

Насибуллина Алсу Булатовна

научный сотрудник

Институт татарской энциклопедии и регионоведения

ГНБУ «Академия наук Республики Татарстан»

г. Казань, Республика Татарстан

DOI 10.31483/r-110359

**ЭФФЕКТИВНОЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО
КАК ФАКТОР УСПЕХА РЕГИОНА: СИНТЕЗ ТРАДИЦИЙ И НОВАЦИЙ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАСЛУЖЕННОГО РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО
ХОЗЯЙСТВА РФ, РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ Р.К. ВАФИНА**

Аннотация: в статье в контексте анализа эффективной производственной и научной деятельности руководителя ООО «Хаерби» Лаишевского района Республики Татарстан Р.К. Вафина охарактеризован вклад данного сельскохозяйственного предприятия в обеспечение устойчивого развития агропромышленного комплекса региона. Особое внимание уделено личностным и деловым качествам, компетенциям руководителя.

Ключевые слова: Радик Кадырович Вафин, сельское хозяйство, руководитель, село Кирби Лаишевского района Республики Татарстан.

Одним из направлений научных исследований Института Татарской энциклопедии и регионоведения Академии наук Республики Татарстан являются регионоведческие изыскания, призванные синтезировать знания о территории, выявить ее своеобразие. Такое комплексное изучение потенциала республики как региона устойчивого развития невозможно без исследования эффективных, зарекомендовавших себя практик производства в различных сферах экономики. Сельскохозяйственное производство в Татарстане в последние десятилетия демонстрирует стабильный рост [1], немалая заслуга в этом принадлежит руководителям передовых хозяйств, сочетающих в своей деятельности производственный опыт, передовые технологии и достижения науки.

В Республике Татарстан хорошо известно сельскохозяйственное предприятие «Хаерби», расположенное в селе Кирби Лаишевского района. Добрая слава предприятия уже давно вышла за пределы республики. И не будет преувеличением сказать, что главная заслуга в этом принадлежит его руководителю – Радик Кадыровичу Вафину, который возглавил хозяйство в 1995 году.

Р.К. Вафин родился 31 января 1964 года в селе Кирби Лаишевского района Республики Татарстан. Его отец – Кадыр Вафович (1927–2002) – и мать – Минсылу Ибрагимовна (1933–2022) – были уроженцами села Кирби. Всю жизнь работали в колхозе. Вырастили троих детей, дали каждому из них возможность получить высшее образование. Брат – Анвар Кадырович (1951–2013) – трудился директором совхоза, секретарем райкома, руководителем лаишевской «Сельхозхимии». Сестра – Кадрия Кадыровна (р. 1961) – работала директором Кирбинской средней школы, в настоящее время на заслуженном отдыхе [2, с. 84].

Р.Вафин восьмилетнее образование получил в Кирбинской школе, среднее – в школе-интернате №10 г. Казани. Трудовую деятельность начал в 1981 году в родном селе – водителем в совхозе «Кирбинский» (в дальнейшем хозяйство неоднократно переименовывалось: «Хаерби», «ТНВ «Вафин и компания» и др.). В 1981–1983 годах проходил службу в рядах Советской армии. После демобилизации, окончив Казанский сельскохозяйственный институт, получил специальность ученого-агронома. В 1989 году был назначен заместителем председателя Районного агропромышленного объединения (РАПО) Аксубаевского района РТ. Однако уже в 1990 году Радик Кадырович возвращается в родной район и начинает работать главным агрономом совхоза «Новый» Лаишевского района, а 30 сентября 1995 года возглавляет ООО «Хаерби».

До назначения Р.К.Вафина в ООО «Хаерби» каждые два года менялись руководители. Многие предполагали, что и этого парня ждет та же участь – очень молод и неопытен. Но Радик Кадырович не сдался: много читал, советовался с опытными руководителями, при необходимости просил помощи у брата – Анвара Кадыровича. Молодой руководитель находит себе надежных помощников. В первую очередь решается вопрос с техникой. Также в хозяйстве увеличивают

поголовье крупного рогатого скота, а это единственный источник дохода в зимний период. Строятся склады для хранения зерна, возводится зерносушилка. Постепенно товарищество входит в число передовых хозяйств Татарстана, его достижения начинают отмечать на районном и республиканском уровнях.

Около 40% деятельности хозяйства занимает животноводство, по 30% приходится на растениеводство и овощеводство. В среднем выращивают 4000–4500 тонн зерна – с расчетом закладки в закрома и продажи излишка. С 1998 года занимаются также реализацией высокорепродуктивных, т.е. элитных семян. Для этого семена покупают у селекционеров и размножают. Это чрезвычайно кропотливое занятие: каждый сорт, а их 10, надо высадить отдельно, соблюсти между посадками дистанцию, чтобы сохранить 100%-ю чистоту сорта. Зато высокоурожайные сорта востребованы. Среди них есть высокобелковые – для производства кормов для животноводства и с высоким содержанием клейковины – для хлебопечения. Хозяйство прежде относилось к «Татплодоовощпрому». С тех пор продолжает выращивать овощи: капусту, картофель, свеклу, морковь и лук. «Хаерби» – рентабельное хозяйство: товарооборот высокий, сами себя обеспечивают, ни от кого не зависят [2, с. 83].

Но не все всегда идет гладко, на фоне успехов возникали и проблемы, которые Р.К.Вафину приходилось решать. Например, остро ощущалась нехватка рабочей силы. Дело в том, что село Кирби расположено недалеко от Казани, рядом находятся крупные предприятия (Международный аэропорт «Казань», «ЮВТ Аэро», Группа компаний «Тулпар», ООО «Авиасервис», АО «КМИЗ Луч», птицефабрика «Яратель»), которые могут предложить комфортные условия труда и более высокую зарплату. Сюда-то и уходили рабочие совхоза [3]. Но через некоторое время многие из ушедших вернулись в сельское хозяйство, ведь окрепшая экономика совхоза позволила значительно повысить доходы работников. Радик Кадырович также приглашает рабочих из других регионов, привлекая их предоставлением жилья. Немалую роль в обеспечении хозяйства кадрами и их успешной адаптации играют и личностные качества руководителя. Р.К. Вафин предоставляет подчиненным необходимую свободу действий и

тем самым помогает им поверить в собственные силы, благодаря этому работники начинают самостоятельно, без принуждения подходить к делу творчески. В результате у человека рождается чувство собственной значимости, повышается ответственность за результаты своего труда.

На первый взгляд Р.К. Вафин кажется суровым человеком, сконцентрировавшим в своих руках решение всех вопросов деятельности предприятия. Однако при более близком знакомстве с ним можно увидеть, с каким вниманием он выслушивает каждого обратившегося к нему, как он доверяет своим подчиненным, с каким уважением относится к работникам. В интервью электронной газете «Бизнес Online» на вопрос о секретах успешного бизнеса он ответил так: «Первое, что необходимо для успешной работы в сельском хозяйстве, – это любить землю. Она наша кормилица. Второе – ты должен любить свою профессию. И третье – это внимательное отношение к людям, которые тебя окружают» [4]. Именно такое отношение к людям помогло Радик Кадыровичу сплотить коллектив, обеспечить высокую производительность предприятия. Деятельностью требовательного, иногда сурового, но в то же время отзывчивого руководителя работники «Хаерби» довольны.

Сегодня вся работа на ферме автоматизирована. Кормление, доение, чистка и даже откорм телят производятся аппаратами. Руководитель шагает в ногу со временем, прилагает много усилий для достижения хороших результатов: выезжает за рубеж для обмена опытом, приглашает зарекомендовавших себя специалистов к себе. В хозяйство приезжали даже эксперты из Новой Зеландии, Соединенных Штатов Америки. Радик Кадырович и сам дважды ездил в Германию, встречался с фермерами, знакомился с их достижениями [5].

Характерной чертой современного производства является его тесная связь с наукой. Глубоко осознавая это, Р.К. Вафин с первых же дней готовил почву для ведения научно-исследовательских изысканий. Он начал с подготовки своих специалистов к предстоящей работе, их обучения. При этом руководитель и сам совершенствовался в этом направлении: в 2004 году успешно защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата сельскохозяйственных наук.

И сегодня с уверенностью можно сказать, что труды Радика Кадыровича принесли желаемые результаты. Благодаря продуктивному тандему Р.К. Вафина с главным агрономом предприятия Шамилем Ахметзяновичем Кушминим (заслуженный агроном Республики Татарстан и Российской Федерации) «Хаерби» внесло большой вклад в развитие семеноводства зерновых культур, была внедрена универсальная технология возделывания картофеля, впервые в Татарстане применена промышленная технология безрассадного выращивания капусты [6].

Хозяйство под руководством Радика Кадыровича оказывает большую помощь в благоустройстве села. За это время был построен детский сад, а вскоре и школа на 162 места. Школа получила оборудование, учебные принадлежности, спортивный инвентарь и др. Вокруг нового кладбища установлена ограда. В 2018 году в селе Кирби рядом со старой, насчитывающей более 100 лет, открыла свои двери новая мечеть, построенная Р.К. Вафиным при поддержке односельчан и спонсоров. Никогда не забывает Радик Кадырович и о сельчанах пенсионного возраста: дарит подарки ко Дню пожилых людей, юбилейным дням рождения. В сельском клубе организывает бесплатные концерты и спектакли с приглашением артистов из Казани.

Разноплановая эффективная деятельность Р.К. Вафина получила высокую оценку не только на республиканском, но и на федеральном уровне: в 2004 году ему присвоено звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан», в 2017-м – «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации». В 2023 году указом Раиса РТ Радик Кадырович за большой вклад в развитие агропромышленного комплекса и многолетний добросовестный труд награжден медалью Республики Татарстан «За доблестный труд»; за участие в работе «Разработка и внедрение инновационных приемов мелиоративного земледелия, обеспечивающих повышение экономической эффективности сельскохозяйственного производства Республики Татарстан» удостоен звания лауреата Государственной премии РТ в области науки и техники.

Профессиональные достижения Р.К. Вафина были бы невозможны без надежного семейного тыла. Супруга Радика Кадыровича – Фаиля Талгатовна – поддерживает его во всех начинаниях, вместе они воспитали трех дочерей.

Таким образом, исследование производственной и инновационной деятельности руководителя ООО «Хаерби» Р.К.Вафина дает возможность проследить этапы становления сельскохозяйственного предприятия, его превращения в передовое хозяйство не только Лаишевского района, но и республики в целом. Изучение таких эффективных, зарекомендовавших себя практик сельскохозяйственного производства позволит выработать новые подходы к развитию агропромышленного комплекса региона. При этом факты профессиональной биографии заслуженного работника сельского хозяйства РФ Р.К. Вафина служат наглядным подтверждением тому, насколько важную роль в процессе развития хозяйства играют личностные качества руководителя, его компетенции, постоянное стремление к совершенствованию и поддержке работников.

Список литературы

1. Сельское хозяйство Республики Татарстан: январь – октябрь 2023 года / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://16.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/10%20янв%20-%20окт%202023%20АПК.pdf> (дата обращения: 01.11.2023).

2. Галимуллина Г.Х. Хәерби авылы тарихыннан сәхифәләр – Страницы истории села Кирби / Г.Х. Галимуллина, А.Б. Насибуллина. – Казань: ИТЭР АН РТ, 2019. – 500 с. EDN OIMMVB

3. Насибуллина А.Б. Природные и социально-экономические ресурсы территории как факторы, определяющие направления и темпы развития региона (на примере с. Кирби Лаишевского района Республики Татарстан) / А.Б. Насибуллина / А.Б. Насибуллина // Развитие регионоведческих исследований в Российской Федерации: особенности и основные направления: сборник статей все-

российской научно-практической конференции / Институт татарской энциклопедии и регионоведения АН РТ. – Казань, 2018. – С. 138–141. EDN TFOIBB

4. Шебалова Л. «Хаерби»: «Деревенская молодежь от физического труда отучена напрочь» / Л. Шебалова, Р. Вафин [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.business-gazeta.ru/article/312370> (дата обращения: 17.03.2023).

5. Галимуллина Г.Х. Регион үсешенең юнәлешләрен һәм темпларын билгеләүче факторлар (Татарстан Республикасы Лаеш районының Хаерби авылы мисалында) / Г.Х. Галимуллина // Актуальные проблемы регионоведения и науковедения: сборник статей научной конференции. – Вып. 10. – Казань, 2021. – С. 106–109. EDN SEALYU

6. Кушмин Ш.А. ООО «Хаерби»: опыт возделывания капусты безрассадным способом / Ш.А. Кушмин, Г.Х. Галимуллина // Хозяйствующие субъекты аграрного сектора России: история, экономика, право: сборник материалов IV Всероссийской (XII Межрегиональной) конференции историков-аграрников Среднего Поволжья (г. Казань, 10–12 октября 2012 г.). – Казань: Ин-т Татар. энциклопедии АН РТ; ГБУ «Республиканский центр мониторинга качества образования (редакционно-издательский отдел)», 2012. – С. 449–452. EDN OPJSJH