

**Улендеева Наталия Ивановна**

канд. пед. наук, доцент, доцент

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»

г. Самара, Самарская область

## **К ВОПРОСУ О ФОРМИРОВАНИИ РАЗЛИЧНЫХ ТИПОВ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ**

***Аннотация:** актуальность изучения организационных структур управления правоохранительными органами выступает необходимым условием становления специалиста в период обучения в образовательных организациях высшего образования. Расширение представлений о существующих организационных структурах линейного, функционального и смешанного типа, является предметом нашего исследования и позволяет формулировать положения о построении более гибких управленческих моделей, которые будут позволять своевременно менять тип организационной структуры и принимать на себя ответственность за реализации процесса выполнения целей, задач, обеспеченности сотрудниками и т. п.*

***Ключевые слова:** типы организационных структур, правоохранительные органы, управленческая деятельность, руководитель, сотрудники организации.*

Современные требования к организации управления в правоохранительных органах реализуются через построение и развитие трех основных типов организационных структур: линейный, функциональный и смешанный тип.

Анализ литературы показал, что на выбор и построение организационной структуры управления влияют факторы, принципы, цели и задачи кадровой работы, а также вопросы совершенствования системы управления правоохранительными органами.

Раскроем причины, влияющие на появление различных факторов при построении организационных структур, выделить для изучения перечень существующих факторов и представим механизмы, смягчающие сильное влияние

факторов на построение организационно-структурного типа управления правоохранительными органами.

Рассматривая причины проявления ситуационных факторов определения структур управления в правоохранительных органах, С.М. Тохтарбаева обосновывает появление определённого обстоятельства (ситуации), которая значительно влияет на деятельность подразделения, отделения, отдела и т. п. [1, с. 150]. К ситуационным факторам автор относит стратегию развития ситуации и стратегическую направленность деятельности отдельного объекта управления, обеспечивающих наибольшую эффективность функционирования организационной структуры. Выделенная стратегическая зависимость управления от развития обобщенного вида ситуации по мнению С.М. Тохтарбаевой позволяет соотнести свойственность определенной организационной структуры каждого правоохранительного органа (прокуратура, полиция, ФСБ и т. д.).

Изучая содержание понятия «организационная структура управления», некоторые авторы выделяют как факторы влияние внешней и внутренней среды развития объекта управления.

Так в работе Ю.Н. Сосновской обобщается структурный подход к построению организационной системы управления как взаимодействие двух групп: первая – это структурные подразделения, с сформулированными целями и задачами, а развитие прямых и обратных связей управленческой деятельности между подразделениями, через должностные инструкции «высокого» качества [2, с. 288]. Автор подчеркивает, что организационная структура любого подразделения правоохранительных органов достаточно динамична, совершенствуется по мере необходимости усиления влияния на те или иные создавшиеся ситуации, которые выступают как причины влияния внешнего или внутреннего взаимодействия.

А.П. Анисимов, определяя необходимость совершенствования организационных структур управления в правоохранительных органах, выделяет фактор рационализации формы управления, которая выступает «автоматическим» внесением изменений в управленческую деятельность руководства и должностные обязанности сотрудников. Автор считает, что организационную структуру

управления нельзя достаточно быстро изменить, однако можно внести радикальные изменения в выполняемые функции [3, с. 22]. Тогда сформируется необходимая рациональная среда для повышения эффективности управления, интегрировать, например, ресурсы нескольких подразделений, или, наоборот, распределить ресурсы на малые отделения [3, с. 23].

Исследование социологических аспектов в организации структур управления для правоохранительных органов, позволило группе авторов из Академия управления МВД РФ выделить социологические факторы. В своей работе Е.В. Чеплухов, А.Н. Гостев и М.В. Демченко обобщают следующие факторы управления организацией, которые были получены в ходе экспериментальной работы. Так, авторы выделяют новые появившиеся факторы управления, по рейтингу влияния на управленческую деятельность можно отнести на первое место вопросы цифровизации, электронной информатизации и появление сложных технологий при работе над раскрытием преступлений. На втором месте по влиянию оказываются интенсивные реструктуризации подразделений правоохранительных органов или разрушение традиционных связей между нравственностью, патриотизмом и солидарностью общественной культуры. К поиску возможностей создания и развития новых организационных структур управления часто подталкивает внесение изменений в нормативное законодательство на федеральном уровне, пассивность деятельности некоторых сотрудников организационных подразделений или необходимость быстрого, широкого и существенного изменения традиционных подходов к управлению, направляющихся с поставленными целями и задачами подразделений [4, с. 77].

Последовательное изучение вопросов отношения сотрудников к деятельности руководителя позволило А.А. Сарсеновой выделить кадровый фактор в построении успешной организационной структуры управления правоохранительными органами. Автор характеризует свойства организационного взаимодействия «руководитель-подчиненный» с позиции влияния типа управления, выступающего субординативным механизмом эффективного взаимодействия. То есть современные теории управления характеризуют эффективный менеджмент через устранение ключевых

психологических факторов влияния на личность механизмов управления, которая будет способна выполнять поставленные задачи [5, с. 208].

Итак, сформировавшие в последние десятилетия организационные структуры управления правоохранительными органами (линейный, функциональный и смешанный тип) становится предметом исследования не характеристик содержания управленческой деятельности и инструментов взаимодействия между подразделениями, а совершенствуется отбор руководящих кадров, проводится работа по постоянному повышению квалификации, изучаются возможности функционирования подразделений в определенных условиях жизнедеятельности, таких как выполнение боевой задачи, отработка случаев захвата заложников, нарушение спокойствия населения и других. Нами также обосновано, что современные организационные структуры должны быть более гибкими с позиции функциональной выполняемости, четко выполнять свою роль при выполнении задач ситуационного характера.

Следовательно, классификация основных типов организационных структур управления в правоохранительных органах должна постоянно видоизменяться в содержании, принципах реализации и механизмах структурного построения сил и средств при быстром реагировании, чрезвычайным ситуациям и при осложненной оперативной обстановке.

### *Список литературы*

1. Тохтарбаева С.М. Ситуационные факторы определения структур управления в органах внутренних дел / С.М. Тохтарбаева // Вестник Московского университета МВД России. – 2013. – №10. – С. 150–152 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://clck.ru/3AGsVj> (дата обращения: 07.03.2024). EDN RLFEQB
2. Сосновская Ю.Н. Основы построения систем организационного управления. Органы внутренних дел, как социальная правоохранительная система – организация/ Ю.Н. Сосновская // Вестник Московского университета МВД России. – 2014. – №10. – С. 288–293 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://clck.ru/3AGsXC> (дата обращения: 07.03.2024). EDN TEHZFT

3. Анисимов А.П. Оптимизация организационно-структурного обеспечения штабной функции в территориальных органах МВД России на региональном уровне / А.П. Анисимов // Отечественная юриспруденция. – 2017. – №2 (16). – С. 22–27 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://clck.ru/3AGsY8> (дата обращения: 07.03.2024). EDN XXBNXH

4. Чеплухов Е.В. Организации управления органом внутренних дел российской федерации: социологический аспект / Е.В. Чеплухов, А.Н. Гостев, М.В. Демченко // Вестник Академии права и управления. – 2020. – №3 (60). – С. 76–85 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://clck.ru/3AGsci> (дата обращения: 07.03.2024).

5. Сарсенова А.А. Отношение к деятельности, руководителю и самоотношение сотрудника правоохранительных органов как детерминанты его служебной лояльности / А.А. Сарсенова // Российский девиантологический журнал. – 2022. – №2. – С. 201–210. – doi: 10.35750/2713–0622–2022–2–201–210. EDN OPMVOK