

Кансузян Левон Володиевич

студент

Маммедова Тарана Рамин кызы

студентка

Научный руководитель

Маркарян Ирина Николаевна

канд. экон. наук, доцент, заведующая кафедрой

Сочинский филиал ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)»

г. Сочи, Краснодарский край

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

***Аннотация:** в статье проводится анализ человеческого капитала в экономической сфере. Показано, насколько важную и ключевую роль играет человеческий фактор для коммерческих организаций и экономики, какую значимость он имеет для руководящего состава.*

***Ключевые слова:** инвестиции, экономическая сфера, экономическая эффективность, развитие, работник, руководитель, предприятие, доход, коммерческая организация, экономический рост и потенциал, врожденные способности, образование, приобретенная квалификация, человеческий фактор.*

Человеческий капитал – это сочетание факторов, которые каждый человек может использовать в зависимости от своих индивидуальных умений и навыков, они могут приспособляться, как в профессиональной деятельности, так и от простых физиологических факторов. То есть, если простыми словами, то под человеческим капиталом понимается знания и умения человека, которые он может использовать для достижения своих целей и удовлетворения потребностей как личных, так и общества. Актуальность исследования состоит в том, что человеческий капитал является важнейшим элементом экономической системы, как для индивидуального предпринимателя, так и для государства в целом. Без

инвестиций в человеческий капитал, не будет роста и развития экономики в стране, а в дальнейшем этот застой приведет к сплошным убыткам, из-за чего в государстве может начаться экономический кризис, который уже серьезно повлияет на внутреннюю и внешнюю политику страны.

Человеческий капитал можно подразделить на несколько пунктов.

1. Врожденные способности и таланты. В данном случае, человек сразу рождается с определенными умениями и способностями, которыми он может пользоваться в своей жизни. Врожденные способности индивида также могут не сразу проявиться, а спустя определенный промежуток времени. Тут можно отнести и физиологические качества человека, которые он приобрел от ДНК своих родителей. Как пример, рост человека, который проявиться не сразу, а только со временем, когда организм индивида непосредственно начнет расти.

2. Образование и приобретенная квалификация. При этой категории люди самостоятельно учатся новым знаниям и способностям. В отличие от врожденной индивид не обладал с рождения какими-то знаниями и умениями, а достиг их в ходе своей жизни, выполняя определенную функцию или изучал новую информацию по ходу своего существования. К данному виду можно отнести чтение книг, получение образования, жизненный опыт, просмотр видеороликов или фильмов, благодаря чему человек и приобрел знания, которыми раньше не обладал или сходил на секцию спорта и через несколько упражнений и повторений научился новым физическим качествам, которыми раньше не обладал.

Что насчет инвестиции в человеческий капитал, то тут можно рассмотреть как физиологические и духовные факторы, так и материальные потребности и нужды индивида.

Духовные можно охарактеризовать, как улучшение своих физических качеств, улучшение своего здоровья и т.п.

Обычный отдых на море под солнцем является очень хорошей инвестицией. Особенно если брать нашу страну, где мало солнечных мест, и связи с этим человеческий организм не получает нужных витаминов и энергии, которые дают теплые и яркие солнечные лучи. Организм насыщается витаминами, получа-

ет новый заряд энергии, также насыщается кислородом, совокупности со всем этим человек «обновляется» и у него появляются новые силы и энергия для дальнейшего выполнения своей деятельности. Также обычная поездка в горы или семейных поход за городом может тоже быть хорошей инвестицией, где человек может расслабиться, «перегрузиться» и пополнить запас своей энергии, также такие отдыхи могут быть полезны и с образовательной стороны, когда человек может научиться чему-то новому, чего раньше до этого не умел. Как пример в данном случае мы можем привести обычный поход в лес с ночевкой, где человек может научиться разжигать костер, добывать себе пищу или правильно ее готовить на костре и строить палатки, в данном случае человек получает инвестицию физическую и умственную, ведь помимо отдыха он начинает приспособливаться к тем условиям, в которых он находится и в связи с этим приобретает новые знания и навыки, которые он сможет в дальнейшем реализовать и развивать.

Человеческий капитал вообще можно начать развивать еще с детского возраста. Например, когда вы ребенка отводите на какую-то спортивную секцию, то у него начинаю развиваться физиологические способности, которые в дальнейшем будут только развиваться, это можно уже считать инвестицией в человеческий капитал. Вообще самое лучшее время для инвестиции в человеческий капитал является подростковый-переходный возраст (10–20-ий возраст человека), когда как раз тело человека имеет способности самостоятельно изменяться, и человек обладает в данном возрасте способность все быстро запоминать и реализовывать. Чем раньше вы начнете инвестировать в человеческий капитал, тем дольше человек сможет использовать эти инвестиции в свои блага. Ведь если подумать, то действительно, чем раньше человек чему-то научиться, тем дольше он в своей жизни сможет свои знания и умения использовать на практике. Человек, который в раннем возрасте чему-то обучился или что-то узнал у него больше шансов и возможностей изучить еще больше новых способностей, тем самым продолжая свои инвестиции только развивать.

В предприятиях также очень важную роль играет человеческий капитал, как в экономической эффективности предприятий. Можно даже сказать, что со стороны предприятия человеческий капитал является одним из важных фундаментов, без которого не сможет существовать ни одно предприятие.

Со стороны экономической эффективности предприятия можно выделить следующие ключевые факторы.

1. Рост эффективности производства;
2. Рост производительности труда;
3. Внесение новых идей и планов;
4. Реализация и качественное исполнение обязательств;
5. Грамотное составление и анализ всех нюансов и проблем внутри коллектива и эффективное их решение.

Человеческий капитал очень важную роль играет в экономической сфере еще с той стороны, что он является большой частью роста, как с точки зрения экономики, так и личных качеств и способностей человека. При инвестициях человек может набраться энергии и начать в дальнейшем еще больше отдавать этой энергии или вовсе развиваться и преуспеть совсем для себя другой стороны, которая также в дальнейшем может улучшить экономический рост и потенциал.

Но также очень важно не переусердствовать в инвестициях человеческого капитала, ведь эти инвестиции, как и любые другие, могут сказаться и с отрицательной стороны. Так, например, если позволить работнику слишком много и часто отдыхать, то он начнет часто отвлекаться от работы и перестанет в целом уделять ей должное внимание и это приведет к тому, что у него исчезнет желание трудиться, развиваться и работать. Также если человек начнет переусердствовать в области получения знаний, то он может достигнуть такого порога, когда у него исчезнет полностью желание что-либо делать и узнавать, это соответственно скажется только с отрицательной стороны и экономика на этом фоне может также протерпеть спад.

После всего изученного можно прийти к тому, что если должным образом не проявлять внимание к человеческому капиталу, то со стороны экономической сферы можно прийти к полному краху. Человеческий капитал является одним из главных источников дохода и стабильности экономики. И это можно рассматривать, как со стороны руководителя маленького общества, так и со стороны крупного и большого предприятия. Хотя предприниматель, который имеет большой и крупный бизнес уже знаком с инвестицией в человеческий фактор и знает, насколько это важно с точки зрения экономики и правильного ведения коммерческой деятельности.

Также ключевую роль в инвестицию человеческого капитала влияет на администратора и директора любой коммерческой организации, ведь администратор является одним из ключевых сотрудников, который должен следить за уровнем инвестиций в человеческий капитал, ведь именно он является тем самым работником, который имеет большую близость с остальным коллективом. Если он будет должным образом соблюдать инвестиции в человеческий капитал, то сам будет иметь авторитет. как в глазах работников, так и в глазах руководителей и помимо этого он еще добьется уровня доверия, благодаря чему улучшится работа внутри коллектива.

Также очень важно держать грань в инвестициях, ведь они могут, как привести к прогрессу экономического развития, так и наоборот к понижению, поэтому очень важно удерживать баланс.

Исходя из этого мы Вам советуем соблюдать инвестиции в человеческий капитал. Если Вы обычный работник, то следите за своим здоровьем и состоянием, ведь именно даже небольшой отдых или наоборот расширение своих знаний и умений позволит кардинально улучшиться в работе и улучшении своих возможностей. Если Вы относитесь к людям, у которых есть люди в подчинении, то мы советуем каждому администратору, владельцу, работодателю, директору и всему остальному руководящему составу организации обращать внимание и «вкладываться» в инвестиции человеческого капитала, т.к. они могут позволить Вам улучшить и развить экономический потенциал и рост организации.

Список литературы

1. Вандышева О.П. Инвестиции в человеческий капитал как основной фактор инновационного развития экономики / О.П. Вандышева // Воронежский государственный университет. – 2019 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/investitsii-v-chelovecheskiy-kapital-kak-osnovnoy-faktor-innovatsionnogo-razvitiya-ekonomiki-1/viewer> (дата обращения: 20.05.2024).

2. Голигузова Г.В. Человеческий капитал – основа эффективной деятельности организации / Г.В. Голигузова // Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» имени В.И. Ульянова (Ленина). – 2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://discourse.etu.ru/assets/files/goliguzova-g.v\(2\).pdf?ysclid=ly8k92l52f577629265](https://discourse.etu.ru/assets/files/goliguzova-g.v(2).pdf?ysclid=ly8k92l52f577629265) (дата обращения: 02.06.2024).

3. Гилязова Д.И. Основные причины инвестирования в человеческий капитал / Д.И. Гилязова. – 2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/116547/1/978-5-7996-3498-8_2022_039.pdf?ysclid=ly8kac38kr154162786 (дата обращения: 14.06.2024). EDN TIWTHW