

***Жамбалдоржиев Саян Содномович***

магистрант

ФГБОУ ВО «Бурятский государственный  
университет имени Доржи Банзарова»

заместитель начальника

УФССП по Республике Бурятия

г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

***Цыжипова Ханда Лхасарановна***

магистрант

ФГБОУ ВО «Бурятский государственный  
университет имени Доржи Банзарова»

начальник отдела

УФССП по Республике Бурятия

г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

## **ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР В СИСТЕМЕ ПОЛИГРАФНЫХ ПРОВЕРОК КАНДИДАТОВ НА СЛУЖБУ**

*Аннотация:* в статье рассмотрен вопрос психологического фактора в системе полиграфных проверок кандидатов на службу. Авторы делают вывод о том, что психофизиологическое исследование – это сложное исследование, состоящее из нескольких этапов, от правильности выполнения которого зависит правильность полученного результата.

*Ключевые слова:* психологический фактор, полиграфные проверки, кандидаты на службу.

Явление, когда один человек имеет во владении ту или иную принадлежащую ему информацию, которая может принести ему определенные блага и преимущества перед другими участниками общественных отношений, в любом типе государственного устройства, и когда другой индивид хочет совладеть такой информацией, нашло свое широкое распространение.

Полиграф, или детектор лжи, традиционным образом представляется техническим средством какой-либо из специальных служб. Однако в последнее время с ним сталкиваются и рядовые граждане. Исследование с использованием полиграфа применяется как в гражданском и уголовном судопроизводстве, так и при приеме на работу.

Любое исследование основано на взаимодействии двух лиц: психолог и испытуемый, эксперт-полиграфолог. Приоритетным является не только установление истины, но и укрепление значимости проведения исследования для испытуемого, так как человек – это, прежде всего, личность со своим набором определенных способностей и качеств, знаний и умений.

Скрининг – это проверка на полиграфе, осуществляемая в целях оптимизации отбора кадров, оценки работающего персонала (сотрудников) и превентивного выявления его возможной нелояльности. Многолетний опыт практического применения полиграфа в разных странах мира способствовал формированию нескольких теорий, обосновывающих принципиальную возможность его использования в целях проверки сообщаемой человеком информации. Закономерности психофизиологического реагирования человека при воздействии на него раздражителей различной значимости (стимулов) в настоящее время неплохо изучены, но требуют дальнейшего изучения. Данное обстоятельство обусловило выбор темы исследования «Этапы психофизиологического исследования скрининга. Задачи и особенности каждого этапа».

Современное состояние рассматриваемой научной проблемы нельзя назвать достаточным для обеспечения эффективности проведения психофизиологического исследования скрининга. Стоит отметить, что в теоретических исследованиях сформулированы различные подходы к этапности психофизиологического исследования скрининга, при этом на практике до сих пор зачастую некоторым этапам его проведения специалистами не уделяется должного внимания, особенно формальных характер, зачастую, носит подготовительный этап.

Актуальность темы исследования обусловлена ежедневно возрастающей необходимостью в правильно организованном психофизиологическом исследовании скрининге, учащающимися случаями игнорирования некоторых его этапов на практике и недостаточным количеством научных работ, посвященных рассматриваемой проблематике. При этом результат скрининговых исследований напрямую зависит от того, какую стратегию изберет полиграфолог и с помощью какой тактики будет проводить исследование.

«Существует три основных направления использования полиграфа в кадровой работе подразделений:

- изучение кандидатов на службу, выявление среди них нежелательных лиц и их недопущение в систему данного органа;

- проведение профилактических плановых либо внеплановых кадровых проверок в отношении действующих сотрудников с целью профилактики профессиональной деформации личности сотрудника (например, при аттестациях, формировании кадрового резерва, перемещениях внутри организации с изменением категории предназначения и т. д.);

- проведение служебных разбирательств в связи с допущенными нарушениями правил трудовой (служебной) деятельности (например, нарушениями дисциплины, утечкой информации, порчей оборудования или другими действиями, нанесшими ущерб соответствующей структуре)».

По мнению авторов книги «Скрининг», факторы риска для проведения ПФИ скрининга можно разделить на две группы: основные и дополнительные.

Основные факторы:

- искажение анкетных данных;
- скрытые мотивы поступления на работу;
- наличие скрываемых заболеваний;
- алкогольные проблемы;
- проблемные долги;
- правонарушения;
- взаимовыгодная связь с криминалом;

– работа: нанесение материального ущерба; совершение служебных проступков; передача конфиденциальной информации; связь с конкурентами.

Дополнительные факторы:

- скрытый дополнительный доход;
- конфликтность;
- участие в сектах;
- участие в общественных организациях.

С.В. Поповичев выделяет следующие темы ПФИ скрининга:

- анкетные данные;
- предшествующая работа: служебные проступки; нанесение ущерба; передача конфиденциальной информации; связь с конкурентами;
- криминал;
- зависимость.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что психофизиологическое исследование – это сложное исследование, состоящее из нескольких этапов, от правильности выполнения которого зависит правильность полученного результата.

### ***Список литературы***

1. Жирнов С.И. Скрининг / С.И. Жирнов, Ю.В. Притуляк. – М.: Перо, 2016. – 221 с.
2. Настольная книга полиграфолога: учебно-методическое пособие / отв. ред. П.Б. Корочкин. – М., 2018. – 309 с.
3. Обухов А.Н. Теоретические и методические основы применения полиграфа: учебное пособие / А.Н. Обухов, И.П. Обухова; Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральное гос. казённое образовательное учреждение доп. проф. образования «Всероссийский ин-т повышения квалификации сотрудников МВД России», Центр подгот. сотрудников подразделений специальных технических мероприятий. – 2-е изд., перераб. и доп. – Домодедово: ВИПК МВД России, 2015. – 320 с.

4. Оглоблин С.И. Инструментальная «детекция лжи»: академический курс / С.И. Оглоблин, А.Ю. Молчанов. – Ярославль: Ньюанс, 2004. – 464с. EDN QWFBAF

5. Пеленицын А.Б. Доказательственная полиграфология: подробное методическое руководство для полиграфологов-практиков / А.Б. Пеленицын, А.П. Сошников; АНО ДПО «Центр прикладной психофизиологии». – В 4 ч. Ч. 1. – М.: Центр прикладной психофизиологии, 2021. – 315 с.

6. Пеленицын А.Б. Современные технологии применения полиграфа: подробное руководство для полиграфологов-практиков / А.Б. Пеленицын, А.П. Сошников; АНО ДПО «Центр прикладной психофизиологии». – В 4 ч. Ч. 1. – М.: Центр прикладной психофизиологии, 2015. – 221 с.

7. Поповичев С.В. Легко солгать тяжело. Инструментальная детекция лжи: от идеологии к технологии / С.В. Поповичев. – М.: Группа ЭПОС, 2011. – 400 с.