

Шевель Руслан Георгиевич

студент

ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО РЫНКА

Аннотация: в статье рассматриваются актуальные вопросы защиты трудовых прав работников в условиях современного предпринимательского рынка. В работе освещены основные аспекты защиты трудовых прав, такие как равные возможности и справедливое вознаграждение, безопасные и здоровые условия труда, а также социальная защита работников. В контексте изменяющихся вызовов и тенденций рынка, таких как гибкие формы занятости и технологические изменения, обсуждаются необходимость разработки новых законодательных и политических мер, роль общественных институтов и международного сотрудничества в обеспечении справедливых условий труда. Подчеркивается важность совместных усилий различных сторон для обеспечения равенства, справедливости и социальной стабильности в современном мире труда.

Ключевые слова: трудовое право, предпринимательская деятельность, безопасные условия, риски, работники, страхование, оплата труда, предприятия.

В условиях динамичного развития современного предпринимательского рынка, где конкуренция и стремление к максимизации прибыли становятся основными движущими силами, защита трудовых прав работников играет ключевую роль в обеспечении справедливых и равных условий труда для всех участников рынка. Несмотря на значительные прогрессивные изменения в законодательстве и нормативных актах, современные вызовы и тенденции предпринимательской деятельности требуют постоянного совершенствования и дополнительных мер по защите прав работников.

Одним из основных аспектов защиты трудовых прав является обеспечение равных возможностей и справедливого вознаграждения за труд. В условиях

рыночной экономики часто наблюдается дискриминация по различным критериям, таким как пол, возраст, раса или социальное происхождение. Для борьбы с этим явлением необходимо строгое соблюдение антидискриминационных законов и создание механизмов контроля за их соблюдением. Важно также развивать программы по повышению осведомленности и обучения работодателей и работников о правах и обязанностях в сфере труда [1].

Кроме того, защита трудовых прав работников включает в себя обеспечение безопасных и здоровых условий труда. Современные предприятия часто сталкиваются с различными рисками, связанными с производственной деятельностью, техническими процессами и воздействием внешних факторов. Государственные органы и нормативные организации должны активно контролировать соблюдение требований по охране труда и принимать меры по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [2].

Еще одним важным аспектом защиты трудовых прав является обеспечение социальной защиты работников. В условиях изменяющейся экономической среды, увеличения числа нестабильных форм занятости и глобальных вызовов, таких как пандемия COVID-19, государство должно обеспечивать социальные гарантии и поддержку для всех категорий работников. Это включает в себя систему социального страхования, пособия по безработице, медицинское страхование и другие меры, направленные на обеспечение достойного уровня жизни для всех граждан [2].

Однако помимо законодательных и государственных мер, важную роль в защите трудовых прав играют и общественные институты, профсоюзы и некоммерческие организации. Профсоюзы имеют возможность выступать за интересы работников, проводить переговоры с работодателями и оказывать поддержку в случае нарушения трудовых прав. Некоммерческие организации также могут играть важную роль в мониторинге соблюдения трудового законодательства и оказании помощи работникам в случае необходимости.

Наличие на предприятиях специализированных подразделений (отделов, управлений), которые занимаются защитой прав работников и решением

социальных вопросов, в целом положительно отражается на распространенности случаев нарушения трудовых прав. Однако это не касается частных компаний. Но если рассматривать только предприятия государственной (муниципальной) формы собственности, указанные различия весьма заметны. При наличии в бюджетных организациях специализированных подразделений по защите прав работников 19,9% их сотрудников – наемных работников отметили факты каких-либо нарушений трудовых прав, при отсутствии таких подразделений – 30,5%. В основном это касается соблюдения режима труда. По всей вероятности, указанные подразделения в бюджетном секторе более продуктивно выполняют свои основные функции, чем подобные структуры в частных компаниях [3].

Для дальнейшего улучшения защиты трудовых прав работников необходимо также уделять внимание новым вызовам и тенденциям, которые постоянно возникают на предпринимательском рынке. Одним из таких вызовов является рост доли гибких форм занятости, таких как фриланс, временные контракты и удалённая работа. В связи с этим становится важным разработка соответствующего законодательства и политик, которые бы гарантировали трудовые права и социальную защиту для работников, занятых на таких условиях.

Кроме того, необходимо учитывать технологические изменения и автоматизацию, которые могут привести к сокращению рабочих мест и изменению требований к квалификации работников. Здесь важно разработать меры поддержки для работников, подвергшихся риску потери рабочих мест из-за автоматизации, например, программы переквалификации и обучения для повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

Следует также уделять внимание проблемам неравенства в оплате труда и уровню доходов. В современном мире нередко наблюдается разрыв между заработной платой топ-менеджеров и обычных работников, что может приводить к социальным напряжениям и недовольству [4]. Для преодоления этого разрыва необходимы соответствующие меры регулирования и контроля за заработной платой, а также стимулирование предприятий к внедрению более справедливых систем оплаты труда.

Важно также продолжать развивать международное сотрудничество в сфере защиты трудовых прав. Многие проблемы, связанные с трудовыми правами, имеют трансграничный характер, и их решение требует совместных усилий со стороны различных стран и международных организаций. Это включает в себя обмен опытом, разработку общих стандартов и рекомендаций, а также совместные меры по борьбе с нарушениями прав работников на международном уровне.

В целом, защита трудовых прав работников в условиях современного предпринимательского рынка является важным аспектом обеспечения справедливости, равенства и социальной стабильности. Необходимо постоянное внимание к этой проблеме со стороны государства, общественных организаций и самого бизнес-сообщества для создания условий, при которых каждый работник имеет возможность реализовать свои права и потенциал в современном мире труда.

Список литературы

1. Гуляев Г.Ю. Особенности развития конкуренции в современной экономике России / Г.Ю. Гуляев. – Пенза, 2014. – 183 с.
2. Трудовые протесты в России в 2021 г. Ч. 4. Причины трудовых протестов. 2022. Мониторинг трудовых протестов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://clck.ru/3Abmku> (дата обращения 11.05.2024).
3. Покида А.Н. Нарушение трудовых прав работников и способы их защиты / А.Н. Покида, Н.В. Зыбуновская, И.А. Покида // Власть. – 2023. – №1. – С. 156–168. – DOI 10.31171/vlast.v31i1.9480. – EDN VARBUG
4. Соловьева О.А. Государственное регулирование предпринимательства в условиях трансформации современной экономики / О.А. Соловьева. – Челябинск: Челябинский государственный университет, 2012. – 156 с. EDN SMTWMB