

Кондрашкин Михаил Викторович

учитель

МБОУ «СОШ №98 (татарско-русская)»

г. Казань, Республика Татарстан

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ В СФЕРЕ КОУЧИНГА И НАСТАВНИЧЕСТВА

Аннотация: рассмотрены основные направления исследований в сфере коучинга и наставничества в достижении поставленных целей и развитии личности участников, ведутся исследования, которые анализируют эффекты данных методов на профессиональные и личностные показатели.

Ключевые слова: развитие сферы коучинга и наставничества, инновации в коучинге и наставничестве, тенденции в коучинге и наставничестве, цифровизация, онлайн-платформы в коучинге и наставничестве, психологические исследования в сфере коучинга и наставничества, открытые исследования в коучинге и наставничестве.

Коучинг и наставничество являются активно развивающимися областями, которые получили широкое признание в деловом и личностном контексте. Однако несмотря на значительные достижения, исследования в данной области все еще остаются относительно новыми и требуют дальнейшего исследования. Новые направления исследований в сфере коучинга и наставничества помогут раскрыть потенциал этих практик, а также улучшить их эффективность и выявить новые возможности и проблемы.

Одним из новых направлений исследований в сфере коучинга и наставничества является исследование эффективности различных методов и подходов в практике коучинга и наставничества. В прошлом много исследований было посвящено оценке эффективности коучинга и наставничества в целом, но сейчас все больше исследователей стремятся узнать, какие конкретные методы и подходы в коучинге и наставничестве наиболее эффективны в различных контекстах.

Исследователи сравнивали эффективность традиционного подхода и подхода с использованием коучинга в управлении проектами и пришли к выводу, что коучинг способствует улучшению результатов проектов и развитию профессиональных компетенций участников.

Другим направлением исследований в сфере коучинга и наставничества является изучение влияния коучинга и наставничества на лидерские способности и развитие лидеров. Известно, что многие успешные лидеры используют коучинг и наставничество для достижения своих целей. Однако пока не было достаточно исследований, чтобы лучше понять, какие конкретно аспекты коучинга и наставничества влияют на развитие лидерских способностей и каким образом.

Исследование подтверждает влияние коучинга на развитие лидерских способностей. Автор изучал влияние коучинга на лидеров в постсоветских странах, пришел к выводу, что коучинг не только способствует развитию лидерских навыков, но и помогает лидерам развить межкультурную критическую компетенцию и адаптироваться к изменяющимся условиям рынка.

Еще одним новым направлением исследований в сфере коучинга и наставничества является изучение эмоциональной сферы и влияния эмоций на процесс коучинга и наставничества. Эмоции играют важную роль в поведении и принятии решений, поэтому понимание их влияния на процесс коучинга и наставничества может помочь повысить их эффективность.

Исследователи обнаружили, что позитивные эмоции, такие как радость и энтузиазм, способствуют лучшему сотрудничеству клиента и коуча, а также повышают мотивацию клиента для достижения своих целей.

Помимо существующих направлений исследований, возможны другие новые направления, такие как исследование влияния виртуального коучинга и наставничества, изучение роли искусственного интеллекта в практике коучинга и наставничества, а также исследования в области развития специальных программ и методов для различных категорий клиентов (например, подростков, студентов, предпринимателей и т. д.).

Исследования играют ключевую роль в развитии искусства коучинга и наставничества. Они помогают расширить знания и понимание в этих областях, а также повысить эффективность методов и подходов, используемых коучами и наставниками. Хотя значительная часть исследований в данной области проводится на английском языке, в русскоязычной литературе также есть интересные исследования, которые оказывают важное влияние на будущее коучинга и наставничества.

Перспективы развития исследований в области коучинга и наставничества включают различные аспекты, такие как основы, методология, эффективность и этика. Важно отметить, что исследования в этой области несут практическую значимость и служат основой для развития профессионализма коучей и наставников.

Одной из важных тем исследования является изучение основ коучинга и наставничества. Некоторые исследования фокусируются на изучении основных принципов и подходов, которые лежат в основе этих процессов. Например, исследуют концепции самообучения и саморазвития, которые являются центральными аспектами коучинга и наставничества. Их исследование позволяет лучше понять, как развитие личности и самоопределение влияют на эффективность процессов коучинга и наставничества.

Другие исследования в области коучинга и наставничества сосредоточены на методологии этих процессов. Например, исследование методики коучинга и наставничества, которые эффективны при работе с подростками. Он обращает внимание на особенности этой возрастной группы и предлагает специальные техники и подходы, которые помогают подросткам наилучшим образом использовать потенциал коучинга и наставничества.

Одной из ключевых тем исследования в этой области является эффективность коучинга и наставничества. Подтверждается важность использования коучинга и наставничества для развития руководителей. Она подчеркивает, что практика коучинга и наставничества способствует улучшению лидерских ка-

честв и приводит к повышению результативности в работе. Её результаты показывают, что коучинг и наставничество могут стать эффективными инструментами развития и обучения руководителей.

Также важным аспектом исследований является этика коучинга и наставничества. Эффективность в процессах коучинга и наставничества. Авторы находят связь между этикой и эффективностью, говоря о важности этических принципов в повышении результативности и доверия во время процессов коучинга и наставничества.

Несмотря на прогресс в исследованиях в области коучинга и наставничества, многое остается неизвестным и нуждается в дальнейшем исследовании. Например, исследование высококачественной литературы на русском языке в данной области оказывается сложной задачей и может представлять возможности для будущих исследований. Также важным прорывом может стать изучение влияния социокультурных факторов на коучинг и наставничество, таких как особенности менталитета и систем ценностей.

В заключение, исследования играют важную роль в развитии и повышении эффективности коучинга и наставничества. Они способствуют расширению знаний и понимания в области коучинга и наставничества, а также помогают улучшить практики и методологию процессов. Будущее исследований в этой области обещает интересные перспективы, включая изучение основ, методологии, эффективности и этики коучинга и наставничества. Русскоязычные исследования также приносят важный вклад в данную область, предлагая свои уникальные перспективы и подходы к решению актуальных проблем и вопросов.

Список литературы

1. Аткинсон М. Пошаговая система коучинга / М. Аткинсон, Р.Т. Чоис // Наука и искусство коучинга. – Киев: Максимум, 2009. – 236 с.
2. Галкина Т.Д. Коучинг как инновационный стиль управления персоналом / Т.Д. Галкина // Общество, экономика, управление. – 2019. – №4. – №4. – С. 64–68. EDN RBIUZI

3. Зеленко Н.В. Коучинг как инновационная технология подготовки будущих педагогов к профессиональному саморазвитию / Н.В. Зеленко, Г.Н. Зеленко // Проблемы современного педагогического образования. – 2018. – №60–3. – С. 142–146. EDN YMBPLF

4. Ковалев В.И. Коучинг как инновационный стиль менеджмента персонала в современном глобализированном обществе / В.И. Ковалев, К.А. Хатимлянская // Вестник евразийской науки. – 2015. – Т. 7. №6 (31). – С. 1–14.

5. Коломиец О.М. Педагогическая концепция преподавания на основе компетентностно-деятельностного подхода: дис. ... д-ра пед. наук: 13.00.01 / Ольга Михайловна Коломиец. – М., 2018. – 525 с. EDN ZAICGW