

Катаржина Екатерина Борисовна

студентка

ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ

Аннотация: в статье рассматриваются финансовые аспекты обеспечения доступности непрерывного образования. Описываются различные меры, которые могут быть предприняты для обеспечения доступности образования для всех слоев общества, включая государственное финансирование программ образования, финансовую поддержку для студентов, развитие онлайн-образования, партнерство с частным сектором, разнообразие образовательных моделей и другие аспекты. Особое внимание уделено инвестициям в образовательную инфраструктуру, развитию финансовой грамотности, стимулированию инноваций в образовании, международному сотрудничеству и участию общества и гражданского сектора. В работе представлены рекомендации и практические подходы к обеспечению доступности непрерывного образования, способствующие его эффективности.

Ключевые слова: предпринимательство, государство, трудовые отношения, законодательства, условия труда, заработная плата, работодатели, работники, глобализация, интересы работников.

В условиях экономики, ориентированной на рынок, деятельность хозяйствующих субъектов протекает в форме бизнеса, коммерции, предпринимательства. Между данными понятиями существует на первый взгляд определенное сходство в целях и задачах, хотя сущность каждого из них по-своему специфична.

Понятие «предпринимательская деятельность», или «предпринимательство», употребляют, когда имеют дело не с традиционным бизнесом, а с новаторской инновационной деятельностью в бизнесе. «Предприниматель – это субъект, несущий в себе «созидательное разрушение». Предпринимательство – это вид

деятельности по соединению и использованию различных экономических ресурсов для получения дохода и бизнеса» ить качественное образование и развить свои навыки в течение всей жизни [1].

Одной из главных проблем современного предпринимательства в России является создание его организационно-хозяйственного механизма. Организационно-хозяйственный механизм предпринимательства – это способ ведения хозяйства предпринимательского типа, организации предпринимательского воспроизводства с помощью научно-обоснованной системы экономических и организационных форм, методов и рычагов. Организационно-хозяйственный механизм предпринимательства включает в себя два органически взаимосвязанных блока. Первый – это механизм рыночно-конкурентной системы самоорганизации и самоуправления воспроизводством предпринимательского типа на уровнях макро-, мезо- и микроэкономик. Во второй блок входят системы государственного регулирования, адекватные требованиям экономических законов, в том числе законов рынка и предпринимательства. Все формы предпринимательства, особенно в процессе его формирования, нуждаются в эффективном функционировании обоих блоков организационно-хозяйственного механизма [2].

Государство играет ключевую роль в обеспечении справедливости и эффективности в области трудовых и предпринимательских отношений. Его функции в этой сфере включают в себя создание законодательства, надзор за его соблюдением, поощрение экономического развития и защиту интересов работников и предпринимателей.

Первостепенная задача государства заключается в разработке и внедрении законов, регулирующих трудовые отношения. Законодательство в этой области определяет права и обязанности работодателей и работников, а также устанавливает порядок разрешения конфликтов и споров. Оно должно быть сбалансированным, учитывая интересы обеих сторон и стремясь к обеспечению справедливости и социальной защиты.

Государство также ответственно за надзор за соблюдением трудового законодательства. Это включает в себя контроль за условиями труда, выплатой

заработной платы, соблюдением норм безопасности и гигиены труда. Регулярные проверки и мониторинг помогают предотвратить нарушения прав работников и создать условия для честной конкуренции среди предпринимателей [3].

Одним из важных инструментов, используемых государством для регулирования трудовых отношений, является система налогообложения и социального обеспечения. Налоговая политика может влиять на стимулирование создания новых рабочих мест, поддержку малого и среднего бизнеса и обеспечение социальной защиты работников. Система социального обеспечения, в свою очередь, предоставляет гарантии в случае утраты работы, временной нетрудоспособности или пенсионирования.

Более того, государство поддерживает предпринимательскую активность путем создания благоприятной экономической среды. Это включает в себя разработку инвестиционной политики, стимулирование инноваций, обеспечение доступа к финансовым ресурсам и развитие инфраструктуры. Подобные меры способствуют росту экономики, созданию новых рабочих мест и повышению уровня жизни населения.

Кроме того, государство играет важную роль в защите прав работников и предпринимателей. Это включает в себя защиту от дискриминации, незаконного увольнения, нарушения прав потребителей и монополистической практики. Правовая защита обеспечивает стабильность и уверенность как для работников, так и для предпринимателей, способствуя развитию более справедливых и эффективных трудовых отношений [3].

Наконец, государство играет роль посредника в разрешении трудовых конфликтов и споров. Механизмы арбитража и судебные инстанции помогают урегулировать разногласия между работниками и работодателями, обеспечивая соблюдение законов и защищая интересы обеих сторон.

Дополнительно важно отметить, что государственное вмешательство в трудовые и предпринимательские отношения необходимо не только для обеспечения соблюдения законов, но и для коррекции неравенств и недостатков, которые могут возникнуть в процессе функционирования свободного рынка.

Одним из ключевых направлений в этом контексте является социальная политика, направленная на поддержку уязвимых категорий населения, таких как молодые работники, женщины, инвалиды и мигранты. Создание программ профессиональной переподготовки, социальных льгот и гарантированных минимальных условий труда способствует устойчивому развитию общества и снижению социальной напряженности.

Кроме того, государство также может играть роль посредника в процессе формирования коллективных трудовых договоров и соглашений между работниками и работодателями. Это помогает выстраивать доверительные отношения между сторонами, предотвращать конфликты и обеспечивать устойчивость трудовых отношений на предприятиях и в отраслях [3].

В современном мире, где экономика становится все более глобализированной и технологически продвинутой, государственное регулирование трудовых и предпринимательских отношений должно соответствовать новым вызовам и требованиям. Это включает в себя адаптацию законодательства к изменяющимся условиям рынка труда, разработку механизмов защиты данных работников в эпоху цифровизации, а также поддержку инновационных форм трудовой занятости, таких как удаленная работа и гибкие графики.

В заключение роль государства в регулировании трудовых и предпринимательских прав и обязанностей неопределима. Ее функции включают создание законодательства, надзор за его соблюдением, стимулирование экономического развития и защиту интересов работников и предпринимателей. Эффективное взаимодействие государства, работников и предпринимателей способствует развитию справедливых и стабильных трудовых отношений, что является основой процветания общества.

Список литературы

1. Чернопятов А.М. Трансформация институциональных условий и их влияние на предпринимательскую деятельность: монография / А.М. Чернопятов. – М.: Изд-во РАГС, 2011. – 248 с. EDN QURIQR
2. Чернопятов А.М. Роль государства в регулировании предпринимательской деятельности в Российской Федерации / А.М. Чернопятов. – Люберцы, 2001. – 99 с.
3. Абдулабекова Э.М. Роль государства в регулировании занятости на современном этапе / Э.М. Абдулабекова. – М., 2022. – С. 67–71.