпринимательской деятельности, принимая во внимание передовой опыт стран ОЭСР (Организации экономического сотрудничества и развития).

Знание и изучение потенциала трудовой активности несомненно важно. Ведь оно помогает правительствам, бизнес-сектору и социальным организациям разрабатывать стратегии занятости, предоставлять социальную поддержку и управлять экономическим развитием.

Список литературы

1. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://stat.gov.kz/> (дата обращения: 28.11.2023).
2. Рынок труда Казахстана в II квартале 2023 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hh.kz> (дата обращения: 28.11.2023).
3. Ситуация на рынке труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gov.kz/> (дата обращения: 28.11.2023).