

Рябова Татьяна Анатольевна

студентка

Стяжкина Вероника Сергеевна

студентка

Научный руководитель

Нуриева Эльвира Марсовна

ассистент кафедры

Казанский филиал ФГБОУ ВО «Российский
государственный университет правосудия»

г. Казань, Республика Татарстан

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С УЧАСТИЕМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ СПОРТСМЕНОВ

Аннотация: в статье рассматриваются особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет. На основе анализа норм трудового законодательства исследуются порядок заключения трудового договора с несовершеннолетними спортсменами, обязательные особенности продолжительности ежедневной работы, предельно допустимые нормы нагрузок для данной категории работников.

Ключевые слова: несовершеннолетние спортсмены, спортивная организация, режим рабочего времени, трудовые отношения, нормы нагрузок.

Трудовое законодательство в Российской Федерации особым образом защищает труд несовершеннолетних, что выражается в соответствующем режиме рабочего времени, продолжительности отпусков, запретах на занятия определенными видами деятельности и иных гарантиях и льготах. Так, Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ) [5] в главе 42 под названием «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемна-

дцати лет» закрепляет особые правила и условия осуществления трудовых правоотношений с несовершеннолетними лицами. Такой подход законодателя обусловлен заботой о не до конца сформировавшемся организме несовершеннолетнего, его психофизиологических показателях.

Особое место в сфере регулирования труда несовершеннолетних занимают нормы, регулирующие труд несовершеннолетних спортсменов. Это обусловлено тем, что существуют виды спорта, где начало сознательной и «взрослой» деятельности (выступление на международных турнирах среди взрослых) приходится именно на возраст несовершеннолетия [4, с. 103]. Общественные и иные отношения, которые связаны с трудовой деятельностью спортсменов в возрасте до восемнадцати лет, регулируются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, подзаконными актами, коллективными договорами, соглашениями, регламентами спортивных организаций.

В Трудовом кодексе РФ особенностям регулирования труда спортсменов и тренеров посвящена глава 54.1. Статья 348.8 данной главы содержит в себе особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет, согласно тексту статьи, положения Трудового кодекса РФ, определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с лицами в возрасте до 18 лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым отношениям со спортсменами в возрасте до восемнадцати лет с особенностями, установленными этой статьей [1, с. 266]. Такие особенности обусловлены характером трудовой функции в том или ином виде спорта, нагрузками психологическими и физическими, а также особенностями подрастающего организма.

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. Трудовой кодекс РФ в абз. 2 ст. 63 разрешает лицам, получившим общее образование и достигшим возраста пятнадцати лет, заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Согласно абз. 3 ст. 63 Трудового кодекса РФ с письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, полу-

чившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

В некоторых видах спорта ключевые победы и достижения могут приобретаться спортсменами до достижения ими совершеннолетия, а иногда и до достижения четырнадцати лет. Этот феномен характерен, например, для фигурного катания, где несовершеннолетние спортсмены зачастую показывают лучшие результаты, а также плавания, спортивной и художественной гимнастики. Например, Алина Загитова является единственной в истории России фигуристкой, завоевавшей все титулы в мировом фигурном катании, однако все эти титулы были получены ей в несовершеннолетнем возрасте. Российское законодательство принимая во внимание тенденцию к «омоложению» профессионального спорта содержит в себе соответствующие правовые нормы.

Согласно абз. 5 ст. 348.8 Трудового кодекса РФ возможно заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет. Для этого необходимо согласие одного из родителей (опекуна), а также разрешение органа опеки и попечительства. Проявляя заботу о здоровье несовершеннолетнего работника трудовое законодательство устанавливает, что разрешение органа опеки и попечительства должно выдаваться на основании предварительного медицинского осмотра, порядок проведения такого осмотра устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации. Требование о предварительном медицинском осмотре спортсмена в возрасте до четырнадцати лет конкретизирует общее правило содержащееся в абз. 1 ст. 266 Трудового кодекса РФ, согласно которому у лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра. Орган опеки и попечительства в своем разрешении на заключение трудового договора указывают максимально допустимую продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в

которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития. Трудовой договор в таком случае подписывается родителем (опекуном) ребенка [2, с. 90–91].

По смыслу абз. 2 ст. 348.8 Трудового кодекса РФ для спортсменов, которые не достигли восемнадцатилетнего возраста продолжительность ежедневной работы может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ. Данная статья устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних работников: не более 24 часов в неделю для работников в возрасте до 16 лет и не более 35 часов в неделю для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Законодатель, устанавливая облегченный режим труда для работников в возрасте до восемнадцати лет в ст. 268 Трудового Кодекса РФ, запрещает направление несовершеннолетних работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Однако это общее правило конкретизируется в отношении спортсменов, не достигших совершеннолетия. В силу абз. 3 ст. 343.8 Трудового кодекса РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В отношении несовершеннолетних спортсменов предусмотрены также особенности в части допустимых норм нагрузок для такой категории работников. По общим правилам ст. 265 Трудового кодекса РФ несовершеннолетним работникам запрещается переносить и передвигать тяжести, превышающие установленные для них нормы. Такие нормы закреплены в Постановлении Министер-

ства труда Российской Федерации от 07.04.1999 №7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» [3].

Законодатель, учитывая специфический характер работы спортсмена, а именно подготовку к соревнованиям, непосредственное участие в них, предоставляет несовершеннолетним спортсменам право превышать установленные предельно допустимые нормы нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную во время участия в спортивных мероприятиях, если это необходимо в соответствии с планом подготовки к спортивным соревнованиям. Однако, согласно медицинскому заключению, выдаваемому по правилам утвержденным Министерством здравоохранения, такие нагрузки не должны быть запрещены работнику по состоянию здоровья.

Трудовое законодательство допускает временный перевод (на срок до одного года) спортсмена к другому работодателю, если работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях. Для такого перевода необходимо письменное согласие спортсмена. В случае временного перевода несовершеннолетнего спортсмена к другому работодателю трудовой договор с ним по месту временной работы заключается в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для заключения трудовых договоров с работниками соответствующего возраста.

Следует отметить, что к регулированию труда несовершеннолетнего спортсмена применяются и иные правила главы 54.1 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров», а также другие нормы трудового законодательства со свойственной такой категории работников спецификой. Так, в трудовом договоре с несовершеннолетним спортсменом, помимо перечисленных в ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ обязательных условий, также должны содержаться условия, закрепленные в абз. 3 ст. 348.2, в числе которых, например: обязанность спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям; обязанность спортсмена со-

блюдать антидопинговые правила, проходить допинг-контроль; условие об обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена и другие. По соглашению между спортсменом и работодателем – спортивной организацией в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положения спортсмена по сравнению с установленными трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с ч. 4 ст. 57 Трудового кодекса РФ, а также те дополнительные условия, которые указаны в ч. 5 ст. 348.2 Трудового кодекса РФ [1, с. 272]. Законодателем перечислены следующие возможные дополнительные условия: о согласии спортсмена на передачу работодателем его персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду спорта; обязанность спортсмена использовать в рабочее время спортивную экипировку и другие.

В Российской Федерации взят курс на привлечение к занятиям спортом как можно большего числа детей, начиная с самых ранних лет. Для достижения этой цели намечены самые разные пути, например, в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» национального проекта «Демография» создаются новые спортивные объекты, в условиях сложной политической обстановки организовываются внутрироссийские спортивные мероприятия, международные спортивные соревнования с участием дружественных стран, например, в июне 2024 года в городе Казань состоятся «Спортивные игры стран БРИКС». Родителям, спортивным организациям, государству необходимо при привлечении в профессиональный спорт молодого поколения с должной осмотрительностью соблюдать нормы трудового законодательства, а законодателю также своевременно реагировать на динамику развития трудовых отношений в спорте и совершенствовать правовые нормы задавая вектор на поддержание физического и психологического здоровья несовершеннолетних спортсменов, защиту их не в полной мере сформировавшегося организма от чрезмерных эксплуатации и нагрузок.

Список литературы

1. Алексеев С.В. Спортивное право России: учебник для студентов вузов / С.В. Алексеев; под ред. П.В. Крашенинникова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Юнити-Дана: Закон и право, 2017. – 1055 с.
2. Алексеев С.В. Трудовые отношения в спорте: особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет / С.В. Алексеев // Право и государство: теория и практика. – 2016. – №11 (143). – С. 88–94.
3. Постановление Министерства труда Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. №7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 1999. – №29.
4. Буянова М.О. Трудовое право. Специальная часть: учебник для вузов / М.О. Буянова [и др.]; отв. ред. М.О. Буянова. – 2-е изд., перераб, и доп. – М.: Юрайт, 2024. – 211 с.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 14.02.2024) // Российская газета. – 2001. – №256.