

Береславец Алексей Владимирович

студент

Научный руководитель

Фомичева Татьяна Леонидовна

канд. экон. наук, доцент

ФГОБУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»

г. Москва

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА РЫНОК ТРУДА

***Аннотация:** цифровизация оказывает существенное влияние на рынок труда, преобразуя существующие модели занятости, меняя структуры профессий и повышая требования к квалификации работников. В статье рассматриваются основные направления воздействия цифровых технологий на трудовые процессы, а также возникающие вызовы и возможности для экономики и общества. Оценка тенденций цифровизации, таких как автоматизация и внедрение искусственного интеллекта, позволяет выявить ключевые особенности изменения трудового ландшафта, а также возможные последствия для работников и работодателей.*

***Ключевые слова:** цифровизация, рынок труда, автоматизация, искусственный интеллект, занятость, трансформация профессий, экономика, трудовые отношения, технологические изменения.*

Цифровизация является неотъемлемой частью современной экономики и общества. Быстрые изменения в технологической сфере преобразуют привычный облик рынка труда, создавая новые профессии, изменяя потребности в квалификациях и образовании, а также способствуя изменению взаимодействия между работодателями и работниками. В условиях стремительного технологического прогресса необходимо анализировать как цифровизация влияет на динамику занятости, на структуру профессий и на будущие вызовы, с которыми столкнется рабочая сила. Выявленные в ходе исследования взаимосвязи могут

быть использованы для ускорения процессов цифровизации в российской экономике [1].

Цифровизация и автоматизация: вызовы и возможности

Цифровизация охватывает множество аспектов жизни, включая автоматизацию производственных процессов, введение новых информационных технологий и систем управления, а также использование искусственного интеллекта (ИИ). Эти изменения непосредственно сказываются на рынке труда, особенно в тех отраслях, где рабочая сила заменяется или дополняется машинным трудом [2; 3].

Одним из ярких примеров является использование роботизации на предприятиях, занимающихся производством. На некоторых производствах автоматизация процессов привела к сокращению числа рабочих мест, однако она также создаёт спрос на высококвалифицированных специалистов, которые могут управлять и обслуживать эти технологии. В то же время, цифровизация приводит к улучшению качества и ускорению производства, что может способствовать росту новых секторов экономики и созданию рабочих мест в таких областях, как аналитика данных, кибербезопасность, разработка программного обеспечения. Многие эксперты отмечают, что в ближайшие десятилетия цифровизация продолжит вытеснять из рынка труда низкоквалифицированные и повторяющиеся профессии. Так, в логистике и на складе всё больше процессов будут автоматизироваться, а роль человека будет заключаться в управлении и мониторинге автоматических систем. Параллельно возрастает потребность в специалистах, способных разрабатывать и внедрять новые цифровые решения.

Трансформация профессий и квалификаций

Технологические изменения ставят новые требования к квалификации работников. В условиях цифровизации особенно важными становятся такие навыки, как работа с большими данными, программирование, кибербезопасность, машинное обучение и искусственный интеллект. Профессиональные навыки работников должны быть адаптированы к реалиям цифровой экономики. Тренды, такие как использование облачных вычислений и мобильных

технологий, требуют от сотрудников постоянного обновления своих знаний и способности быстро осваивать новые инструменты. Важную роль в этой трансформации играет образовательная система. Важно, чтобы она была гибкой и способной адаптироваться к требованиям рынка труда. Развитие онлайн-образования, курсов по программированию и IT-специальностям, а также внедрение цифровых платформ для обучения на всех уровнях образования способствуют формированию более гибкой рабочей силы, готовой к цифровым вызовам. Цифровизация также влияет на структуру профессий. Некоторые профессии исчезают или трансформируются в новые роли, а другие, напротив, становятся более востребованными. Например, профессионалы в области данных, аналитики и эксперты по IT-инфраструктуре становятся ключевыми фигурами на рынке труда. В некоторых случаях происходит интеграция различных специальностей, что приводит к появлению мультидисциплинарных областей знаний и профессий. В нашей стране уже есть стратегия развития НСК до 2030 года, она направлена на формирование гибкого механизма кадрового обеспечения, отвечающего национальным целям развития, учитывая приоритеты социально-экономического и научно-технологического прогресса. НСК это комплекс механизмов, согласующих спрос и предложение на квалификации, способствующих профессиональному росту и повышению качества трудовых ресурсов [4].

Дистанционная работа и гибкие формы занятости

Одним из заметных эффектов цифровизации на рынок труда является развитие дистанционной работы и гибких форм занятости. Современные требования рынка труда способствуют развитию гибких форм занятости, в том числе дистанционной занятости. Фактически труд стал глобальным ресурсом, так как благодаря Интернету резко повышается мобильность рабочей силы, и рынок труда переходит национальные границы. Цифровые технологии, такие как видеоконференции, облачные платформы для совместной работы, а также системы управления проектами, позволяют сотрудникам выполнять свои обязанности, не покидая дома или офиса. Это кардинально изменяет не только характер работы, но и взаимоотношения между работодателями и работниками. В условиях

пандемии COVID-19 дистанционная работа стала массовым явлением, и во многих отраслях этот формат остался популярным. Работодатели осознали, что многие рабочие процессы могут эффективно выполняться без необходимости присутствия сотрудников в офисе. Это также способствует росту фриланса и контрактной занятости, так как многие специалисты теперь могут работать с различными заказчиками, не ограничиваясь географией. Гибкие формы занятости, такие как частичная занятость, проекты по контрактам и работа по гибкому графику, становятся всё более распространёнными, особенно в IT-сфере и креативных индустриях. Эти изменения значительно влияют на структуру трудовых отношений, создавая новые условия для работодателей и работников [5; 6].

Влияние на социальные и экономические аспекты

Цифровизация имеет широкий социальный и экономический эффект, влияя не только на рынок труда, но и на социальные отношения. Одним из главных вопросов, который возникает в связи с цифровыми технологиями, является проблема неравенства на рынке труда. Развитие технологий может усугубить существующие социальные различия, так как не все работники могут одинаково эффективно адаптироваться к новым условиям. Технологическая зависимость также может привести к сокращению числа рабочих мест в традиционных секторах, таких как производство, сельское хозяйство и транспорт, что вызывает беспокойство у тех категорий работников, которые не могут или не хотят перенаправлять свои усилия в новые области. Для решения этого вопроса важно развивать программы переподготовки и повышения квалификации, которые помогут работникам освоить новые профессии. Цифровизация также ставит вопросы о социальных гарантиях и условиях труда в условиях гибких и нестандартных форм занятости. Возникает необходимость в защите прав работников в новых условиях, когда традиционные трудовые отношения и социальные гарантии могут не покрывать всех возможных рисков и потребностей [7].

Заключение

Цифровизация рынка труда продолжится и в дальнейшем, и будет оказывать влияние на все более широкий круг профессий и сфер деятельности. Важно

отметить, что цифровизация не является однозначным процессом – она открывает новые возможности для роста, повышения производительности труда, улучшения качества жизни, но также требует значительных усилий для преодоления негативных последствий, таких как безработица в отдельных отраслях или углубление социального неравенства.

Для успешного преодоления этих вызовов необходимо скоординированное взаимодействие правительства, бизнеса и образовательных учреждений, направленное на создание новых форм занятости, переподготовку кадров и защиту прав работников в цифровую эпоху.

Цифровизация требует от нас готовности к постоянным изменениям, обучению и адаптации, что является важным аспектом для всех участников рынка труда в будущем.

Список литературы

1. Козлова Е.И. Влияние цифровизации на рынок труда / Е.И. Козлова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-tsifrovizatsii-na-rynok-truda-1/viewer> / (дата обращения: 02.12.2024).

2. Цифровизация и автоматизация бизнес-процессов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.goszakupki-it.ru/activities/digitalization-and-automation-of-business-processes/#:~:text=Автоматизация%20бизнес%20процессов%20предполагает%20замену,процессами%20через%20работу%20с%20данными/> (дата обращения: 02.12.2024).

3. Использование технологий искусственного интеллекта в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://issek.hse.ru/news/542527560.html#:~:text=Искусственный%20интеллект%20\(ИИ\)%20-%20ядро,модели%20осваивать%20новые%20рыночные%20ниши/](https://issek.hse.ru/news/542527560.html#:~:text=Искусственный%20интеллект%20(ИИ)%20-%20ядро,модели%20осваивать%20новые%20рыночные%20ниши/) (дата обращения: 02.12.2024).

4. Стратегия развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [716239736cc2c6ad4452cd0ca6c48cb7.pdf](https://www.goszakupki-it.ru/activities/digitalization-and-automation-of-business-processes/#:~:text=Автоматизация%20бизнес%20процессов%20предполагает%20замену,процессами%20через%20работу%20с%20данными/) (дата обращения: 02.12.2024).

5. Дистанционная занятость в России: современное состояние и перспективы развития [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/transformatsiya-truda-v-sovremennom-obschestve-dstantsionnaya-rabota-i-drugie-formy-zanyatosti/> (дата обращения: 02.12.2024).

6. Цифровые технологии и общество: влияние на благополучие и качество жизни человека // Научный дайджест. – 2022. – № 7 (12) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.hse.ru/data/2022/07/22/1614459848/Human_Capital_NCMU_Didgest_12_Digital_Technology_and_Society_2022.pdf (дата обращения: 02.12.2024).