

**Самиулина Яна Валерьевна**

канд. юрид. наук, доцент

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»

г. Самара, Самарская область

## **ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ**

***Аннотация:** в статье подвергнуты анализу основные принципы организации труда осужденных к лишению свободы в Российской Федерации, изучены особенности обеспечения их трудоустройства.*

*Актуальность темы научной работы обусловлена тем, что отечественное уголовно-исполнительное законодательство, закрепив в ст. 8 УИК РФ систему принципов, не раскрывает их содержание. Особую значимость этот пробел приобретает в вопросе трудоустройства осужденных к лишению свободы.*

***Ключевые слова:** осужденный, трудоустройство, правовое регулирование, пенитенциарное учреждение.*

Принципы уголовно-исполнительного права, закрепленные в ст. 8 УИК РФ, являются важнейшей правовой категорией и составляют базис отрасли. В материалах статьи нами поставлена задача проанализировать сущность руководящих правовых норм (принципов), положенных в основу привлечения к трудовому процессу осужденных в период нахождения в исправительном учреждении (далее – ИУ), поскольку от правильного их понимания зависит эффективность применения средств исправления осужденных в период пребывания в пенитенциарном учреждении.

Принципы организации труда в отечественной уголовно-исполнительной системе (далее – УИС) базируются на предписаниях главы 14 УИК РФ, объединившую нормы о труде, профессиональном образовании и профессиональном обучении осужденных. Анализ ст. ст. 103–107 УИК РФ позволил выделить специфические правила, определяющие особенности привлечения осужденных к

работам (как возмездно, так и на безвозмездной основе по благоустройству) в период пребывания в пенитенциарном учреждении. К основополагающим принципам следует отнести:

– обязательность труда, в соответствии с которым каждый осужденный к лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определенных администрацией ИУ (ч. 1, 6 ст. 103 УИК РФ), за исключением лиц пенсионного и несовершеннолетнего возраста, инвалидов 1 и 2 группы (ч. 2 ст. 103 УИК РФ), которые привлекаются к труду по желанию;

– подчинение производственной деятельности, организованной в ИУ, достижению основной задачи – исправления осужденных (ст. 9 УИК РФ). Труд способствует дисциплине, условно-досрочному освобождению, позволяет в период нахождения в ИУ осужденным сохранить имеющиеся профессиональные навыки для продолжения производственной деятельности после освобождения. Незанятость осужденных трудом способствует распространению правонарушений, что негативно отражается на обстановке в пенитенциарном учреждении в целом;

– сочетание труда и профессионального обучения осужденных, непосредственно отраженный в ст. 108 УИК РФ. Обозначенный принцип реализуется посредством организации обязательного начального профессионального образования или профессиональной подготовки осужденных и является актуальным в современных условиях, поскольку способствует пополнению рынка труда востребованными специальностями и профессиями, которыми овладевают осужденные в период содержания в ИУ.

В качестве дополнительных принципов организации труда осужденных к лишению свободы следует отнести:

– дифференцированный подход к организации трудовой занятости осужденных, содержание которого определяется наличием двух видов труда (добровольного и обязательного). Добровольный труд имеет место в случаях, регламентированных ч. 2 ст. 103 УИК РФ, обязательный – для остальных осужденных;

– возмездность труда, как принцип закреплен в ч. 1 ст. 105 УИК РФ. Размер оплаты труда осужденных исчисляется из расчета установленного МРОТ при условии отработки полностью определенную на месяц норму рабочего времени и выполнении установленной для них нормы (ч. 1 ст. 105 УИК РФ), что дает возможность осужденному обеспечивать себя предметами первичной необходимости, продуктами, денежными средствами для возмещения потерпевшей стороне причиненного деянием вреда, оказывать помощь семье, а также предоставляет возможность дальнейшего использования заработанных средств после освобождения из ИУ. Так, интересные данные получены И.С. Мирусиным, который выделил мотивы труда осужденных: 34% привлекает заработная плата, 46% – желание отвлечься, 28% – необходимость погашения иска (алиментов), 18% – получить специальность, необходимую на свободе [1, с. 101]. К работам без оплаты труда осужденные привлекаются исключительно по благоустройству ИУ и прилегающих к нему территорий (ч. 1 ст. 106 УИК РФ). Например, выполнение небольших ремонтных работ, очистка территории от мусора, озеленение и др.;

– принцип законности и правового равенства осужденных в сфере трудовой деятельности четко обозначен в ч. 1, 2 ст. 103 УИК РФ, из толкования которой следует, что трудовой процесс осужденных должен реализоваться в соответствии с законом и другими нормативно-правовыми актами, что в свою очередь обеспечивает соблюдение их прав и законных интересов, предотвращает любые проявления и формы эксплуатации и нарушения прав лиц в период отбывания наказания в ИУ. Равенство осужденных в данном направлении охватывает равные условия труда, независимо от национальной принадлежности, отношения к религии, убеждений, рода и характера занятий до совершения преступления, отношения к религии;

– принцип социальной адаптации и реабилитации является одним из самых важных принципов, так как с помощью труда осужденные не только получают новые навыки и опыт, но имеют возможность сохранить уже имеющиеся, а также развить самодисциплину и ответственность, что способствует их ис-

правлению. После освобождения осужденные получают возможность использовать полученные навыки в своей дальнейшей трудовой деятельности;

– принцип индивидуализации и дифференциации форм привлечения осужденных к труда вытекает из положений ч. 1 ст. 103, ст. 106 УИК РФ, согласно которым на администрацию ИУ законодатель возложил обязанность трудоустроить осужденных с учетом личностных характеристик осужденного (пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья, специальности) и исходя из объективного наличия рабочих мест;

– принцип обязательного соблюдения условий труда осужденных, закрепленных в трудовом законодательстве, отвечающих технике безопасности, условиям социальной защиты. Вопросы охраны труда осужденных по буквальному толкованию нормативной конструкции ч. 1 ст. 104 УИК РФ регулируются трудовым законодательством. Администрация ИУ обязана соблюдать следующие требования:

– к технологическому оборудованию и производственным процессам. Оборудование должно по всем параметрам соответствовать требованиям ГОСТ и обеспечивать абсолютную безопасность работников при выполнении своих трудовых обязанностей;

– организации рабочих мест. Рабочее место, где осужденный к лишению свободы выполняет трудовую деятельность и все связанное с ним оборудование, органы управления, средства технической и организационной оснастки и остальные компоненты должны обеспечивать необходимую безопасность, быстроту и эффективность трудовой деятельности осужденного;

– средства индивидуальной защиты работников, то есть те средства, которые используются для предотвращения воздействия на работников каких-либо факторов, оказывающих негативное влияние на жизнь и здоровье работника (в соответствии со ст. 209 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ));

– режим труда и отдыха. Безопасность жизни и здоровья осужденных обеспечивается режимом труда и отдыха, который регулируется, как предписаниями ТК РФ, так и нормами УИК РФ. Трудоустроенные осужденные на общих

основаниях выполняют работу в пределах 40-часовой рабочей недели. Для других категорий осужденных, которые имеют право трудиться исключительно по своему желанию, предусмотрены особые требования безопасности и часы работы. Так, для инвалидов I и II группы предусмотрена норма рабочего времени – 35 часов в неделю, для несовершеннолетних осужденных в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю. Временные рамки начала и окончания рабочего дня определяется графиками сменности, которые в свою очередь устанавливаются администрацией ИУ.

В заключение следует отметить существование целого ряда острых вопросов в области правового регулирования труда осужденных, связанных с регламентацией условий, оплатой и охраной их трудовой деятельности. Модернизация подходов решения существующих проблем недостаточно эффективной правовой регламентации трудовых процессов осужденных необходима, прежде всего, самой системе ФСИН России, руководству пенитенциарных учреждений, которые нуждаются в уменьшении существующей неопределенности отдельных положений законодательства, их приближению к складывающимся практическим ситуациям.

### *Список литературы*

1. Мирусин И.С. Труд в местах лишения свободы в восприятии осужденных и сотрудников исправительных учреждений / И.С. Мирусин // Уголовная юстиция. – 2017. – №10. – С. 97–104. DOI 10.17223/23088451/10/16. EDN QGFHMI