

Булычев Максим Александрович

студент

Владимирова Тамара Михайловна

старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

РОЛЬ ERP-СИСТЕМ В УПРАВЛЕНИИ СОВРЕМЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Аннотация: статья посвящена роли ERP-систем (Enterprise Resource Planning) в управлении современным предприятием. Рассматриваются основные функции ERP-систем, включая управление финансами, цепочками поставок, производством, человеческими ресурсами и клиентами. Описаны ключевые преимущества использования ERP-систем, такие как интеграция данных, повышение эффективности, улучшение управления ресурсами, снижение операционных рисков и поддержка стратегического планирования.

Ключевые слова: ERP-системы, управление предприятием, интеграция данных, автоматизация бизнес-процессов, эффективность, управление ресурсами, снижение рисков, стратегическое планирование, внедрение ERP, конкурентоспособность.

В условиях нестабильной экономической ситуации грамотно построенный управленческий учет имеет решающее значение. От правильности и своевременности того или иного управленческого решения зависит выживаемость и развитие предприятия [1].

Влияние многочисленных факторов, связанных с появлением трансконтинентальных корпораций, увеличением числа холдинговых структур, укрупнением предприятий, внедрением IT-технологий, существенно усложняют процедуры управления бизнесом. В связи с чем актуализируется проблема

эффективного управления предприятием в условиях изменяющихся тенденций развития мировой экономики.

В современном мире бизнес становится все более сложным и конкурентным. Для успешного управления предприятием требуются инструменты, которые могут интегрировать и оптимизировать различные бизнес-процессы. Одним из таких мощных инструментов являются ERP-системы (Enterprise Resource Planning). Эти системы помогают организациям координировать все аспекты их деятельности, от производства и логистики до финансов и человеческих ресурсов. В данной статье рассмотрим роль ERP-систем в управлении современным предприятием и их влияние на эффективность и конкурентоспособность бизнеса.

ERP-системы предоставляют единое интегрированное программное обеспечение, которое охватывает все ключевые функции предприятия. Основные модули включают:

Управление финансами: автоматизация бухгалтерского учета, управление бюджетами, финансовый анализ и отчетность.

Управление цепочками поставок: планирование и управление закупками, складскими запасами, производством и логистикой.

Управление производством: планирование производства, управление ресурсами и контроль качества.

Управление человеческими ресурсами: ведение кадрового учета, расчет заработной платы, управление талантами и обучение персонала.

Управление продажами и клиентами (CRM): ведение базы клиентов, управление продажами и маркетингом, поддержка клиентов.

Интеграция данных: ERP-системы объединяют данные из разных подразделений компании в единую платформу, что обеспечивает целостность и актуальность информации. Это позволяет руководителям принимать более обоснованные решения на основе единого источника данных.

Повышение эффективности: автоматизация рутинных процессов и устранение дублирования данных существенно повышает оперативную эффективность.

Сотрудники освобождаются от рутинных задач и могут сосредоточиться на более значимых и творческих аспектах своей работы.

Улучшение управления ресурсами: ERP-системы помогают оптимизировать использование ресурсов предприятия, включая материалы, оборудование и трудовые ресурсы. Это приводит к сокращению затрат и повышению производительности.

Снижение операционных рисков: ERP-системы обеспечивают прозрачность и контроль за всеми бизнес-процессами, что снижает вероятность ошибок и мошенничества. Также система позволяет быстро реагировать на изменения в рыночной среде и внутренние проблемы.

Поддержка стратегического планирования: благодаря аналитическим инструментам ERP-систем, компании могут проводить глубокий анализ своей деятельности и разрабатывать стратегические планы для дальнейшего развития. Это способствует улучшению конкурентных позиций и адаптации к изменяющимся условиям рынка.

Процесс внедрения ERP-системы является сложным и требует тщательного планирования. Он включает несколько этапов:

Анализ требований: определение текущих бизнес-процессов и требований к системе.

Выбор системы: оценка и выбор ERP-системы, которая наилучшим образом соответствует потребностям предприятия.

Настройка и адаптация: настройка системы в соответствии с бизнес-процессами компании и адаптация ее под специфические требования.

Обучение персонала: обучение сотрудников работе с новой системой для обеспечения ее эффективного использования.

Тестирование и запуск: тестирование системы в реальных условиях и ее поэтапный запуск.

ERP-системы играют ключевую роль в управлении современными предприятиями, обеспечивая интеграцию и оптимизацию всех бизнес-процессов [2]. Они способствуют повышению эффективности, снижению затрат, улучшению

управления ресурсами и поддержке стратегического планирования. Несмотря на сложность внедрения, преимущества ERP-систем многократно окупаются за счет улучшения операционной деятельности и усиления конкурентных позиций компании на рынке. В условиях глобализации и быстрого изменения рыночной среды ERP-системы становятся неотъемлемым инструментом успешного управления бизнесом.

Список литературы

1. Гартвич А.В. Планирование закупок, производства и продаж в «1С: Предприятия 8» / А.В. Гартвич. – М.: ООО «1С-Паблишинг»: Питер, 2006. – 160 с.
2. Шитова Т.Ф. Использование современных информационных технологий для повышения эффективности управления корпорацией / Т.Ф. Шитова // Научно-практический и теоретический журнал «Международный бухгалтерский учет». – 2012. – №42 (240). – С. 18–30. – EDN PFICPT