

Калашникова Елена Борисовна

канд. ист. наук, доцент

ФГАОУ ВО «Самарский государственный
экономический университет»

Клепикова Дарья Викторовна

магистрант

Институт права ФГБОУ ВО «Самарский
государственный экономический университет»

г. Самара, Самарская область

DOI 10.31483/r-112253

СОЗДАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ФОНДА РОССИИ. ПРАВОВЫЕ НОРМЫ И ИЗМЕНЕНИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА

Аннотация: статья посвящена вопросам объединения Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования, в том числе изменения правовых документов и влияния данных изменений в бизнесе.

Ключевые слова: Социальный фонд России, Пенсионный фонд России, Фонд социального страхования, правовые изменения, изменения для бизнеса.

В 2022 году, произошли различные изменения в Федеральном законодательстве, имеющие принципиальные значения для работы тех или иных структур. Наиболее значимое изменение было представлено 14 июля 2022 года, а именно представление Минтрудом РФ пакета законов об объединении Пенсионного фонда и фонда социального страхования, а также установки единого тарифа страховых взносов. Изменение системы страхового обеспечения было оформлено следующим пакетом федеральных законов: Федеральный закон №236-ФЗ от 14.07.2022 «О фонде пенсионного и социального страхования РФ» [1], которое определяет правовой статус Фонда и особенности объединения ФПР и ФСС. Федеральный закон №237-ФЗ от 14.07.2022 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» [2] вводит единый тариф страховых взносов; единую форму сведений (ЕФС-1) вместо существующих отчетов ФСС и ПФР; порядок регистрации в фонде. Согласно Федеральному закону №240-ФЗ от 14.07.2022 «О

внесении изменений в Трудовой кодекс» с 1 января 2023 года иностранцы, которые временно прибывают на территорию Российской Федерации (кроме высококвалифицированных специалистов) подлежат обязательному медицинскому страхованию. Требование иметь страховой полис ДМС сохраняется теперь только для временно пребывающих иностранцев со статусом ВКС. Федеральный закон №239-ФЗ от 14.07.2022 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статьи 18 и 19 Федерального закона «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения»[3] требует установить круг застрахованных лиц, подобный пенсионному и социальному страхованию, при этом он предполагает устанавливает размер единого тарифа страховых взносов, единой предельной и облагаемой базы для их расчета, льготные категории делятся на три группы.

Федеральный конституционный закон от 14.07.2022 №3-ФКЗ «О внесении изменений в статью 2 Федерального конституционного закона «О Верховном Суде Российской Федерации» и статью 11 Федерального конституционного закона «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя» вносит небольшие поправки в отдельные статьи данного закона в связи с объединением ПФР и ФСС. Федеральный закон №238-ФЗ от 14.07.2022 «О Внесении изменений в КоАП РФ» содержит корреспондирующие правки в отдельные статьи, где упоминаются ПФР или ФСС, из-за объединения в Фонд социального страхования. Федеральный закон №264-ФЗ от 14.07.2022 «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и о приостановлении пункта 1 статьи 145 Бюджетного кодекса Российской Федерации» устанавливает распределение в проценты единого страхового взноса на пенсионное обеспечение, обязательное социальное страхование и в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС).

Данные законы вступили в силу с 1 января 2023 года. Новая структура получила короткое название «Социальный фонд».

Итак, для начала, необходимо разобраться, для чего было необходимо соединить Пенсионный фонд и Фонд социального страхования? К примеру, в 2009 году граждане России впервые ознакомились с таким порталом, как Госуслуги. За 10 лет данная платформа объединила в себе множество функций. На сегодняшний день люди могут получить различные справки, подать данные на получение или замену паспорта, оплатить штрафы, записаться к врачу и воспользоваться множеством других функций, необходимой в конкретной жизненной ситуации.

Таким образом, возвращаясь к вопросу о соединении ПФР и ФСС, мы можем прийти к выводу, что данное слияние упростило получение различных выплат россиянами, учитывая то, что ПФР и ФСС часто имеют дублирующие функции. Главным преимуществом нового госоргана Социального фонда России является цифровизация. Использование систем «одного окна» очень упростит жизнь граждан. Так, например инвалид, получающий пособие по инвалидности и ассигнования в разных органах, сможет сделать все в один клик на одном портале.

Безусловно, гражданам жизнь постарались упростить. Но что же с бизнесом?

Основные изменения касаются круга застрахованных лиц, взносов и отчетности. Перечисления в ПФР, ФСС и ФОМС теперь представляют собой единый платеж, а не отдельные трансферы с разными налоговыми базами, охватом и процентным соотношением. Федеральное министерство финансов само задает направление и распределяет средства.

Единая предельная величина базы (ЕПВБ) – это сумма вознаграждения за год для конкретного человека, которому положена премия по базовой ставке. Она рассчитывается нарастающим итогом. К примеру, на 2023 год данная сумма составляла 1 917 000 рублей. ЕПВБ изменяется ежегодно, в зависимости от установленной средней заработной платы на год, увеличенной 12 раз с применением коэффициента 2,3.

Увеличился максимальный размер социальных выплат, так как больше нет отдельного норматива по взносам на ВНиМ. Новые критерии действуют с 2024 года.

Далее, ставки по страховым взносам не были подвержены изменению, но тариф для применения стал единым и разделения по видам страховых взносов больше не существует. Работники, которые работают с вредными и опасными условиями труда будут так же получать дополнительные тарифы на пенсионное страхование. Тарифы, при этом не изменились и будут также составлять от 0 до 8 процентов и все так же зависят от класса условий труда по спецоценке. В Единый платеж они также не входят.

Сроки и порядок уплаты страховых взносов так же были подвержены изменениям. С 2023 года взносы должны перечисляться до 28 числа следующего месяца в составе одного налогового платежа.

Для того чтобы Федеральная налоговая служба могла понять, какая часть платежа должна быть использована для исполнения обязательств по уплате взносов, предусмотрено отправление уведомления об исчисленной сумме. Это уведомление должно быть представлено до 25-го числа следующего месяца.

В то же время можно не подавать уведомление в том месяце, в котором подается РСВ. Например, во втором квартале 2024 года уведомления должны быть поданы по взносам за апрель (до 25 мая) и май (до 26 июня), а по взносам за март уведомление можно не подавать, так как налоговые органы получают информацию о суммах взносов из РСВ за первый квартал.

Изменения законодательства коснулись так же изменения форм отчетности, кадрового делопроизводства, а также выплат таким категориям как исполнители по договорам ГПХ, индивидуальные предприниматели.

Большинство российских граждан не заметили данных изменений, но вот что касается бизнеса, ситуация немного иная.

Да и большинство компаний не протестовало, ведь администрирование было упрощено. Больше не нужно было отдельно учитывать платежи в разные

фонды с разными ставками. Достаточно платить 30% от зарплаты работника (общая сумма прежних базовых ставок также составляла 30%), и проблем не возникает. В этот единый платеж также входят взносы в фонд обязательного медицинского страхования. Это удобно.

Но остались и недовольные. Российскому союзу промышленников и предпринимателей (РСПП) не понравился окончательный вариант закона, предусматривающего создание единого фонда пенсионного и социального страхования. Предприятия отмечают, что принятый документ существенно отличается от первоначального текста и нарушает права предприятий и профсоюзов.

Первый проект закона предусматривал создание наблюдательного совета, который должен был действовать в рамках организации Единого социального фонда. В состав наблюдательного совета должны были войти представители предприятий, профсоюзов и члены правительства. Он должен был определять стратегическое направление развития и участвовать в организации и управлении деятельностью Единого фонда. В принятом итоговом документе такая объединенная организация не предусмотрена.

Подписанный закон допускает «перекрестное финансирование», которое не удовлетворяет все заинтересованные стороны в социальном страховании и не было включено в первоначальный проект; РСПП отмечает, что перекрестное финансирование приведет к тому, что один страховой фонд будет финансироваться за счет другого. А постоянное использование этого метода, по мнению операторов, «противоречит принципам страхования и ограничивает возможности развития некоторых видов социального страхования и повышения эффективности».

Кроме того, по мнению РСПП, что определенная тарификация противоречит Налоговому кодексу, который предусматривает несколько другие расчеты.

Но не смотря на определенные опасения РСПП, опираясь на отчет Правления Социального Фонда России за 2023 год – Фонд показал не плохие результаты.

Исходя из отчетных данных, можно сделать вывод, что создание Российского социального фонда – это, прежде всего, удачное управленческое решение,

которое позволило структурным подразделениям оптимизировать выполняемые задачи, значительно снизить нагрузку на сотрудников Единого фонда и обеспечить населению большее удобство в получении государственных услуг[4].

Определенно результативным оказалось и то, что видоизменения в сфере социально-экономического обеспечения приобрели разноплановость. Это не только упростило взаимодействие между физическими лицами и Фондом, но и создало «единое окно» для бизнеса, упростившее партнёрство и СФР.

Несмотря на то что СФР прослужил чуть меньше года, он отрицательно не повлиял на становление государственного сегмента. Дальнейшее становление фонда имеет прекрасные возможности развития, с мониторингом проработки конституционной базы и целенаправленности в сторону цифровизации всех процессов.

Список литературы

1. Федеральный закон «О фонде пенсионного и социального страхования РФ» №236-ФЗ от 14.07.2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/404991633/?ysclid=lvqfrqtjnu859446321> (дата обращения 14.03.2024)

2. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» №237-ФЗ от 14.07.2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_421857/?ysclid=lvqgd79avw700597237 (дата обращения 14.03.2024)

3. Федеральный закон «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статьи 18 и 19 Федерального закона «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения» №239-ФЗ от 14.07.2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_421785/?ysclid=lvqgn31rd2457431337 (дата обращения 14.03.2024).

4. Герасимова И.В. Проблемы согласования интересов страт современного гражданского общества России: справочник / И.В. Герасимова, Т.А. Горошникова, А.И. Ильинский [и др.]. – М.: Русайнс, 2023. – 136 с.