

Калмыков Денис Иванович

студент

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный

университет им. И.Т. Трубилина»

г. Краснодар, Краснодарский край

РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В СУДАХ

Аннотация: в статье рассматривается вопрос разрешения трудовых споров судах. Автор рассматривает различные виды индивидуальных трудовых споров, в том числе споры об оплате труда, увольнении и дискриминации. Анализируется законодательство, относящееся к каждому виду споров, и делают выводы о том, как суды рассматривают такие дела, какими принципами и критериями руководствуются при принятии решений. Кроме того, рассматривается порядок подачи искового заявления, проведения заседания, требуемый срок реагирования и возможность обжалования. Рассматривается эффективность и результативность судебной системы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, а также проблемы, с которыми могут столкнуться работник или работодатель. Автор также дает некоторые рекомендации и практические решения по совершенствованию процесса рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах.

Ключевые слова: судебное разбирательство, работник, суд, спор, судебное заседание, работодатель.

Когда между работником и работодателем происходит конфликт, который они не могут разрешить самостоятельно, на помощь приходит суд, который рассматривает и разрешает произошедший индивидуальный трудовой спор.

Обратиться в суд за защитой прав и законных интересов может работодатель, работник, профессиональный союз или прокурор.

Работодатель может обратиться в суд в случаях возмещения ущерба, который причинил работник.

Работник же может обратиться в суд в следующих случаях.

1. Восстановление на работу. Причем основания прекращения трудового договора не имеют значения.

2. Если необходимо изменить основание или дату увольнения.

3. Перевод на другую работу.

4. Об оплате труда за вынужденный прогул.

5. Если работодатель неправомерно действовал при обработке и защите персональных данных работника.

6. О возмещении морального вреда, причиненного работнику работодателем.

Так же в суде рассматриваются индивидуальные трудовые споры по поводу незаконного отказа в принятии на работу и дискриминации в зависимости от расы, пола, вероисповедания, национальности и других признаков.

Надзор за соблюдением трудовых прав граждан, в том числе права на своевременное и полное вознаграждение за труд, является одним из наиболее важных и актуальных направлений деятельности органов прокуратуры.

Основанием для представления прокурора в защиту трудовых прав работника является предъявление гражданином письменного обращения к органу по месту нахождения работодателя или по месту фактического исполнения трудовых обязанностей. Для обращения в суд необходимо, чтобы требование было обоснованным, был установлен факт нарушения закона и требование подлежало безусловному удовлетворению.

Также профсоюзы, по просьбе своих членов, имеют право обращаться в суд для рассмотрения трудовых споров в случае нарушения трудового законодательства. Следует отметить, что подача искового заявления профсоюзом в защиту прав и законных интересов работника в соответствии со статьей 46 Гражданского процессуального кодекса РФ допускается, если об этом просит данное лицо [1]. Поэтому к исковому заявлению профсоюза должно быть приложено добровольное заявление работника с просьбой обратиться в суд за защитой своих прав и интересов.

Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в суде является одним из способов соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

Согласно ст. 22 ГПК РФ индивидуальные трудовые споры рассматриваются в суде общей юрисдикции.

Согласно правилу родовой подсудности индивидуальные трудовые споры рассматривает районный суд, но есть исключение, например мировые судьи будут рассматривать дела, по которым выдаётся судебный приказ, а именно связанные с взысканием начисленной, но не выплаченной заработной платы. Так же индивидуальные трудовые споры может рассматривать верховный суд субъекта в случае, если работник нарушил государственную тайну [2].

В соответствии с положениями об общей подсудности, закрепленными в ст. 28 ГПК РФ, все исковые заявления, вытекающие из споров в сфере трудовых отношений, должны подаваться в суд по месту нахождения или жительства ответчика. Иски к юридическим лицам могут предъявляться также по месту нахождения их юридического лица или имущества. Для некоторых категорий трудовых споров установлена альтернативная подсудность. Так, ст. 29 ГПК РФ, устанавливающая альтернативную подсудность, гласит, что иски о восстановлении трудовых могут быть предъявлены в суд по месту жительства истца.

Рассмотрение данной категории дел начинается с подачи искового заявления, в котором истец должен указать все обстоятельства спора, а также свои требования. После этого суд рассматривает заявление и, если все требования к исковому заявлению были соблюдены, назначает дату судебного заседания [3].

Судебное заседание является важнейшим этапом судебного разбирательства, в котором стороны представляют доказательства, ходатайства, задают вопросы свидетелям и экспертам. Суд же анализирует представленные доказательства и доводы сторон и разрешает дело по существу.

Срок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде составляет два месяца с момента подачи искового заявления. Исключением являются трудовые споры, связанные с восстановлением на работу. Срок составляет один

месяц, так как, незаконное увольнение является серьезным нарушением не только трудового кодекса, но и Конституции Российской Федерации. По спорам, связанным с невыплатой заработной платы, у работника есть право на обращение с заявлением о выдаче судебного приказа. Данное заявление подается в мировой суд и должно быть рассмотрено в пятидневный срок.

Следует отметить, что судебные решения также имеют сроки вступления в законную силу. Согласно Гражданскому процессуальному кодексу РФ, этот срок составляет один месяц со дня принятия мотивированного решения. Исключения составляют решения о восстановлении на работе и погашении задолженности по заработной плате. Эти решения вступают в силу сразу после их оглашения судом.

Если одна из сторон не согласна с решением суда, она может обжаловать судебное решение в апелляционной инстанции. Срок рассмотрения будет составлять два месяца.

Судебный приказ, не обжалуется в апелляции, но в течении десяти дней после его принятия, ответчик может подать возражение. После отмены судебного приказа, заявитель может подать исковое заявление с аналогичными требованиями.

Рассмотрение индивидуальных споров в суде обладает определенными недостатками. Во-первых, это длительность судебного разбирательства. Долгий судебный процесс может негативно сказаться на материальной и моральной составляющей работника. Для того чтобы решить эту проблему необходимо уменьшить сроки рассмотрение спора по данной категории дел.

Во-вторых, это большие финансовые затраты. Государственная пошлина, судебные расходы и гонорар адвоката могут оказаться непосильными для работника. Для снижения издержек необходимо предлагать малообеспеченным гражданам льготную или бесплатную юридическую помощь.

В-третьих, это юридическая неграмотность работников. Многие работники зачастую не знают, когда их права нарушаются, а так же возможности защиты своих прав. Помимо этого, многие работники, которые находятся в затрудни-

тельном материальном положении, не знают о льготах по уплате государственной пошлины. Для решения данной проблемы необходимо в образовательных программах объяснять основы трудового права [4, с. 14–19].

С учетом вышеизложенного объективно существует необходимость дальнейшего развития и совершенствования законодательства [5, с. 24–28].

В целом, рассмотрение трудовых споров в суде является основным и очень важным способом защиты прав и законных интересов в трудовом праве. Судебная власть играет важную роль в разрешении споров между работниками и работодателями и обеспечении справедливого применения трудового законодательства. Цель судебного разбирательства – установить истину и вынести справедливое решение в соответствии с законом. В ходе судебного разбирательства работники или работодатели могут защитить свои права и интересы и получить компенсацию.

Список литературы

1. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 №138-ФЗ (ред. от 05.12.2022) // Российская газета. – 20.11.2002. – №220.

2. Мартыненко В.И. Процессуальные особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции: специальность 12.00.15 «Гражданский процесс; арбитражный процесс»: дис. ... канд. юрид. наук / Владимир Иванович Мартыненко. – М., 2006. – 196 с. – EDN NNSANH.

3. Анисимов А.Л. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в суде / А.Л. Анисимов // Трудовое право. – 2008. – №3. – С. 12–22. – EDN IJREGP.

4. Сулейманов Э.Э. Некоторые вопросы защиты авторских прав / Э.Э. Сулейманов, Е.А. Гринь // Правовая позиция. – 2020. – №12. – С. 14–19. – EDN SQZCUH

5. Гринь Е.А. К вопросу об особенностях правового регулирования природопользования в агропромышленном комплексе / Е.А. Гринь // Аграрное и земельное право. – 2018. – №6 (162). – С. 24–28. – EDN YMLXFB