

Рыбакова Арина Эдуардовна

студентка

Научный руководитель

Андрющенко Юлия Владимировна

старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»

г. Хабаровск, Хабаровский край

ХАРАКТЕРИСТИКИ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ: АНАЛИЗ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Аннотация: психологический профиль сотрудников полиции играет важную роль в эффективном функционировании правоохранительных органов. Статья представляет собой обзор и анализ основных характеристик психологического профиля сотрудников полиции, с фокусом на тех аспектах, которые могут существенно влиять на профессиональное поведение и выполнение служебных обязанностей.

Ключевые слова: психологический профиль, сотрудник полиции, эффективность, правоохранительная деятельность.

Современное общество сталкивается с различными вызовами в области обеспечения безопасности, и роль полиции в этом контексте является непрерываемой. Эффективность полиции во многом зависит от качественных характеристик ее сотрудников, включая их психологический профиль. Этот аспект становится все более важным в условиях увеличивающейся сложности и разнообразия преступлений.

Проблема развития сотрудников МВД через изучение их личностных особенностей в контексте профессионального сознания и самосознания данной профессиональной группы пока не получила достаточного внимания исследователей, как в рамках группового сознания, так и в общественном мнении. Следовательно, существует необходимость более глубокого анализа этой проблемы, с

целью расширения наших представлений о взаимосвязи личностных качеств сотрудников МВД и их профессиональной деятельности, а также их общественного восприятия. Кроме того, нам важно изучить соотношение профессиональных стереотипов, формируемых обществом, и социальной оценки данной профессиональной группы. Это стало целью нашего исследования.

В МВД существует множество социомических профессий и специальностей. Деятельность этой организации представляет собой сложное взаимодействие между людьми. Сотрудники МВД ежедневно сталкиваются с трудными социальными ситуациями и конфликтами, особенно по отношению к преступному контингенту, который проявляет асоциальное поведение, неуправляемость, агрессивность и неприязнь к представителям власти.

Психологический анализ деятельности сотрудников МВД позволяет понять ее сложность, многоуровневость, интенсивность и выраженность. Знание общих закономерностей такой деятельности помогает понять процессы ее осуществления и повысить эффективность работы.

Специфика социально-профессиональной группы сотрудников МВД проявляется в личностных качествах, которые выражаются в способности адекватно выполнять стандартные и творческие задачи через действия и взаимодействие с различными людьми. Профессиональная идентификация сотрудников зависит от их профессионального самосознания и демонстрации личностных качеств в профессиональной деятельности перед обществом.

Актуальность проблемы и недостаточная научная проработанность отмеченного подхода к развитию, оценке и самооценке личности сотрудников различных сфер деятельности, а также необходимость повышения эффективности психологического сопровождения работы с должностными лицами Министерства внутренних дел определили объект, предмет и цель исследования.

Профессиональная деятельность сотрудников полиции обладает очень яркой спецификой. Различные ученые выделяют от 8 до 16 различных черт, отличающих этот вид профессиональной деятельности от всех прочих. При этом во

всех работах, описывающих психологическую специфику профессиональной деятельности полицейских, подчеркивается экстремальный и исключительно напряженный характер этой работы.

Сотрудники полиции сталкиваются с открытым противодействием со стороны правонарушителей, которые не хотят быть пойманными и привлеченными к ответственности. Сама по себе деятельность сотрудника полиции жестко ограничена различными нормами и регламентами и часто под угрозой довольно серьезных наказаний не позволяет ему действовать свободно. Одновременно с этим, в литературе отмечается достаточно ощутимое противодействие общественности, часто негативно относящейся к сотрудникам полиции и не облегчающей им работу, создавая атмосферу осуждения и враждебности. Все это создает множество различных психотравмирующих ситуаций, с которыми необходимо справляться сотрудникам органов внутренних дел.

Для осуществления оперативно-служебных целей и задач необходимы следующие навыки и умения.

Умения:

- выбирать при наблюдении материал, который необходим для решения проблемы;
- устанавливать и поддерживать контакт, оказывать манипулятивное воздействие на людей; отстаивать свою точку зрения;
- заставить себя делать неинтересную работу;
- критически оценивать ситуацию; подчиняться и точно выполнять указания старшего;
- согласовывать свои действия с действиями других людей;
- избегать конфликтных ситуаций;
- регулировать свои функциональные состояния (аутотренинг, эмоционально-волевая тренировка);
- поддерживать на высоком уровне готовности к действию (состояние мобилизованности); быть бдительным;
- использовать вербальные и невербальные средства общения;

- умения ролевого разыгрывания различных типов людей;
- распознавать мотивы, намерения, психологические особенности и психические состояния собеседников, прогнозировать их поведение и управлять ими;
- скрывать (маскировать) свою социальную и ролевую принадлежность, свои истинные мотивы, намерения;
- находить новые нестандартные решения.

Навыки:

- бесконфликтного владения навыками задержания, одевания наручников, обыска и другими нюансами ОРМ;
- владения боевыми искусствами самообороны и обезвреживания преступника, лазания, бега и др. видами и методами физической подготовки;
- превосходного владения холодным и огнестрельным оружием, способами нелетального поражения противника и другими доступными методами боевой и огневой подготовки;
- составления отчетов и заполнения профессиональных документов;
- четкого доклада или изложения профессиональным языком увиденного и услышанного;
- ухода за оружием и экипировкой; оказания первой помощи товарищам и населению в критических ситуациях;
- контр-аварийного и оперативного вождения наземным, воздушным и водным транспортом и др. добывания огня, воды, пищи и соблюдения гигиены в экстремальных условиях;
- вербальными и невербальными средствами общения и др.

Эти характеристики помогают создать психологический профиль сотрудника полиции, который отражает его готовность к работе в службе безопасности и защите общества.

Анализ психологического профиля сотрудников полиции помогает не только в подборе кандидатов, но и в развитии программ обучения и тренингов, направленных на улучшение профессиональных навыков и качеств личности для успешного выполнения служебных обязанностей.

С учетом динамики общества и изменений в структуре преступности, дальнейшее исследование и разработка методов адаптации психологического профиля сотрудников полиции представляют собой перспективное направление. Интеграция новых технологий, таких как психологические тесты и виртуальные тренировки, может улучшить процессы отбора и подготовки полицейских.

Психологический профиль сотрудников полиции является ключевым элементом успешной работы правоохранительных органов. Эффективное управление психологическими аспектами сотрудников, начиная от отбора и заканчивая тренингом, содействует созданию профессионального и компетентного корпуса полиции, способного эффективно реагировать на вызовы современного общества. Характеристики психологического профиля сотрудников полиции играют важную роль в определении их способности эффективно выполнять служебные обязанности и влияют на их перспективы в карьере.

Список литературы

1. Гизатуллин Т.Р. Изменения психологического профиля сотрудников спецподразделения полиции до и после служебных командировок / Т.Р. Гизатуллин, Э.Р. Исхаков // Сибирский вестник психиатрии и наркологии. – 2014. – №4 (85). – С. 78–81. EDN TCWJPH
2. Кравцов О.Г. Профили психологических защитных механизмов у курсантов, слушателей и действующих сотрудников полиции / О.Г. Кравцов // Вестник Московского университета МВД России. – 2018. – №6. – С. 321–326. DOI 10.24411/2073-0454-2018-10064. EDN ZKWSBF
3. Човдырова Г.С. Психологические профессионально важные качества оперативных сотрудников различных направлений деятельности системы МВД России / Г.С. Човдырова // Вестник Московского университета МВД России. – 2016. – №6. – С. 197–204. EDN WEZTOF