

Грязнов Сергей Александрович

канд. пед. наук, доцент, декан

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»

г. Самара, Самарская область

ПЕРСПЕКТИВЫ РЫНКА ТРУДА МИГРАНТОВ В РОССИИ

***Аннотация:** по количеству трудовых мигрантов Россия входит в число стран-лидеров. Однако сегодня требуется изменение миграционной политики и разработка систем адаптации трудовых мигрантов к работе и жизни в России с учетом новых реалий. В статье оцениваются последние тенденции на рынке труда мигрантов в России, в частности, как структурные изменения влияют на трудовую миграцию и как на них реагируют трудящиеся-мигранты.*

***Ключевые слова:** рынок труда, нехватка рабочей силы, потребность в кадрах, кадровый голод, трудоустройство, трудовые мигранты, привлечение мигрантов, адаптация мигрантов.*

Сегодня России, как и многим другим странам, приходится бороться с проблемой стареющего населения и, как следствие, нехваткой рабочей силы. В 2023 году эта нехватка составила 4,8 миллиона рабочих, а к 2030 году понадобится дополнительно еще 2,4 млн человек. Наибольшая потребность в кадрах будет наблюдаться в обрабатывающем производстве, которому потребуется почти 800 тыс. рабочих мест; транспортировке и хранению – 400 тыс.; здравоохранению и социальным услугам – 285 тыс.; научно-исследовательской деятельности, а также ИТ – свыше 430 тыс. рабочих мест [1]. В связи с этим Правительство РФ формирует структуру нового национального проекта «Кадры», который будет запущен с 1 января 2025 года.

Чтобы решить кадровую проблему, России необходим труд мигрантов, особенно из бывших советских республик, таких как Кыргызстан, Узбекистан и Таджикистан. Ранее большинство мигрантов приезжало из стран Центральной Азии, где уровень заработной платы был значительно ниже, чем в России. Однако сначала возникли трудности с работой из-за пандемийного карантина, ко-

торый вынудил рабочих-мигрантов вернуться в свои страны, затем еще одним вызовом для трудовых мигрантов стало проведение специальной военной операции Россией в Украине.

В итоге, в 2023 году число мигрантов (чаще это молодые мужчины из Таджикистана и Кыргызстана), приехавших в Россию, составило 560,4 тыс. человек (на 23% ниже, чем в 2022 году) – это минимальное значение с 2013 года, когда в страну въехали 482 тыс. международных мигрантов [2].

С 2002 года в России введены обременительные меры, такие как миграционные карты, квоты на виды на жительство, визовые процедуры и регистрация по месту жительства и работы. Также был принят закон о труде мигрантов («Закон о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации») и введены этнические и культурные критерии, которым должны соответствовать трудящиеся-мигранты для получения вида на жительство и гражданства.

В 2015 году разрешения на работу были заменены патентами (документ, необходимый для иностранных рабочих для работы в России). В том же году Россия отменила правило 90-дневного выезда, которое требовало от работников из стран СНГ покинуть Россию через 90 дней перед повторным въездом. По состоянию на 2023 год в России насчитывалось более 10 миллионов иностранных работников, большинство из которых находятся в таких городах, как Москва, Новосибирск, Краснодар, Санкт-Петербург, Тюмень и Екатеринбург. Однако фактическое число мигрантов, вероятно, приближается к 18 миллионам (с учетом нелегальных рабочих).

Проблема большого количества нелегальных мигрантов связана с безвизовым режимом России с большинством стран СНГ и обременительным процессом регистрации патентов, в результате чего большинство работников въезжают в Россию и работают нелегально. Кроме того, с 2023 года упал обменный курс рубля по отношению к валютам стран-поставщиков мигрантов. Так, по отношению к кыргызскому сому рубль упал на 22%, по отношению к узбекскому

суму – на 18%, по отношению к армянскому драму и казахскому тенге – на 25%, что повлияло на денежные переводы.

Помимо юридических и финансовых проблем, трудовые мигранты в России сталкиваются с внутренними трудностями, которые усугубляют экономическую напряженность и могут лишить работников стимула искать или сохранять работу в России. Так, критической проблемой является чрезмерный контроль со стороны полиции в российских городах (часто проводятся проверки на станциях метро или в общих жилых помещениях). Если срок действия патента истек или он не соответствует предварительным условиям, мигранты могут получить запрет на въезд (от пяти до десяти лет) после депортации.

Также многие молодые трудовые мигранты плохо владеют русским языком, что создает проблему при получении работы [3]. Поэтому государством приветствуется избирательный подход к иммиграционной политике – отбор только тех мигрантов, кто знаком с русской культурой и говорит на русском языке (например, мигранты из славянских стран, таких как Беларусь, Молдова, хотя количество таких мигрантов незначительно).

Проблему миграции усугубляет и то, что, например, Узбекистан сотрудничает в сфере трудовой миграции с Турцией, Великобританией и странами Балтии (например, Турция становится приоритетным местом работы в сфере гостеприимства и услуг для женщин-мигрантов из Центральной Азии). Казахстан также становится новым потенциальным местом назначения для трудящихся мигрантов – он активно привлекает трудовых мигрантов из Кыргызстана, Узбекистана, Таджикистана и России.

С марта 2024 года во многих регионах России трудовым мигрантам запретили работать в общественном транспорте, такси и общепите. В качестве обоснования главы регионов чаще всего указывают, необходимость трудоустройства в приоритетном порядке для российских граждан и обеспечение национальной безопасности за счет уменьшения зависимости отраслей экономики региона от мигрантов.

Серьезная проблема – это концентрация мигрантов в крупных городах. Мигранты едут работать не столько туда, где дефицит рабочих рук, а туда, где можно больше заработать. Именно поэтому они неравномерно распределены по российским регионам и сконцентрированы прежде всего в Московской агломерации и Санкт-Петербурге. В результате проблема дефицита кадров не решается за счет иностранной рабочей силы, а региональные и отраслевые диспропорции в кадровом обеспечении лишь усиливаются. Кроме того, наблюдается переток мигрантов из приоритетных секторов в сферу услуг, из-за чего первые испытывают все больше проблем с кадрами.

При этом у многих мигрантов остаются на родине семьи, поэтому такие мигранты не интегрированы с российским обществом, что представляет некоторые риски. В России с 2022 года действует федеральный проект «Россия – привлекательная для учебы и работы страна». Однако он направлен не столько на адаптацию трудовых мигрантов, сколько на привлечение талантливых иностранных студентов и продвижение за рубежом русского языка и культуры.

В долгосрочной перспективе, если конфликт России с Украиной сохранится, ценность денежных переводов снизится еще больше. Кроме того, обширные юридические и бюрократические препятствия, возникающие из-за нежелания пускать мигрантов в страну, чтобы избежать «гибридизации» российского общества, делают трудоустройство и проживание в России более сложными. Тем не менее труд мигрантов является критически важным активом, а также панацеей от проблемы сокращения населения страны.

В сложившихся условиях, связанных с нестабильной миграционной ситуацией, регионам приходится активно искать дополнительные трудовые ресурсы. Среди возможных трудовых резервов рассматриваются следующие:

- труд заключенных;
- задействование на рынке труда студентов с помощью создания производственно-образовательных кластеров, где есть возможность работать и учиться одновременно;
- труд работников пенсионного возраста;

– труд лиц с ограниченными физическими возможностями.

В ближайшее время предпосылок для изменения ситуации с кадровым голодом не наблюдается, а последствия демографической ямы, связанной с убылью населения, сохранятся. В качестве способов побуждения трудовых мигрантов приезжать в Россию можно порекомендовать разработать цифровую платформу, содержащую учебные материалы, которые помогут иностранным гражданам в изучении русского языка и адаптации к российскому образу жизни, а также смягчить нормы разрешений на работу, чтобы мотивировать высококвалифицированных работников мигрировать в Россию.

Список литературы

1. Ведомости. В РАН оценили дефицит кадров в России в 4,8 млн человек. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.vedomosti.ru/economics/news/2023/12/24/1012656-otsenili> (дата обращения: 07.10.2024).
2. Виноградова Е. Кто и с какими целями въезжает в страну из-за рубежа / Е. Виноградова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rbc.ru/economics/22/07/2024/669a2afd9a7947271d418486> (дата обращения: 07.10.2024).
3. Чистов И.С. Миграционная политика в России: проблемы и перспективы / И.С. Чистов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=46135900> (дата обращения: 07.10.2024).