

Королева Анна Николаевна

канд. юрид. наук, доцент

Ломов Илья Сергеевич

студент

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»

г. Самара, Самарская область

ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ, СВЯЗАННЫЕ СО СЛУЖБОЙ В ПОЛИЦИИ

Аннотация: в статье рассмотрены вопросы понятия, значения, форм, содержания ограничений и запретов, связанных со службой в полиции. По итогам исследования сформулированы предложения по совершенствованию кадровой работы полиции.

Ключевые слова: органы внутренних дел, полиция, контроль, кадровая работа, личный состав.

Ограничения и запреты, связанные со службой в полиции регламентированы в двух источниках: Федеральном законе «О полиции» и Федеральном законе «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В них источниках установлено, что сотрудник полиции не может находиться на службе в случае признания его решением суда ограниченно дееспособным или недееспособным. Установление данного правила связано с ответственностью, которая возложена законодателем на сотрудника полиции, он обеспечивает защиту прав, обязанностей, жизни и здоровья человека и гражданина, ввиду чего должен находиться в здравии и понимать значение своих действий, а также руководствоваться ими.

Одним из запретов также является наличие вступившего в законную силу приговора суда, которым лицо признан обвиняемым в совершении преступления. Данный запрет отражает недопустимость сотрудников полиции в том числе,

иметь неснятую или непогашенную судимость, поскольку они выступают представителями власти, и не могут служить негативными подражателями для народа, а также иметь доступ к секретным материалам и объектам.

Прекращение гражданства РФ также можно выделить среди распространенных запретов на прохождение службы в полиции. Данный запрет обусловлен необходимостью прохождения службы на территории государства только гражданами страны, которые в соответствии с российскими законами несут равные с остальными гражданами права и обязанности.

Также службу в полиции имеет право проходить гражданин, достигший возраста восемнадцати лет, способный по состоянию здоровья выполнять служебные обязанности.

Представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в органы внутренних дел также является препятствием для осуществления правоохранительной деятельности.

Также сотрудник полиции не может находиться на службе в следующих случаях: а) отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если выполнение служебных обязанностей по замещаемой должности связано с использованием таких сведений; б) несоответствие требованиям к состоянию здоровья сотрудников; в) близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с сотрудником, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Помимо сказанного, запреты и ограничения, связанные со службой в полиции, регулируются и Федеральным законом от 07 мая 2013 г. №79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» [2]. Данный закон устанавливает запрет сотрудникам полиции иметь счета и вклады в иностранных банках, а также

пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Также данный запрет установлен и Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» [3].

Не может находиться на службе сотрудник полиции, не выполняющий требования к служебному поведению сотрудника полиции, установленные законодательством РФ и Кодексом этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел.

Сотрудник полиции обязан не допускать злоупотреблений служебными полномочиями, соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, связанные со службой в полиции, а также соблюдать требования к служебному поведению сотрудника (п. 12 ч. 1 ст. 13 Закона №342-ФЗ). При осуществлении служебной деятельности, а также во внеслужебное время сотрудник ОВД должен заботиться о сохранении своих чести и достоинства, не допускать принятия решений из соображений личной заинтересованности, не совершать при выполнении служебных обязанностей поступки, вызывающие сомнение в объективности, справедливости и беспристрастности сотрудника, наносящие ущерб его репутации, авторитету федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, а также государственной власти.

Наличие большого спектра ограничений и запретов, связанных со службой в полиции, обусловлено возложенной на данных должностных лиц ответственности, которая заключается в обеспечении прав и свобод, жизни и здоровья человека и гражданина. Сотрудник полиции независимо от замещаемой должности несет ответственность за свои действия (бездействие) и за отдаваемые приказы и распоряжения. За противоправные действия (бездействие) сотрудник полиции несет ответственность, установленную федеральным законом.

За последние десять лет несколько раз менялись квалификационные требования к сотрудникам полиции – либо «ужесточались», то есть становилось обязательным наличие профильного образования, иные требования, либо эти ограничения отменялись, что приводило к небольшому притоку кадров. Однако отмена так называемого «образовательного ценза» приводила к снижению

профессионального уровня. Поэтому одним из критериев оценки эффективности работы полиции был введен уровень общественного доверия граждан и гражданского общества к деятельности полиции. Однако, по вопросу влияния уровня образования, опыта работы сотрудников полиции на результаты работы полиции по предупреждению и пресечению преступности, единого мнения не достигнуто. По официальной статистике МВД РФ и территориальных органов уровень преступности или снижается, или остается на прежнем уровне.

Ведущая роль организатора всей работы с личным составом принадлежит первому руководителю полиции. Начальник решает задачи, связанные с воспитанием личного состава через заместителя по кадрам, кадровый и воспитательный аппарат, руководителей служб и подразделений. В работе с личным составом он также опирается на общественные объединения сотрудников, действующие в органе внутренних дел. Участие руководителя в воспитании подчиненных осуществляется по трем основным направлениям: организация непосредственно воспитательной работы и личное в ней участие, забота о подчиненных, создание здорового морально-психологического климата в коллективе.

По нашему мнению, необходимо широкое внедрение наставничества в полиции для молодых специалистов для ускорения социально-психологической адаптации нового сотрудника посредством передачи знаний, навыков и установок более опытным сотрудником менее опытному.

Считаем необходимым: 1) создание централизованной системы наставничества; 2) создание единообразных подходов к наставничеству в полиции; 3) создание единой методической и информационной базы проекта; 4) формирование единых критериев оценки наставников; 5) обеспечение профессиональной подготовки наставников; 6) обеспечение профессионального развития кадров наставниками.

При выборе наставника следует учитывать наличие у сотрудников личного состава следующих компетенций: экспертное владение передаваемыми профессиональными умениями; коммуникативные навыки – умение находить общий язык с людьми, выстраивать вертикальные и горизонтальные связи;

административные навыки – умение формулировать и ставить задачи, организовывать и контролировать выполнение работ, анализировать результаты и проводить корректировку.

Решение проблем состоит из двух частей.

1. Разработка и внедрение новых методов и подходов к организации наставничества: а) необходимо сформировать критерии отбора наставников и оценить уровень их подготовки; б) необходимо обеспечить методическое сопровождение наставников; в) необходимо разработать критерии оценки деятельности наставников; г) необходимо предоставить возможность каждому наставнику участвовать в процессе совершенствования системы наставничества;

2. Обеспечение оперативного взаимодействия наставников для обмена опытом и решения вопросов: а) необходимо организовывать открытые уроки; б) необходимо обеспечить участие наставников в конференциях, стажировках, форумах, в том числе по вопросам кадровой политики; в) необходимо организовать площадки для диалога (круглые столы, встречи, диспуты).

Список литературы

1. Ванюшин Я.Л. Государственная служба в органах внутренних дел РФ: учебное пособие для вузов / Я.Л. Ванюшин, И.Н. Ванюшина. – М.: Юрайт, 2023.

2. «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» ФЗ от 07.05.2013 №79-ФЗ; с изм. и доп. на 26 мая 2021 г. №155-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 04.05.2023).

3. «О противодействии коррупции» ФЗ 25.12.2008 №273-ФЗ; с изм. и доп. на 06 февраля 2023 // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 04.05.2023).