

*Тихонов Николай Александрович*

студент

Научный руководитель

*Щеглова Алена Евгеньевна*

канд. пед. наук, доцент, доцент

ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный  
педагогический университет им. И.Н. Ульянова»

г. Ульяновск, Ульяновская область

## **ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

*Аннотация:* в статье рассматривается проблема повышения эффективности использования трудовых ресурсов в организации. Рассматриваются различные методы, которые позволяют оптимизировать процессы труда и увеличить производительность сотрудников. Обсуждается важность подбора квалифицированного персонала, его мотивации и обучения, а также роль управления в достижении высоких результатов.

*Ключевые слова:* трудовые ресурсы, эффективность, персонал, предприятие, мотивация.

Современные компании уделяют большое внимание процессу набора и отбора трудовых ресурсов, что помогает на начальном этапе отсеять неподходящих кандидатов и выбрать тех, кто соответствует должности и будет способствовать развитию организации. Это, несомненно, является важным условием для ее работоспособности, но на этом все не заканчивается. Не менее важной и актуальной задачей для организации является постоянное повышение эффективности использования своих трудовых ресурсов. Особенно сейчас, когда конкуренция на рынке труда усиливается с каждым днем, именно улучшение эффективности работы персонала становится ключевым фактором, обеспечивающим успех и процветание фирмы.

Под трудовыми ресурсами понимают часть трудоспособного населения, обладающая необходимыми умственными и физическими способностями, чтобы осуществлять экономическую деятельность [2]. На уровне организации, это совокупность работников различных профессий, категорий и квалификаций, занятых на предприятии и входящих в его списочный состав. Особенностью такого рода ресурсов является то, что нет ни одного предприятия, которое бы функционировало без людей, что делает их главными ресурсами организации. На сегодняшнем уровне развития производства, когда очень быстро устаревают информация, техника и технологии, конкуренция между компаниями строится в основном на конкурентоспособном персонале [3]. Оттого использовать его нужно правильно.

Существует достаточное количество способов повышения эффективности трудовых ресурсов. Все они направлены на максимизацию использования потенциала работников. Важно уточнить, что эти методы не должны нарушать трудовое законодательство РФ, т.е. должны соответствовать Трудовому Кодексу [1]. Рассмотрим возможные способы подробнее.

Одним из ключевых аспектов повышения эффективности использования трудовых ресурсов является формирование высокопроизводительной команды. Обучение и развитие персонала – это важно. Организации должны инвестировать в обучение своих сотрудников, чтобы они могли выполнять свои задачи более эффективно. Сюда можно включить обучение новым технологиям, навыкам коммуникации или лидерству и т. д. Команда, в которой каждый член умело исполняет свои обязанности и взаимодействует с другими участниками процесса, способна достичь выдающихся результатов.

Обязательным условием современных компаний является внедрение современных информационных и коммуникационных технологий. Автоматизация рутинных задач, централизация данных, улучшение коммуникации между сотрудниками и отделами – все это позволяет сэкономить время и ресурсы, увеличить скорость и точность работы. Сотрудники сконцентрированы на выполнении важных задач, а значит результат от них будет выше.

Не менее важно создать благоприятную рабочую среду, организовать работу так, чтобы сотрудники могли раскрыть свой потенциал. Нужно оптимизировать рабочие процессы, повысить координацию между отделами, улучшить планирование работы. Правильная организация бизнес-процессов помогает сократить время на выполнение задач и повысить производительность труда. Сюда же можно включить условия для комфортного труда, эргономику.

Одним из главных методов повышения эффективности использования трудовых ресурсов является мотивация. Организации должны создавать условия, которые будут стимулировать сотрудников к выполнению своих задач более эффективно. Конечно, самая сильная мотивация – это материальная, например, повышение заработной платы, премии и т. д. Но при правильном подходе нематериальная мотивация также играет серьезную роль в повышении производительности труда. К способам нематериальной мотивации можно отнести корпоративы, тимбилдинги, выбор лучшего сотрудника месяца и т. д.

И, конечно же, необходимо постоянно контролировать и анализировать эффективность использования трудовых ресурсов. Использование аналитики может помочь организациям принимать более обоснованные решения по управлению трудовыми ресурсами. Обратная связь, систематический мониторинг и регулярные оценки дают возможность выявить проблемные моменты и возможности для улучшения. Только такая систематическая работа позволит достичь максимальных результатов.

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов требует комплексного подхода и постоянного контроля со стороны руководителей и менеджеров организации. В статье были перечислены различные способы достижения результата, такие как профессиональное развитие, мотивация, оценка персонала и т. д. Однако в конце хотелось бы добавить, что ключевым фактором успешной работы коллектива является уважение и поддержка каждого сотрудника, важнейшее условие эффективности функционирования предприятия.

### ***Список литературы***

1. Копруджу П.М. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов и пути ее повышения / П.М. Копруджу // Образовательный портал «Справочник» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://spravochnick.ru/finansy/analiz\\_effektivnosti\\_ispolzovaniya\\_trudovyh\\_resurso\\_v\\_i\\_puti\\_ee\\_povysheniya/](https://spravochnick.ru/finansy/analiz_effektivnosti_ispolzovaniya_trudovyh_resurso_v_i_puti_ee_povysheniya/) (дата обращения: 21.04.2024).

2. Лайши Ю. Трудовые ресурсы предприятия / Ю. Лайши // Образовательный портал «Справочник» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://spravochnick.ru/ekonomika\\_predpriyatiya/trudovye\\_resursy\\_predpriyatiya/](https://spravochnick.ru/ekonomika_predpriyatiya/trudovye_resursy_predpriyatiya/) (дата обращения: 21.04.2024).

3. Ялмаев Р.А. Направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия / Р.А. Ялмаев // International scientific review. – 2017. – №3. – С. 41–43 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/napravleniya-povysheniya-effektivnosti-ispolzovaniya-trudovyh-resursov-predpriyatiya/viewer> (дата обращения: 21.04.2024). EDN YHHFID