

Орлова Юлия Алексеевна

студентка

Шадрина Анна Владимировна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

DOI 10.31483/r-112695

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Аннотация: вопросы исследования эффективности использования трудовых ресурсов и производительности труда в современных компаниях являются одними из наиважнейших проблем. В силу того, что эффективное использование трудовых ресурсов напрямую оказывает влияние на рост результатов деятельности компании, а также выступает основой высокой производительности трудовых ресурсов, важность данной темы очевидна.

Ключевые слова: эффективность, трудовые ресурсы, производительность, методы, способы, инструменты.

На современном этапе экономического развития трудовые ресурсы, несмотря на выдающиеся результаты научно-технического прогресса, повсеместную автоматизацию производства, остаются практически основным фактором производственного процесса. Трудовые ресурсы в общем их понимании представляют собой ресурсы, которые участвуют в экономике и создающие продукты, оказывающие услуги. Иными словами, к таким ресурсам компании относят всех работников, занятых на постоянной, сезонной и временной (более одного дня) работе.

Эффективность трудовых ресурсов измеряется благодаря использованию такой категории, как производительность труда, которую следует рассматривать в качестве меры эффективности различных работ в процессе производства. В

частности, Блинкова О.Н. под производительностью труда понимает «меру (измеритель) эффективности труда, которая измеряется количеством продукции, выпущенным сотрудником за определенный промежуток времени» [2, с. 222], Дедова Е.М. акцентирует внимание на том, что «показатели производительности труда характеризует эффективность использования кадров на предприятии» [3, с. 258].

Исследование эффективности использования трудовых ресурсов и производительности труда необходимо как для анализа деятельности компании, так и для разработки направлений совершенствования и повышения эффективности использования трудовых ресурсов и производительности труда.

Для оценки уровня производительности труда применяется система обобщающих, частных и вспомогательных показателей. На производительность труда оказывает влияние множество различных факторов, классификация которых не имеет какого-либо универсального характера или исчерпывающего количества критериев для деления.

С количественной стороны трудовые ресурсы представляют собой совокупность населения в трудоспособном возрасте и лиц, работающих за пределом этой границы. При количественном анализе трудовых ресурсов изучаются показатели численности по категориям населения: подростки, молодежь, взрослые, пожилые, пенсионеры; численность по полу и возрасту; по плотности размещения и естественному приросту [1, с. 12].

При качественном исследовании используется следующая совокупность: возраст и возрастная структура; образование и квалификация; здоровье и навыки к труду; продолжительность трудовой деятельности и жизни; соотношение между различными сферами трудовой деятельности; социально-экономическая мобильность, а также соотношение между умственным и физическим трудом и другие.

В связи с этим изучение трудовых ресурсов предполагает решение таких задач, как оценка обеспеченности организации и ее структурных подразделений

персоналом по количественным и качественным параметрам; степени экстенсивности, интенсивности и эффективности использования персонала; общая оценка динамики и выполнения плана производительности труда, измерение воздействия технико-экономических факторов, влияющих на уровень производительности труда; определение системы и измерение влияния факторов на показатели производительности труда; выявление резервов более полного и эффективного использования трудовых ресурсов.

Необходимость анализа производительности труда выражается в оценке степени напряженности плана производительности труда; в определении реального размера производительности труда и его динамики в сравнении с базовым годом; в определении основных факторов, имеющих влияние на повышение или снижение показателей производительности труда в анализируемом отчетном периоде; в поиске внутренних резервов роста производства в результате более оптимального использования трудовых ресурсов [5, с. 86].

Непосредственно алгоритм исследования эффективности использования трудовых ресурсов и производительности труда основан на ряде методов (рисунок 1).

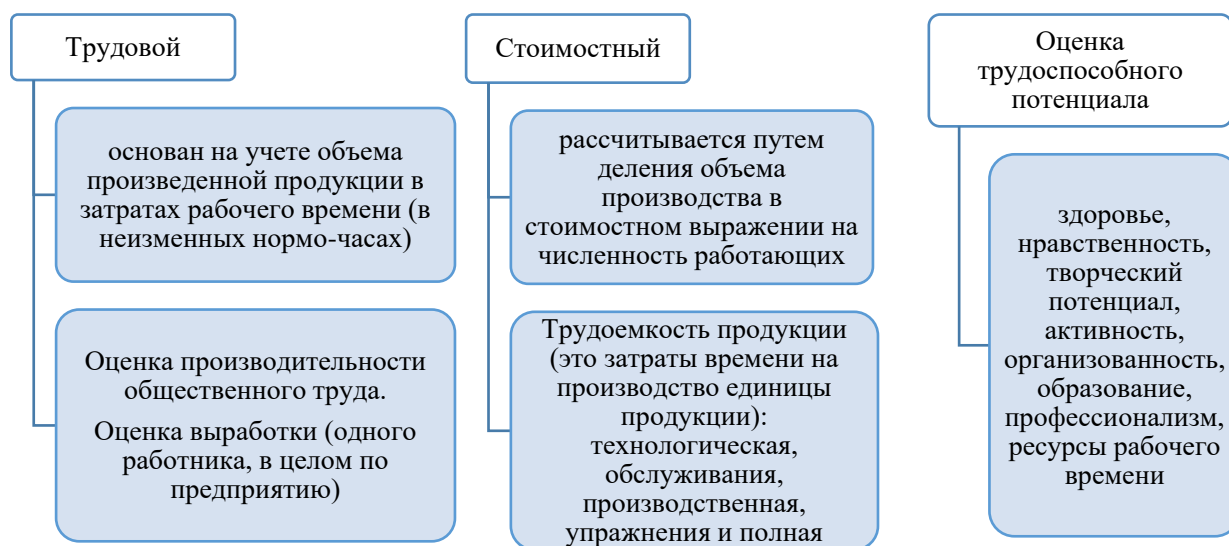


Рис. 1. Основные методы для исследования эффективности использования трудовых ресурсов и производительности труда

Вместе с тем, следует понимать, что для исследования эффективности использования трудовых ресурсов и производительности труда могут применяться

различные методы и инструменты, благодаря которым исследуются общие показатели в компании, имеющие так или иначе отношение к трудовым ресурсам. В качестве таковых следует рассматривать анализ бизнес-процессов компании, оценку результативности структурных подразделений компании, анализ ключевых показателей производительности (KPI), технологии бенчмаркетинга, социологические исследования и методы управления человеческими ресурсами.

Важны и варианты применения различных современных технологий и систем управления, так как эффективность организации производственных процессов во многом зависит от прогрессивности методов организации производства и рациональности условий их реализации, что обеспечивает эффективное взаимодействие компонентов производственного процесса (предмет труда, средства труда, технология производства, трудовой и творческий потенциал работника и др.) [4, с. 38].

Резюмируя вышеизложенное, очевидно, исследование эффективности использования трудовых ресурсов и производительности труда требует комплексного подхода, который будет ориентирована на анализ всех тех факторов, которые оказывают непосредственное влияние на труд в компании. В частности, должно быть учтено влияние материальной и моральной заинтересованности в результатах труда; отношение к труду, трудовая дисциплина и внутренняя самодисциплина; изменение форм собственности на средства производства и результата труда; демократизация политической и производственной жизни; уровень квалификации работников; изменения в типах работ, возможности использования новых технологий, особенности рабочего графика и другие факторы, влияющие, как на эффективность использования трудовых ресурсов, так и на производительность труда непосредственно.

Список литературы

1. Акулов В.Б. Финансовый менеджмент: учебное пособие / В.Б. Акулов. – Минск: Флинта; МПСУ, 2016. – 264 с.

2. Блинкова О.Н. Необходимость анализа производительности труда на предприятии / О.Н. Блинкова, О.Н. Ганюта // Синергия Наук. – 2019. – №31. – С. 222–227. EDN YWDDOH

3. Дедова Е.М. Анализ производительности труда на предприятии / Е.М. Дедова, К.Э. Турлыгина // Молодежь и XXI век – 2021: материалы XI Межд. молодежной научной конференции / отв. ред. М.С. Разумов. – В 6 т. – Курск, 2021. – С. 257–261. – EDN DBSHEJ

4. Родионова В.Н. Методический подход к исследованию направлений повышения эффективности организации производства на предприятиях / В.Н. Родионова, И.В. Каблашова, И.В. Логунова [и др.] // Организатор производства. – 2022. – Т. 30. №1. – С. 36–51. DOI 10.36622/VSTU.2022.52.30.004. EDN ТТКАНЕ

5. Трясцина Н.Ю. Аналитическое обеспечение управления производительностью труда в сельском хозяйстве: монография / Н.Ю. Трясцина. – М.: Мегapolis, 2018. – 162 с. EDN XZKMIH