

Пепеляева Дарья Анатольевна

студентка

Научный руководитель

Морозова Елена Николаевна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

ТРУД КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДИНАМИКИ

Аннотация: статья исследует важность труда как ключевого фактора экономической динамики. Автором рассматривается роль труда в формировании производства, росте экономики и обеспечении устойчивого развития. Статья также анализирует методы повышения продуктивности труда, влияние социальных аспектов труда на экономику, а также прогнозирует будущее развитие трудовых отношений в контексте современной глобальной экономики.

Ключевые слова: труд, экономическая динамика, производство, рынок труда, экономический рост.

Труд – это целенаправленная деятельность человека по созданию материальных и духовных благ, которые удовлетворяют индивидуальные и общественные потребности.

Труд играет важную роль в жизни человека, так как он позволяет удовлетворять материальные и духовные потребности, способствует развитию личности и общества в целом. Благодаря труду человек создаёт новые блага и улучшает существующие [1, с. 312].

Экономическая динамика – это процесс становления и развития экономической теории, который касается вопросов экономического развития и его форм. Это понятие обозначает относительно быстрые и заметные изменения в макроэкономических показателях, таких как величина ВВП, темпы роста объёмов производства и внешнеторговые доходы.

Тема «Труд как фактор экономической динамики» важна, потому что труд является одним из основных факторов производства, наряду с землёй, капиталом и предпринимательством. Труд играет ключевую роль в экономическом развитии общества, так как является основным источником производства благ и услуг [2, с. 240].

Трудовые ресурсы оказывают значительное влияние на производственную деятельность. Они включают в себя работников разных профессий и категорий, занятых в едином производственном процессе. От обеспеченности организации трудовыми ресурсами, их эффективного использования и уровня производительности труда зависят своевременность выполнения работ, эффективность использования машин и оборудования, объём выпускаемой продукции, себестоимость продукции и прибыль.

Связь между трудовой активностью и экономическим развитием очевидна. Труд является основой жизни и прогресса общества, а трудовая деятельность выступает важнейшим фактором производства. Высокий уровень производительности труда, специализация и разделение труда способствуют повышению эффективности экономики и экономическому развитию [3, с. 624].

Трудовая активность также влияет на экономический рост через инновации и технологический прогресс. Развитие новых технологий повышает производительность труда, улучшает качество товаров и услуг, снижает издержки производства и делает товары более конкурентоспособными на мировом рынке.

Кроме того, трудовая активность стимулирует развитие предпринимательства и создание новых рабочих мест. Это способствует снижению безработицы, повышению доходов населения и расширению потребительского спроса, что в свою очередь стимулирует экономический рост [4, с. 290].

Методы и инструменты для увеличения эффективности труда.

1. Поощрения и система мотивации: внедрение CRM-систем для точной оценки эффективности работы сотрудников и применение финансовых мотиваций для повышения продуктивности.

2. Обучение сотрудников: инвестиции в обучение, тренинги, курсы повышения квалификации и наставничество для повышения квалификации сотрудников.

3. Постановка конкретных целей и задач: определение долгосрочных, среднесрочных и ежедневных планов для формирования дисциплины и высокой продуктивности персонала.

4. Обозначение сроков: установка сроков для формирования внутренней мотивации сотрудников и эффективного выполнения задач.

Социальные аспекты труда играют важную роль в экономической и социальной жизни общества. Они влияют на развитие человека и общества, создавая материальные и духовные ценности, развивая работников и удовлетворяя их потребности.

Труд имеет общественный характер, так как осуществляется во взаимодействии людей, социальных групп и организаций. Социальные взаимодействия в сфере труда формируют систему социальных отношений, удовлетворённость трудом и мотивацию работников.

Будущее развитие труда зависит от множества факторов, включая технологические прорывы, демографические сдвиги, быструю урбанизацию, изменения в глобальной экономической системе и экологические проблемы. В условиях глобальных изменений вызовы и перспективы для развития труда включают автоматизацию, искусственный интеллект и робототехнику, которые могут повлиять на занятость, навыки и требования к работникам [5, с. 264].

Для модернизации экономики нужны люди с новым прогрессивным мышлением. Вот эту мысль сегодня вузы реализуют, подготавливая кадры с «элитным» образованием.

Одно из предназначений молодежной политики ОАО «РЖД» – обеспечение ее трудовыми ресурсами на средне- и долгосрочную перспективу. Работа с молодежью организуется таким образом, чтобы направить ее инновационный потенциал на решение стратегических задач ОАО «РЖД», вовлечь ее в преобразования и улучшения.

ОАО «РЖД» берет на себя обязательства наиболее полно использовать возможности молодых специалистов и предоставлять им шанс развиваться, наиболее эффективно самореализовываться и успешно продвигаться по служебной лестнице. Цель молодежной политики ОАО «РЖД» – это привлечение и закрепление наиболее успешных и квалифицированных молодых работников на предприятии на длительный срок, обеспечение развития производственной инициативы, активной жизненной позиции и партнерских отношений с работодателем [6].

Труд играет ключевую роль в экономической динамике, формируя экономические отношения и обеспечивая максимальную прибыль. Глобализация и усиление взаимозависимости экономических и социальных процессов требуют структурного оформления трудовой деятельности. Государственно-общественное управление трудом имеет перспективы развития, но требует научно-методологической исследовательской проработки.

Для дальнейшего исследования труда как фактора экономической динамики необходимо разработать комплексную концепцию, раскрывающую сущность и формы трудовой трансформации в условиях экономической динамики. Это позволит обосновать направления экономической политики, связанные с занятостью и созданием рабочих мест.

Список литературы

1. Асалиев А.М. Экономика труда: уч. / А.М. Асалиев, В.Б. Бычин, В.Н. Бобков. – М.: Инфра-М, 2018. – 312 с.
2. Гурко Н.П. Экономическая динамика: учеб. пособие / Н.П. Гурко. – М.: КноРус, 2018. – 240 с.
3. Борисов Е.Ф. Экономическая теория: учебник / Е.Ф. Борисов. – 7-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2020. – 624 с.
4. Алексейчева Е.Ю. Экономика организации (предприятия): учебник / Е.Ю. Алексейчева, М.Д. Магомедов, И.Б. Костин. – 6-е изд., стер. – М.: Дашков и К, 2023. – 290 с. EDN ZYBTAL

5. Волков О.И. Экономика предприятия: учебное пособие / О.И. Волков, В.К. Складенко. – 2-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2023. – 264 с.

6. Морозова Е.Н. Человеческие ресурсы как фактор устойчивого развития организации: дис. ... канд. экон. наук / Е.Н. Морозова; Сибирский государственный университет путей сообщения. – Новосибирск, 2012. – EDN QFXFRD