

Исакова Маргарита Николаевна

канд. экон. наук, доцент

Среднерусский институт управления (филиал)

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства

и государственной службы при Президенте РФ»

г. Орел, Орловская область

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

***Аннотация:** цель работы заключается в изучении процессов прогнозирования социальных последствий безработицы. Развитие экономики постоянно подвержено влиянию множества факторов, таких как занятость, инфляция, производство, капиталовложения. Безработица негативно влияет на многие аспекты деятельности общества. Рынок труда призван регулировать трудовую занятость, при этом формируются различные проекты и программы, которые способствуют решению данных проблем. Население страны делится на экономически активное и экономически неактивное. На естественный уровень безработицы влияет демографический фактор. Учет безработицы позволяет ее оценить и управлять данным явлением в экономике.*

***Ключевые слова:** занятость, безработица, труд, рынок, нормирование, население, ресурсы.*

Уровень занятости, инфляция, безработица, стабильность платежного баланса, объемы производства и капиталовложений оказывают существенное влияние на развитие экономики. Рост экономики проявляется в увеличении индекса человеческого развития, уровней ВВП и ВНП. Экономическая политика современной Российской Федерации должна быть направлена на то, чтобы поддерживать уровень занятости на определенном уровне. Но безработица несет в себе отрицательные последствия, проявляющиеся на уровне не только общества, но и самого человека, оставшегося без работы, на членах его семьи [1; 2].

Сам рынок труда представляет собой такой рынок на территории государства или же отдельно взятого региона, который способствует регулированию трудовой занятости на той или иной территории. Общая значимость рынка труда на современном этапе повышается, в связи с чем на уровне страны и регионов формируются различные региональные и национальные проекты и программы, направленные на разрешение возникающих проблем. Реализация всех этих методов направлена на то, чтобы достигнуть определенного уровня социально-экономического развития в регионах и достигнуть тем самым оптимальный уровень развития регионов, снизить уровень дифференциации между ними [3].

Прогнозирование социальных последствий безработицы представляет собой важный инструмент для понимания и управления социальными изменениями, вызванными потерей рабочих мест. Анализ социальных последствий безработицы позволяет выявить и оценить потенциальные угрозы для общества, а также разработать стратегии и политики, направленные на смягчение этих последствий и поддержку тех, кто оказался в уязвимом положении. Эффективное прогнозирование помогает государственным и общественным организациям принимать наиболее адекватные меры для минимизации негативных воздействий безработицы на социальное благополучие граждан.

На сегодняшний день безработица является довольно актуальной проблемой в Российской Федерации. В связи с чем, существует большая система нормативно-правовых актов, регулирующих данную сферу общественных отношений:

федеральные нормативно-правовые акты и региональные. Данную сферу в своей основе регулируют Конституция Российской Федерации, уставы субъектов РФ, ТК РФ, различные федеральные законы;

подзаконные акты;

акты муниципальных образований.

Нормирование труда по Трудовому кодексу РФ включает в себя нормы и нормативы. Данные Положения включают в себя: норму времени, выработки, обслуживания, численности, а также норматив численности. Все это является универсальным измерителем количества труда, затраченного на выполнение той или иной работы – рабочего времени. Поставлены лимитированные ограничения для не достигших совершеннолетия работников и женщин, которым запрещается ориентироваться на работы с неблагоприятными критериями труда, привлекать к тяжелым физическим работам. Перечень дел, на которые не позволяется принимать женщин, обновляется каждый год [4].

В составе экономически активного населения выделено 2 категории: экономически активное и экономически неактивное население (рисунок 1).



Рис. 1. Основные категории населения

В составе экономически активного населения выделено 2 категории: общественность, занятая экономической деятельностью, и безработное население. К экономически активному составу имеют право относиться люди, старше 16 лет, предлагающие собственный труд, либо занятые общественно полезной деятельностью во всех сферах трудовой деятельности. Экономически активное население – доля трудовых ресурсов. Их количество изменяется в физических лицах по отношению к конкретному периоду времени.

Экономически неактивное население не входит в состав рабочей силы. Сюда относятся учащиеся и студенты, люди пенсионного возраста, лица, получающие пенсии по инвалидности или занятые ведением бытового хозяйства. Дабы улучшить состав трудовых ресурсов, нужно провести проверку квалификации работников, их возрастной состав, навыки работы, стремление творчески преподнести свое отношение к труду [5,6].

На сегодняшний день форму занятости можно классифицировать по тому, в каком режиме осуществляется деятельность и по условиям труда, предоставляемых сотруднику:

трудовые ресурсы могут осуществлять свои функции в полной мере, т. е. устраиваться на работу на полный рабочий день (максимально возможна следующего рода загрузка – 8 часов в день, 40 часов в неделю). Таким образом, данный вид формы занятости является наиболее распространенным в Российской Федерации, поскольку именно таким образом получается получить максимальный экономический эффект на уровне предприятия, региона, страны;

также для лиц, которые не достигли совершеннолетия может применяться сокращенный рабочий день. Также подобного рода форма занятости может использоваться в опасных для здоровья условиях труда;

одной из менее распространенных форм является отдельный рабочий день, который представляет собой форму занятости, при которой индивидам представляется перерыв в работе более чем 2 часа;

может применяться неполный рабочий день (он применяется, как правило, для беременных, студентов и прочих лиц, которые в силу своих физических и прочих способностей не способны работать полный рабочий день;

активно применяемой на сегодняшний день формой занятости является надомничество.

Естественный уровень безработицы формируется под воздействием изменения демографического состава рабочей силы и возникает вследствие того, что информационные системы найма сотрудников не развиты в достаточной степени [7].

В целом, понятие безработицы является ключевым в экономической теории и практике, обозначая состояние, когда лица, способные и готовые к труду, не имеют возможности найти подходящую работу. Безработица имеет существенное значение как для индивидуальных граждан, так и для общества в целом, влияя на уровень жизни, социальную стабильность и экономическую продуктивность. Эффективное управление и борьба с безработицей являются важными задачами для государственных и международных организаций, поскольку она оказывает значительное воздействие на социальное и экономическое развитие общества [8].

Общепринятыми на современном этапе в Российской Федерации механизмами противодействия росту безработицы в стране является создание различных социальных институтов, направленных на разрешение данной проблемы, а также выплаты в связи с данным явлением.

Большую роль для трудовых ресурсов имеют демографические причины. Демография населения позволяет узнать численность, состав и изменения народонаселения, что напрямую связано с трудовыми ресурсами страны. С ростом требований к кадровому потенциалу регионов и страны в целом усиливается и уровень безработицы в стране, поскольку отсутствуют должные механизмы переквалификации сотрудников.

Правительство разрабатывает множество проектов, стимулирующих демографический рост. Одним из них является проект «Демография». Сроки реализации программы – до 31 декабря 2024 года. По данным законопроекта 85 субъектов внедрят систему долговременного ухода, социального обслуживания и медицинской помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам к концу 2024 года.

В структуру национального проекта «Демография» будут входить материальная поддержка семей при рождении детей, разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения. Поскольку сейчас крайне важно сократить количество смертей граждан трудоспособного возраста, произойдет формирование системы

мотивации к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

В целом классификация безработицы как объекта статистического изучения позволяет более точно анализировать и оценивать данное явление в экономике. Разделение безработицы на виды и категории обеспечивает более глубокое понимание её причин и характеристик, что в свою очередь позволяет разрабатывать более эффективные меры по её управлению и снижению. Эта классификация также позволяет сравнивать и анализировать данные о безработице в разных странах и регионах, что важно для международных сравнений и разработки политики занятости [9].

Список литературы

1. Аникеева Л.В. Рынок труда: сегодня и завтра / Л.В. Аникеева, А.Е. Митрофанова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2020. – №3. – С. 56–59. DOI 10.12737/2305-7807-2020-56-59. EDN WQASMХ
2. Буланов В.С. Методологические вопросы исследования рынка труда / В.С. Буланов // Общество и экономика. – 2019. – 210 с.
3. Васильцова Л.И. Экономика управления персоналом / Л.И. Васильцова, Н.А. Александрова, С.В. Радионова [и др.]. – Екатеринбург, 2018. – С. 165.
4. Калмыков В.В. Развитие глобального рынка альтернативных моделей занятости: состояние, проблемы, перспективы, механизмы государственного регулирования / В.В. Калмыков, И.Ю. Калмыкова // Экономика и предпринимательство. – 2022. – №1. – С. 126–132. DOI 10.34925/EIP.2022.138.1.020. EDN LFBYDG
5. Кислый О.А. Современные подходы к анализу занятости населения / О.А. Кислый // Экономика образования. – 2022. – №1. – С. 92–99.
6. Клавдиенко В.П. Трансформация структуры занятости населения в условиях цифровизации экономики: глобальные тренды и Россия / В.П. Клавдиенко // Инновации. – 2019. – №10. – С. 81–87. DOI 10.26310/2071-3010.2019.252.10.009. EDN KTUVBV

7. Лукичева Л.И. Управление персоналом: учебное пособие / Л.И. Лукичева; под ред. Ю.П. Анискина. – М.: Омега-Л, 2018. – 263 с.

8. Современное состояние российского рынка труда в контексте его цифровой трансформации / О.А. Тимохина, Р.С. Близкий, Т.А. Власова [и др.] // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. – №4. – С. 83–91. EDN YGVURS

9. Черемных О.А. Особенности современного рынка труда в России / О.А. Черемных // Экономика и предпринимательство. – 2020. – №10. – С. 1390–1394. DOI 10.34925/EIP.2020.123.10.278. EDN ANQBXQ