

Князьков Игорь Дмитриевич

студент

Научный руководитель

Гурджиян Владимир Львович

канд. экон. наук, доцент, преподаватель

ФГБОУ ВО «Чувашский государственный

университет им. И.Н. Ульянова»

г. Чебоксары, Чувашская Республика

РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТ МЕНЕДЖЕРА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКРИЗИСНЫХ ПРОЕКТОВ

Аннотация: тема статьи рассматривает важность роли проект-менеджера в успешной реализации антикризисных проектов. Проект-менеджер играет ключевую роль в организации работы команды, управлении ресурсами и соблюдении сроков выполнения проекта. Понимание роли и значение проект-менеджера поможет организациям успешно выйти из кризисных ситуаций и достичь поставленных целей. В статье указано, насколько важную роль выполняет проект-менеджер в кризисных ситуациях.

Ключевые слова: проект-менеджер, кризис, антикризисное управление, стратегия, прогнозирование, нестабильность, риск, контроль.

Роль проект-менеджера в современной бизнес-среде становится все более важной, особенно в контексте проведения антикризисных проектов. В условиях нестабильной экономической ситуации и непредсказуемости рыночной конъюнктуры, управление проектами требует особого внимания и профессионализма.

Проект-менеджер играет ключевую роль в успешной реализации антикризисных проектов, так как он отвечает за планирование, координацию и контроль всех этапов проекта.

Проект-менеджер должен обладать необходимыми навыками и знаниями для эффективного управления командой и решения конфликтных ситуаций, которые могут возникнуть в процессе реализации антикризисного проекта.

Таким образом, актуальность исследования роли проект-менеджера при реализации антикризисных проектов заключается в необходимости оптимизации управленческих процессов, повышения эффективности ресурсов и минимизации рисков в условиях нестабильности и кризисных ситуаций на рынке.

Формулирование основной цели исследования в статье – изучить роль и значение проект-менеджера при реализации антикризисных проектов и выявить особенности и ключевые аспекты его работы в условиях кризисной ситуации. Для достижения этой цели необходимо решить ряд задач: изучить основные понятия и принципы антикризисных проектов, проанализировать особенности управления такими проектами, изучить роль проект-менеджера и определить его функции и обязанности в кризисной обстановке, а также рассмотреть методы и инструменты, которые может применять проект-менеджер при реализации антикризисных проектов.

Разбор основных функций и задач проект-менеджера в условиях кризиса также важен. Проект-менеджер должен уметь эффективно управлять рисками, организовывать коммуникацию с заинтересованными сторонами, управлять временем и ресурсами, принимать решения оперативно, поддерживать мотивацию команды, а также разрабатывать цели и планы действий для успешного завершения проекта даже в условиях кризиса. Таким образом, основные задачи и функции проект-менеджера в условиях кризиса направлены на минимизацию негативного воздействия кризиса на проект и обеспечение его успешного выполнения.

Оценка эффективности деятельности проект-менеджера в антикризисных проектах может быть проведена на основе следующих критериев:

А) Способность быстро и эффективно реагировать на изменяющиеся обстоятельства и кризисные ситуации. Проект-менеджер должен быть готов к

неожиданным вызовам и иметь план действий для минимизации влияния кризиса на проект.

Б) Умение мобилизовать и координировать команду проекта в условиях кризиса. Проект-менеджер должен быть лидером, способным вдохновить и поддержать членов команды в трудные времена.

В) Готовность принимать трудные решения и принимать ответственность за них. В условиях кризиса проект-менеджер должен быть решительным и уметь принимать решения быстро, основываясь на анализе данных и опыте.

Г) Способность обеспечивать прозрачность и своевременную отчетность по ходу выполнения проекта. Проект-менеджер должен быть открытым и коммуникабельным, чтобы обеспечить обмен информацией и обратную связь с заинтересованными сторонами.

Д) Достижение поставленных целей и достижение ожидаемых результатов проекта в условиях кризиса. Эффективность проект-менеджера в антикризисных проектах может быть оценена по достижению целей и результатам проекта, даже при наличии внешних вызовов и препятствий.

Исходя из вышеперечисленных критериев, можно сделать вывод об эффективности деятельности проект-менеджера в антикризисных проектах и выявить сильные и слабые стороны его работы.

Основные проблемы и вызовы, с которыми сталкиваются проект менеджеры при работе над антикризисными проектами, могут включать в себя следующее: нехватка ресурсов, изменяющиеся условия, управление командой, риски и неопределенность, внешние факторы, коммуникация.

Нехватка ресурсов: в условиях кризиса компании могут столкнуться с ограничением бюджета и ресурсов, что может затруднить выполнение проекта. Проект-менеджеру придется быть креативным и находить альтернативные источники ресурсов. Изменяющиеся условия: время кризиса характеризуется быстрыми изменениями и нестабильными условиями. Это может привести к изменению целей проекта, приоритетов и распределению ресурсов. Проект-менеджер должен быть готов к оперативному реагированию на изменения и

принятию решений. Управление командой: в условиях кризиса участники команды могут испытывать стресс и неуверенность, что может повлиять на их производительность и мотивацию. Проект-менеджер должен уметь мотивировать и поддерживать команду в сложные времена. Риски и неопределенность: Кризисные ситуации обычно сопряжены с высокой степенью неопределенности и рисков. Проект-менеджер должен активно управлять рисками и разрабатывать стратегии для минимизации их влияния на проект. Внешние факторы: Кризис может быть вызван внешними факторами, такими как экономические изменения, политическая нестабильность или природные катастрофы. Проект-менеджер должен уметь адаптироваться к внешним изменениям и искать решения, учитывая текущую обстановку. Коммуникация: в условиях кризиса важно поддерживать открытую и эффективную коммуникацию с участниками проекта, заказчиками и стейкхолдерами. Проект-менеджер должен четко информировать о текущем состоянии проекта, проблемах и изменениях планов.

Решение данных проблем требует высокого уровня организации, коммуникации, гибкости и умения быстро адаптироваться к новым условиям. Кроме того, важно иметь стратегическое мышление и способность видеть долгосрочные последствия решений.

На основе статистики, проведенной PricewaterhouseCoopers, можно утверждать, что 97% организаций считают, что качественное управление проектами является критически важным для успешного завершения проектов. Также 57% компаний признают, что у них возникают сложности в управлении кризисными ситуациями в проектах.

Компания PM Excellence показала пример, где роль проект-менеджера была ключевой в кризисной ситуации, произошел в компании, выполняющей проект строительства нового здания. В середине проекта выяснилось, что один из подрядчиков не смог соблюсти сроки поставки необходимого оборудования, что угрожало задержке всего проекта и значительному увеличению бюджета.

Проект-менеджер срочно созвал экстренное совещание со всеми заинтересованными сторонами, обсудил возможные варианты решения проблемы и раз-

работал план действий. В результате удалось найти замену подрядчику, который был способен выполнить поставку в короткие сроки, с минимальными дополнительными затратами. Благодаря организованному подходу проектного менеджера удалось избежать серьезных проблем и завершить проект в срок.

Список литературы

1. Гурджиян В.Л. Проблемы формирования компетенций в области экономики и управления при подготовке кризис-менеджеров / В.Л. Гурджиян // Инновационное развитие экономики. – 2018. – №5 (47). – С. 341–346. – EDN YOLEKT.

2. Гурджиян В.Л. Социальная ответственность кризис-менеджмента / В.Л. Гурджиян // Экономика и экология: тренды, проблемы, решения: материалы Международной научно-практической конференции (Чебоксары, 23–24 ноября 2017 года). – Чебоксары: Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова, 2017. – С. 367–369. – EDN ZVUPKD.

3. Шкурко В.Е. Управление рисками проекта: учебник для вузов / В.Е. Шкурко; под научн. ред. А.В. Гребенкина. – 2-е изд. – М.: Юрайт, 2024. – 163 с. – ISBN 978-5-534-16836-5.

4. Коротков Э.М. Управление изменениями: учебник и практикум для вузов / Э.М. Коротков, М.Б. Жернакова, Т.Ю. Кротенко. – М.: Юрайт, 2024. – 278 с. – ISBN 978-5-534-02315-2.

5. Коротков Э.М. Антикризисное управление: учебник для вузов / Э.М. Коротков. – М.: Юрайт, 2024. – 406 с. – ISBN 978-5-534-01066-4.