

Щербаков Андрей Александрович

магистрант

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный

университет им. И.Т. Трубилина»

г. Краснодар, Краснодарский край

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА КАК ОСОБЫЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВА

Аннотация: в статье рассматриваются актуальные вопросы совершенствования государственной службы в Российской Федерации. Основное внимание уделено анализу роли государственных служащих в обеспечении эффективного функционирования государственного аппарата, укреплению законности и борьбе с коррупцией. Рассматриваются проблемы кадрового отбора, профессиональной подготовки и мотивации служащих, а также влияние данных факторов на качество управления. Автор подчеркивает необходимость реформирования системы государственной службы в сторону повышения прозрачности, профессионализма и ответственности. Важным аспектом является внедрение общественного контроля и совершенствование правовых механизмов управления, что способствует укреплению доверия граждан к государственным институтам.

Ключевые слова: государственная служба, профессионализм, реформирование, кадровая политика, коррупция, государственное управление, общественный контроль.

Актуальность исследования. Современное развитие системы государственной службы в Российской Федерации требует постоянного совершенствования в связи с растущими требованиями к качеству выполнения государственных функций и социально-экономической ответственности перед обществом. Профессионализм государственных служащих, их управленческие и правовые полномочия играют ключевую роль в успешном решении государственных задач, особенно в условиях активной модернизации общества и усиления требо-

ваний к транспарентности и эффективности государственного управления. Вопросы реформирования государственного аппарата, борьбы с коррупцией и повышения мотивации служащих являются важными элементами совершенствования системы государственной службы. Исследование данных аспектов имеет высокую значимость для построения правового государства и эффективной публичной власти.

Современное политико-правовое значение профессиональной бюрократии заключается в ее предназначении для качественной реализации и исполнения государственных функций в самых разнообразных сферах управления. Успешное выполнение политических, экономических и социально-правовых задач государства зависит от состояния государственного аппарата, в первую очередь, его кадрового потенциала. Государственная служба представляет собой механизм, направленный на достижение общенациональных целей, и является важным элементом в системе исполнения государственных функций.

Государственные служащие, обладая особыми полномочиями, играют ключевую роль в управлении социально-экономической и административно-политической сферами, укреплении российской государственности, а также в реформировании общества на основе принципов демократии и законности. Государственные инициативы, направленные на совершенствование системы исполнительной власти в России и повышение ее эффективности, занимают одно из центральных мест в политической повестке дня. В рамках модернизации государственного управления особое значение придается планированию и управлению в системе государственной службы.

Государственные служащие, часто обладая широкими управленческими полномочиями, обязаны действовать строго в рамках законодательства, чтобы исключить возможность злоупотребления этими полномочиями в личных интересах. Ограничение административного усмотрения и усиление ответственности государственных служащих является важной частью борьбы с коррупцией в государственном аппарате.

Ю.Н. Стариков выделяет основные направления реформ, направленных на преодоление коррупции, укрепление дисциплины, законности и порядка в системе государственного управления, а также на повышение привлекательности государственной службы [1]. Важным инструментом публичного управления в правовом государстве является управленческое решение, выраженное в правовом акте, который затрагивает права и интересы граждан.

Таким образом, повышение профессионализма в управленческой деятельности органов государственной власти становится одной из приоритетных задач государственного строительства. Законодатель должен уделять особое внимание процессу совершенствования статуса государственных служащих, а комплексные исследования мер правового регулирования их деятельности играют важную роль в развитии института государственной службы как в правотворческой, так и в правоприменительной сферах.

Для повышения эффективности государственной власти требуется новая модель управления, ориентированная на прозрачность и достижение конкретных результатов, понятных обществу. Принципы управления по результатам должны учитывать приоритеты государственной политики и деятельность органов исполнительной власти. Однако на практике система управления государственной службой остаётся децентрализованной и ведомственной, что требует дальнейших реформ.

Проблемы кадрового отбора в системе государственной службы также остаются предметом научных дискуссий. Хотя большинство кандидатов проходят конкурсные процедуры, система резервирования кадров иногда приводит к тому, что на должности попадают специалисты с худшими профессиональными качествами, что подрывает эффективность госслужбы. В этой связи реформирование государственного аппарата невозможно без серьёзной борьбы с коррупцией, о чём свидетельствуют принятые нормативные акты, например, Федеральный закон от 21 июля 2014 года «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» [2].

Задача государства заключается в создании прозрачных и открытых механизмов отбора квалифицированных кадров, включая участие общественных экспертов в работе квалификационных и аттестационных комиссий. Только при условии гласности этих процедур можно гарантировать, что на государственные должности будут назначаться действительно профессиональные кадры [3].

Таким образом, совершенствование института государственной службы должно сопровождаться внедрением прозрачных механизмов, а также увеличением социальной защищенности и справедливого материального вознаграждения для государственных служащих, что будет способствовать их добросовестной и эффективной работе. Реформирование государственной службы должно осуществляться в направлении повышения профессионализма и ответственности государственных служащих, что возможно через внедрение открытых и справедливых механизмов отбора кадров, улучшение условий труда и материальной поддержки, а также через борьбу с коррупцией и усиление общественного контроля. Эти меры позволят повысить эффективность государственного управления, укрепить доверие общества к органам власти и способствовать дальнейшему развитию правового государства. Развитие института государственной службы остаётся ключевым фактором в достижении долгосрочных целей государственного строительства и социального прогресса.

Список литературы

1. Старилов Ю.Н. Административная реформа в России: на пути к «правовому» или «сильному» государству? / Ю.Н. Старилов // Правовая политика и правовая жизнь. – 2006. – №1. – С. 51.
2. Федеральный закон от 21 июля 2014 года «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» // Российская газета. – 23.07.2014.
3. Гришковец А.А. Государственная служба Российской Федерации: закономерный переход к новой стадии развития / А.А. Гришковец // Вестник Саратовской государственной юридической академии. – 2014. – №4. – С. 29–31.